

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в январе 1918 года

№ 6 (10794)

Вторник,
10 января 1989 года

Выходит по вторникам, средам,
пятницам и субботам

Цена 3 коп.



О ЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА Баженова трудится аппаратчицей формирования в цехе № 2 производства синтетического волокна объединения «Химволокно». В коллективе ее знают и ценят как квалифицированную работницу и внимательного наставника, надежного товарища. Это особенно важно в условиях, когда коллектив работает по бригадному методу.

Бригада № 1 под руководством А. А. Ильина, членом которой является коммунист О. А. Баженова, досрочно выполнила задание 1988 года, в настоящее время не снижает темпов, с первых дней взяв хороший старт.

На снимке: аппаратчица О. А. Баженова.
Фото С. БАРЕДИНА.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Планово-экономические отделы подводят окончательные итоги деятельности своих предприятий по итогам прошедшего года. Результаты большинства из них достойны того, чтобы рассказать об этом.

Коллектив ТЭЦ-4 выполнил план по всем показателям, в том числе по выработке электроэнергии и по отпуску тепла с коллегаторов. План по производительности труда по коэффициенту обслуживания выполнен на 111,2 процента.

Коллективом ТЭЦ-4 за

прошедший год сэкономлено 3413 тонн условного топлива. От внедрения рациональных предложений получена экономия 87,8 тыс. рублей.

В канун профессионального праздника — Дня энергетика было присвоено звание «Лучший по профессии» 55 работникам станции. Среди них Н. Н. Московкин — машинист локомотива, Н. И. Смирнов — старший машинист турбинного отделения котло-турбинного цеха, В. Г. Золотарев — дежурный электромонтер главного штаба управления электроцеха и

другие.

На основании совместного решения администрации «Саратовэнерго» и обкома профсоюзов присвоено звание «Почетный энергетик» Саратовэнерго А. А. Сидоровой — машинисту насосных установок района тепловых сетей, В. С. Безштанову — слесарю цеха централизованного ремонта.

По итогам года лучшей бригадой признана бригада слесарей по ремонту оборудования тепловых сетей. Бригадир — А. Г. Тюрин.

Л. БЕЛОУСОВА.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Ни одно предприятие города Балакова не обходится без использования в своей работе жидкого кислорода. Особенно он нужен на строительных площадках подразделений Саратовгэстроя.

Производство по выпуску кислорода есть на заводе строительных материалов КПП Саратовгэстроя. Коллектив этого подразделения

трудится с полной отдачей сил. Свидетельством тому то, что годовой план 1988 года коллектив перевыполнил.

Кроме выпуска основной продукции, в прошлом году было запланировано производство товарной продукции на сумму 176 тысяч рублей, что и было выполнено на 100 процентов.

Вместо намеченной выработки 550000 кубических метров кислорода, фактический выпуск составил 553158.

А. СОЛОВЬЕВ.

ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

Коллектив Балаковского предприятия городских электрических сетей подводит итоги работы за 1988 год. Все основные показатели, характеризующие работу предприятия, выполнены. В том числе на 108,8 процента выполнен показатель — покупная электроэнергия. Доходы от реализации превысили запланированные и составили 4 миллиона 199,2 тыс. рублей. Чистая прибыль предприятия от реализации электроэнергии составила 596,7 тыс. рублей.

Хорошо проявили себя работники горэлектросети во время устранения последствий аварий, вызванных снежными бурями. За активное участие в ликвидации этих последствий многие из работников предприятия были отмечены администрацией и награждены денежными премиями. Это электромонтеры Н. В. Никитин, Н. Г. Ананичев, И. Н. Горбылев, У. Х. Мурзагалиев и другие.

В ноябре на предприятии работала выездная областная комиссия, ревизирующая деятельность горэлектросети. Результаты и выводы проверки стали руководством для работы в направлении дальнейшего развития предприятия. Здесь еще много предстоит сделать для того, чтобы как можно меньше стало нареканий в их адрес со стороны жителей города.

Н. ВИКТОРОВ.

НЕ СНИЖАТЬ ТЕМПОВ

Подведены итоги работы за 1988 год в городском производственном объединении жилищно-коммунального хозяйства. Почти все подразделения объединения выполнили свой годовой план досрочно. План по доходам перевыполнен объединением более чем на 200 тысяч рублей. Выполнение плана по прибыли составило 100,6 процента. Значительный вклад в выполнение этих показателей внесен коллективом управления «Водоканал».

Фактическое выполнение плана по капитальному ре-

монту жилого фонда составило 169,6 процента, что больше запланированного на 188 тысяч рублей. Объем реализации платных услуг составил в денежном выражении 906,4 тысячи рублей.

Однако коллектив объединения намерен в наступившем году не снижать взятых темпов, а главное — полнее удовлетворять запросы горожан, снизить количество претензий с их стороны.

Г. ТЕНЬКАЕВА,
начальник планового отдела.



Бригада термистов под руководством П. Е. Малашина — неоднократный призер социальноразнообразия в цехе № 5 завода им. Дзержинского.

