

## СЕГОДНЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 65 (40853)

Суббота, 22 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

## Настрой — рабочий

Нынешний Ленинский субботник, коллектив Балаковского управления треста «Волгоэнергомонтаж» решил провести, максимально используя рабочее время. Ударным объектом объявлен четвертый энергоблок АЭС, где сейчас трудятся, выполняя свои тематические задачи, десятки лучших бригад управления — Н. А. Костина,

Ю. А. Архиреева, А. Н. Ситникова и другие.

В это время комсомольцы и молодежь управления принимают активное участие в благоустройстве подшефного детского сада-яслей № 58 и подготовке к летнему сезону пионерского лагеря «Орленок».

А работники управленческого аппарата намерены за-

няться уборкой территории и помещений управления, приводят в порядок бытовки на территории вагонного городка.

Всего на субботник сегодня вышло 400 тружеников управления, которые выполнят объем работ на 7 тысяч рублей, из которых 900 рублей заработной платы и прибыли в размере 2166 рублей будут перечислены в фонд «красной субботы».

В УРУШАНОВ, наш внешт. корр.

## В областную Книгу почета

Бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ приняли постановление о занесении в областную Книгу почета передовиков производства и коллективов, достигших наиболее высоких трудовых показателей в областном социалистическом соревновании и успешно выполнивших принятые на 1988 год социалистические обязательства.

В областную Книгу почета занесены (в том числе по г. Балаково):

КОСТРЫКИН Валерий Алексеевич — наладчик Балаковского ордена Трудового Красного Знамени машинострои-

тельного завода им. Ф. Э. Дзержинского производственного объединения «Волгодизельмаш»;

ГОРБУНОВ Евгений Иванович — бригадир бригады слесарей Балаковского ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина;

ЗАМАРАЕВ Виктор Всеволодович — дежурный электромонтер Балаковской атомной станции;

АЛОНОВ Сергей Владимирович — водитель автобуса Балаковского пассажирского автотранспортного предприятия.

## Есть четырехмесячный!

Отличными трудовыми успехами встретили день Ленинского коммунистического субботника водители бригады № 5, которую возглавляет С. Е. Гордолопов, и бригады № 11 под руководством А. С. Кирюхина. Накануне «красной субботы» коллектив предприятия поздравил их с досрочным выполнением плана четырех-

месяцев по доходам. До конца апреля эти бригады еще перевезут 22 тысячи пассажиров.

Свой личный вклад в копилку субботника они внесли также до 22 апреля, работая на линии в выходные дни.

Т. ПРОЦЕНКО, ведущий инженер ПАТП.

## Вклад химиков

Еще с первых дней апреля работники объединения «Химволокно» начали вносить свой вклад в копилку Ленинского коммунистического субботника. Так, на вискозном кордном производстве № 2 в числе первых отработали в счет субботника прядильщики. За неделю до «красной субботы» свыше ста аппаратчиков формования трудились на своих рабочих местах, на склад за

это время поступило 15 тонн наработанного волокна. Многие помощники мастера были заняты на погрузке вагонов.

До 22 апреля почти весь коллектив в прядильном цехе принял участие в субботнике, на своих рабочих местах отработали 235 рабочих основных профессий.

В бобинажно-перемоточном цехе производства вискозной текстильной нити 80

перемотчиц наработали в счет «красной субботы» около 10,5 тонны волокна.

Сегодня к своим станкам пришли 80 работников основных профессий механического цеха № 2 завода запасных деталей. В этот день они наметили произвести товарной продукции на 4 тысячи рублей.

В объединении решили трудиться на своих рабочих местах 8 тыс. 170 человек. А всего приняли участие в субботнике 16 тыс. 120 химиков.

Т. ЕРОХИНА.

