

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 67 (10855)

Среда, 26 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

Победители соревнования

Бюро горкома КПСС, исполнительный комитет городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ приняли постановление о занесении фотографий передовиков производства на городскую Галерею передовиков и в Книгу почета.

За высокие трудовые показатели в предмайском социалистическом соревновании, активное участие в общественной жизни занести фотографии передовиков производства

НА ГОРОДСКУЮ ГАЛЕРЕЮ ПЕРЕДОВИКОВ

Кордакова Илья Константинович — бригадир слесарей-монтажников управления строительства механизации работ, агитатора;

Моргунова Александра Павловна — старшего прораба комплекса отделочных работ управления «Жилстрой», члена цехового профсоюзного комитета;

Ковалева Михаила Ивановича — слесаря управления железнодорожного транспорта управления «Саратовгэсстрой», наставника молодежи;

Машинной Валентины Васильевны — директора магазина № 11 УРСА Балаковской АЭС, наставника молодежи;

Моисеевой Лидии Михайловны — аппаратчица формирования прядильного цеха вискозного кордного производства № 3 производственного объединения «Химволокно», члена горкома КПСС;

Холтобиной Зинаиды Семеновны — перемотчицы нити производства вискозной текстильной нити производственного объединения «Химволокно», наставника молодежи, профгруппа бригады;

Чердакова Виктора Федоровича — заточника инструментального цеха завода запасных деталей производственного объединения «Химволокно», члена профсоюзного комитета;

Бесчастновой Алевтины Ивановны — бригадир цеха № 14 производственного объединения «Балаковорезинотехника», депутата городского Совета народных депутатов, члена добровольной народной дружины;

Ночкова Леонида Павловича — вулканизаторщика цеха № 4 производственного объединения «Балаковорезинотехника», члена совета трудового коллектива завода, наставника молодежи;

Кисляка Ивана Ильича — начальника производства минеральных удобрений производственного объединения «Минудобрения», рационализатора;

Викуюлова Михаила Анатольевича — электромонтера цеха электроснабжения производственного объединения «Минудобрения», наставника молодежи;

Виноградовой Татьяны Васильевны — бригадир цеха № 4 завода имени Ф. Э. Дзержинского, члена цехового профсоюзного коми-

тета;

Клименко Виктора Григорьевича — электросварщика цеха централизованного ремонта Балаковской АЭС, наставника молодежи;

Пророкова Александра Петровича — мастера цеха судоремонтного завода, заместителя секретаря партийной организации цеха;

Ковалева Виктора Прокофьевича — техника-технолога инструментального производства завода «Полимерзапчасть», наставника молодежи;

Белянина Михаила Алексеевича — бригадир гидроцеха Саратовской ГЭС имени Ленинского комсомола, члена совета трудового коллектива станции;

Безштанова Валентина Степановна — бригадир по ремонту оборудования ТЭЦ-4, наставника молодежи;

Маняхина Александра Ивановича — командира самолета АН-2 объединенного авиаотряда, члена совета командиров;

Кудашинной Лидии Афанасьевны — водителя троллейбуса троллейбусного управления, наставника молодежи;

Кружилкина Владимира Николаевича — бригадир монтажников - бетонщиков ПМК-61 треста «Балаковводстрой», кандидата в члены горкома КПСС, члена парткома треста;

Шмелевой Галины Николаевны — заведующей магазином № 18 городского торгового центра, агитатора;

Ерцевой Валентины Андреевны — повара объединения № 6 треста общепита, члена товарищеского суда объединения;

Палагной Любови Сергеевны — старшего инженера комплексного отдела проектного института «Саратовгражданпроект», члена профгруппы отдела;

Шубы Валентины Ивановны — закройщица фабрики ремонта и пошива одежды, наставника молодежи;

Логиновой Тамары Владимировны — заместителя директора по учебно-воспитательной работе средней школы № 17, члена совета городского педагогического общества, городского совета общества «Знание»;

Федотовой Ольги Григорьевны — заведующей профдезинфекционным отделом городской СЭС, председателя поста народного контроля;

В ГОРОДСКУЮ КНИГУ ПОЧЕТА

Школьниковой Александры Викторовны — плотника уп-

равления «Химстрой», наставника молодежи;

Полесчикова Анатолия Андреевича — бригадир комплексной бригады управления «Спецгидроэнергомонтаж», члена совета трудового коллектива;

Муринной Натальи Антоновны — начальница химического участка цеха по производству целлофана производственного объединения «Химволокно», пропагандиста системы политического образования;

Расторгуева Владимира Васильевича — аппаратчика кислотной станции производственного объединения «Химволокно», члена добровольной народной дружины;

Лупилкина Владимира Ивановича — мастера цеха № 21 производственного объединения «Балаковорезинотехника», члена добровольной народной дружины;

Финогенова Вячеслава Владимировича — аппаратчика производства фосфорной кислоты производственного объединения «Минудобрения», наставника молодежи;

Кириляка Алексея Григорьевича — начальника технологического бюро ремонтно-механического цеха завода имени Ф. Э. Дзержинского, члена партбюро цеха, наставника молодежи;

Москалева Павла Васильевича — начальника реакторного цеха № 2 Балаковской АЭС, рационализатора;

Борща Ивана Петровича — водителя такси пассажирского автотранспортного предприятия, партгруппа;

Левинной Любови Павловны — пекаря-мастера хлебокомбината, члена совета трудового коллектива;

Солуновой Валентины Сергеевны — заведующей терапевтическим отделением поликлиники № 6, члена профсоюзного бюро, наставника молодежи;

Токаревой Лидии Ивановны — машиниста автомата кондитерского цеха пивкомбината, члена женсовета, члена добровольной народной дружины;

Поляковой Лилии Георгиевны — преподавателя средней школы № 11, секретаря партийной организации школы;

Чеботарева Михаила Федоровича — наладчика машин и оборудования молокозавода, председателя совета ветеранов завода, члена группы народного контроля;

Мишуковой Нины Александровны — заведующей магазином № 17 горплодоовощторга, члена комитета народного контроля;

Шалашовой Натальи Владимировны — преподавателя детской музыкальной школы № 1, наставника молодежи.

