

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 206 (10994)

Среда, 27 декабря 1989 года

Цена 3 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС

Встреча с делегатами

В горкоме КПСС состоялась встреча работников горкома и исполкома с делегатами областной отчетно-выборной комсомольской конференции. Разговор шел о тех проблемах, которые именно сейчас надо решать силами молодежи. Председатель исполкома городского Совета народных депутатов Б. В. Максимов рассказал о своих впечатлениях о поездке по разным областям страны, о том, как там налаживают комитеты комсомола связи с колхозами и совхозами и работают на уборке урожая. Возможно, кому-то эта тема могла показаться преждевременной — на дворе зима — но известно, что хорошо получается то, что хорошо подготовлено. Поэтому о том, как наши учащиеся и студенты будут работать летом и осенью на полях, надо думать уже сейчас.

Думать и о заработной плате, чтобы стимулировать этот труд, о количестве работаю-

щих, ведь не секрет, что часть ребят оказывается на поле ненужной.

Первый секретарь горкома Л. К. Юрьев затронул в беседе вопрос о конкретных обязательствах, которые может брать на себя городской комсомол и решать. Был приведен пример с саратовской комсомольской организацией, которая ставила перед собой конкретные цели — построить Дом молодежи, молодежно-жилищный комплекс. И на прошедшей отчетно-выборной конференции горком отчитался за выполнение принятых обязательств. Ведь можно и нашим молодым так же поступать, тем более, что многое делается: вот-вот будет сдан дом МЖК «Молодежный», есть проект МЖК в девятом микрорайоне — проект необычный, с мини-детсадами, саунами, небольшим кинозалом. Но строительством таких объектов занимаются пока комсомольцы крупных предприятий. А что же неболь-

шие, разве не могут скооперироваться и начать свою стройку?

Делегат областной конференции, секретарь комитета комсомола Саратовгэстроя Вячеслав Воротягин предложил по этому вопросу свое решение: МЖК — это еще в будущем, но уже сейчас можно сделать для подростков и молодежи удобные комнаты для технического творчества в высотных домах. В них очень большие вестибюли, которые никак не используются.

На встрече шел разговор и о ближайших планах. Это завершение года, встреча праздника и проведение школьных каникул. Комсомол города должен сейчас уделить внимание и хоккейным площадкам, которые не везде подготовлены к тренировкам, недостаточно освещены, и школам помочь в проведении вечеров, елок. Словом, работы много — конкретной, важной и интересной.

И. ДМИТРИЕВА.



Раньше в авторемонтных мастерских автоколонны № 1180 каждый работал сам по себе, не очень интересуясь конечным результатом работы всего трудового коллектива. Такой индивидуализм приносил мало хорошего. Страдал не только выпуск автомобилей на линию, страдало и качество ремонта. По инициативе рабочих и при поддержке начальника мастерских П. А. Губина было решено создать укрупненную бригаду. Избрали совет бригады, который решил организовать работу цехов и звеньев по сдельной системе.

Сегодня авторемонтники на двенадцати постах стремятся работать высококачественно, отремонтировать автомобили в срок. А как же иначе: ведь они работают на единый наряд. Он гарантирует и ускоренный выпуск машин на линию, и материальные стимулы производительного труда. Об этом говорилось на собрании, где его участники выдвинули П. А. Губина кандидатом в народные депутаты городского Совета.

На снимке: П. А. Губин беседует с членами бригады.

Фото М. БАБЕНКО.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Создан временный комитет

В Балакове создан временный комитет по борьбе с преступностью, который приступил к работе в соответствии с комплексным планом мероприятий по борьбе с преступностью и правонарушениями на 1989—1990 гг.

Состав временного комитета утвержден решением исполнительного комитета городского Совета народных депутатов. В решении отмечается, что за 9 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 1988 года число зарегистрированных преступлений в г. Балакове возросло с 950 до 1558, или на 64 процента. Возросло число тяжких преступлений со 157 до 250, или на 59 процентов.

Статистические данные по видам преступлений свидетельствуют о том, что преступления против личности имеют тенденцию к снижению, тогда как число зарегистрированных корыстных преступлений стремительно растет. Так, с 7 до 4 снизилось число убийств, с 12 до 10 — изнасилований, на прежнем уровне осталось число нанесе-

ния тяжких телесных повреждений. В то же время с 304 до 581 возросло число краж личного имущества граждан (из них с 88 до 120 — кражи из квартир), с 33 до 145 — кражи автотранспорта, с 50 до 68 — угоны автотранспорта, с 85 до 162 — кражи государственного имущества, увеличилось число злостных хулиганств.