На снимке: П. Е. Малашин (справа) с членом бригады А. И. Федотовым.
Фото М. Бабенко.

ТОВАРЫ — НАРОДУ ТУПИК ИЗ КУБОМЕТРОВ?

В нашей газете была опубликована статья под названием «Прибавка к плану («ОК» № 61 за 15.04.88), в которой шла речь о необоснованном увеличении плана выпуска и реализации продукции деревообделочному заводу Саратовгэстроя. План увеличили, а ресурсами не подкрепили. Это обстоятельство поставило предприятие в тяжелейшие условия — завод заведомо был обречен на срыв плана по договорным поставкам и товарам народного потребления. И не только предприятие. По этой причине управление «Саратовгэстрой» в целом выполнило план 1988 года по реализации товаров народного потребления только на 20 процентов.

Комбинаты специальных строительных конструкций, промышленных предприятий, заводы крупнопанельного домостроения и Березовский завод в прошлом году продукции, в общей сложности на 200 тысяч рублей, выполнив и даже перевыполнив свои годовые программы. Деревообделочный завод из плана 1330 тысяч сумел продать населению товаров народного потребления лишь на 76 тысяч рублей, то есть в 17 раз меньше, чем планировалось. Вот так прибавка к плану, не подкрепленная ресурсами, больно ударила по экономическим интересам и завода, и всей стройки.

Нам показали целую папку различных документов, служебных записок, письма в вышестоящие инстанции. Не принесли желаемых результатов и попытки установить прямые связи с поставщиками сырья. Специалисты ДОЗа безвылазно находятся в леспрохозах в надежде всеми правдами и неправдами выбить хоть часть ресурсов под план, предлагают свою помощь. Но почти все их усилия оказываются тщетными — леспрохозы ввиду малых мощностей, удаленности от железных дорог, мест лесоразработок не в состоянии обеспечить всех заказчиков сырьем в достаточном количестве.

— Обиднее всего, что коллектив готов

был выполнить даже такой явно завышенный план, — сказал главный инженер завода Ю. М. Максудов. — Количество людей, оборудование, техническая база, мощности предприятия позволяют это сделать наверняка. Но весь казус в том, что товары для народа — оконные и дверные блоки, штакетник, доски для пола и т. д. — просто не из чего делать. Для производства основных номенклатурных изделий — пиломатериалов и половой доски — требуется переработать 40,4 тысячи кубометров пиловочника качественных хвойных пород. В течение ряда месяцев их поступления были равны нулю, а значит, их не хватало даже для выполнения строительно-монтажных работ.

Ну, а какова перспектива на этот год? Как сказали нам в плановом отделе управления «Саратовгэстрой», план по ДОЗу остался на уровне прошлого года. Правда, на этот раз поставка недовольственных товаров народного потребления включена в госзаказ, который должен гарантировать подкрепление плана всеми необходимыми ресурсами. С начала года Саратовгэстрой уже несет материальную и юридическую ответственность за план, но пока... нет фондов даже на бумаге.

Что же, снова тупик? Печальная практика свидетельствует — без фондов нет и результатов. Но так ли безнадежна перспектива, даже если не будет выделено дополнительных фондов к той прибавке к плану, о которой идет речь? А что, если взглянуть на дело хозяйским взглядом? Ведь и отходы могут стать источниками доходов. К таковым на ДОЗе относят опилки, которые там используют в качестве топлива для местной котельной. А ведь опилки — прекрасный исходный материал для изготовления древесно-стружечной плиты. Не слишком ли расточительно бросать в топку то, что может принести пользу?

Н. НИКОЛАЕВА.



С огнем трудится помощник мастера крупно-перемоточного цеха вискозного кордиго производства № 3 объединения «Химволокно» Юрий Гришин. Молодой коммунист владеет своей профессией досконально, оперативно обеспечивает бесперебойную и четкую работу машин, что способствует выпуску высококачественной продукции и выполнению сменных заданий.
На снимке: Ю. А. Гришин.

Фото В. Трипольского.

Из общественной приемной ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТОВ

Во время моего дежурства в общественную приемную обратились молодые работницы ПО «Химволокно» И. С. Сальникова и М. В. Конова. Они жаловались на незаконное увольнение с работы. Обе имеют по малолетнему ребенку.

И. Сальникова и М. Конова работали операторами ЭВМ АСУ объединения. Из-за совершенствования структуры хозяйственного управления в АСУ было высвобождено 12 человек. Среди них оказались Сальникова и Конова, которые были предупреждены о сокращении в письменной форме за два месяца.

По истечении срока предупреждения администрацией была предложена работа, не соответствующая их квалификации, поэтому они от нее отказались. Начальник отдела кадров В. А. Устинов предложил женщинам написать заявление, что они отказываются от сделанного им предложения, после чего И. С. Сальникова и М. В. Конова были уволены с работы по пункту 6 статьи 29 КЗОТа РСФСР с выплатой двухнедельного выходного пособия.