Кандидат в народные депутаты

Михаил Евдокимович КАРТАШОВ



ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

Если мне окажут доверие и изберут народным депутатом, я обязуюсь выполнять свои депутатские обязанности честно и добросовестно, не жалея своих сил и времени. Как народный депутат я буду твердо стоять на позициях перестройки, отстаивать интересы своих избирателей, сочетая общественные интересы с решением наиболее важных вопросов нашего региона.

Основой своей деятельности, как народного депутата, я считаю дальнейшее углубление и расширение процесса демократизации общества, создание правового государства, осуществление радикальной экономической реформы, улучшение социально-экономического положения как страны в целом, так и своего региона.

Первоочередной задачей считаю решение жилищной программы, обеспечение к 2000 году каждой семьей отдельной квартирой или домом. Не менее важной задачей считаю выполнение Продовольственной программы, обеспечение населения товарами народного потребления и услугами. Жизненно важной задачей считаю улучшение экологической обстановки в стране и в регионе.

Я считаю, что необходимо в ближайшее время решить комплекс проблем, стоящих перед народным образованием, здравоохранением, особенно в укреплении их материально-технической базы.

Буду добиваться неуклонного повышения жизненного уровня малобеспеченных слоев населения, в первую очередь пенсионеров, молодежи, молодых семей, инвалидов.

1. По выполнению жилищной программы считаю необходимым, чтобы в течение ближайших трех лет была проведена коренная реконструкция предприятий

Михаил Евдокимович Карташов родился в 1939 году в селе Ново-Ротаво Нижнедевицкого района Воронежской области в семье крестьянина.

В 1956 году после окончания школы поступил учиться в строительную школу № 4 г. Воронежа.

В 1960 году М. Е. Карташов переехал в г. Балаково и поступил работать в управление «Жилстрой». Зарекомендовал себя квалифицированным рабочим, опытным наставником молодых производственников, что позволило ему возглавить бригаду домостроителей.

Коллектив, возглавляемый М. Е. Карташовым, одним из первых перешел на бригадный подряд, успешно освоил прогрессивные методы ведения строительства. Домостроители с высокой эффективностью применяют поточный метод возведения домов.

М. Е. Карташов принимает активное участие в общественной жизни Саратовгэсстроя. Вступив в 1980 году в члены партии, он несколько раз избирался членом партийного комитета Саратовгэсстроя, на XII городской отчетно-выборной партийной конференции избран членом горкома КПСС.

За большие успехи в выполнении производственных заданий, эффективное применение прогрессивных методов на сооружении жилья М. Е. Карташов награжден юбилейной Ленинской медалью и орденом Трудового Красного Знамени.

временного благоустроенного жилья на селе в комплексе с объектами социальной и культурной сферы.

Второе: строительство дорог, газификация, электрификация сел. Необходимо строить современные фермы и другие животноводческие помещения, мастерские, склады для зерна и другой продукции.

Третье: одну из причин нехватки продовольствия в стране и в нашем регионе вижу в том, что у нас не налажены своевременная переработка и хранение сельскохозяйственной продукции, особенно в местах ее производства, т. е. на селе.

Обязуюсь всемерно содействовать развитию на селе аренды и индивидуальной трудовой деятельности.

3. В вопросах улучшения экологической обстановки в стране и в нашем регионе обязуюсь всеми правами и авторитетом народного депутата поддерживать и оказывать содействие любому разумному начинанию в этих вопросах.

Считаю необходимым и буду добиваться, чтобы любой проект строительства новых экологических опасных объектов предварительно выносился на народное обсуждение и проходил экологическую экспертизу. Как депутат буду добиваться регулярного экологического контроля за состоянием воздуха, воды, почвы, полного и постоянного обнародования экологической обстановки в регионе. Буду стремиться к безусловному выполнению всех запланированных мероприятий по ликвидации вредных выбросов производства, по предотвращению засорения и отравления водоемов, особенно Волги.

Если мне будет оказано доверие, то обязуюсь как народный депутат сделать все для обеспечения полномочия Советов. Буду твердо отстаивать свое мнение, доводить до полной реализации намеченную программу с учетом мнения и предложений избирателей.

Первое: строительство со-

Строительной индустрии с тем, чтобы за этот срок перейти на полное обеспечение основными строительными материалами. Буду всемерно содействовать организации производства строительных материалов и товаров народного потребления на предприятиях нашего региона.

Считаю необходимым переориентировать часть средств и людских ресурсов с промышленного строительства на жилищное.

Буду содействовать устранению перекосов в планировании и проектировании жилищного строительства, бороться за своевременное и в полном объеме строительство объектов социального - бытового и культурного назначения, особенно дошкольных учреждений, школ, объектов здравоохранения.

Партийная жизнь

ЧТО МЕНЯ ВОЛНУЕТ

Легко ли сегодня быть партийным работником? Раньше, когда многие вопросы решались в тиши кабинетов, а до масс только «доводили» эти решения, было, несомненно, проще. Сейчас же, когда развивается демократия, гласность, критика и самокритика, ответственность каждого коммуниста неизмеримо выросла.

Я — коммунист молодой, но коллектив нашего судокорпусного ремонтного цеха доверил мне руководство цеховой партийной организацией. Честно говоря, я не был уверен в своих силах. До этого я возглавлял цеховой комитет, и работа эта меня удовлетворяла, была понятна и казалась нужной коллективу.