На фоне роста преступности крайне низкой остается ее раскрываемость, особенно по кражам государственного и личного имущества граждан, а также мототранспорта. Неудовлетворительна раскрываемость и по другим видам преступлений.

Естественно, низкая раскрываемость преступлений оказывает влияние на растущую напряженность в обществе, вызывает законное недовольство горожан, подрывает авторитет правоохранительных органов, усиливает критику в адрес советских органов.

С учетом сложившейся ситуации возникла необходимость в создании временного комитета по борьбе с преступностью.

Состоялось первое заседа-

ние временного комитета по борьбе с преступностью под председательством председателя исполкома городского Совета Б. В. Максимова. В соответствии с утвержденным планом работы комитета заслушан отчет заместителя начальника городского отдела внутренних дел А. И. Курышева о профилактике квартирных краж.

В связи с ростом преступности и правонарушений в городе возросли нагрузки на работников милиции, в частности, сотрудников уголовного розыска и следственного отдела. Рассмотрены задачи по комплектованию кадров личного состава отдела внутренних дел и улучшению его технической оснащенности. По этому вопросу на заседании выступил прокурор города А. Г. Бабичев.

В плане работы временного комитета — рассмотрение вопроса о взаимодействии домоуправлений и городского отдела внутренних дел по профилактике квартирных краж и преступлений, совершаемых в быту, об усилении профилактики дорожно-транспортных происшествий в городе.

Умеют ценить труд

И, если бы не материальная поддержка коллектива, не знаю, что бы делала.

В этом году тяжелый недуг сковал меня. Узнав о моем горе, товарищи по работе, представители администрации и профсоюзного комитета объединения известили меня, принесли подарки, помогли материально.

Я добросовестно трудилась в свое время и считаю, что в объединении это умеют оценить. Хочу, чтобы об этом знала наша молодежь. У них должна быть уверенность в том, что постоянство в работе — гарантия того, что их не забудут в старости.

Г. А. ШУТКИНА, заслуженный ветеран труда.

ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ Буква инструкции

Моя жена лежит в ЦРБ в четвертом терапевтическом отделении. Я каждый день хожу ее навещать. И с каждым днем делать это становится небезопасно. И вот почему.

Автобус останавливается у главного корпуса больницы. А от него до здания отделения далековато. Идти к нему мы вынуждены по бездорожью. Нет, дорога есть, но только для движения машин. А пешеходные дорожки занесены снегом. Поэтому люди вынуждены идти

по проезжей части. А водители-лихачи гонят на скорости. И бедному пешеходу, чтобы не угодить под колеса, приходится сходить в снег и стоять в нем по колено.

А ведь в больницу ходят люди всех возрастов, и, ох, как тяжело порой бывает пройти этот отрезок пути инвалиду или немолодому человеку.

Я не раз просил водителей автобусов сделать остановку, не доезжая главного корпуса, и всегда слышал

в ответ: не положено. Это, конечно, так, но где же их сочувствие к старым людям? А может, стоит сделать здесь остановку по требованию?

И если одни свято чтут букву инструкции, то другие ее, не задумываясь, нарушают. Речь идет о коммунальщиках. Именно они должны заниматься уборкой снега и чистить пешеходные дорожки, ибо из-за их нерадивости и нерасторопности недалеко и до несчастного случая.

И. НИКУЛИН.

А завтра?

Наступила зима, а с ней начались не только беды пешеходов, но и наши водительские. Гололеда мешает нормальному движению городского пассажирского транспорта, создает аварийные ситуации на дорогах. Об этом знаю не понаслышке — сама работаю водителем троллейбуса.

Порой сколько надо усилий, нервов потратить, чтобы вовремя остановить машину. И как обидно слышать за спиной слова:

— Ну, водило! Тебе бы дрова возить, а не людей.

Согласна, есть среди водителей новички, они вполне могут растеряться в той или иной ситуации. Но большинство — люди со стажем, я бы даже сказала, мастера своего дела. Каково им?

Тогда кто же виноват? — спросите вы. Давайте посмотрим на подобные ситуации со стороны, так сказать, беспристрастным взглядом. У нас в городе не одна жилищно-коммунальная организация, еще есть тран-

спортные цехи заводов и предприятий, которые должны следить за состоянием дорог в зимнее время. Но лишь немногие из них добросовестно относятся к своему делу. Почему?

Если попытаться это выяснить, надо потратить много времени. И тогда непременно узнаешь много интересных вещей: что, дескать, это не мой участок, и у меня одна снегоуборочная машина, не успевает, нет бензина или заболел водитель. Много всяких отговорок найдется у руководителей коммунальных служб. И есть еще одна, довольно-таки любопытная: нечем посыпать дорожку. Спрашивается: почему не заготовили песка?

