

# ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 59 (10847)

Среда, 12 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

## Трудовой ритм города

Пресс-информация

### Об итогах работы в первом квартале

#### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В январе—марте 1989 года договорные обязательства по поставкам продукции в соответствии с государственным заказом и по прямым связям на основании договоров с потребителями в целом по промышленности города выполнены на 99,3 процента. Не справились с договорными обязательствами 17,6 процента предприятий (на уровне соответствующего периода 1988 года). В их числе: ПО «Балаковорезинотехника» (98,5 процента), завод самоходных землеройных машин (95,7 процента), деревообделочный завод (75,7 процента). Прирост промышленной продукции по сравнению с январем—мартом 1988 года составил 4,0 процента.

Товар народного потребления без стоимости алкогольных напитков произведено на 24,3 млн. рублей, что составило 106,5 процента к плану. Из них непродовольственных товаров без товаров легкой промышленности произведено на 11,2 млн. рублей, или с перевыполнением плана на 500 тыс. рублей (4,7 процента).

Для продажи населению выпущено непродовольственных товаров без изделий легкой промышленности на 10,0 млн. рублей, что составило 104,9 процента к плану. Изделий легкой промышленности произведено на сумму 571 тыс. рублей.

Выполнен государственный заказ по производству отдельных видов продукции в натуральном выражении: химических волокон и нитей, неформовых, серной кислоты, дизелей и дизель-генераторов, нестандартного оборудования, сельхозмашин, сборного железобетона, конструкций строительных стальных, кондитерских

изделий, масла, мяса и субпродуктов, колбасных изделий.

Производительность труда по сравнению с январем—мартом 1988 года возросла на 5,7 процента.

#### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

В январе—марте т. г. за счет всех источников финансирования предприятиями и организациями города введено в действие основных фондов на 13,5 млн. рублей, план с начала года перевыполнен в 2,6 раза.

За счет всех источников финансирования введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью 32,8 тыс. кв. метров.

Лимит капитальных вложений во все отрасли народного хозяйства города за январь—март т. г. использован на 55,4 млн. рублей, план выполнен на 100,7 процента.

Капитальные вложения, направленные на жилищное строительство в январе—марте т. г., составили 8,3 млн. рублей, лимит, установленный на год, использован на 23,5 процента.

Подрядные организации города в январе—марте т. г. выполнили строительно-монтажных работ собственными силами на 47,2 млн. рублей, план с начала года подрядные организации выполнили на 101,4 процента.

#### ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ

За январь—март т. г. реализовано платных услуг населению на 9,3 млн. рублей. План выполнен на 109,7 процента. Доля предприятий, не выполнивших план реализации платных услуг населению, составила 11,8 процента.

Горрайотдел статистики.



Каждому станочнику известно, сколько неприятностей бывает, когда забарахлит станок: и план под угрозой, и с качеством проблема. И тогда вся надежда на быстрый и качественный ремонт. Все в порядке, если за дело берется слесарь-ремонтник агрегатного цеха завода имени Дзержинского Владимир Тимофеевич Сингур. Он обслуживает токарные и фрезерные станки. Своим добросовестным трудом заслужил уважение товарищей, которые избрали его членом совета трудового коллектива цеха.

На снимке: В. Т. Сингур.

Фото С. КАРЕДИНА.

### Купите, не пожалеете

\* Горожане, которым удалось купить в наших магазинах печенье «Овсяно-виноградное», уже успели, пожалуй, оценить его вкусовые качества. Это новая продукция хлебозавода. Пробная партия разошлась моментально, и к нам уже поступили заявки из торговых предприятий. Скоро печенье будет поступать на прилавки регулярно.

Это не единственный вид новой продукции, который осваивается на нашем предприятии. Основной при-

рост объема производства идет за счет совершенствования ассортимента. В результате по итогам первого квартала получено прибыли 360 тысяч рублей вместо 334 по плану. По сравнению с прошлым годом прибыль возросла на 16 процентов. Выполнение составило 108 процентов.

Лучших показателей в работе добилась комплексная бригада, которую возглавляет В. М. Чернаускас. **Л. ВИЛКОВА,** экономист хлебозавода.

◆ На пусковых объектах

### В три смены

Приступила к бетонированию бассейна выдержки реакторного отделения № 4 АЭС комплексная бригада из Промстроя, руководит которой А. И. Филатов. Это важная тематическая задача, решение которой откроет смежным коллективам широкий фронт работ. На ее выполнение выделено всего двое суток, после чего

без промедления должна начаться подготовка к бетонированию бассейна выдержки и перекрытия гермозоны 36-й отметки.

Как сообщили из управления, работа бригады А. И. Филатова организована в три смены, процесс бетонирования идет бесперебойно.

**Н. ПЕСТОВ,** наш внешт. корр.

### Лидерства не уступают

На протяжении двух последних лет удерживает лидерство в социалистическом соревновании среди коллективов прядильного цеха производства вискозного волокна объединения «Химволокно» смена № 2, которую возглавляет коммунист А. В. Лимов. С хорошими результатами смена завершила и первый квартал нынешнего года.

Так, план по производству волокна в смене выполнен на 107,6 про-

цента, дополнительно наработано 193 тонны продукции. Сортность составила 97,2 процента при норме 92,6.

Особо следует отметить старание и мастерство бригадира А. М. Ефремова, аппаратчиков формирования Н. И. Сидорова и В. М. Пурдышева, отделочницы З. Д. Исавой, сушильщиц Т. Г. Высоцкой и Н. Г. Михальской, аппаратчика выпарки В. Н. Кадерова.