## Чтобы город стал краше

На очередном совещании руководителей коммунальных служб обсуждался ход месячника по благоустройству города. Особое внимание было уделено приближающемуся празднику труда — Ленинскому коммунистическому субботнику. Коммунальными службами разработаны мероприятия по его проведению. В субботнике участвуют более 36 тысяч работников жилищно-коммунальных служб и привлеченных ими школьников, учащихся ПТУ и жителей, большинство из которых заняты работой по благоустройству города.

В ходе месячника и «красной субботы» будет высажено около 1600 деревьев, 2500 кустарников, вскопано и засеяно

3400 кв. метров газонов, отремонтировано и установлено 480 скамеек, приведено в порядок 13 автобусных павильонов, заменено 15 светильников (Горэлектросеть), отремонтировано 800 кв. метров дороги тротуаров по ул. Ленина, Коммунистической, Минской (спецДРСУ, ЖКУ ПО «Химволокно»), отремонтировано и покрашено 10 агитплощадок, 85 детских площадок, 3292 кв. метра фасадов зданий. Отремонтирована праздничная иллюминация. Завезено 100 куб. метров песка на детские площадки (ЖКК Саратовгэстроя).

Все это, несомненно, сделает наш город чище и красивее.

Е. УХОВА.

## Субботний телеграф

## Школа хозяйствования

## УЧИМСЯ ЭКОНОМИКЕ

В производственном объединении «Минудобрения» работают курсы повышения квалификации младшего руководящего звена. Их первыми слушателями стали бригадиры всех подразделений предприятия. Занятия были посвящены теме «Экономика и социально-психологические аспекты управления первичным трудовым коллективом». Вопросы экономики и хозяйственных отношений были в центре занятий в группах мастеров.

С. ПИШОНОК.

## Контакты

## ГОСТЬ ИЗ СЛОВАКИИ

В объединении «Балаковорезинотехника» состоялась встреча тружеников предприятия с заведующим отделом промышленности Западно-Словацкого ордена Коммунистической партии Словакии Адалбертом Мудры. Он рассказал о проблемах, которые решает в настоящее время словацкий народ, о ходе экономической реформы, укреплении экономики.

Л. КРУПА.

## Конкурсы

## ЛУЧШАЯ ПО ПРОФЕССИИ

В УРСе АЭС состоялась конкурс профессионального мастера среди молодых продавцов. В программу конкурса были включены вопросы по экономике, товароведению, организации торговли. Прямо скажем, жюри было нелегко при подведении итогов. Лучшей по профессии признана продавец магазина № 7 торгового объединения № 1 А. Константинова.

В. ЯШИН.

## Фестиваль

## ПЕСНЯ ПОД ГИТАРУ

Члены городского клуба самодеятельной песни готовятся к первому Балаковскому фестивалю авторской песни. Конкурсный концерт состоится на территории турбазы «Синяя птица». А во Дворце культуры химиков любители жанра смогут послушать концерты лауреатов и гостей фестиваля. Ожидается участие авторов-исполнителей из Москвы, Ульяновска, Дальнего Востока, Волгограда, Уфы и других городов и районов страны.

Б. АЛЕКСАНДРОВ.

Партийная жизнь: авторитет руководителя

# СПРОСИ С СЕБЯ СТРОЖЕ

НАЧАЛЬНИК ремонтно-строительного участка Всероссийского добровольного пожарного общества Н. Шикин возмущен из командировки и после посещения рабочего кабинета заглянул в гараж участка. Там находился водитель грузовика Ю. Цезарь, монтер А. Мальков и немалый Шикину человек. Перед ними стояла откупоренная бутылка вина.

— Кто разрешил пьянку на рабочем месте? — спросил начальник РСУ.

Ответ услышать он не успел. В открытую дверь гаража вошли работники милиции. Спустя полчаса собутыльники и Шикин отвечали на вопросы дежурного по городскому отделу внутренних дел. Через несколько минут начальник участка отправился домой, а участники выпивки остались заполнять соответствующие документы.

Рассказывает Ю. Цезарь: — Конечно, я грубо нарушил дисциплину. Меня не может оправдать то, что за приобретенную запасную деталь для грузовика с меня потребовали бутылку вина. Вдвойне хуже, что распятие

этой бутылки я допустил на рабочем месте...