Есть в нашем городе объединение городского коммунального хозяйства. Среди всего прочего оно отвечает и за состояние дорог. Но уже первые зимние дни показали: контроль за деятельностью коммунальщиков оно ведет очень и очень слабый. Многие дороги после первого же

снегопада превращаются в «стиральные доски». И начинают их чистить и посыпать, как правило, спустя лишь несколько дней, после того, как выпал снег. И это в большинстве случаев делается по принципу тят — ляп.

Да что там дороги, площадки остановок и то не чистят, того и гляди пассажир угодит под колеса идущего транспорта. Подвезать в плотную к обледеневшим остановкам трудно, еще труднее сдвинуться с места. В такие секунды троллейбус или автобус может занести, а тут недалеко и до несчастного случая.

Не хочу снимать ответственности и с самих водителей. Есть среди нас еще и такие, кто вечно куда-то спешит. Например, трогаются с места, не закрыв двери.

А пассажир продолжает страдать. Сегодня, выходя на остановку, больше похожей на каток, он облегченно вздыхает: «Пронесло!». Сегодня — да. А завтра?

Т. ГОРЯЧЕВА, водитель.

СПАСИБО КОЛЛЕКТИВУ

Не могу найти слов, чтобы выразить благодарность трудовому коллективу объединения «Химволокно», в котором я проработала более 25 лет. Трудилась врядильном цехе корда № 1, отсюда и проводили меня на заслуженный отдых. Самые добрые воспоминания остались о коллективе.

Трудные были для меня годы. Воспитывала троих де-

... Плюс смекалка

Просто — значит надежно. Мысль об этом приходит, когда смотришь на приспособления, разработанные бригадиром газосварщиков пассажирского автопредприятия, рационализатором и изобретателем Михаилом Александровичем Мыцовой.

Достоинство этих разработок кроме своей простоты в изготовлении и надежности в эксплуатации еще в том, что они крайне необходимы для работы ремонтных бригад транспортного предприятия.

Сколько раньше тратилось времени и сил для разборки шин! Сейчас с помощью шиномонтажного станда, изготовленного по эскизам М. А. Мыцовой, это делается буквально за несколько секунд. Колесо подается по рольгангу, зажимается в приспособлении, нажимается рычаг, поднимается снизу цилиндр и выдавливает диск колеса. Все, колесо разбортировано.

Еще проще устройство станда для срубки тормозных накладок, за раз-

работку которого М. А. Мыцовой получило авторское свидетельство. Само по себе это уже событие, если еще учесть, что у изобретателя нет ни специального инженерного, ни даже среднего образования. Все это компенсируется огромным опытом работы с механизмами и природной смекалкой.

Его последняя разработка, этот самый станд, наделал много шума. На столько станд понравился в Саратове, куда его возили для демонстрации, что увезти назад оказалось сложно. Организаторы выставки хотели оставить станд для срубки тормозных накладок у себя. Производительность, ритм, в котором шла работа, простота настройки и эксплуатации не могли не заинтересовать тех, кто знает проблемы автотранспорта. Изобретателю задавали много вопросов. В частности, как сумел он так удачно рассчитать или подобрать скорость вращения стола станда, направление резания ножа,

его подачу.

Рассчитывать «по науке» Михаил Александрович не умеет. Как он сам говорит, взял двигатель, подобрал редуктор, прикинул, как оно все будет — и сделал. Так сделал, что специалисты головой качают от удивления.

Конечно, хотелось бы, чтобы те новшества, которые внедряются на наших крупных предприятиях, каким является ПАТП, имели под собой более солидную научную базу, чем способности к конструированию и изобретательству одного человека, пусть и многоопытного.

— Почему одного? — не соглашается М. А. Мыцовой. — Производственно-технический отдел у нас есть. Три человека там работают. А насчет выбора направления в рационализаторской деятельности — тут главный инженер много помогает. Его идеи — мои эскизы. Изготавливаем здесь же, в ПАТП. Да, не всегда бывает то, что надо — изготавливать. Взять хотя бы воздушные подъемники.

Раньше стояли гидравлические, измучились мы с ними. Электрики и слесари не отходили от этих подъемников. А я как-то в командировке был, видел, как на железной дороге работают воздушные. Заинтересовался. Грузоподъемность подходящая. Автобус легко поднимает. Рассказал А. С. Ольхову, нашему главному инженеру. Искать начали такие подъемники, нашли, бывшие в употреблении. Чуть подработали — теперь горя не знаем. Все можно сделать и наладить, лишь бы заниматься этим.