Такова суть жалобы, которая свидетельствует о том, что администрация объединения допустила грубейшее нарушение законодательства о труде.

Да, операторы Сальникова и Конова за два месяца были письменно предупреждены о предстоящем сокращении штатов, но им предлагалась работа, которая не соответствовала их специальности, что давало им право отказаться от нее. То есть были все правовые основания на увольнение их по пункту 1 статьи 33 КЗОТа. Администрация должна была обратиться в профком с просьбой дать согласие на увольнение по этой статье в связи с сокращением численности работников.

Пришлось объяснить посетительницам, какими льготами и компенсациями пользуются лица, уволенные по сокращению штатов. Они значительно выше тех, которые были ранее предусмотрены действующим законодательством. Теперь согласно статье 20 Основ законодательства о труде, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия.

Средняя зарплата сохраняется на период трудоустройства в порядке исключения и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству, при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Вот такая юридическая консультация была дана И. Сальниковой и М. Коновой. Оказана и практическая помощь в составлении заявления для обращения к прокурору города, осуществляющему надзор за исполнением законов.

Надо отдать должное работникам прокуратуры, которые без проволочек оперативно рассмотрели заявление женщины и приняли соответствующие меры по восстановлению их законных прав.

Профком ПО «Химволокно» дал согласие на увольнение Сальниковой и Коновой по пункту 1 статьи 33 КЗОТа РСФСР — в связи с сокращением численности штата, администрацией объединения изменен приказ об увольнении.

Нелишне будет сказать и о том, что если бы на месте более вдумчиво подошли к нуждам людей, то не было бы обращений ни в прокуратуру, ни в другие организации.

М. РЕПИНА, ветеран труда, юрист.

АУДИТОРИЯ ЖДЕТ ОТВЕТА

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

Сегодня активисты городской организации общества «Знание» стремятся определить, как лучше организовать работу по дальнейшему углублению пропаганды документов и идей XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции, как эффективнее включиться в процесс демократизации и реформы политической системы, каким должно быть их взаимодействие с государственными и общественными организациями города. Наконец, какие ориентиры выбрать для дальнейшей демократизации жизни внутри самого общества «Знание», как изменится облик, характер его деятельности, какие акценты будут сделаны в его функциях и задачах?

На эти и другие злободневные вопросы стремились дать ответы участники III пленума правления городской организации в ходе обсуждения доклада его председателя А. Т. Дворякина об углублении процесса перестройки лекционной пропаганды. Прежде чем ответить на поставленные вопросы, активисты самкритично оценивали достигнутое. Улучшилась лекционная деятельность в трудовых коллективах. Делаются первые шаги по внедрению новых форм и методов работы с аудиторией, активизируется деятельность лекторов по месту жительства. Пропаганда становится более правдивой, отвечающей запросам людей.

И все же, отмечалось на пленуме правления городской организации общества «Знание», процесс перестройки лекционной пропаганды идет медленно. Недостаточно распространяется опыт лучших лекторов и лучших организаций. Не организовано совместное заключение договоров о творческом сотрудничестве науки с производством. На это, в частности, указывал в своем выступлении руководитель научно-методической секции по пропаганде научно-

технических знаний профессор филиала политехнического института, доктор технических наук Ю. А. Стрельцов.

Поиск новых подходов невозможен без учета объективных условий, в которых приходится работать организациям общества «Знание». Первое серьезное обстоятельство заключается в том, что внедрение полного хозрасчета и самоокупаемости, разных форм кооперации, арендных, подрядных и других форм организации труда заставляет трудовые коллективы более экономно расходовать деньги и время. Они готовы платить только за те информационно-образовательные услуги лекторов, которые приносят им практическую пользу. Вот почему, подчеркнул выступивший председатель организации общества «Знание» Саратовгэстрой С. А. Козуб, финансовое положение, если не перестроится, будет чрезвычайно сложным.

Второе обстоятельство — появление конкурирующих организаций. Пока ведутся бесплодные споры о несовместимости хозрасчета в пропагандистской деятельности, многие государственные, общественные организации, быстро растущие кооперативы организуют платные информационные услуги населению. В отличие от организаций общества «Знание» они используют современный хозяйственный механизм, лишенный старых бюрократических рамок. Руководитель первичной организации народного суда Ю. А. Баладайкин предложил проводить городские олимпиады лучших знатоков правовых знаний.

Во многих случаях лекторы не готовы к нетрадиционным методам работы. Мало активистов, способных вести пропаганду с современных идеологических позиций, умеющих завязать полемику, дать аргументированный отпор экстремист-

ским, глубоко ошибочным мнениям. Выход из сложившейся ситуации, отметили участники пленума, — в серьезном улучшении работы с лекторами, в решительном повороте лекционной пропаганды к нуждам и запросам каждого трудового коллектива, отдельной личности. В научно-методической секции по пропаганде общественно-политических знаний, сообщила ее руководитель, кандидат исторических наук, доцент филиала политехнического института А. Г. Кулагина, намерены готовить оперативную тематику по мере выхода в свет документов партийных и советских органов.