Вместе с секретарем парторганизации РСУ противопожарных работ В. Вершковым читаем строки из письма в редакцию, в котором говорится о том, что начальник участка организовал в гараже коллективную попойку и всех ее участников работники милиции препроводили в медвытрезитель.

— Прежде всего надо сказать, — замечает Венедикт Павлович, — что у нас в подразделении давно нет коллективных пооек. Говорю вам это вполне искренне и авторитетно.

Думаю, парторгу верить можно. Восемнадцать лет трудится он здесь электриком. Более десяти лет возглавляет коллектив коммунистов. Вершков, как он говорит, пережил пять начальников ремстройучастка и ни под кого из них не стремился подлаживаться. Больше того, одному из хозяйственников пришлось расстаться с руководящим креслом по настоянию секретаря парторганизации и коммунистов. Так что авторитета и прин-

ципальности В. Вершкову не занимать.

Ремстройучасток расположен в поселке Сазанлей, но коммунисты организаторской и политической работой стремятся доказать, что их «хата не с краю», что коллектив не чувствует себя на обочине жизни. На собраниях обсуждаются не дежурные вопросы, а те, которые считают нужным обсудить в коллективе с пользой для дела. Сейчас, когда идет перестройка, партийцы под разным углом зрения обсуждают пути повышения их авангардной роли на участке.

Знакомясь с повестками дня собраний, не нахожу сообщений коммунистов о выполнении уставных требований и служебных обязанностей.

— Тут мы сплеховали, согласен, — признается секретарь парторганизации. — Надо бы периодически заслушивать сообщения партийцев. Это способствовало бы повышению их активности в производственной и общественной жизни, росту ответственности за положение дел

в парторганизации, в коллективе. Уверен, такой отчет, например, был бы небесполезен и начальнику участка, и рядовому коммунисту.

В упомянутом письме отмечалось, что Н. Шикин бывает груб с подчиненными, не прислушивается к их мнению. Бывают моменты, пишут авторы, что невозможно с ним работать.

— Отвечу, начиная с последнего, с «крика души», — замечает В. Вершков. — С начальником участка можно и нужно работать.

Мы хозяйственники в последнее время настолько застыли, что идти на руководящую должность желающих становится все меньше. Развешиваем командно-административную систему, не глядя порой в тех, кто ее представляет. Шикину я говорю открыто, в чем он прав, а в чем не прав, и ни разу не было такого, чтобы он не прислушался к мнению другого.

А вот мнение электромонтера коммуниста В. Козырева:

— У меня такой характер работы, — замечает Виктор

Яковлевич, — что я тружусь и в качестве подчиненного, и выполняю обязанности званого. Так что мне легко понять руководителя, который элементарно требователен и которому «элементарно» ставят это в вину. Работать надо всем, засучив рукава. А работы очень много у всех нас в прямом смысле слова. Поможем и Шикину избежать ошибок, если убедимся, что он излишне требователен. За него я тоже в ответе, поскольку рекомендовал в партию...

Довелось встречаться и с начальником РСУ противопожарных работ. Н. Шикин начинал здесь мастером, в 1985 году стал руководителем. Хозяйство большое — РСУ обслуживает 12 районов области, хлопот очень много и больших, и малых. Коллектив выполняет шесть видов противопожарных работ. Строители отличились на сооружении здания аэропорта, кинотеатра, гостиницы «Балаково». Нельзя сказать, что к визиту корреспондента с письмом в руке Н. Шикин отнесся с восторгом. Особенно если учесть, что по упомянутому вопросам он уже объяснялся перед комиссией из областного центра. Автору этих строк показало, что он способен делать правильные выводы. Обнадеживает и позиция коммунистов участка.

Ю. КОВАЛЕНКО.

Как живешь, ветеран!