Говорит Михаил Александрович очень спокойно, абсолютно уверенный в правоте своих слов в том, что нет такой технической проблемы, которую невозможно было бы решить. Просто надо немного подумать.

— Что мне в нем особенно нравится, — говорит А. С. Ольхов, главный инженер ПАТП, — так это то, что он никогда лишних вопросов не задает и не пугается сложных перед ним задач. Надо, говорит, значит сделаем. И делает.

А. НАУМОВ.

На старте «Старт»

Сложности для предприятий и организаций в проведении необходимых мероприятий по реконструкции производства, улучшению условий труда, модернизации имеющегося оборудования, внедрению перспективных разработок изобретателей и рационализаторов существуют по многим причинам. Одна из них — невозможность оплатить работу, даже если у предприятия есть средства. Тем более, если выполнять работу будут сами работники предприятия. В последнее время такая возможность появилась благодаря созданию посреднических кооперативов и центров научно-технического творчества молодежи. Это позволяет и устранять «узкие» места на производстве, и работать на перспективу.

Тем не менее по поводу такого сотрудничества среди тех, кто так или иначе к нему причастен, мнение неоднозначное. Недовольство заказчика вызывают проценты отчислений посредникам за право оформить договор или за помощь в поиске тех, кто сможет выполнить требуемую работу. Они могут

доходить до 40.

Возможности, которыми располагает центр НТМ с его картотекой исполнителей и связями по всей стране, может быть, и стоит больших процентов. Что же касается «предоставления прав», то, конечно, здесь 40 процентов вызывает некоторое недоумение. Тем не менее предприятия на это идут, потому что реконструировать оборудование и улучшить условия труда надо.

В течение почти двух лет подобным образом сотрудничает объединение «Балаковорезинотехника» с центром НТМ и около года с научно-производственным кооперативом «Мир» и «Балаковорезинотехника», созданных при предприятии. И почти столько же в объединении высказываются недовольства, пока в частном порядке, вызванные этим сотрудничеством.

Исполнители работ спрашивают друг у друга, за что они отчисляют те самые 40 процентов. Не действующие в договорах работники интересуются за работниками работающими по договорам и в кооперативах,

а также характером выполняемых работ.

В настоящее время работа кооперативов, организованных при объединении, проверяется комиссией, во главе с комитетом народного контроля предприятия. Что касается ведения договорных работ по реконструкции и модернизации, то пока без посредников такой возможности практически нет, но возможность уменьшить отчисления за предоставление права заключать договоры намечается.

Создан при комитете ВЛКСМ объединения хозяйственный центр «Старт». Наряду с другими функциями он будет вести и научно-техническую работу. То есть, те же самые договоры на разработку и выполнение технических заданий можно будет делать с его помощью. Планируется отчисления центру по этой статье делать в пределах 10 процентов, что позволит существенно экономить средства объединения. Кроме того, эти деньги фактически останутся у предприятия и пойдут на развитие

творчества молодежи и реализации ее планов.

Центром «Старт» заключен первый договор. Заказчик — отдел главного механика. Нужность этого заказа и всех последующих определяется главными специалистами завода, и ответственность за результат также во многом ложится на них.

Конечно, оптимален вариант, когда своими средствами распоряжается само предприятие при заключении договоров, не прибегая к помощи никаких посредников. Это возможно только в том случае, если предприятие арендное. Но пока о такой форме хозяйствования в производственном объединении «Балаковорезинотехника» речь не ведется. Следовательно, создание центра «Старт» если не панацея от многих бед, то по крайней мере возможность избежать лишней траты средств, которых никогда не может быть слишком много.

А. ЛЕСНОЙ.

Чувство ответственности

Книги по электротехнике, электронике, телевидению, интегральным микросхемам составляют довольно большую часть в домашней библиотеке электромонтера электроцеха управления «Жилстрой» Валентина Михайловича Курашева.

Он обслуживает в основном башенные краны, которые все больше оснащаются электроникой. Специальности электронщика в штатном расписании электроцеха не предусмотрено. Ремонтные работы сложного электрооборудования приходится вести электромонтерам. Отсюда вытекает необходимость самообразования. Настоящий специалист должен соответствовать требованиям сегодняшнего дня.

Правило, которому В. М. Курашев никогда не изменял и сейчас не собирается изменять: не уходить с работы, пока не устранены все неполадки на объекте. Не понимает, как можно говорить о нерабочем времени, если в данную минуту простояют механизмы, нервничают люди. Неважно, какое это время суток и какая погода. Дождь, снег, мороз — не преграда, если имеешь чувство ответственности. Главное, как считает Валентин Михайлович, у рабочего человека чувство. Поэтому и времени у него вечно не хватало. Потому и пропадали на работе днями, доискиваясь до причин неполадок.