**И. БУГАНИНА,** наш внешт. корр.

### Итоги радуют

Балаковское предприятие оптовой торговли металлопродукцией выполнило план первого квартала по товарообороту на 122 процента. Прибыль, полученная предприятием, составила 1,7 млн. рублей.

В основном металл приходит на металлобазу в железнодорожных вагонах. План по отгрузке и выгрузке их предприятием также перевы-

полнен. Большая заслуга в успешной работе предприятия всего трудового коллектива. И все-таки хочется выделить комплексную бригаду, где бригадиром Г. В. Княжев. 16 человек работает на единый наряд, и не было случая, чтобы они не справились с заданием.

**С. МЕЗЕНЦЕВА,** экономист.

### ...И даже цветы

При подведении итогов работы за первый квартал экономисты объединения «Минудобрения» отметили, что наиболее стабильный рост имеет производство серной кислоты. Этой продукции при плане 210 тыс. тонн произведено 212,8 тыс. тонн. По отношению к соответствующему периоду прошлого года это составило 131,4 процента.

Лучшие показатели среди цехов сернокислотного производства у коллектива цеха № 3. Объединение также увеличивает объем платных услуг населению.

Их оказано на сумму 461 тыс. рублей, что на 2 процента выше запланированного. Подразделения объединения оказывают помощь в ремонте квартир, в предоставлении транспортных средств, реализуют цветы.

Хорошо налажена такая работа в жилищно-коммунальном отделе, автотранспортном цехе, ремонтно-строительном цехе № 1, гостинице «Салют», в кооперативах «Аэлита» и «Сервис».

**Р. ГУРЬЯНОВА,** наш внешт. корр.

22 апреля — коммунистический субботник

### У инициаторов «красной субботы»

Инициаторами проведения в городе коммунистического субботника, посвященного 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, стали коллективы управления «Саратовгэсстрой», ПО «Химволокно», завода «Полимерзапчасть», производственного объединения бытового обслуживания населения, автоколонны № 1180.

Коллектив управления «Саратовгэсстрой» в день субботника выполнит строительно-монтажных работ собственными силами на 109,5 тыс. рублей, в том числе на пусковых объектах—

на 66,7 тыс. рублей, на строительстве АЭС — на 66,5 тыс. рублей.

Более 16 тысяч тружеников объединения «Химволокно» вместе с работниками ЖКУ примут участие в субботнике, более 8 тысяч человек будут трудиться на рабочих местах. В день «красной субботы» они произведут продукции на 80 тысяч рублей.

Труженики завода «Полимерзапчасть» взяли обязательства 22 апреля произвести товарной продукции на 20,2 тыс. рублей.

Коллектив автоколонны № 1180 в этот день перевезет 4,5 тыс. тонн грузов, перечислит в фонд пятилетки 800 рублей. 120 водителей будут работать на экономном топливе. Более 2000 работников производственного объединения бытового обслуживания населения примут участие в коммунистическом субботнике, более 1000 будут трудиться на рабочих местах. Намечено перечислить в фонд пятилетки 6 тыс. рублей.

**М. КСЕНОФОНТОВ.**



Обсуждаем проект Основ уголовного законодательства

## Ответственность — сполна

XIX Всесоюзная партийная конференция впервые официально закрепила тезис, а вместе с ним и важные положения, касающиеся правового государства.

Ни один государственный орган, должностное лицо, коллектив или общественная организация, ни один человек не освобождается от обязанности подчиняться закону.

В нынешнее время перестройки в стране издается большое количество нормативных актов. При этом законодатели порой допускают поспешность, в результате новые законы имеют слабые стороны, которые впоследствии приходится исправлять.

Сейчас в стране активно и заинтересованно обсуждается проект Основ уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик. Статья 3 проекта предусматривает принципы уголовного законодательства. Вторая часть этой статьи утверждает, что никто не может быть признан виновным в совершении преступления, а также подвергнут наказанию иначе, как по приговору суда и в соответствии с законом.

Должен отметить, что этот же принцип существует и действует в современном уголовном законодательстве. Однако в противовес этому принципу вопрос о виновности или невиновности гражданина предоставлено решать, кроме суда, прокурору, следователю, дознавателю. Это должностные лица по своему усмотрению с учетом обстоятельства дела, без вмешательства суда могут уголовное преследование прекратить и, усматривая вину гражданина в совершении преступления, направить ма-

териалы для обсуждения поведению виновного в общественные организации.

Это же положение без каких-либо изменений предусматривает и проект Основ в статьях 57 и 58. Мне же представляется, что виновность или невиновность в совершении преступления может определить только суд.

Второй аспект, который мне кажется несовершеннолетним, это в определении меры наказания несовершеннолетним. Она заложена в статье 65 проекта, которая предусматривает виды наказаний, применяемых к несовершеннолетним: порицание, штраф, исправительные работы, арест, лишение свободы.

Обратимся к самому суровому наказанию, предусмотренному статьей 68 проекта — лишению свободы. Часть 2 предполагает, что лицу, совершившему преступление в возрасте до 18 лет (и если это преступление не представляет общественной опасности), срок лишения свободы не может превышать: за менее тяжкое преступление — трех лет, за тяжкое преступление — пяти лет, за особо тяжкое преступление — семи лет.