Нам всем надо овладеть сейчас наукой перестройки, а это требует решительного отказа от стили работы, которому присущи командно-административные методы, бумаготворчество, увлечение совещаниями и заседаниями на различных уровнях. Да мы и сами не хотим работать по-старому, а как по-новому? Чувство неудовлетворенности от работы не только у меня одного. Знаю, что нечто подобное испытывают и другие коммунисты, потому что, надо честно признать, что за время, прошедшее со дня окончания работы XIX Всесоюзной партконференции, нам не удалось в своей заводской парторгани-

зации добиться коренного перелома. По-прежнему в парткоме завода и в цеховых парторганизациях обращаются с разного рода жалобами, по-прежнему заедает текучка и до настоящей партийной работы руки просто не доходят.

В прежние времена партийная организация активно занималась оформлением наглядной агитации, устной пропагандой (часто неэффективно) и лишь чисто формально касалась жизни коллектива. И мы все как-то привыкли отделять партийную организацию от основной массы людей, а нужно ли это делать? Ведь мы — часть коллектива, живем его интересами и проблемами и должны активно вмешиваться во все дела.

Вот конкретный пример — решение вопросов социального развития предприятия, об этом мы говорили на собраниях, это сейчас — основная задача коммунистов. Но при обсуждении планов строительства жилья для заводчан, решения продовольственной программы выяс-

нилось, что многие люди не верят в реальность этих программ, настроены довольно скептически к ним, а значит, и активного участия в реализации задуманного от них ждать не приходится.

Значит, для нас, коммунистов, есть поле деятельности — последовательно разъяснять рабочим, с цифрами в руках, чего и сколько надо построить и сделать, чтобы добиться намеченного, и как мы все можем принять в этом участие. В связи с этим у меня возникает вопрос — стоит ли теперь такое внимание уделять партийным собраниям и их считать основной формой работы? Думаю, что надо делать упор на прямые выходы на человека, на его дело, на гражданскую позицию, личный интерес. Конечно, такая форма работы для вышестоящих партийных органов плоха тем, что ее трудно проконтролировать, она не фиксируется на бумаге, за нее нельзя отчитаться. Но ведь можно судить по результатам работы — по изменению психологического климата в коллективе, по

тому настрою, который будет господствовать в нем, по делам рабочих, в конце концов. У нас же пока в партийных организациях цехов преобладает пассивное настроение, индифферентность, низок уровень ответственности, то есть воспитательная работа ведется на холостых оборотах.

Как результат этого — «старение» партийной организации на заводе, нет роста численности, хотя есть молодые рабочие, есть резерв. Сейчас часто звучит призыв к коммунистам — организовывать идеологическое обеспечение перестройки. Каким образом? Думаю, что прежде всего нам, коммунистам, надо ломать те рамки формализма, в которых мы существуем. Что я имею в виду? Ну, например, не позволять проводить такие выборы, какие были у нас несколько месяцев назад при реорганизации и укрупнении участков, когда руководитель назначался, но формально его выбирали. Или решительно вмешиваться во все происходящее на заводе и высказывать свою точку зрения на любом уровне, не боясь оказаться в меньшинстве. Мы же пока привычно оглядываемся на руководство — как оно считает?

Видимо, те вопросы, которые волнуют меня, как секретаря партийной организации, стоят и перед другими коммунистами, их как-то решают, возможно, успешно.

Поэтому я считаю, что горком партии надо не просто накапливать положительный опыт, но и наладить пропаганду передового опыта. Как, в какой форме — это надо решать. Я убежден, что все, о чем мы говорим на партийных собраниях, должно касаться лично каждого, не надо обсуждать общие вопросы, далекие от нашего коллектива, от запросов людей. Вопросы нашей морали, нашей идеологии, быта — вот что нас должно сейчас волновать.

Если мы начнем по-новому строить свою работу, все же переломим стереотипы в себе, то тогда, наверное, не будет у нас проблемы с лидерами. Сейчас пока роль лидеров мы не выполняем, и среди нас их очень мало. Да и откуда им взяться, если мы не выделяемся из общей массы, так же отмахиваемся, как все? А ведь лидеры утверждаются делами. Мы порой боимся критиковать кого-либо из руководства, потому что это воспринимается как личная обида, мы принимаем умные, правильные решения, и сами ничего не делаем для того, чтобы их выполнять, мы не спешим «высунуться», опередить события и поднять злободневный вопрос без указки сверху. Почему? Вот об этом нам надо всем хорошенько подумать.

В. ПИРОГОВ,
член парткома судоремонтного завода.

Соблюдать законность

В конференц-зале горкома КПСС состоялось совещание, в работе которого приняли участие хозяйственные руководители, партийный, советский, комсомольский актив. Были рассмотрены вопросы, связанные с состоянием преступности в Балакове, профилактикой правонарушений, соблюдением законности.

С докладом на эту тему выступил прокурор города А. Г. Бабичев. С докладчиком — начальник ГОВД П. Н. Стрелков.

Докладчик и с докладчиком привели красноречивые цифры и факты, свидетельствующие о том, что оперативная обстановка в городе тревожная. Увеличилось число хронических алкоголиков, случаев самоубийств. Пьянство стало причиной многих преступлений.

По обсужденному вопросу состоялся обмен мнениями.

На совещании выступили заместитель председателя горисполкома И. П. Кравцов, директор завода самоходных землеройных машин Г. Г. Алютков, зав. горно Л. А. Токарева, зам. генерального директора ПО «Балаковорезинотехника» В. В. Слинченко, главный нарком города В. А. Козлов.