Известное мнение, что желательнее хотя бы раз в пять лет менять работу, чтобы не пропал к ней интерес, В. М. Курашев рассматривает по-своему. У него все получается наоборот: он — тот же, а оборудо-

дование постоянно обновляется. Более новое, более современное, разобраться в котором — дело непростое, но необходимое. Так что о новизне в работе грустить не приходится.

Был случай. Приобрел Жилстрой аппарат для сварки стыков линолеума, с электронно-тиристорным приводом. Привод этот не работал. Ужже всего, что потерялась к нему документация. Поручили «разобраться и восстановить» аппарату. Дней десять по вечерам сидел дома Валентин Михайлович, составлял схему.

— Было внутреннее беспокойство: вдруг не сумею? Это же мне хуже всего. И, представьте, что я чувствовал, когда получилось.

Подумал и добавил: — Не хочу обидеть ни одну профессию, в каждой есть свои секреты, но, по моему, только в нашей есть постоянная неудовлетворенность полнотой знаний. Я столько лет работаю, слежу за литературой по моей специальности, и все равно встречаются такие несправности, описания которых нет. Так что самоуспокаиваться не приходится.

Сожалеет В. М. Курашев, что не организована пока в управлении школа мастера для представителей его профессии. Как он ее представляет? Лекции по теории, практические занятия обязательно с наглядными пособиями, с разборкой интересных случаев в работе, которых и в его практике было немало. Усложняются механизмы — должна повышаться и квалификация обслуживающих их людей.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Своими руками

Трудно переоценить роль рационализаторов и изобретателей в техническом перевооружении предприятий. Многие можно сделать своими руками, не ждать, когда где-то сконструируют и изготовят те или иные машины и приспособления.

На заводе крупнопанельного домостроения уделяется большое внимание организации технического творчества рабочих, инженерно-технических работников. К участию в изобретательстве и рационализации привлекаются наиболее квалифицированные работники: главные специалисты, опытные конструкторы, технологи, рабочие ведущих профессий, бригадиры, мастера.

Особое внимание при этом уделяется эффективности текущего и перспективного планирования, при котором определяются основные задачи, выявляются «узкие места». Утвержденный советом ВОИР план доводится до цехов и отделов. Каждое поданное предложение тщательно изучается. Отклоненные идеи рассматриваются специалистами совместно с автором.

Творческий настрой характерен для многих рабочих и инженерно-технических работников завода. Многие могут сделать опытный, увлеченный, знающий свое дело человек. Таким оказался бригадир третьего цеха формовки Евгений Тимофеевич Климков. Вопрос улучшения качества выпускаемых плит остро стоит на заводе. Избежать поломки бетонных панелей удалось добиться за счет их переноса из отсеков с паровой рубашкой на вибрационные листы. Внедрение

разработки дало экономический эффект 1897 рублей. При этом увеличилась прочность конструкций.

Вывожению рабочих рук, повышению производительности труда послужило внедрение механизированной очистки листов кассет и плит экран-балконов от остатков бетона с использованием затирочной машины. Авторами этой разработки являются Николай Константинович Басов и Евгений Иванович Филин.

Раньше очистку бетонных изделий производили вручную. На этой операции было занято немало людей, она отнимала много времени. Надо было каждую плиту очищать от застывшего бетона, а это не так просто. Экономический эффект от внедрения предложения составил 3056 рублей.

Немало пришлось поработать заместителю директора завода по качеству Людмиле Степановне Гильвановой над внедрением технологии ремонта изделий за счет использования жидкого стекла. Раствор быстро схватывается, и трещины ликвидируются. При этом заметно улучшается качество изделий.

Многое может сделать творческий коллектив, объединенный общими мыслями, если в нем трудятся такие новаторы, как технолог первого цеха Владимир Юрьевич Каргин, начальник бетоно-смесительного цеха Сергей Михайлович Таранюк, ведущий конструктор Наталья Александровна Смирнова, электросварщик Зайнулла Мавлибердин, слесарь Владимир Михайлович Влащенко.

А. ЗАСОРИНА.



Интерес к будущей профессии, пожалуй, основа в формировании молодого специалиста. Это учитывают в коллективе химико-технологического техникума и стараются организовать процесс обучения интересно и разнообразно.

Так, недавно здесь прошла выставка «Химия вокруг нас». Учащиеся сами изготовили многие экспонаты, иллюстрирующие использование химии в промышленности, быту. Возможно, это первое приобщение к миру творчества разбудит в ком-то будущего конструктора, создателя новых материалов, технологий.