## Сделано немало

На очередном заседании президиума городского совета ветеранов войны и труда была заслушана информация председателя совета В. К. Ерошкина о проделанной работе после второй конференции совета ветеранов. Сделано немало: проведен семинар с председателями советов, работающих на предприятии. Созданы различные комиссии при совете, утверждена график дежурства членов совета для приема ветеранов.

На заседании был рассмотрен и утвержден план вахты Памяти, посвященной Дню Победы. Вахта пройдет с 3 по 9 мая. В плане — уроки мужества в школах, тема которых — «Мир защитили — мир отстояли».

Члены президиума заслушали результаты проверки работы социально-бытовой комиссии, которая занимается оказанием социальной помощи на дому одиноким и престарелым ветеранам. Всего оказана помощь 320 человек. Выяснилось в результате проверки, что не всегда правильно и быстро оформляются документы тем, кто направляется в дома-интернаты, не всегда ветераны оказываются окруженными заботой со стороны руководства предприятий, где они работали, или общественных организаций.

Президиум городского совета ветеранов решил выйти с ходатайством в исполком горсовета народных депутатов улучшить социальную помощь одиноким и престарелым жителям нашего города.

**А. ДЕРЕВНИН,**  
зам. председателя  
городского совета  
ветеранов.

## В Академии народного хозяйства

Расположенная на юго-западе Москвы Академия народного хозяйства при Совете Министров СССР (АНХ) — крупнейший в Союзе центр подготовки руководителей высшего звена управления для народного хозяйства. Сейчас страна нуждается в принципиально новых кадрах. Тем, кто учился когда-то, трудно работать в условиях хозрасчета, демократизации, гласности, многих других новых требований. Для создания стратегического резерва кадров в стране (это работа на перспективу) в АНХ ежегодно принимается более 100 человек руководящих работников министерств.

В целом за год через Институт повышения квалификации проходит более тысячи слушателей. В программе: актуальные проблемы марксистско-ленинской теории, научные основы и методы планирования, важнейшие направления и пути ускорения научно-технического прогресса, совершенствование системы управления и многое другое.

Изменились формы работы со слушателями: меньше стало лекций, больше практических и семинарских занятий. Дух дискуссий витает в стенах академии. «Круглые столы», деловые игры, выезды на предприятия — все это стало обычным для учебного процесса.

В академии обучение ведется за счет бюджетных средств, а лишь стипендию слушателям платят те министерства и предприятия, которые их сюда направили. Полностью на коммерческой основе работает открывшаяся в 1988 году Высшая коммерческая школа, здесь за казенки полностью платят и за обучение, и стипендию слушателям. В будущем вся система обучения будет вестись на хозрасчетной основе.

(ТАСС)

## Молодежный коллектив



Эти парни практически каждый год получают награды — Почетные грамоты, переходящие вымпелы. Потому что эта бригада слесарей-трубопроводчиков под руководством Н. А. Костина является одной из лучших в Балаковском управлении «Волгоэнерго». Сформировалась бригада в 1983 году, когда строился первый блок атомной станции. Ребята собрались молодые, большинство комсомольцев, сдружились за время работы.

Сейчас бригада ведет монтаж трубопроводов аварийно-планового расхолаживания бассейна выдержки и промконтура четвертого энергоблока. Отличает эту бригаду высокая дисциплина, качество работы. За все время существования не было ни одного нарушения трудовой дисциплины в бригаде. И во многом это заслуга Н. А. Костина, который за свой труд награжден недавно орденом Славы III степени.

Фото С. КАРЕДИНА.

## Весенний призыв

# ТАК МЫ ГОТОВИМСЯ К СЛУЖБЕ

СКОРО весенний призыв. В городе идет проверка допризывной и призывной молодежи к службе в армии. Приходили представители горвоенкомата и к нам в школу № 17, где я работаю военруком. Общая оценка, которую дали моим ребятам — «хорошо», а обязательную подготовку все сдали на «отлично».

В целом из года в год выпускники нашей школы показывают хорошие результаты и во время сдачи норм ГТО, и по стрельбе. Наверное, решающую роль играют здесь условия, в которых дети занимаются.