Оправдано ли то, что максимальное наказание — семь лет лишения свободы? Если обратиться к сегодняшней оперативной обстановке, которая является неблагоприятной для всей страны, то можно сделать вывод о том, что преступность среди несовершеннолетних имеет тенденцию к росту.

Так, например, в Балакове в прошлом году по сравнению с 1985 годом рост преступности среди несовершеннолетних составил 108

процентов. При этом подростки совершают преступления все более дерзкие.

В некоторых регионах страны несовершеннолетние группируются, и их действия становятся опасными для общества.

Вот пример из местной судебной практики. В прошлом году несовершеннолетний Лавицкий совершил покушение на убийство владельца личного автомобиля под влиянием более взрослых ребят. Лавицкому была определена мера наказания более низкая, нежели его сообщникам. Напрашивается вопрос: если в будущем мера наказания для несовершеннолетних не будет превышать семи лет, то не будут ли более взрослые преступники использовать подростков в совершении тяжких преступлений?

Давайте сравним. За умышленное убийство при отягчающих обстоятельствах лицо, достигшее 18-летнего возраста, может быть подвергнуто тяжкому наказанию, вплоть до расстрела, а несовершеннолетний преступник получит лишь 7 лет лишения свободы.

Можно предвидеть ситуацию, что по инициативе взрослого преступника убийство совершает подросток, так как для него мера наказания 7 лет. Взрослый же остается в стороне...

Мне кажется, что мера наказания за умышленное убийство при отягчающих обстоятельствах для несовершеннолетних должна быть более суровой, во всяком случае — лишение свободы сроком до 10 лет.

Это моя точка зрения, основанная на личном опыте. Может быть, я не прав. Но ситуации, которые возникают в жизни, говорят сами за себя.

**А. БАБИЧЕВ,**  
прокурор города,  
советник юстиции.



Олег Кривоногов пришел в бригаду электросварщиков А.Н. Ситникова сравнительно недавно, но этого времени ему хватило, чтобы стать классным специалистом. Освоить профессию помогли ему товарищи по бригаде, которая считается в Балаковском управлении треста «Волгоэнерго-монтаж» одной из лучших. Выше всего в бригаде ценится качество работы. И Олег старается трудиться так, чтобы не подвести своих товарищей. Помимо основной работы, Олег много времени уделяет общественным делам, являясь членом бюро ВЛКСМ управления.

На снимке: Олег Кривоногов. Фото С. КАРЕДИНА

## «Политическая агитация» №6

Вышел в свет юбилейный номер журнала «Политическая агитация», издаваемого идеологическим отделом обкома КПСС. «1000-й номер!» — так называется редакционная статья, опубликованная на первых страницах журнала. «Что дает перестройка» — под таким заголовком напечатана беседа корреспондента с секретарем парт-организации колхоза «Заречный» Татищевского района Н.Е. Ершовым.

В номере помещены данные Саратовского областного управления статистики «На путях радикальной реформы» (Социально-экономическое развитие области в 1988 году). «Панорама области» представлена подборкой информации

120-летию со дня рождения Н.К. Крупской посвящается статья зав. кафедрой педагогики СГУ Л. Вяткина и доцента этой кафедры Н. Тельтвесской «Первый доктор педагогики». Под рубрикой «Правовые знания — в массы» печатается комментарий заслуженного юриста РСФСР профессора В. Н. Демьяненко к новым, наиболее существенным уставным положениям «Новое в уставе колхоза». В корреспонденции и, о, доцента Саратовской государственной консерватории имени Л. В. Собинова Н. Бендицкого рассказывается о композиторе Олеге Моралевиче.

Никто не забыт

## Летопись Отечественной

Хорошее дело задумали работники Министерства обороны по увековечению памяти погибших советских людей в годы Великой Отечественной войны. Специальным приказом МО СССР № 409 от 30.11.88 г. при каждом военкомате создается внештатная поисковая группа для сбора последних писем фронтовиков (участников боев, партизан, подпольщиков, узников концлагерей), погибших на войне. Все эти документы будут использованы в пятитомном

сборнике «Последние письма с фронта», работа над которым ведется в настоящее время. При горвоенкомате уже создана такая группа, в которую вошли его работники и члены комитета содействия офицеров запаса и в отставку. Мы, члены группы, очень надеемся на помощь комсомольцев города, совета ветеранов войны и труда, на всех заинтересованных в нашей работе людей. Мы просим приносить нам письма с фронта, фотографии,

краткие справки о том, когда и где погиб наш земляк, как исполняются его завещание и наказы. Каждый понедельник в кабинете №7 горвоенкомата с 15 до 18 и каждую субботу с 9 до 12 часов вас готовы принять члены созданной поисковой группы.

Откликнитесь, отзовитесь, родные и близкие погибших воинов! Пусть имена невинно погибших с войнами впишутся в историю нашей Родины на страницах этого сборника.

**В. ФАДИН.**

## Память жива

Балаковский городской штаб Всесоюзного похода, проводя поиск балаковцев, без вести пропавших в годы Великой Отечественной войны, установил, что Аношин Семен Михайлович, 1904 года рождения, уроженец города Балаково, призванный Котласским военкоматом Архангельской области, находясь на лечении в эвакогоспитале №2754, скончался 7 августа 1942 года и захоронен на городском кладбище в городе Онега

Его родные проживали во время Великой Отечественной войны в городе Балаково, улица Лешевская, 20.