На снимке: в выставочном зале. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

4 МАРТА — ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ

Анкета избирателя

Редакция газеты продолжает публикацию поступающих ответов на вопросы анкеты, опубликованной 27 ноября. Напоминаем вопросы к читателям «Огни коммунизма».

1. Что, на Ваш взгляд, должно стать главным в деятельности Советов?

2. Какими качествами должен обладать депутат?

3. Кого лично Вы хотели бы выбрать в состав городского Совета?

П. В. ПАНКРАТОВ,
ветеран войны и труда

1. Я считаю самым главным в деятельности Советов — решение экологических проблем. Решать их следует со знанием дела, основательно, чтобы воздух, вода и земля были чистыми, чтобы ими можно было пользоваться не в ущерб здоровью. Кстати, о нашем здоровье. В народе не случайно говорят: в здоровом теле — здоровый дух. Особенно эта поговорка касается нашей молодежи, нашего будущего.

2. Депутат, по моему мнению, должен быть честным и справедливым во всем. Стремиться делать для людей так, как бы он сделал для себя. Вот такой избраннык народа обязательно оправдает надежды нас, избирателей.

3. Хочу поддержать предложение ветерана войны А. И. Горбачева, который, отвечая на вопросы опубликованной в газете анкеты, предложил выдвинуть кандидатом в народные депутаты городского Совета председателя городского совета ветеранов, Героя Советского Союза В. К. Ерошкина. Этого человека в Балакове знают и стар и млад. Валентин

Кириллович со знанием дела ведет работу среди тех, кто воевал за свободу нашей Родины, кто восстанавливал народное хозяйство в послевоенные годы. Я уверен, что этот человек по-настоящему оправдывает высокое звание члена КПСС. Справедливый, честный, отзывчивый. Только такой человек достоин быть народным избранником. Уверен, что В. К. Ерошкина выдвинут кандидатом в народные депутаты, а затем и изберут в городской Совет.

Г. И. ВОЛОДИНА,
В. Б. ГОРБАЧЕВА,
работницы Саратовгэсстроя

1. Городскому Совету народных депутатов нужно сполна использовать возможности, открытые перестройкой, в деле решения задач социально-экономического развития города. Необходимо быть ближе к интересам трудовых коллективов, лучше знать их насущные социальные проблемы, шире привлекать к работе профсоюзный актив городских организаций.

2. Депутату должны быть присущи деловитость, корректность, гуманность, личная скромность, аналитический ум, принципиальность, стремление к постоянному повышению идейно-политического и профессионального уровня.

3. Называем кандидатуру человека, о котором высокого мнения не только мы. Народным депутатом городского Совета достоин быть недавно избранный председателем профсоюзного комитета управления «Саратовгэсстрой» Владимир Павлович Куклев.

Т. И. ПОПОВА,
ветеран труда
1—3. Городской Совет дол-

жен наладить работу таким образом, чтобы выполняли, причем полностью, свои функции советские учреждения и организации. Тем самым Совет не будет перегружен жалобами и замечаниями. Должны четко работать и коммунальные службы на местах, что также положительно скажется на деятельности Совета. Пока же, к сожалению, эти службы работают плохо.

Все это говорит к тому, что мы эти недостатки в работе коммунальщиков ощущаем сегодня на себе. В доме № 21 по улице Свердлова живут престарелые люди — ветераны войны и труда. До определенного времени испытывали неудобства из-за плохого отопления квартир. Испытывали до тех пор, пока не обратились к депутату городского Совета, генеральному директору производственного объединения «Минудобрения» Л. Б. Бутовскому.

Разумеется, обратиться к нему нас заставила нерасторопность работников жилищно-коммунального отдела. Отмахивались от наших просьб, наших жалоб. Решили позвонить на квартиру Л. Б. Бутовскому. Он нас внимательно выслушал, обещал непременно помочь, записав наш квартирный телефон. И Леонид Борисович действительно нам помог, а потом позвонил по телефону и поинтересовался, как функционирует отопительная система.

Мы благодарны Л. Б. Бутовскому за его отзывчивость и считаем, что в городском Совете должны быть именно такие люди, как он.



Элеонора Николаевна Кирыкина, инструктор производственного объединения бобинажно-перемоточного цеха объединения «Химволокно», училась всю жизнь. В основном заочно, что очень трудно для женщины. Окончила техникум, политехнический институт. И сейчас учит других.

При этом она является секретарем партбюро цеха. У нее большой авторитет среди рабочих, разумеется, не только из-за ее знаний и опыта работы, но и благодаря характеру — открытая, принципиальная, добрая. Для каждого в цехе Элеонора Николаевна найдет нужное слово. Настоящий партийный лидер.