Наша школа занятия проводит в одну смену, спортзал не перегружен, как в других школах, я же после уроков всегда готов позаниматься индивидуально, и ребята часто этим пользуются. Сейчас идет подготовка к зачету по сборке и разборке автомата, и старшекласники приходят каждый день тренироваться. Есть у нас прекрасный тир, работает стрелковый кружок.

Однако на мартовских соревнованиях по зимнему трюбею в рамках игры «Орленок» мы показали невысокие результаты. В чем же дело? Одна из причин нашей

слабой подготовки — затянувшийся ремонт школы. Он начался еще летом и все никак не кончится. В результате я полгода не мог показать, например, диафильмы, которые есть у меня почти по каждой теме. Или взять ту же стрельбу. Нужны патроны, а их в этом году не дали нам вообще. Хорошо, у меня немного сохранилось их с прошлого года, но ведь и им придет однажды конец. Во дворе школы сиротливо стоят остатки полосы прелестей. Договорились с шефами — объединением «Минудобрения» — о строительстве нового тактического городка, вопрос был решен положительно, но что-то дело не движется с места.

Вот так и получается: нет условий — пропадает интерес к предмету. А ведь в раннем возрасте он был, этот интерес, мальчишки бегают в школьном дворе с самодельными автоматами и саблями, играют в войну. А потом вырастают, и когда в армии им попадает в руки настоящий автомат, не испытывают к нему никакого интереса.

По программе нам положено проводить с юношами трехдневные занятия в полевых условиях. Но если

раньше мы выезжали в пионерские лагеря и проводили эти занятия, то теперь находится тысячи причин, запрещающих это делать. И мы вынуждены вместо трехдневных занятий в поле, которые должны быть приближены к настоящим, армейским, проводить в прилегающую к городу лесную зону на денек. Согласитесь, это уже не то.

Мы ежегодно проводим игры «Зарница» и «Орленок». Уже писали в газете другие военруки, что не все в том, как эти игры проводятся, нас устраивает. Да и не только нас. Ребяташки, что помоложе, идут на соревнования охотно, им все любопытно. А вот старшекласники все труднее уговорить принять участие в игре.

Думаю, беда в том, что, называясь «игрой», это очень хорошее и полезное мероприятие потеряло все элементарные игры, превратилось в банальные соревнования по физической и военной подготовке. Какой может быть интерес у старшекласника к этому мероприятию, если он, едва успев сдать один вид, не увидев, как это получается у других, бежит со всех ног к другому судье и выполняет другие упражнения?

Я вспоминаю, как несколько лет назад наша команда заняла первое место в городе по результатам игры «Зарница» и поехала в Саратов на областную игру. Так там был настоящий «бой», с сигнальными ракетами, дымовыми шашками, взрыв-пакетами. В игре принимали участие курсанты военного училища. Перед началом всем объявили, что в район игры должен быть высажен «вражеский десант». И мы действительно увидели, как с вертолета сбросили парашютистов, а затем начался с ними «бой». До сих пор вспоминаю его, а что говорить о деталях!

Когда-то и у нас в городе практиковались такие игры, теперь же все сведено к фиксации итогов соревнований. Почему бы снова горкому ДОСААФ, комитетам комсомола, школам не подумать над тем, чтобы возродить хорошую игру в ее первоначальном виде? Уверен, это будет способствовать тому, что престиж военной профессии станет подниматься. А пока он падает. Печать ли тому вина, которая рассказывает о «дедовщине» в армии, рассуждает об армии профессиональной, условия ли, в которых при-

ходит жить военным-профессионалам, только в последнее время желающих поступить в военные училища становится все меньше. В прошлом году таких среди моих учеников было 5, теперь — 2.

Среди моих воспитанников есть несколько ребят, прошедших службу в Афганистане, их рассказы особенно впечатляющие для школьников.