Балаковский городской штаб Всесоюзного похода просит родных и близких Аношина С.М. прибыть в штаб по ул. Ленина, 126.

**В. ЕРОШКИН,**  
председатель городского штаба  
Всесоюзного похода,  
Герой Советского Союза.

Профсоюзы: радиус действия

## По справедливости

Кто не знает, как распределяются квартиры нового жилого дома? Обиды, жалобы, хождения по различным инстанциям затягивают подчас заселение на месяц, два, а то и больше. У Брянских мебельщиков дела обстоят иначе. Здесь гласно, по справедливости, взвешивают все за и против, учитывая трудовой вклад в общее де-

ло, обсуждают каждую кандидатуру. Скоро будут праздновать новоселье в построенном хозспособом 88-квартирном доме. Когда подошло распределение, провели его в один день. Собрались будущие новоселы в профкоме, разложили на столе конверты с вложенными номерами распределяемых квартир. Одно-

комнатные, двухкомнатные и трехкомнатные. Будущие новоселы подошли к столу, и каждый, как в лотерею, «вытягивал» свою квартиру. Профсоюзный комитет и строители Белобережской мебельной фабрики решили предложить провести отделку квартир — покраску, наклейку обоев, самим жильцам, по своему вкусу.

Военно-патриотическое воспитание

## ИЩЕМ НОВЫЕ ФОРМЫ

Городской военно-патриотический клуб «Подвиг» проведет еще два занятия, и затем ребята, посещавшие его, с нами расстанутся, а в сентябре к нам придут новые ученики.

Год назад я уже рассказывала о том, что в клубе удаётся, как мы работаем. Но в прошлом году у нас была более узкая направленность деятельности, в основном старались ориентироваться на встречи с ветеранами войны и молодыми воинами запаса, вели беседы о готовности служить в армии.

Но, думается, это не совсем оправданно. Ведь в нашей аудитории много девушек, которым в армию не идти, да и назначение клуба должно быть более широким. Поэтому еще летом мы вместе с горкомом комсомола подумали над изменением тем, ввели встречи с творческими коллективами города, тематические вечера. На апрель мы запланировали встречу с политклубом средней школы № 6, с поисковыми группами школ — хотелось бы вызвать ребят на откровенный разговор о том, что их волнует.

Конечно, подготовку встреч взяли на себя не только работники Дворца культуры и горкома комсо-

мола, нам помогают еще и штабисты «Факела», активисты некоторых школ. Например, интересно прошло заседание «Комсомольцем не быть», посвященное 70-летию комсомола, которое готовили девятиклассники школы № 2. Но в целом найти для клуба постоянных ведущих, создать свой штаб нам не удалось. Может быть, имеет значение еще и тот факт, что темы для заседаний намечаем мы, взрослые, а не сами ребята. Почему об этом говорю? Думаю, всем запомнилось заседание, на котором штабисты рассказывали о разных молодежных группировках. То есть была взята тема для них новая и близкая. Хорошо получаются и те встречи, на которых выступают интересные рассказчики — профессионалы. Думаю, ребята хорошо усвоили тему «Молодежь и идеология», которую раскрыли преподаватели филиала политехнического института Л. П. Севостьянова и В. С. Болотин.

Сейчас со школьным отделом горкома ВЛКСМ думаем над тем, как сделать наши заседания эффективными и интересными. Была идея вообще дать клубу другое название и сделать что-то вроде дискуссии-

онного клуба на современные молодежные темы. Но совет ДОСААФ, который тоже является руководителем клуба, считает, что он должен иметь военно-патриотическую направленность. Не всех ребят устраивают формы встреч и бесед, которые мы практикуем: когда небольшая часть ведущих на сцене, и огромная людская масса в зале. Не каждый ученик встанет в таком зале во весь рост и скажет свое мнение. И не каждый ведущий из учеников способен чувствовать себя раскованно.

В конце учебного года мы планируем провести анкетирование подростков, узнать их отношение к работе клуба, попытаться вместе с ними найти новые формы.

Я думаю, что наш клуб только выиграет от того, что в его работе примут участие самые разные люди, не только те, у кого за плечами война, но и те, кто знает много интересного, кто поможет ребятам лучше узнать себя, свои способности, определить свое место в жизни.

**Е. СМАЛЬ,**  
зав. детским отделом  
Дворца культуры  
строителей.



Коллектив год проработал в условиях хозрасчета: что удалось, какие проблемы возникают и как они решаются!

## Школа хозяйствования

Давайте побываем в механическом цехе №4 завода имени Дзержинского, о котором наша газета рассказывала в июне прошлого года. Тогда этот коллектив жил первыми успехами от внедрения новой системы планирования. У людей было хорошее настроение, стремление попробовать свои силы.

— Производительность труда составила в 1988 году 109,3 процента, — рассказывает экономист цеха Г. С. Серебрякова. — А годом раньше мы вообще не выполняли задание по производительности. За счет чего рост? За счет организации труда прежде всего, потому что доля технического обновления незначительна. Помогли индивидуальные номенклатурные планы для рабо-

чих, что дало им возможность гибко использовать ресурсы в течение месяца. Сказалась бригадный метод работы, хотя не на всех участках себя оправдал.

Себестоимость за прошлый год снижена в цехе на 12,9 процента. Здесь экономист главным моментом считает снижение брака. Существенное влияние оказал рост фондоотдачи: часть лишнего оборудования нашли возможность продать, ненужное — списали.