Лекторам предстоит завоевывать в значительной степени утерянную молодежную аудиторию. Большой интерес в последнее время проявлен к молодежным дискуссионным клубам. Второй год действует клуб при комитете комсомола производственного объединения «Химволокно». Им успешно руководит ассистент кафедры марксизма-ленинизма филиала политехнического института Т. П. Сизова. В стадии воссоздания такой клуб при комитете ВЛКСМ управления «Саратовгэстрой». Таким образом появились новые интересные формы работы с молодыми балаковцами.

Сегодня точным ориентиром, помогающим определить актуальную тематику лекционной пропаганды, являются резолюции XIX Всесоюзной партийной конференции. Это приоритетное направление в деятельности своего рода партийный и государственный заказ общества «Знание». В связи с этим особую важность приобретают экономические и научно-технические знания.

Особое место в ряде идеологических вопросов занимает тема национальных и межнациональных отношений, поскольку на протяжении многих лет немало ост-

рых вопросов, выдвигавшихся в ходе развития страны, не находили своего решения. В лекционной пропаганде зачастую имел место беспроblemный, парадный тон освещения этой темы. Сейчас стоит задача обновить эту работу в пропагандистском плане, искать новые, нестандартные подходы в соответствии с решениями, принятыми партконференцией. На пленуме тепло говорилось об ассистенте кафедры марксизма-ленинизма филиала политехнического института Л. П. Севастьяновой, активно выступающей по этой тематике перед различной аудиторией.

Важное значение в современных условиях приобретает естественно-научная пропаганда, направленная на освещение проблем окружающей среды, природопользования и др. Об этом говорили в своих выступлениях председатель организации общества «Знание» АЭС, кандидат физико-математических наук А. Г. Колесов и главный врач Дома санитарного просвещения Ю. П. Трашенков.

Все еще возникает вопрос: а не устарел ли вообще существующий стереотип лекторов? Нужен ли лектор в привычном понимании? Становится ясно, что все чаще нужен консультант, собеседник, хороший специалист, но всегда — личность. Именно от него ждет ответа на интересующие вопросы аудитория. Другими словами, необходим идеологический работник — пропагандист знаний с широкой палитрой умения и навыков работы с людьми, посетитель и генератор идей. Все это рождает необходимость, наряду с требовательной аттестацией, энергично подыскивать новых активистов, обновлять их состав.

В работе пленума приняла участие и выступила секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ермолаева.

Ю. КОВАЛЕНКО.

Милосердие Материнское спасибо

Вот уже три года больна моя дочь. Длительное время она находилась на лечении в разных отделениях ЦРБ Балакова и в Саратове. Улучшений не наступило. Дочь перевели на invalidность.

Все эти годы сотрудники комплексного проектного отдела Гипролума, отдела института «Саратовгражданпроект», проектно-конструкторского отдела ПО «Минудобрения», в которых

работала моя дочь, не покидали ее. Часто навещали в больнице, дома, не забывали поздравлять с днем рождения. Видя, что состояние дочери ухудшается, они обращались в вышестоящие медицинские учреждения с просьбой об оказании помощи. Длительная переписка закончилась тем, что мою дочь поместили на лечение в Московский институт. У меня появилась надежда, что она

поправится. Когда пришел вызов, сотрудники уже названных мной учреждений оказали нам материальную помощь. Я до глубины души им благодарна. Особенно хочу отметить Л. Машкову, В. Агееву, З. Сайфудинову и многих, многих других.

Большое участие в судьбе дочери приняли соседи: И. Тарас купил билет на поезд, а его жена Мария сопровождала мою дочь в Москву.

Материнское спасибо всем. Н. КРЕПНОВА.

Наш взнос

Ванос учащиеся 301-й группы лаборантов. Помимо собранных денег они перечислили в фонд премию, полученную ими за победу в социалистическом соревновании. Следом за ними перечислили деньги учащиеся групп №№ 101, 103, 206.

Всего коллектив учащихся собрал и перечислил пострадавшим более 1200 рублей. Пусть этот наш небольшой вклад поможет возрождению городов и сел Армении.

И. КАМЕНЩИКОВА, секретарь парторганизации.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

Президиум Верховного Совета РСФСР от имени Президиума Верховного Совета СССР наградил орденами «Материнская слава» и медалями «Медаль материнства» многодетных матерей, проживающих в Саратовской области, в том числе в г. Балаково

Матерей, родивших и воспитавших шесть детей, МЕДАЛЬЮ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» I СТЕПЕНИ

Делянову Полину Васильевну — домашнюю хозяйку.

Маньчеву Полину Николаевну — служащую.

Матерей, родивших и воспитавших пять детей МЕДАЛЬЮ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» II СТЕПЕНИ

Алиеву Людмилу Алексеевну — работницу.

Казанову Ницу Ивановну — работницу.

Захарову Екатерину Николаевну — служащую.