Горвоенкомат считает, что наши городские парни подготовлены к армии недостаточно. Так давайте делать все, чтобы исправить положение. Есть решение исполкома об утверждении специальной программы по подготовке молодежи к армии, где расписаны конкретные мероприятия и ответственные организации. Там, кстати, есть и оборонно-оздоровительный лагерь для юношей, который должен начать работу в 1992 году. Но что-то о строительстве его ничего не слышно. Предлагаю установить контроль за исполнением всех пунктов этой программы. Наши ребята должны идти в войска подготовленными.

**Э. ЛОГИНОВ,**  
военрук средней  
школы № 17.

В трудовых коллективах

СПЛАВИЛИ...  
ИНИЦИАТИВУ

На фотографии четырехлетней давности территория участка «Волголесосплав» поражает своей убогостью. Непролазная грязь, наклонившийся бульдозер, на заднем плане одна-единственная деревянная постройка — бытовки. Не было условий ни для работы, ни для рабочих.

Сейчас, видя построенные хозспособом помещения цехов и бытовок участка, бетонированные площадки его территории, задаешься вопросом: как это стало возможно за такой небольшой срок?

Конечно, во многом здесь заслуга начальника участка А. И. Саулина, но что бы он смог сделать один, если не было бы у него твердой уверенности в работниках своего участка? Если бы не было их поддержки? Все эти сверхплановые задания по распиловке, благодаря которым стало возможным строительство, делали люди, которые видели, что он старается для них. Сегодня участок превратился в самое настоящее предприятие по переработке древесины. Предприятие с почти безотходным производством, но не имеющее права называться себя предприятием.

Сложно по достоинству участка уловить довольно не просто. Официальное название: Балаковский участок Саратовского рейда Куйбышевского ПО «Волголесосплав» Пермлесспрома. Сложность усугубляется и тем, что развитию Балаковского участка мешает отсутствие

собственного расчетного счета. Действительно, как развиваться, где брать средства, если постоянное, с запасом выполнение плано-

вых заданий на материальном положении участка практически не отражается? Все уходит в высшие инстанции. И ладно, если бы помощь хоть какая-то оттуда чувствовалась. Но ее нет. Ни деньгами, ни материалами. Более того, и инициатива, в недостатке которой не упрекнешь работников Балаковского участка, всячески тормозится.

В последнее время наблюдается систематическое сокращение сплава леса по Волге плотами. Это и естественно, и необходимо. Мало того, что сплав загрязняет Волгу, еще и теряются огромные средства из-за того, что плоты доходят до точек назначения со значительными потерями. К этим убыткам добавляется еще потеря сплавного такелажа. И, становится понятно решение Совета Министров о необходимости перевозить лес судами. Следовательно, дотации, которые сейчас выплачиваются организациям Волголесосплава, скоро выплачиваться не будут. Из существующих сейчас зон развития, подобных Балаковскому участку, упор будет сделан на берег. Это значит, нужно новое дополнительное оборудование для распиловки и переработки древесины. Увеличение существующих мощностей. А где это оборудование брать?

Поэтому вполне понятно стремление участка выйти на те организации, которые смогли бы в этом вопросе помочь. Заключение договора с кооперативом «Статус» такую возможность давал. Участок обязался поставлять че-

рез кооператив деревянные поддоны в Италию. На полученную валюту планировалось закупить необходимое оборудование. Стороны договорились, необходимо было согласие саратовского руководства. Оно было дано, но... Вот дословная телеграмма: «Решается произвести реализацию поддонов на сумму 12 тыс. 480 рублей. Дальнейшее производство поддонов прекратить до особого разрешения».

Что означало это решение? Никакой гарантии в том, что поставки будут регулярными. Естественно, что кооператив «Статус» отказался от договора. Говоря об этом, А. И. Саулин не может сдержать эмоций:

— Практически любое начинание рубится на корню. Из коллективного договора выдернули пункт о сотрудничестве с кооперативами, а ведь если по-умному объединить деньги кооператоров и возможности предприятий, можно действительно многого добиться в развитии производства.