В работе совещания приняла участие секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ермолаева.

Г. БЕЛЯЕВА.



УЧЕНЫЕ САРАТОВА — ПЕРЕСТРОЙКЕ

Активно готовятся отметить 400-летний юбилей нашего города саратовские ученые. Саратов издавна славится крупным вузовским центром не только Поволжья, но и страны, занимает одно из ведущих мест в развитии фундаментальных и прикладных наук. Ныне в нем одиннадцать высших учебных заведений, где трудятся около 4500 докторов и кандидатов наук. Среди них есть и ученые с мировым именем.

В сложный период перестройки коллективы саратовских ученых все больше опираются на научные основы в решении крупных проблем, касающихся развития народного хозяйства области и всего Поволжского региона. Сейчас намечена разработка перспективной программы развития фундаментальных и прикладных исследований, направленных на решение задач в экономической и социальной сферах области.

ПЕРВЫЙ В ОБЛАСТИ

При отделе социального обеспечения Волжского райисполкома создан фонд милосердия «Забота». Учрежден он в октябре минувшего года. За это время на счет № 000700201 Волжского промстройбанка поступило 11 тысяч рублей добровольных взносов и пожертвований от организаций и отдельных граждан.

Общественный совет фонда «Забота» взял на учет всех проживающих в Волжском районе одиноких престарелых граждан, пенсионеров, получающих минимальные пенсии и пособия, инвалидов всех категорий.

Около двухсот горжан Саратова уже воспользовались помощью из фонда «Забота». Для изучения опыта работы совета фонда в Волжском районном отделе социального обеспечения побывали работники райсо из всех районов Саратова, из г. Маркса.

(ВСН).



Если кому-то в инструментальном цехе ЗЗД нужен совет — идут к Виктору Федоровичу Чердакову. Он — заточник, отлично знает свое дело, с удовольствием обучает всех, кто в этом нуждается. Виктор Федорович — не только наставник молодежи и опытный, первоклассный рабочий, он активный общественник, член областного совета профсоюзов.

На снимке: В. Ф. Чердаков с заточницей З. И. Тишиной.
Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

РАБОЧАЯ СМЕНА ОТ ЗАКАЗА—ОТКАЗ

Учебный год подходит к концу. Рень пойдет о выпускниках СПТУ-38. Им с каждым годом все труднее устроиться на работу, хотя есть базовое предприятие — объединение «Балаковорезинотехника», есть договор, заключаемый каждый год, в котором указано, какое количество и каких специалистов требуется предприятию. Но в этом году выполнить его оказалось невозможно.

Кому искать другое место работы? Тут еще нужно учесть, что 10 девушек — несовершеннолетние, их надо трудоустроить в первую очередь. По какому принципу отбирать тех 20 счастливиц, которым объединение гарантирует рабочие места? Эти и другие вопросы волнуют мастера производственного обучения группы контролеров В. Г. Дудкину:

«Девочки многие волнуются, что с ними будет, видят, какое к ним отношение, говорят, что не хотят оставаться на заводе. Заявляют мне, что училище обязано их трудоустроить. И они правы. Девочкам предложили переучиваться на профессию прессовщика, тем более, что теоретически они проходили эту специальность. Но, согласитесь, все же эта профессия больше подходит для мужчин, а не для несовершеннолетних девушек.

Что же думает администрация предприятия о сло-

жившейся обстановке? Правда, тех лиц, которые три года назад утверждали план набора училищу, на предприятии уже нет, но есть другие, кто по роду деятельности должен этими вопросами заниматься. Начальник отдела кадров А. Г. Тумаев считает: вся беда в том, что когда составляли заявку на специалистов, рассчитывали на расширение производства, но все учесть нельзя, начался переход на хозрасчет, на новые ставки и оклады, и оказалось, что такого количества специалистов не требуется.

Надо сказать, что в объединении достаточно высокая текучесть кадров, она-то и мешает точно определить, сколько и каких рабочих требуется в ближайшем будущем. Причины текучести до недавнего времени изучались специалистами отдела социального развития, готовились социальные паспорта, где указывались примерные потребности в рабочих руках,

давались рекомендации, что нужно сделать для снижения текучести. Но несколько месяцев назад начальник отдела социального развития А. М. Молодцов единолично решил, что эти исследования ни к чему, и их прекратили.

В этом году опять заключен договор на подготовку квалифицированных рабочих между СПТУ-38 и объединением. План набора на 1989 год — 135 человек. Откуда взята эта цифра, обоснована ли она, не случится ли через три года опять та же история, что и в этом году, то есть отказ от заказа?

Еще есть проблемы у учащихся, связанные с производством, — это оплата труда и персональное распределение. Платят на практике только третьекурсникам, хотя второй курс работает наравне со взрослыми. Предприятие, говорят руководители, не располагает необходимыми фондами. Хотя когда в декабре 1987 года «горел

план и нужны были рабочие руки, пригласили контролеров-второкурсников и заплатили им сполна. Но, впрочем, зачем ждать прорыва, когда есть Положение о базовом предприятии, утвержденное Советом Министров СССР.

И последнее — распределение на производство. Опять же обратившись к Положению, читаем: «Руководители базового предприятия принимают участие в персональном распределении выпускников в соответствии с Положением о распределении». То есть раньше создавалась представительная комиссия из руководства училища и начальников цехов, главных специалистов, представителей администрации, передовых рабочих, которые лично беседовали с каждым выпускником, решали его судьбу. В этом году всех распределили списком.

Спрашивается, может быть, объединение вообще не нуждается в пополнении рабочими — специалистами, может быть, хватает людей «с улицы», которых обучают прямо на производстве? Но этого никто не знает точно, потому что не изучают движение кадров. Зам. генерального директора по кадрам Г. В. Паньков ответил так: «Хватит с ними возиться, мы молодежь сейчас заняли».