Продовольственная программа

ВПЕРЕДИ — МНОГО РАБОТЫ

— Илья Яковлевич, была ли уверенность, что поднимите хозяйство, ведь дог-то солидный, а ваше предприятие на хозрасчете?
— И тем не менее мы были настроены оптимистично. Люди должны хорошо питаться, чтобы хорошо работать. Это неоспоримый факт, и с ним нельзя не считаться. Мы поставили перед собой задачу обеспечить свой коллектив полноценными продуктами питания и делаем все, чтобы скорее ее решить.
— И уже есть результаты?
— Я экономист, поэтому позвольте мне привести некоторые цифры. По сравнению с 1987 годом в прошлом году производство молока увеличилось почти на 340 центнеров, привес по мясу возрос на 146 центнеров, приплод скота увеличился почти на 30 центнеров, почти вдвое увеличился урожай яблок. Сами видите — даже за небольшой промежуток времени кое-что удалось сделать.
— А какой ценой?
— В прошлом году в подсобном хозяйстве было

вложено 400 тысяч рублей. Было создано строительное подразделение, силами которого заново построено животноводческое помещение на 100—150 голов скота, отремонтированы и расширены старые, сооружены летние откормочные лагеря, организован забой скота. Все это помогло повысить выход мяса и снизить его себестоимость. В прошлом году мы начали техническое переоснащение механических мастерских. Будем продолжать работу и в этом году. Создали свою пачеку и собрали первые 250 килограммов меда, который распределяли большим, многодетным семьям и коньям-кафтанам».
— А какие еще ваш кол-

лектив ощутил перемены в питании?
— Труженикам предприятия продано 294 тонны яблок. Торговали мы также капустой, клубникой, вишней, малиной из собственного сада. Кстати, очень хорошо помогли сохранить урожай учащиеся нашей подшефной школы, для которых был организован лагерь труда и отдыха. Восемьдесят ребят летом работали в саду, на овощных плантациях, а заодно занимались спортом, купались, загорали. Как нам известно, все остались довольны, и в этом году мы планируем расширить лагерь. Помимо овощей и фруктов нашим работникам было продано 190,7 центнера мяса и 7256 центнеров молока. Таким образом, каждый получил по 15,9 килограмма мяса и 4,4 килограмма молока. Немного, конечно, но ведь это только начало.
— Если учесть, что в течение года шли еще и государственные поставки, то начало неплохое. Ну, а перспектива — Вы ее представляете?
— Конечно. Мы хотим сделать свое подсобное хозяйство многоотраслевым. Основное направление останется прежним — молоко-мясное. Но будем развивать и растениеводство, и пчеловодство, и рыболовство. Да, хотим выращивать зеркального карпа в своих прудах. Думаем построить два чаши прудов, работы

уже начали, через год с небольшим намерены получить первый улов. Новым для хозяйства делом будет освоение технологии выращивания гречихи. Это помимо других культур — ржи, пшеницы, ячменя. Ну, и конечно предстоит возродить сад, площадь которого 121 гектар, и увеличить овощные плантации, чтобы наши работники имели витамины в достатке.
— Илья Яковлевич, а как обстоит дело с обустройством подсобного хозяйства? Что вы собираетесь делать для сельчан в социальном плане?
— Мы уже начали работы по ремонту жилых домов в поселках. Будем строить и новые. Уже в текущем году возведем пять жилых домов в Старой Яблонке, в недалекой перспективе — создание административно-культурного центра поселка. Требуется ремонт и строительство дороги на территории обоих поселков, подъезды и животноводческие помещения. В программу — минимум входит сооружение парокотельных для отопления жилых домов и социально-культурных объектов. Собираемся строить животноводческий комплекс в Старой Яблонке, а в Алексеевке — баню, Дом культуры. Предстоит также многое сделать по укреплению технической базы подсобного хозяйства. С кадрами у нас и сейчас дела обстоят неплохо — сформированы подрядные звенья, бригады на всех производственных участках. Думаем, что в дальнейшем, когда хозяйство пойдет в гору, нужды в специалистах сельского хозяйства мы тем более испытывать не будем. А сейчас — надо работать и верить в успех.

Беседу вел
Н. НАУМОВ.

Зимний рейс

Было до того холодно, что не хотелось ничего: ни говорить, ни смотреть по сторонам. Троллейбус. Маршрут номер три «Город — АЭС».

Холодно!

это принципиально новые машины или будет достаточно дооснастить существующие, можно решить. О перспективе развития этих двух вариантов рассказывает главный инженер троллейбусного управления В. А. Черноталов:

Почему же все-таки так холодно?
Единственный в Советском Союзе изготовитель пассажирских троллейбусов — Энгельсский завод имени Урицкого. В машинах, выпускаемых этим предприятием, обогрев салона производится электропечкой малой мощности за счет тепла, выделяемого пускатормозным сопротивлением. Работает оно только при разгоне троллейбуса и при его торможении.
И в городе-то, где отопления более чем достаточно, тепла не хватает для обогрева салона. А уж что говорить о практически безостановочном движении по пригородному маршруту. Напрашивается вывод: нужны троллейбусы специального исполнения. Будут ли

нагревательными элементами, и о помощи в проведении этой доукомплектации. Одна из функций, выполняемых названной организацией — ведение шеф-монтажа.
Скажу еще, что эта проблема общесоюзная. Было, что мы посылали людей в другие города страны (в частности, в Волгоград), искали по стране, где зимой в троллейбусах тепло. Увы, нигде не нашли...