Кстати, о том, что пункт о сотрудничестве с кооперативами был выброшен из колдоговора. Очевидное самоуправство. Дело в том, что соответствующими приказами и инструкциями, датированными этим годом и подписанными Леспромом, настоятельно предписывалось внедрять прогрессивные хозрасчетные способы хозяйствования, включая аренду, и сотрудничество с кооперативами, и создание их.

Получается, что хозрасчет еще не добрался до «верхнего этажа» Волголесосплава. В таком случае начинать его надо снизу. Дать самостоятельность путем открытия хозрасчетного счета Балаковскому участку, чтобы думающие люди стали еще и полноправными хозяевами результатов своего труда.

А. БИРЮКОВ.

Выбираем начальника

## И ПРО БЫТ НЕ ЗАБЫЛ

На протяжении нескольких последних лет в цехе пароснабжения производственного объединения «Минудобрения» сменилось несколько начальников. Точнее — пять. Многие в трудовом коллективе и в шутку и всерьез поговаривают, что цех стал своеобразной кузницей кадров на предприятии. И в этом есть доля правды. Дело в том, что уходило с должности, как правило, на повышение. Рост по служебной лестнице — дело неплохое. Но и коллектив надо понять: частая смена руководства не сплачивает.

И когда открылась вновь вакансия, не захотели в цехе принимать нового руководителя по старинке. Решили подойти к этому вопросу демократическим путем. Объявили конкурс на замещение вакансии. На рассмотрение коллектива были представлены две кандидатуры: А. В. Конохов — начальник участка этого же цеха, и А. П. Краснов — работник Балаковской АЭС. Надо сказать, что А. П. Краснов тоже не новичок на химическом производстве, раньше работал в этом же цехе технологом. И цех, и многие люди ему знакомы. Но уже прошло время, предприятие перешло на новые методы рабо-

ты, поэтому предстояло кандидату поближе познакомиться с цехом, людьми.

На свое собрание работники цеха пригласили главного инженера объединения Н. С. Тесленко, главного энергетика В. А. Кукаркина, к отделу которого, собственно, и относится цех, заместителя секретаря парткома Т. А. Илюшину. Цех хотя и самостоятельно подразделение, но ведь решает общую задачу по обеспечению ритмичной работы всего объединения.

Решили послушать сначала программу обоих кандидатов, чтобы сравнить, сделать, какие-то выводы, наметить свой выбор. В программе А. В. Конохова — внедрение хозспособа в цехе, повышение заработной платы работникам, строительство ремонтной базы, улучшение бытовых условий в цехе, реставрация старых помещений. Сособыми разъяснениями кандидат не выступал, ведь и так все болевые точки каждому в цехе известны.

Когда огласил свою программу, в зале раздался вопрос:

— Вам по силам этот воз?

— Вместе с вами будем его везти. Желание работать есть, — коротко ответил А. В. Конохов.

Позиция второго претендента на должность начальника цеха присутствующим на собрании показалась более привлекательной.

— Пока насчет своей программы не могу многого сказать, — начал Александр Петрович Краснов. — Здесь многое изменилось, много положительных технических перемен, но заметил я и слабые стороны.

Александр Петрович высказал мнение относительно создания резерва воды в цехе. Нельзя работать на пределе при пиковых нагрузках, перебоях с сырьем. Запас воды исключит срывы в технологических цехах. Сейчас работает 5 котлов, однако большие деньги истрачены на вторую котельную, и нельзя допустить, чтобы они не достигли своей цели.

Много мыслей высказал А. П. Краснов относительно экономического совершенствования в цехе, создания хороших бытовых условий.

Очевидно, выступление А. П. Краснова вместило все, о чем хотели бы услышать делегаты на собрании. И когда счетная комиссия подсчитала соотношение голосов при тайном голосовании, оказалось, что выбрали рабочие А. П. Краснова.