Видимо, так думает не один Геннадий Васильевич.

И. ДМИТРИЕВА.

◆ Возвращаясь к напечатанному

На грани банкротства оказалось некогда благополучное предприятие

— Наш завод работает без прибыли, у него на счету нет ни одного рубля, зарплату людям платить нечем. Стало быть, мы — банкроты, — к такому заключению пришел директор деревообделочного завода А. Н. Греков. — Убыточные предприятия нынче закрывают. Возможно, та же участь ждет со временем и нас. Но пока от полного краха завод спасает обстоятельство, что он является структурным подразделением Саратовгэсстройа. И только поэтому зарплату люди получают исправно.

Кризис наступил в прошлом году, когда заводу по разрядке сверху был доведен новый план по товарам народного потребления. Прибавка оказалась просто фантастической: она в 74 раза превышала плановую цифру предыдущего года.

Кривую роста производства товаров народного потребления вычертить на бумаге оказалось значительно проще. На деле такого роста не произошло. Хотя позволяли и перерабатывающие мощности завода, и возможности коллектива. И желание у всех было, что тоже немаловажно. Однако из ничего план не сделаешь. Необходимо сырье — лес.

— А для производства товаров народного потребления нужен только хвойный пиловочник и причем высоких сортов, — поясняет А. Н. Греков. — Оконные и дверные блоки из лиственных пород деревьев не найдут спроса у населения.

Нужен хвойный пиловочник. А где его взять, если дополнительные фонды к той самой прибавке к плану были выделены только на бумаге и то под общую производственную программу, а не отдельной строкой? Вопрос не праздный, хотя руководители ДЗОа понимали, что задавать его кому-либо бессмысленно — с лесом в стране трудно. Но и сидеть сложа руки в ожидании чуда — по меньшей мере несерьезно. Надо было искать надежных партнеров, заключать с ними договоры,

выходить на прямые связи — одним словом, проявлять предприимчивость, и представители дирекции, главные специалисты вместо того, чтобы заниматься своими прямыми обязанностями, вынуждены были превратиться на время в снабженцев и толкачей. В прошлом году директора не видели на заводе в общей сложности полтора месяца, главный инженер отсутствовал четыре, зам. директора — семь месяцев.

— Хозрасчет сделал всех очень расчетливыми, — делится своими наблюдениями директор завода. — А мы партнеры невыгодные — наша продукция леспромпхозам ни к чему. Вот от цемента они бы не отказались. Но на стройке лишнего цемента нет. Удалось договориться с Красноярским леспромпхозом на поставку леса при условии, если мы дадим им в помощь людей. Создали там свою бригаду лесозаготовителей. Целый участок со своей техникой, механизмами, временным жильем организовали в Братске. Оттуда мы тоже получаем лес. Искали — и небезуспешно — новые сырьевые источники. Но всего этого оказалось недостаточно.

План прошлого года по товарной продукции завод выполнил лишь наполовину. Да и остальные показатели резко упали. По поставкам продукции реализация составила лишь 73,3 процента, а по товарам народного потребления и вовсе 5,7%. То есть населению было реализовано товаров не на 1330 тысяч рублей, а всего на 76 тысяч — в 18 раз меньше. В такой ситуации говорить о прибыльной работе предприятия не приходится: вместо планируемых 949 тысяч рублей прибыли составила всего 367 тысяч.

Ровно год назад наша газета выступила со статьей «Прибавка к плану», где впервые поднималась проблема дефицита сырья. Уже тогда было ясно, что такой (явно завышенный) план по товарам народного пот-

ребления коллектив завода не вытянет. Постоянные перебои с поставками, недостаток сырья больно ударили по интересам предприятия. Получалось так, что коллектив по чьей-то недоброй воле оказался без вины виноватым. Его и отстоящим назвать язык не поворачивается.

— До прошлого года предприятие работало прибыльно, — подтверждает А. Н. Греков. — Мы обеспечивали продукцией не только Саратовгэсстрой, но и другие стройки гавка. И хотя сырьевой дефицит ощущался и тогда, в долгу перед заказчиками мы не были.

Вот об интересах коллектива и шла главным образом речь в упомянутой статье. И редакция была вправе рассчитывать на деловой ответ со стороны руководства стройки, которое не могла не волновать судьба трудового коллектива. Но ответа не последовало.

Между тем шло время, предприятие из месяца в месяц фигурировало во всех отчетах как отстающее. А финал печально известен — ни по одному показателю план не выполнен. Поскольку из выделенных на бумагах 89,3 тысячи кубометров пиломатериалов завод получил лишь 24,4 тысячи, или 27 процентов, то план по производству товаров народного потребления оказался фактически провален.

О чем и говорилось во второй публикации по тому же поводу «Тупик из кубометров» (№ 6 за 10 января). На сей раз на нее откликнулся председатель совета трудового коллектива предприятия Ю. А. Шершин. В его письме, опубликованном в № 32 за 24 февраля недоумение по поводу того, почему в этом году практически весь госзаказ по ТНП «свалили» на ДЗО — 1300 тысяч — из общего плана Саратовгэсстройа 1600 тысяч рублей. Этот план, заявляет автор от имени коллектива, нереален, а значит, невыполним. И на

основании горького опыта предыдущего года делает вывод, что завод заведомо обречен на невыполнение плана. «Исходя из создавшегося положения, — говорится в письме, — совет трудового коллектива завода предложил свой план — достаточно напряженный, но более реальный. План этот основан на точных расчетах».