Что касается доукомплектации, то из 28 курсирующих троллейбусов сейчас можно реально переделать пять. Было бы получено разрешение, а уж, думаю, кому это сделать — найдется. Столько работников монтажных организаций пользуется этим маршрутом...
Проблема существует, и проблемой занимается Правда, одна маленькая деталь. На АЭС троллейбусы ходят с 1983 г. С 1984 года идут переговоры с заводом имени Урицкого, с другими организациями, а в троллейбусах, следующих рейсом «Город — АЭС», по-прежнему холодно. Все так же не хочется ни думать, ни говорить. Даже о троллейбусах.
А. НАУМОВ.



Более тридцати лет трудится электросварщицей на комбинате промышленных предприятий Е. П. Бебнева. Ее знают и глубоко уважают как специалиста высокого класса, опытную, требовательную наставницу. Своим ученикам она старается не только передать опыт, но и научить относиться к делу с высокой ответственностью. Именно так трудится Елена Прохорова.
Фото С. БАРЕДИНА.

ОБРАЩЕНИЕ

КОММУНИСТОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
КО ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОБЩЕСТВЕННОСТИ ГОРОДА

Рассмотрев на партийном собрании вопрос о состоянии работы по предупреждению правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних в городе, наметив пути и направления этой деятельности со стороны прокуратуры, народного суда и отдела внутренних дел, учитывая серьезность этого вопроса и зависимость успешного его решения не только от усилий правоохранительных органов, коммунисты обращаются ко всем учреждениям и организациям, а также к общественности и гражданам с предложением: принять действительное участие в оздоровлении обстановки, связанной с правонарушениями и преступностью среди подростков.
С учетом роли и значности комиссии по делам несовершеннолетних при исполкоме горсовета в вопросах координации усилий всех заинтересованных органов в предупреждении правонарушений и преступлений среди подростков, обеспечении их занятости, коммунисты правоохранительных органов считают, что исполкому городского Совета народных депутатов следует, наконец, принять действенные меры к организации нормального функционирования комиссии, сделать все для того, чтобы она заняла ведущее место в организации исполнения

законов о несовершеннолетних.
Отмечая большую роль в предупреждении негативных явлений среди молодежи со стороны комсомола, в т. ч. в организации активного досуга, партийное собрание призывает все комсомольские организации, в целом городской комитет комсомола, совместно с жилищными органами решить проблему подростковых клубов и клубов по интересам, имея в виду увеличение их количества, разнообразить формы работы, интересной не только для младших школьников, но и для старшеклассников, учащихся ПТУ. Направить для работы в клубы увлеченных, способных педагогов и комсомольцев, сделать клубы, а не улицы и площади города, местом споров на молодежные и иные темы.
Коммунисты правоохранительных органов обращаются к хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным организациям, предпринимателям города с просьбой пересмотреть отношение к трудоустройству подростков, обеспечить их полную занятость и участие в жизни коллективов.
По нашему мнению, городской отдел народного образования должен принять меры к оживлению работы по обучению родителей педагогическим формам и методам воспитания, перенести центр этой работы с общегородских, общешкольных мероприятий на родительские собрания в классах и в дошкольные учреждения.
Педагогические коллективы школ должны выявлять неблагополучные семьи, информировать об этом общественные организации по месту работы родителей, а также комиссию и инспекцию по делам несовершеннолетних. В своей работе педагоги школ должны смелее применять возможности трудового воспитания подрастающего поколения.
Партийное собрание призывает общественные формирования по месту жительства, общественность и всех граждан принять самое активное участие в воспитании у подростков чувства уважительного отношения к зеленым насаждениям, жилому фонду, соблюдению правил поведения на улицах, дворах и в других общественных местах города.
Родители подростков обязаны понять, что надлежащее воспитание детей — это их главное жизненное предназначение, что от этого зависит будущее ребят.
Партийное собрание от имени всех работников правоохранительных органов выражает надежду и уверенность, что наши призывы найдут отклик у балаковцев.