На снимке: перемотчица Татьяна Неклюдова и Э. Н. Кирыкина.
Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

О делах насущных

В рамках единого политдня на производстве синтетического волокна ПО «Химволокно» состоялась встреча информационно-пропагандистской группы горкома КПСС с представителями трудового коллектива.

С самого начала встречи, которую открыл первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев, завязалась оживленная беседа, разговор шел о непростых, но жизненно важных делах.

Л. К. Юрьев подробно ознакомил собравшихся с положением дел в городе, о работе в новых условиях хозяйствования, об экономи-

ческих преобразованиях, о темпах жилищного строительства, решении Продовольственной программы, о перспективах на ближайшее будущее в решении социальных программ, в частности, о том, что предпринимается для дальнейшего улучшения коммунального хозяйства, здравоохранения, о строительстве новых цехов пищевой и перерабатывающей промышленности.

Состоялся обмен мнениями.

Во встрече приняли участие первый заместитель председателя горисполкома И. П. Кравцов, зам. пред-

седателя горисполкома С. М. Суворин, начальник ГОВД П. Н. Стрелков, главный врач центральной районной больницы Д. А. Самохин, секретарь парткома ПО «Химволокно» В. Д. Тиханов, главный инженер объединения В. Т. Разумовский и другие.

Информационно-пропагандистская группа во главе с секретарем горкома КПСС Н. Ф. Ермолаевой встретилась с трудовыми коллективами четвертого, пятого и восьмого цехов завода имени Дзержинского.

НАШ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Не проходит и дня, чтобы в редакцию не поступали письма, затрагивающие проблемы торговли. В них идет речь не только о дефиците промышленных и продовольственных товаров, но и о качестве продукции, в частности, овощной, молочной, хлебной.

О проблемах торговли, о путях их преодоления вели разговор в беседе за «круглым столом» руководители торговли города, предприятия пищевой промышленности: зам. председателя горисполкома С. М. Суворин, директор мясокомбината Ф. П. Бондарь, директор хлебокомбината В. В. Зотов, директор молокозавода В. Ф. Харланов, директор треста общественного питания Л. А. Шеронова, начальник УРСА АЭС В. Ф. Калининченко, директор горплодоовощторга Е. В. Козлова, зам. директора горторга Т. Ф. Тополева.

Суворин: В текущем году несколько улучшилось снабжение продовольствием и товарами. Думаю, что горожане это почувствовали: они могли беспрепятственно купить птицу, свинину, масло, свежую рыбу, овощи, макаронные изделия и т. д. При острой нехватке товаров торгующие организации справились с выполнением плановых заданий — в частности, горторг, УРС АЭС. И помогли им в этом инициатива, предприимчивость.

Корр: Работники наших магазинов в основном «выключивают» товары из центра, получают их по прямым договорам. А между тем, думается, не до конца использованы и возможности местной пищевой промышленности.

Суворин: Да, действительно, на прилавках магазинов в недостаточном количестве появляется вновь освоенная продукция предприятий местной пищевой промышленности: овсяное печенье, венгерский шпиг, колпачные куры, мясные полуфабрикаты. Бесперебойно идет производство хлебулочных из-

делий, но они не всегда нужного качества. Основной причиной, сдерживающей рост ассортимента изделий и объем производства товаров, является недостаток мощностей.

Бондарь: Материально-техническая база мясокомбината находится в плачевном состоянии. Поэтому первоочередные наши задачи: запланировать объем и произвести реконструкцию предприятия, в течение трех лет освоить 3 млн. 500 тысяч рублей. В частности, в первую очередь будет построен новый колбасный цех (подрядчик — управление «Саратовгэсстрой»). Начало строительства — 1991 год.

Зотов: Мы уже сообщали читателям о том, что с пуском автоматической линии по выпуску булочных изделий они будут выпекаться в дневное время и горячими доставляться в магазины. Увеличится соответственно и их ассортимент. Но мы ведем и монтаж новой линии — по выпуску овсяного печенья. Намечено в 1990 году начать его производство. Кроме того, планируется приобрести ли-

нию по выпуску соломки, в первом полугодии 1990 года дрожжевой метод выпечки хлеба будет заменен опарным, это улучшит его качество.

Хотел бы обратить внимание на вопрос, касающийся специального транспорта. Исполкомом была принята в связи с этим специальная программа, однако вопрос по контейнерным перевозкам остается открытым.

Корр: В последнее время при многих хлебозаводах открыты магазины, где торгуют горячим хлебом.

Зотов: Фирменный магазин планируется открыть в ближайшее время. Он будет находиться на балансе завода.