— Откровенно говоря, в этом году мы ждали улучшения, — признает директор завода. — Предприятие перешло на хозрасчет и самофинансирование, вступил в силу Закон о государственном предприятии. У нас есть пятилетний план, мы по нему и работали до прошлого года. И вдруг в ноябре заводу снова «доводится» план по ТНП — 1300 тысяч рублей без выделения централизованных фондов пиловочника. И хотя план включен в госзаказ, договорам и нарядами он не подтвержден, а это означает повторение прошлогодней истории. Вот тогда на совете трудового коллектива и было принято решение просить вышестоящие организации установить нам реальный план по ТНП в объеме 100 тысяч рублей и по товарной продукции — 3400 тысяч рублей. Это больше, чем было достигнуто в прошлом году, но коллектив готов за него бороться, как бы трудно ни было. Написали письма в управление «Саратовгэсстрой», в Москву. Переписка продолжается понизу, а решение по корректировке плана так и не принято.

На сегодняшний день положение на заводе остается очень сложным, хотя предприятие перешло на строжайший режим экономии и всемерно работает над увеличением ассортимента товаров народного потребления. План первого квартала по товарной продукции выполнен на 75,4 процента, по поставкам — на 75,7, по ТНП — на 14 процентов. Прибыль при плане 260 тысяч составила 20 тысяч. Несмотря на трудности, коллектив намерен отстаивать свое решение. Это его право, на его стороне Закон о государственном предприятии, где сказано: «Планирование деятельности предприятия осуществляется в соответствии с принципом демократического централизма на научной основе при широком участии трудового коллектива в разработке и обсуждении планов».

Н. НАУМОВА.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ



Что сразу бросается в глаза, когда наблюдаешь за работой токаря Михаила Минеевича Порошина, так это основательность: и в том, как он обрабатывает деталь, и как обращается со станком, и даже как заполняет наряд — неторопливо, аккуратно.

От характера это или от профессии? От их полной совместности — считает Михаил Минеевич:

— Металл не любит легкого к себе отношения. Тут надо лет десять поработать, чтобы почувствовать свою власть над ним. Я и сейчас себя асом не считаю.

Это после того, как по итогам отраслевого социалистического соревнования токарю цеха агрегатов завода имени Дзержинского М. М. Порошину присвоено звание лучшего рабочего Министерства тяжелого машиностроения. А начальник цеха Александр Петрович Бородин такого мнения:

— Очень высокой квалификации токарь, любой сложности деталь может сделать. И только отличного качества. Работает с личным клеймом качества.

При этом нельзя не сказать о том, что Михаил Минеевич никому не отказывает в совете и помощи, когда к нему обращаются товарищи по работе, особенно молодые станочники.

М. М. Порошин в основном обрабатывает составные детали для поршня. Это соответствует по существующей системе квалификации четвертому разряду. Не ущемляет ли это профессиональное самолюбие? — такой вопрос был задан рабочему:

— Я работаю не для разряда — сказал Михаил Минеевич. — Для меня важен конечный результат.

Этот критерий является определяющим и в общественной работе коммуниста Порошина. И как заместитель секретаря цеховой партийной организации, и как член цехкома он прежде всего стремится, чтобы в любом деле был конкретный результат.

В. МОЛОКОВИЧ.

На снимке: М. М. Порошин.

Фото С. КАРЕДИНА.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Права и обязанности квартиросъемщиков

«Живу в коммунальной квартире 25 лет, заплатил за нее и коммунальные услуги почти 6 тысяч рублей. Ремонт квартиры делал сам четыре раза, меняя за свой счет смеситель, краны и т. д. А ЖКО ничем не помогло. Почему? Хочу знать, каковы обязанности ЖКО по содержанию жилого фонда в надлежащем виде.

Н. РОМАНОВ».

Прокомментировать это письмо редакция попросила зав. отделом по учету и распределению жилья горисполкома В. П. ПОЛТАЕВА. — Наниматель обязан производить своевременно, но не реже одного раза в пять лет, текущий ремонт занимаемого жилого помещения и мест общего пользования в квартире. К текущему ремонту, выполняемому нанимателем за свой счет, относятся следующие работы: побелка, окраска и оклейка стен, потолков, дверей, окраска полов, подоконников, оконных переплетов, радиаторов, замена оконных и дверных приборов, а также ремонт внутренней электропроводки.

Если выполнение указан-

ных работ вызвано неисправностью отдельных конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, либо связано с производством капитального ремонта жилого дома, то они производятся за счет ЖКО. Наниматель обязан устранять за свой счет повреждение жилого дома, а также производить ремонт либо замену санитарно-технического или иного оборудования, если указанные повреждения произошли по вине нанимателя либо других лиц, совместно с ним проживающих.

Наблюдатель (в данном случае жилищно-эксплуатационная организация) обязан предоставить квартиросъемщику жилое помещение в надлежащем состо-

янии, в соответствии с правилами и нормами эксплуатации и ремонта жилищного фонда; систематически производить осмотр жилых домов и жилых помещений, профилактическое обслуживание санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в них; своевременно производить ремонт жилого дома, обеспечивать бесперебойную работу санитарно-технического и иного оборудования, находящегося в нем; своевременно производить в квартире нанимателя (согласно нормативным срокам службы зданий, конструктивных элементов и инженерного оборудования) необходимый капитальный ремонт, заменять вследствие нормального износа основ-

ные конструкции дома, двери, оконные переплеты (нормативный срок службы — 50 лет).

Ремонтировать санитарно-техническое оборудование (радиаторы чугунные — срок службы 40 лет, стальные — 20 лет, водоразборные краны, краны-смесители, приборы фаянсовые — 15 лет); производить внутриквартирный текущий ремонт жилых помещений нанимателя в случаях, когда такой ремонт связан с устранением неисправностей отдельных конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, либо — с производством капитального ремонта; исправлять повреждения санитарно-технического и иного оборудования в квартире не позднее трех дней с момента получения заявления нанимателя, а в случае аварии — немедленно.