Что от этого получил коллектив?

— В результате фонд материального поощрения составил свыше ста тысяч рублей, вместо 76 запланированных, — продолжает свой рассказ Серебрякова. — Тринадцатая зарплата в нашем

цехе была в 2,5 раза выше, чем в 1987 году, и самой высокой среди цехов завода. Часть средств зарезервирована для поощрения победителей социалистического соревнования.

Кстати, как признала Галина Сергеевна, работать стало интересней. Раньше ведь никто никаких цеховых фондов не касался, все это где-то там, в управлении «вертелось». А теперь экономический анализ стал обязательным процессом в жизни цеха. Все показатели непременно вывешиваются в цехе, чтобы люди изучали, откуда берутся рубли.

— Я доволен результатами нашей работы, но не доволен тем, как они достигнуты, — сказал начальник цеха В.В. Потехин. — Слишком много

усилий тратится на разные согласования, пробования, много чужой работы делаем.

Не все задуманное удалось осуществить. Не получается пока работа на конечный результат — рабочим выгодней вести расчет за неконечный продукт. С бригадами тоже есть проблемы. Например, распалась комплексная бригада А.М. Модина. Причина!

Вот как объяснил ситуацию рабочий В.Е. Бутенков:

— Не нашли согласия в распределении: квалификация у всех разная, сложность выполняемых работ — разная, слишком разнообразный ассортимент. А как все это учесть, определить вклад каждого в общее дело? Вот тут и начались разногласия. Попросту говоря, деньги не

смогли поделить. В общем, с нового года опять работаем индивидуально, без конфликтов, получаем не меньше.

— С бригадой идея была хорошая, — добавил В.И. Судомы, — да, к сожалению, система оплаты несовершенная. Хотели с заместителем директора по экономике И.Я. Штейнбоком насчет аренды посоветоваться, да он сказал, что не получится.

А как дела в других бригадах? Давайте заглянем на участок бригадира Г.И. Фещука.

— Это хорошо, что мы в бригаде, — подтвердил Геннадий Иванович, — стали помогать друг другу. Плохо только, что работы не хватает. У нас вот одну операцию передали на станки с ЧПУ, а мы что будем делать?

Стоять нам невыгодно.

Старший мастер Г. И. Кулик:

— Сдельщики, конечно, почувствовали хозрасчет. И производственный процесс стабилизировался.

Рабочая смена уже закончилась, но кое-где станочники еще продолжали трудиться. Возник вопрос: не успели задание выполнить?

— Да нет, успели, — пояснил А.Н. Малыш. — Просто расценки на обработку деталей очень низкие, и, чтобы заработать побольше, надо оставаться после смены.

Какая ситуация. Хозрасчет дал возможность цеху стать на ноги, выйти в число лидеров завода, но и обострил проблемы, потому что все отношения теперь регулирует рубль.

В. МОЛОКОВИЧ.

## Учится СТК

# ЦЕЛЬ — ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ

Недостаточная эффективность работы советов трудовых коллективов, созданных на предприятиях, становится заметной проблемой. Именно с целью изучения и выработки решения по этому наиболее актуальному вопросу Нфтехимпром проводил двухнедельные занятия, на которые были приглашены представители СТК, профсоюзных организаций всех предприятий отрасли.

Занятия проводились в форме деловой игры. Для ее проведения мы все проходили тестирование, с целью определения типа личности, чтобы в создаваемые группы были включены разнохарактерные люди.

Перед нашей группой была поставлена задача — выработать решения по разграничению функций СТК и профсоюзного комитета.

Для того, чтобы дать правильное направление в предлагаемой работе, читались лекции по экономике, социологии и психологии. Как проходила сама игра, можно рассказывать долго. Характеризует ее то, что каждый день обмен мнениями начинался с 9 и заканчивался в 23 часа. То, что участники игры представляли различные предприятия, не имело никакого значения, потому что проблемы и задачи, касающиеся деятельности СТК, у всех были одинаковыми.

У каждой группы был руководитель и 2 игротехника, по специальности социолог и психолог. В игру они не вмешивались, только требовали неукоснительно выполнять несколько правил, о которых в жизни мы порой забываем. Ни в коем случае не допускались личностные оскорбления во время обмена мнениями, когда, и это естественно, они сталкивались. Принципы «отвечайшь — предлагай», «умей слышать и слушать», «критика должна быть конструктивной» также были обязательными для всех. Как мы убедились, эти напоминания были не лишними, потому что порой страсти в спорах разгорались.

Во время обсуждения темы выявлялись все болевые точки деятельности

СТК, и были они настолько характерными и актуальными, что слово «игра» забылось. Создание идеальной модели деятельности СТК с учетом существующих экономических отношений и условий, в которых предприятия работают, было нелегким. Главное, как оказалось, было правильно определить задачи, и не на данном этапе, а рассчитывая на долговременную постоянную работу совета трудового коллектива.

Много споров вызвал вопрос выборов СТК. Как сделать, чтобы в него не попали случайные, незаинтересованные люди? Чтобы совет трудового коллектива не стал базой для развития чувства коллективного эгоизма? При этом предлагалось материально заинтересовать членов СТК за внедрение и развитие предложений по хозяйственно-экономической деятельности предприятия.

Одновременно в процессе обсуждения мы пришли к выводу, что в Законе о госпредприятии недостаточно сказано об ответственности администрации за блокирование решений СТК и об ответственности членов СТК за принятие неверных решений. Думается, что эта ответственность должна быть материально-юридической.