Р. ГУРЬЯНОВА.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Большим спросом у спортсменов страны пользуются лыжные палки из легкого пластика, которые выпускает завод запасных деталей объединения «Химволокно». В это вносят свою долю труда и лакировщицы Валентина Ивановна Чернова и Татьяна Ивановна Як, которых вы видите на снимке.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## Есть предложение.

Участок производства товаров народного потребления на заводе самоходных землеройных машин расположен в главном корпусе и отделен от «остального мира» перегородками, выполненными из довольно симпатичных металлических звеньев.

Вдоль одной, самой длинной перегородки, стоят контейнеры с аккуратно упакованной продукцией.

— Это не продукция, — сказал мастер участка Александр Васильевич Ланин. — Это выпрессовки, считай — отходы. Видите, это из них у нас сделано ограждение. Присмотритесь, плохо ли? По-моему, это гораздо лучше смотрится, чем из штакетника или досок. Ограждение из металла и прочнее, и долговечнее. Неужели это никого из дачников не заинтересует? Насколько аккуратнее смотрелись бы заборы, если сравнить с теми разношерстными, что мы видим сейчас на дачах. Обратите внимание, какие

ровненькие и красивые заготовки!

Мы должны бы выбросить все эти отходы, чтобы не загромождать территорию, но у меня, честное слово, руки не поднимаются. Буду складировать, пока не найдутся желающие их приобрести.

Мне кажется, что все-таки недостаточно изучают спрос наши хозяйственники. Наверняка это можно использовать где-нибудь, про дачи я уже говорил.

В настоящее время тысячи дачных участков получили своих хозяев, или наоборот — хозяева получили участки. Это не важно. Важно, что действительно облагородить внешний вид будущих дачных городков вполне возможно. Есть правила, регламентирующие и место расположения домиков на участке, и изгородь. Вот только где ее взять одинаковую для всех? Может быть, на заводе самоходных землеройных машин? По-моему, завод будет рад помочь нуждающимся. А. НАУМОВ.

Строится ЗСК

## Не те тепмы

ПОДВЕДЕНЫ итоги социалистического соревнования среди участков и бригад Балаковского управления специализированного треста № 7 за первый квартал. Лучших результатов добились коллективы участков № 4 (начальник А. П. Полончук) и № 1 (В. В. Кузнецов), которые заняли соответственно первое и второе места. Победу в трудовом соперничестве среди бригад одержали коллективы, возглавляемые Г. С. Самсоновым и А. А. Крыловым.

Комплексная бригада Г. С. Самсонова выполняющая монтажные работы на строительстве важнейшего объекта — завода силикатного кирпича. Несмотря на то, что коллектив БМУС в целом перевыполнил квартальную программу, освоив на сооружении ЗСК 99 тысяч рублей при плане 90 тысяч, удовлетворения сделанным нет ни у членов бригады — победительницы, ни у их товарищей. Дела на объекте могли бы двигаться значительно быстрее, если бы ди-

рекция ЗСК позаботилась о своевременных поставках металла, из которого бригады БМУС должны изготавливать нестандартное оборудование. В настоящее время, например, по этой причине нарушен ритм работ на строительстве котельной. Сейчас монтажники БМУС не имеют ни одной единицы оборудования.

Так что того ускорения, которое сейчас требуется от строителей, пока на площадке ЗСК не ощущается.

Н. НИКОЛАЕВА.

## ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Читательница газеты Ерофеева прислала в редакцию письмо, в котором сообщала о некорректном поведении по отношению к пассажирам водителя пассажирского автохозяйства В. П. Жандарова. Письмо было направлено руководству ПАТП. Публикуем ответ начальника ПАТП В. И. Панфилова:

— Жалоба т. Ерофеевой обсуж-

дена на бригадном собрании водителей, обслуживающих маршрут № 8. Обращено внимание водителя ского состава, работающего на этом маршруте, на недопустимость подобных случаев.

За нарушение культуры обслуживания пассажиров водителю Жандарову по итогам работы в январе понижен коэффициент трудового участия.