Кроме того, считаю необходимым напомнить об

ответственности за соблюдение правил пользования жилыми помещениями.

Квартиросъемщик, члены его семьи и другие совместно проживающие с ним лица, нарушающие правила пользования жилыми помещениями, могут быть подвергнуты общественному воздействию через домовую комиссию и товарищеский суд. Если наниматель, члены его семьи и другие совместно проживающие с ним лица систематически разрушают или портят жилое помещение, используют его не по назначению, либо систематически нарушают правила социалистического общежития делают невозможным для других проживание с ними в одной квартире или одном доме, а меры предупреждения и общественного воздействия оказались безрезультатными, виновные лица могут быть выселены в судебном порядке без предоставления

другого жилого помещения.

Нарушение правил пользования жилыми помещениями, санитарного содержания мест общего пользования, лестничных клеток, лифтов, подъездов, придомовых территорий, нарушение правил эксплуатации жилых домов, жилых помещений и инженерного оборудования, бесхозяйственное их содержание, а также самовольное переоборудование и перепланировка жилых домов и жилых помещений, использование их не по назначению, порча жилых помещений, их оборудования и объектов благоустройства влечет уголовную, административную или иную ответственность в соответствии с законодательством.

Так, Кодексом РСФСР об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения штрафа на граждан в размере до 30 рублей и предупреждения или наложения штрафа на должностных лиц — до пятидесяти рублей.

ПЛАН

проведения демонстрации трудящихся

г. Балаково 1 Мая 1989 г.

1 Мая в 10 часов состоится
демонстрация трудящихся города

порядок прохождения колонн
демонстрантов по площади следующий:

Демонстрацию открывает колонна ветеранов гражданской и Великой Отечественной войн, победителей социалистического соревнования.

Руководители — гг. Никулкин В. Н., Ерошкин В. К.
Колонна спортсменов.

Руководитель — г. Крохин А. В.
Коллективы преподавателей и учащихся школ города строятся в соответствии с порядковыми номерами школ на улице Ленина от улицы Пролетарской до улицы Чернышевского, далее колонна располагается на улице Чернышевского до улицы 20 лет ВЛКСМ, затем на улице 20 лет ВЛКСМ до улицы Ленинградской.

Колонна проходит по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Токарева Л. А.
Коллективы преподавателей и учащихся профтехучилищ №№ 6, 38, 43, 62, 63 строятся на улице Ленина от улицы Чернышевского до улицы Октябрьской, следуют по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководители — гг. Гречухин Б. В., Макухин В. А., Польских С. П., Усов П. Т., Алексеева Н. В.

Коллектив преподавателей и учащихся медицинского училища строится на улице Ленина, от улицы Октябрьской до улицы Свердлова, проходит по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Коровина Е. С.
Коллектив преподавателей и учащихся химико-технологического техникума строится на улице Ленина, от улицы Свердлова до ул. Факел социализма, идет по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Грачев А. С.
Коллектив преподавателей и студентов филиала Саратовского политехнического института строится на улице Факел социализма от улицы Ленина до улицы Гагарина, идет по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Дворядкин А. Т.
Коллектив ордена Ленина управления «Саратовгазстрой», коллективы субподрядных монтажных организаций строятся на улице Факел социализма, от улицы Ленина до улицы Чапаева, следуют по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Максиков А. И.
Коллектив ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Жимволокно» имени В. И. Ленина строится на улице Ленина от улицы Факел социализма до улицы Комсомольской, следует по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Мельников Д. Ф.
Коллективы производственного объединения «Минудобрения», отдела института «Гипрохим», РСМУ-6 строятся у здания молодежного общежития объединения «Минудобрения» (ул. 20 лет ВЛКСМ, 55), проходят по улицам Свердлова, Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководители — гг. Бутовский Л. Б., Милицин Е. Б., Макурин Ю. В.

Коллектив производственного объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР строится на улице Комсомольской от улицы Ленина до улицы Гагарина, проходит по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Еловиков В. Н.
Коллектив атомной электростанции строится на улице Братьев Захаровых от улицы Ленина до улицы 20 лет ВЛКСМ, проходит по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Илатов П. Л.
Коллектив завода «Полимерзапчасть» строится на улице Комсомольской от улицы Гагарина до улицы Садовой, проходит по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Самышкин А. Н.
Коллектив ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода имени Ф. Э. Дзержинского строится у здания заводоуправления, следует по улицам Коммунистической, Вольской, Ленинградской, Ленина, Коммунистической.

Руководитель — г. Гуртовой С. И.
Коллектив судоремонтного завода строится у проходной завода (ул. Коммунистическая, 20), идет по улицам 20 лет ВЛКСМ, Чернышевского, Ленина,

Коммунистической.

Руководитель — г. Манжосов Г. А.
Коллектив завода самоходных землеройных машин строится на улице Братьев Захаровых от улицы 20 лет ВЛКСМ до улицы 60 лет СССР, проходит по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Алюттов Г. Г.
Коллектив Саратовской ГЭС имени Ленинского комсомола строится на улице Братьев Захаровых от улицы Ленина до улицы 60 лет СССР, идет по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Васильев Ю. Б.
Коллектив теплоэлектростанции № 4 строится на улице Братьев Захаровых от улицы Ленина до улицы 60 лет СССР, следует по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Тимофеев В. В.
Коллективы ДСУ-4, треста «Балаковострой», института «Приволжгипроводхоз», СМУ-3, РСУ строятся у здания института (улица Ленина, 100), проходят по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководители — гг. Султанов Ф. М., Маштаков Н. М., Гордейчук В. А., Евграфов В. Н., Морозов А. В.