И еще, что касается выборов СТК. Они должны в первую очередь быть делом самого трудового коллектива.

Все выводы, а также материалы, полученные в ходе обсуждений, переданы организаторам занятий. В настоящее время их обрабатывает специально созданная комиссия, чтобы выдать соответствующие рекомендации по предприятиям Нфтехимпрома. Цель — демократизация управления и повышение социальной активности трудящихся. Кстати, социальная активность — это не просто высказывание предложений. Это — реализация — желаемого. Чего и надо добиваться всем нам на деле.

Ш. БРУНДУКОВ,  
председатель СТК  
ПО «Балаковорезинотехника».



Бригаду монтажников М. Е. Карташова в управлении «Жилстрой» знает каждый. Коллектив ведет монтаж жилых домов улучшенной планировки. Одной из первых в управлении бригада перешла на хозрасчет, и это позволило ей резко повысить эффективность и качество работы. Пример добросовестного отношения к работе показывает С. И. Машков. Помимо своей основной профессии, Сергей Иванович владеет смежными — электрика, сварщика.

Фото С. КАРЕДИНА.

## Размышления после визита телемастера

Как-то сломался у меня телевизор, пришлось вызывать телемастера на дом. Ответ был таков: придет через восемь дней, ждите в течение девяти. В назначенный срок на работу я не ходил — ждал. Мастер пришел в 15 часов, ремонт длился 30 минут, заплатил я за него 7 рублей 20 копеек. Моя дневная зарплата — десять рублей. В итоге ремонт обошелся в 17 руб. 20 коп.

Ущерб государству или тому же производству, на котором работаю, гораздо больший.

Нас всех окружает множество бытовой техники: холодильники, стиральные машины, телевизоры, магнитофоны и т. д. Если в течение месяца мастера подождешь раза три — останешься без зарплат. И убытки предприятия возрастают.

Давайте, к примеру, посмотрим, что нам может дать только одно ателье «Балатон». Мастера по вызову работает десять человек, каждому дают десять заявок, всего сто заявок в день. Сто человек ждут в течение дня, не

## Потерянные деньги

выходят на работу. Сколько денег теряет государство только из-за этого! А сменная выручка мастера составляет рублей двадцать. Производства города расплачиваются потерей рабочих дней (их к концу квартала и особенно года накапливается довольно много), авралами, работой в выходные дни. По идее, нужно бы вести учет и предъявлять суммы убытков тем службам, по чьей вине это произошло. У нас получается так, что служба быта диктует свои условия всем предприятиям.

Всего этого можно избежать, если учесть, что большая часть рабочих и служащих трудится в первую смену — днем. Организовать, например, двухсменную работу, работающим по вызову. В летнее время вторая смена, допустим, с 14 до 22 часов, зимой — с 12 до 21 часа. Второе: перевести на скользящий график работы. В разговоре на эту тему с началь-

## ◆ Быт на производстве В заводском кафе

Подходит к концу первая смена. А не зайти ли в кафе? — мелькает мысль. Говорят, весьма симпатичный уголок.

...Здесь действительно уютно. Наши же работники сами и оформляли кафе, и оборудование установили — новое, современное. И место выбрано довольно удачное — рядом с бытовыми помещениями в административном корпусе.

Приятное впечатление от интерьера органично дополняется ассортиментом: несколько видов кондитерских изделий, пирожные, бутерброды. Все вкусное, свежее, аппетитное. Всегда имеются минеральная вода, соки, горячий чай, который здешняя хозяйка — Анна Семеновна Трифонова — подает в красивых чашках. Управляется она со всем хозяйством рдно.

— Выручка у нас небольшая, — рассказывает Анна Семеновна, — но всю продукцию, что привозят, продаем, не залеживается. Поэтому все свежее. Люди очень до-

вольны.

Зашла группа девушек. Прошу поделиться впечатлениями. За всех ответила Ольга Левина — оператор множительных машин:

— Мы постоянные посетители, заходим сюда после 15 часов. Нам здесь нравится. На полдник тратим всего 5—10 минут.

А вот два молодых человека — грузчики из транспортного цеха — пришли попить горячего чайку, им тоже пришлось по нраву новое кафе, которое становится все более популярным.

В последнее время партийная, профсоюзная организации завода уделяют немало внимания для улучшения бытовых условий на производстве. Открытие нового кафе — очередной шаг в этом направлении. А вскоре намечается открыть спортивную комнату для женщин.

Г. КОМНАТНОВА,  
инженер завода  
запасных деталей,  
наш внешт. корр.

ин, сколько сказал, столько и плати. В квитанции, которую мне выдали после ремонта телевизора, была такая запись: «Код 1—1—7. Сумма 7 руб. 20 коп.». Спрашиваю, что это означает. «Это ты должен уплатить 7 рублей 20 копеек». Какую работу обозначает этот код, мастер толком не ответил, справочника нет.

Пришел в ателье «Балатон». Удивило, что нигде не вывешены прейскуранты, обозначения кодов. Обратился к диспетчеру, тот ничего не знает, направил опять к мастеру. Получился замкнутый круг. Обратился к начальнику цеха. Номер кодов он не знает — книжку с кодами и ценами украл, а другой нет. А ведь можно и даже нужно в фойе вывесить прейскуранты, информацию об услугах и их стоимости. Хватит, быть может, клиенту платить «втемную»!