ПРАВИЛЬНЫЙ КУРС

Балаковский сплавной участок. Так сейчас правильно называется подразделение «Волгодессплав». Полтора миллиона кубометров леса в виде транзитных плотов — объем выполненных работ на участке в прошлом году.
В последнее время, в связи с ухудшающейся экологической обстановкой в бассейне Волги, идет постепенное уменьшение объемов транспортировки леса водой. Вследствие этого промышленная деятельность участка перенаправляется. На территории, ему принадлежащей, построены 2 цеха, в которых налажено производ-

ство тарных комплектов. Закачки — крупнейшие предприятия городов Саратова, Маркса, Балакова. В прошлом году выпущено 4300 кубометров этой продукции.
Расширением производства, благоустройством промышленных и бытовых помещений на участке занимаются всерьез. И промышленная, и непромышленная база строится хозяйственным способом. В 1988 году уложено 500 кубических метров бетона. Отремонтированы бытовые помещения. Построен новый тарный цех. Результаты улучшения условий труда не замедлили сказаться. Текущая численность кадров уменьшилась

на 40 процентов. Как следствие этого — повышение дисциплины и уменьшение на 30 процентов числа прогулов.
В настоящее время идут работы в направлении освоения безотходного цикла производства. Продукция культуры — штакетник, питакетнал изгородь — продается через лесоторговые базы. Отходы производства (опилки и щепу) также продают на различные предприятия и целесообразно — картонные комбинаты.
План поставки по всем видам продукции выходяется на 100 процентов.
А. ДЕМИН.

Часто родителей беспокоят изменения в поведении ребенка: «Пока был поменьше, не огорчал, а теперь подрастает и преподносит сюрпризы за сюрпризом. Не слушается, капризничает, упрямится. Откуда это?» Одни родители объясняют подобные проявления характером ребенка: «Такой он уж уродился — и ничего тут не поделаешь!» Другие считают их неизбежными спутниками детства: «Разве может ребенок не капризничать, не упрямиться? Станет старше — наберется ума, сам поймет». Третьи ищут причины и видят их прежде всего в отрицательных влияниях няне: «перенял от соседки», «принес с улицы», «научился в детском саду».

Правы ли они? Нельзя считать негативные проявления как что-то характерное, сопутствующее детству. Ведь далеко не все дети капризны, упрямы, дерзят, своевольничают. Нельзя подобные проявления оправдывать характером, ибо он в процессе воспитания меняется.

Конечно, пока ребенка водят за руку, его удается отвести в сторону от плохого. А дальше? Так или иначе он встретится с жизнью вплотную, а она, к сожалению, наполнена не только положительными примерами.

Малыш заманивается на взрослых. «Откуда такая привычка? — недоумевает мать, — наверное, от ребят перенял. Ему говорить: нельзя, а он будто не слышит! Даже шлепаю по рукам — не помогает».

Мать видит причину в сверстниках. А она в другом: сама шлепает сына по рукам, вовремя не научила понимать слово «нельзя». Грубость ребенка — признак неуважительного

отношения к родителям, взрослым. Это всегда должно насторожить, в каком бы возрасте это не проявилось у сына или дочери.

С самого раннего детства надо развивать у ребенка интонационные оттенки разговорной речи, выражающие просьбу, удивление, радость, неудовольствие, доброжелательность, уважительное отношение к старшим. Кстати, мы нередко теряемся, если ребенок произнес плохое слово. Как быть? Ино-

гда лучше подчеркнуть, что это дурно, не запрещать, а отвлекать. Это уместно по отношению к малышам, которые еще не понимают смысла плохого слова, а произносят его в силу новизны.

Если вы уверены, что ваш запрет для ребенка неоспорим и авторитетен, то можно сказать: «Так нельзя, больше никогда подобного не говори».

● На темы воспитания

ДОМА И В САДИКЕ

Ребенок в известной мере «приспособленец» в том смысле, что его поведение всегда зависит от многих обстоятельств — от конкретной сложившейся ситуации, от того, с кем из взрослых или детей он соприкасается в данный момент, каков у него с ним социальный контакт.

А кто из взрослых не знает, как остро отражаются на ребенке внутрисемейные отношения. Обстановка доброжелательности, спокойствия дисциплинирует его, атмосфера нервозности — взвинчивает, вызывает негативную реакцию.

Дети трудятся на участке, в групповой комнате, это является их ежедневной потребностью. Работали все, а кто же лучше? И воспитатель отмечает: Дима, Оксана, Оля...

При помощи игр, трудовой деятельности, занятий мы воспитываем коллектив-

но не только похвалой мы воспитываем ребят. Влияние коллектива очень сильно. Следует не только хвалить, но и наказывать в присутствии всех детей.

Сделана постройка из песка. Ребята пошли за веточками, чтобы украсить ее, а Саша сломал сделанное. Надо объяснить, сколько труда дети вложили в постройку, которую он сломал. Нужно заставить его извиниться перед товарищами, а детей попросить, чтобы они приняли Сашу в игру.

Такой метод приносит положительные результаты. Но не все нужно выносить на «суд». Ребята — хорошие психологи, они могут выделить своих друзей, забыть скромных... При этом теряется и авторитет воспитателя.

Высокая требовательность в сочетании с уважением к ребенку — залог успеха в воспитании.

Он тогда становится сплоченным, когда все дети для воспитателя равны. Хвалить нужно не только способных детей, но и тех, кто отстаёт, например, в чтении, рисовании и т. д.

Иногда в числе первых нужно отметить и работу отстающего ребенка: он сразу на глазах как бы вырастает. Он уже смотрит, разговаривает увереннее, следующий раз ребенок будет стараться еще лучше выполнить работу.