Коллективы предприятий пищевой промышленности строятся на улице Чернышевского от улицы Ленина до улицы Вольской, идут по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководители — гг. Зотов В. В., Окунева Л. М., Харланов В. Ф., Бондарь Ф. П.

Коллективы предприятий агропромышленного комплекса строятся на улице Пролетарской от улицы Ленина до улицы Вольской, проходят по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководитель — г. Живицкий Г. А.
Коллективы предприятий торговли и общественного питания строятся на улице Пролетарской от улицы Ленина до улицы Чапаева, проходят по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководители — гг. Куницын И. Ф., Шеронова Л. А., Чешский М. М.

Коллективы предприятий бытового обслуживания строятся на улице Чернышевского от улицы Ленина до улицы Вольской, следуют по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Боряев А. Е.
Коллективы работников медицинских учреждений строятся на улице Комсомольской от улицы Ленина до улицы Чапаева, следуют по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководитель — г. Самохин Д. А.
Коллективы учреждений культуры, полиграфического объединения «Авангард», книготорга, госучреждений строятся на улице Пролетарской от улицы Ленина до улицы 20 лет ВЛКСМ, следуют по улицам Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководители — гг. Пашковский В. В., Горин А. И., Рябушкина Г. П., Чебан В. С.

Коллективы транспортных предприятий строятся на улице имени Чернышевского от улицы 20 лет ВЛКСМ до улицы Почтовой, следуют по улицам Чернышевского, Ленина, Коммунистической, Вольской.

Руководители — гг. Панфилов В. И., Хорев В. М., Андреюшкин А. И., Яхин И. С., Дурьничев А. А., Дружин С. И., Хуцишвили В. С.

Коллективы предприятий коммунального хозяйства строятся на улице Пролетарской от улицы Ленина до улицы Вольской, проходят по улицам Ленина, Коммунистической, 20 лет ВЛКСМ.

Руководители — гг. Пешков А. В., Жуков П. И., Журахов Е. Е.

Участники демонстрации строятся в колонны по двенадцать человек, расстояние между колоннами во время движения — пять метров.

Всем организациям, использующим во время демонстрации автотранспорт, необходимо до 29 апреля представить его в ГАИ для техосмотра.

Движение транспорта по маршрутам прохождения демонстрантов закрыто с 9 до 14 часов.

Ответственность за общественный порядок во время демонстрации возлагается на начальника городского отдела внутренних дел т. СТРЕЛКОВА П. Н.

Дорогие ветераны войны и Вооруженных Сил СССР! Сердечно поздравляем вас с праздником 1 Мая! Желаем крепкого здоровья, благополучия. Первомайскую демонстрацию города открывает колонна ветеранов войны, Вооруженных Сил и труда. Просьба к ветеранам принять участие в демонстрации. Сбор колонны 1 мая в 9.00 у здания военкомата. Военный комиссариат.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ЯРМАРКУ!

«Весна-89»

29 апреля на ул. 30 лет Победы, ул. Ленина, Факел социализма проводится городская расширенная ярмарка.

На ярмарке в широком ассортименте будут представлены продовольственные и промышленные товары торговых организаций, строительные материалы лесоторговой базы, кондитерские и кулинарные изделия предприятий общественного питания. В ярмарке примут участие колхозы и совхозы района. Будут работать летние кафе и шашлычные. Начало ярмарки в 9 часов.

Приглашаем всех на ярмарку!



Бюро
путешествий
и экскурсий

предлагает путевки
на следующие маршруты:

Адлер — Сухуми — Сочи — Гагра — с 14 по 25 мая, с 25 мая по 5 июня, с 6 по 16 июня, с 17 по 27 июня, с 21 июня по 1 июля, с 28 июня по 8 июля (210 руб.)

Ялта — с 1 по 13 мая, с 30 августа по 9 сентября (221 руб.)

Ташкент — с 27 мая по 2 июня (180 руб.)
Новороссийск — Геленджик — с 10 по 24 мая, с 10 по 24 августа, с 20 августа по 3 сентября (148 руб.)

Москва — Измайлово — с 12 по 19 мая (138 руб.)
Минск — Солнгорск — Хатынь — с 26 мая по 3 июня (151 руб.)

Дубоссары — Кишинев — Одесса — с 13 по 31 мая, с 27 мая по 14 июня, с 10 по 28 июня (229 руб.)
Москва — Электросталь — с 26 по 31 мая (100 руб.)

В стоимость путевки входят проезд, питание, проживание, экскурсии.

ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: ул. Ленина, 122а (тел. 4-58-79).

Уважаемые ветераны и участники Великой Отечественной войны!

В ресторане «Балаково» в праздничные дни, посвященные Дню Победы, вы можете организовать вечер встречи со своими друзьями — однополчанами.

Заказы принимаются предварительно по телефону: 3-07-88, 3-29-10.

Птицефабрика «Балаковская»
РЕАЛИЗУЕТ НАСЕЛЕНИЮ

суточных цыплят яйценосной породы.
Реализация производится с 9 до 9.30:
в апреле — 26, 27 числа,
в мае — 5, 6, 8, 9, 12, 13, 18, 19, 20, 25, 26, 27 числа.

Выражаем сердечную благодарность всем, кто сдал кровь для нашего сына Кутузова Саши.
Семья Кутузовых.

УТЕРЯНА мужская сумочка с водительским удостоверением на имя Мишенина О. А. Прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Комарова, 148, кв. 128.

Редактор Е. Е. ШУТОВ

Наш адрес: 413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42а

Телефоны:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57. Тираж 41480 Заказ № 1606

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.