А. ЦЕПЛИЕВ,  
рабочий.

Мастер — сам себе хозя-



**ПРИГЛАШАЮТ  
НА УЧЕБУ**

в УРС Балаковской АЭС — главного инженера. Оклад 300 рублей. При выполнении экономических показателей выплачивается премия в пределах 50 процентов должностного оклада.

в ПО «Химволокно» психолога отдела кадров по специальности психология, социология (оклад 160 рублей), аппаратчиков, операторов, электромонтеров.

**15 апреля  
в 10 часов  
во Дворце  
культуры  
машинистов  
состоится  
конференция.**

Садоводческое товарищество «Дары степей» просит членов товарищества принять активное участие в проведении конференции.

Правление.

**Продается**

швейная машинка для пошива изделий из плотных тканей. Обращаться по телефону 4-14-54.



**МЕНЯЮ  
г. КАРАСУК**

Новосибирской обл. на г. БАЛАКОВО. 2-комнатную на 2-х или на 1-комнатную квартиру. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 15, кв. 31.

Выражаем сердечную благодарность коллективу поликлиники № 6, близким и знакомым за оказанную помощь в похоронах любимой мамы Анисимовой Лидии Михайловны.

— Дочь, зять.

**На киноэкранах  
города**

**12, 13 апреля.**  
МИР. Красный зал (тел. 3-03-00).  
Враг мой — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
Зеленый зал.  
Властелин времени — в 10, 14.30. Враг мой — в 16.30, 18.30, 20.30.  
Синий зал.  
Новые приключения Янки при дворе короля Артура (две серии) — в 13.20, 17, 20.  
РОССИЯ (тел. 2-00-00).  
Похищение в Тютюрлистане — в 9. Высокий блон-

дин в черном ботинке — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
КОСМОС (тел. 4-00-00).  
Дама с попугаем — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00).  
Новые амазонки — в 11, 13, 17, 21. Барды — в 15, 19. Малый зал.  
Тайны мадам Вонг — в 14.30, 16, 18, 20.  
ОКТАБЕРЬ (тел. 4-00-09).  
И еще одна ночь Шахерезады — в 9.15, 15. Узник замка Иф (две серии) — в 11, 17, 20.

**Справки. Реклама. Объявления.**



**К сведению жителей города!**

20 апреля в 18.30 в демонстрационном зале Дома быта по ул. Ленина, 91 проводится

**ДЕМОНСТРАЦИЯ НОВЫХ  
МОДЕЛЕЙ ОДЕЖДЫ**

которая познакомит население города с направлением перспективной моды, новым ассортиментом одежды.

По окончании будет произведена частичная распродажа демонстрируемых изделий.

Входной билет можно приобрести в приемном салоне Дома быта. Приглашаем в демонстрационный зал!

**Хозрасчетная школа общего художественного образования  
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР**

учащихся на 1989-90 учебный год.

В школу принимаются дети с 9 лет, подростки и взрослые.

Срок обучения 4 года.

Прием документов с 9 до 12 и с 15 до 18 часов. Адрес школы: пл. Свердлова, 7 (тел. 4-06-69). Остановка «Кинотеатр «Октябрь».



**ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ 8-х КЛАССОВ!**

В 1989-90 учебном году в средней школе № 2 открывается класс

с углубленным изучением химии.

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, имеющие хорошие знания по химии и желающие углубить эти знания в 9—10 классах.



**Городское справочное бюро  
ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ  
следующие услуги:**

выдачу справок и прием объявлений на продажу, покупку, обмен жилплощади и др. — с 7.30 до 20.30, без перерыва, в субботу, воскресенье с 9 до 17.30 — во всех киосках горсправки;

подбор вариантов и оформление документов на городской и иногородний обмен жилплощади (ул. Гагарина, 79, обменное бюро) — понедельник, суббота — с 9 до 18 час. 12 мин., вторник, среда, четверг, пятница — с 10 до 19 час. 12 мин. Телефон 4-05-12, выходной. — воскресенье;

печатающие всевозможные копии документов, диссертаций, дипломных работ, заявлений (ул. Гагарина, 79) — с 9 до 18 час. 12 мин., нотариальные конторы №№ 1, 2.

Служба знакомств оказывает содействие одиноким гражданам в создании семьи. Строго соблюдается тайна знакомства.

Адрес: ул. Гагарина, 79 — вторник, четверг — с 13 до 19 часов, суббота — с 9 до 18 часов. Пользуйтесь услугами горсправки!



**ВНИМАНИЮ КВАРТИРОСЪЕМЩИКОВ!**

С 1 июня 1988 года производственный жилищный трест и управление «Водоканал» — в составе городского производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства.

По всем вопросам, связанным с эксплуатацией и ремонтом домов и сетей, принадлежащих ПЖТ и управлению «Водоканал», просим обращаться в городскую аварийно-диспетчерскую службу по телефонам: 2-35-97, 2-35-68, 0-05.

Контроль за качеством и сроком выполнения заявок ежедневно осуществляет руководство ПЖТ и объединения в помещении городской АДС с 8 до 9 часов.