Р. ПИМНОВА
воспитательница детского комбината № 13.

◎ ПРИГЛАШАЕМ

Учатся садоводы

Уже более полугодом при Дворце культуры строителей работает народный университет по садоводству (ректор М. Н. Бердюгина). Из числа активных садоводов избран совет университета в составе 10 человек. Занятия в университете проводят знающий агроном-садовод Т. Г. Клименко, а также опытные садоводы-любители, члены совета: А. В. Варвалюк (садоводческое товарищество «Фосфор» ПО «Минудобрения»), М. В. Грунина (садоводческое товарищество «Дары природы» УСМР), М. К. Уколова (садоводческое товарищество «Приморье» ПО «Балаковорезинотехника») и др. Приглашаются ученые из Саратова.

Как правило, перед началом занятий организуется продажа специальной литературы и семян. На занятиях в университете садоводы-любители повышают

уровень агротехнических знаний, обмениваются опытом выращивания культур, саженцами, знакомятся с литературой по садоводству. Занятия в университете пользуются большой популярностью. За прошедший 1987-1988 гг. их посетило около трех тысяч садоводов-любителей.

В системе занятий университета продолжается новый 1988-89 учебный год. Планируется показ специальных кинофильмов по садоводству и огородничеству. По многочисленным просьбам садоводов-любителей, занятия будут проводиться только по воскресеньям, два раза в месяц в осенне-зимний период. Первое занятие состоялось 25 декабря в малом зале Дворца культуры строителей.

В. КАЗАКОВ,
зам. председателя городского общества садоводов.



Веселые каникулы.

Фотохуд. В. ТРИПОЛЬСКОГО.

◎ Как нас обслуживают

НАДЕЖДЫ НА НОВЫЙ ГОД

Для начала небольшая задача: сколько человек можно напоить чаем с сахаром, если сахара 40 килограммов, в ложке его 5 граммов, а на стакан, обычно, их кладут три? Посчитали? Правильно, во всяком случае всех, кто посещает баню № 2, что на улице Академика Жука. Потому что ни один посетитель ее, помывшись, и попарившись, не откажется пропустить стаканчик другой крепкого, сладкого чая. Тем более, что заваривают его здесь отменно, с травами, так что получается не только удовольствие, но и лекарство.

Впрочем, говорить об этих тихих радостях, теперь надо в прошедшем времени. Ибо с августа чай из бани вместе с сахаром исчез. Вы, конечно, догадаетесь, что все дело в сахаре, его в августе и по талонам не хватало. И хотя посетителям бани, уже было пристрастившимся к чаю, затруднения эти были понятны, и они готовы были ждать месяц-другой, но вот год кончился, а надежд на лучшее

нет. Уж работники бани и не знают, что отвечать на настойчивые просьбы посетителей. Предлагают взамен лимонад, только эта замена неравноценная, особенно если учесть время года.

Осенью 1988 года баня № 2 стала составной частью банно-прачечного комплекса, что открылся в 10-м микрорайоне. И директор этого нового заведения Н. И. Орлов пробовал помочь работникам своего филиала решить вопрос с сахаром. Обращался в исполком, к заместителю председателя товарищу В. Ф. Харланову, получил обещания.

Оно, конечно, приятно жить надеждами, авось и сбудутся когда-нибудь. Только завсегда так парной, видя, что по талонам сахар стал легкодоступен, предлагают каждому принести с собой по 15 граммов в кулечке, а некоторые считают, что и заварку надо прихватывать из дома. Конечно, есть отдельные пессимисты, которые приносят термосы и тем самым обеспечивают себе удовольствие. Ну, а как быть остальной массе любителей чая, которую мы вычисляли вначале?

И. ДМИТРИЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Городской радиоузел проводит инвентаризацию радиоточек. За пользование незарегистрированной радиоточкой взимается штраф. Радиоточку можно зарегистрировать по телефону 4-21-24 или по адресу: ул. Чапаева, 107.

Радиоузел также оказывает дополнительные услуги организациям. Принимаются заявки на озвучивание массовых мероприятий с предварительной оплатой и заявки на монтаж местных радиоузлов на предприятиях.

Принимаю предварительные заказы на приобретение билетов (автобус, самолет, поезд) с доставкой на дом. Обращаться по телефону: 3-13-54 с 17 до 19 часов, кроме субботы и воскресенья.

Балаковскому мехлесхозу требуются на постоянную работу рабочие пиломатериала. Оплата труда сдельная. Обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Советская, 102, с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья, тел. 4-03-77.

Дворец культуры химиков объявляет набор в кружки кройки и шитья, вязания.

Начало занятий с 1 февраля.

Плата за весь курс обучения 30 рублей.

Объявляется дополнительный набор в детский кружок вязания.

Справки по телефонам: 2-20-03, 2-38-74.

Редактор Е. Е. ШУТОВ

413800

Наш АДРЕС

г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 6, тираж 40663.