Прием по личным вопросам ведут:  
Жуков Иван Иванович, управляющий ПЖТ — четверг с 16 до 18 часов,

Гамазнов Сергей Вениаминович, гл. инженер ПЖТ — вторник с 16 до 18 часов,  
Пешков Александр Васильевич, директор ГПО ЖКХ — пятница с 16 до 18 часов,

Метлов Валерий Иванович, гл. инженер ГПО ЖКХ — среда с 16 до 18 часов,

Тахтаров Алексей Михайлович, зам. директора ГПО ЖКХ по жилью — понедельник с 16 до 18 часов,  
Игумнов Юрий Михайлович, начальник управления «Водоканал» — пятница с 17 до 19 часов,

Варламов Юрий Иванович, гл. инженер управления «Водоканал» — четверг с 17 до 19 часов.

◆ Что в магазине?

**Двойная  
выгода**

Горожане, посещая магазины УРСА АЭС, с удовольствием отмечают, что в них стало светлее, просторнее. Они стали современнее и удобнее после проведенной реконструкции и капитального ремонта.

Рентабельная работа управления рабочего снабжения позволила в прошлом году за счет различных источников произвести ремонт в ряде магазинов: полностью он завершен в магазинах «Турист», «Восток» и № 17 на улице Лобачевского. Ближайшее к завершению капитальный ремонт в магазине «Новинка», ремонтно-восстановительные работы начались в магазине № 2 на улице Ленина.

С одобрением отзываются покупатели о магазине № 5, где после капитального ремонта введено контейнерное обслуживание. Увеличилось число фасованных товаров, повысилась культура обслуживания — меньше стало неприятных диалогов между продавцами и покупателями.

Самое трудное в работе продавцов — взаимоотношения с покупателями. Уважение должно быть взаимным, но первое слово здесь остается за теми, кому это вменено в обязанность — за работниками прилавка. Нередко неприятные диалоги возникают и по вине самих покупателей. Так, работники прилавка нередко жалуются на то, что с введением контейнерного обслуживания увеличилось число воровства.

Хотя нельзя сказать, что в магазинах УРСА не стало случаев обвеса, обсчета.

Наказание к провинившимся применяется самое строгое — они лишаются премии, у них отодвигается очередь на квартиру, дача и т. д., — говорит секретарь парторганизации УРСА Н. Н. Труцева.

Мы не оправдываем наших работников, — продолжает она, — и все-таки, если серьезно поразмыслить о том, что же заставляет продавца быть, например, несдержанным по отношению к покупателям, то ответ не может быть однозначным. В этом в немалой степени повинны и специфические условия труда, и недостаток спецоборудования. Он очень остро ощущается — ведь и сегодня женщины-продавцы сами переносят грузы... А работа в выходные дни? Это — тоже проблема, если учесть, что в торговле, а основном, трудятся женщины.

И как, на ваш взгляд, можно решить эту проблему?

Ну, например, удлинить рабочий день продавца в будние дни, чтобы воскресенье было свободным.

К сожалению, не все формы торгового обслуживания, направленные, казалось бы, на удовлетворение запросов покупателей, приносят нужный эффект.

Взять, к примеру, торговые ярмарки. Они проводятся для того, чтобы повысить культуру обслуживания, приблизить товары к покупателю. Дело это, безусловно, хорошее и нужное, но только в том случае, если есть в избытке товары. Только тогда оно дает экономический эффект и приносит удовлетворение участникам ярмарки.

Экономического эффекта от таких ярмарок нет, — считает начальник УРСА АЭС В. Ф. Калининченко. — Плюс дополнительные издержки: в двойном размере оплачивается работа продавца. А затраты на транспорт, бензин? Вот мы вели торговлю в новогоднюю ночь. И что она нам дала? Выручка составила 5 рублей, а затрат — 100...

И тем не менее существующие издержки не снимают ответственности с руководителей торговых организаций за нерешенные проблемы в обслуживании покупателей.

Пользуясь ежедневно услугами магазинов, мы вправе рассчитывать на то, чтобы нас и встречали, и обслуживали как следует, и предложили пусть не ультра-современный, но добротный товар.

Мы отказываемся от товаров, которые нас не удовлетворяют, а значит — и покупателя, — возражает В. Ф. Калининченко. — Мы не раз отказывались от предлагаемой обуви. По швейным изделиям тоже были замены — и по объему, и по ассортименту.

Сегодня, когда зарплата продавцов и директора магазина поставлена впрямую зависимость от реализации товаров, у людей повысилась предприимчивость.

Да, в этом году у продавцов УРСА зарплата повысилась на 30 процентов, увеличились размеры премии — с них сняты ограничения. Выдаются лечебные отпуска — в зависимости от проработанного срока (в прошлом году в УРСА было выплачено 264 тысячи рублей). Это повлияло и на текучесть кадров — она уменьшилась. Но все-таки остается еще высокой, и в основном в сфере общественного питания.

Для определенной категории работников с тяжелыми условиями труда практикуется бесплатное питание — на это тратится 60 тысяч рублей в год.

При УРСА работают два медпункта — на центральной базе и в жилгородке. Работники торговли могут поправить свое здоровье, отдыхая по туристским и санаторно-курортным путевкам. На их приобретение только в прошлом году было израсходовано 34 тысячи рублей.

Но чтобы еще больше повысить эффективность, нельзя останавливаться на достигнутом.

От этого выгода двойная — и для работников прилавка, и, главное, для покупателя.

Г. БУРТОВАЯ.

Редактор **Е. Е. ШУТОВ**

**Наш  
адрес:**

413800 г. Балаково  
Саратовской обл.  
ул. Гагарина, 42а

**Телефоны:**

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Тираж 41460. Заявка № 1407

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полнграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.