Харланов: Мы увеличили производство творога и молочной продукции на 29 процентов.

Шеронова: Это хорошо. Но у меня есть пожелания работникам молокозавода. Хотелось бы, чтобы молочная продукция, поступающая в школьные столовые, была более высокого качества. Необходимо учитывать, что в школах обучаются дети с шестилетнего возраста. Молоко же в столовые поступает далеко не той жирности, что требуется. Жирность творога тоже не удовлетворяет.

Нас радует, что мясокомбинат улучшил обслуживание школьных столовых — туда больше стало поставляться котлет, сарделек. Но хотелось бы, чтобы в школьные столовые поменьше направлялось изделий из свинины.

В городе давно назрел вопрос, касающийся строительства базового предприятия для школ города по обеспечению их полуфабрикатами высокой степени готовности: очищенным картофелем, овощами, мясными полуфабрикатами, кондитерскими изделиями и т. д.

Харланов: Вопрос повышения жирности молочных изделий будем решать совместно.

Калининченко: Сообща нам вопросы решать трудно: у вас свой баланс, у нас — свой. И каждый должен решать свои проблемы сам. Мы уже сколько бьемся над тем, чтобы была контейнерная доставка молока в магазины, а решить не можем. Причина та же: нет спецтранспорта. Мы в 1990 году хотели завершить реконструкцию всех наших магазинов, но не можем этого сделать, так как контейнерное обслуживание сдерживается из-за предприятий местной промышленности.

Зотов: Вопросом о выделении спецтранспорта должен заниматься кто-то, например, торговый отдел исполкома. Зачем, спрашивается, я деньги «выбил» на контейнеры, которые не могу использовать?

Шеронова: Нет и мало-литражного транспорта по перевозке скоропортящихся продуктов.

Калининченко: Для успешной работы нам требуются тесные контакты с отделом торговли, предприятиями местной промышленности. Хотя бы для того, чтобы иметь чет-

кую информацию. Например, будучи в Духовницком районе, я впервые узнал о том, что там строится водоем — аквариум, кажется, на 1200 тонн рыбы. Кто должен мне давать подробную информацию, чтобы я мог заранее что-то планировать? И до сих пор мы не знаем, какой объем прудовой рыбы будет выделен в наступающем году — а отсюда и накладки в торговле.

Козлова: Все магазины нашего торгового предприятия работают на бригадном подряде. Но мы постепенно переходим и на аренду. Так, с первого января пять магазинов станут арендными. Овощную продукцию здесь будут постоянно сортировать, в течение дня в зависимости от качества будет заменяться на нее цена.

В 1990 году будут введены овощехранилища на 9 тысяч тонн — вопрос о мертвой точке сдвинулся, работы ведутся, исполком держит их строительство под постоянным контролем.

Суворин: В текущем году несколько улучшилось снабжение продовольствием и товарами. Думаю, что горожане это почувствовали: они могли беспрепятственно купить птицу, свинину, масло.

Харланов: Буквально на днях возобновим выпуск ряженки, снежка, варенца.

Тополева: В начале будущего года откроем магазин «Умелец», где будут представлены товары народного промысла, кооперативов. Для

удобства населения в 8а микрорайоне запланировано открытие комиссионного магазина.

Горожан, видимо, интересуется предновогодней продажей товаров? Она организована в магазине № 15. Посетителям будет предложено спортивный инвентарь. В «Детском мире» ведется расширенная продажа елочных игрушек, в «Рубине» — продажа новогодних подарков.

Что еще? В магазине № 20 открыт отдел для обслуживания ветеранов промышленности товарами повседневного спроса, чтобы они не толпились в очереди.

Корр: Торговая отрасль — одна из самых важных, поэтому ее всегда на виду. Положение дел здесь — своего рода барометр перестройки экономики.

Суворин: Экономическое и социальное положение в стране нелегкое, но поправить положение можно, проявив инициативу на местах.

Для увеличения объемов производства, расширения ассортимента товаров исполком утвердил мероприятия по укреплению материально-технической базы местной промышленности при долевом участии ведущих предприятий города.

Беседу записала и вела
Г. БУРТОВАЯ.



В дни школьных каникул

ПРОГРАММА

В ДНИ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ 2 ЯНВАРЯ

9.00 Киноутренник «Ура! У нас каникулы!» Мультфильм «Зима в Простоквашино» — кинотеатр «Россия».

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год!» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей, средняя школа № 16 (РТИ), средняя школа № 24 (АЭС).

11.00 Соревнования по лыжам на приз зимних каникул — лыжная база «Спартак».

12.00 Утренник «Что принес нам Новый год» — детская библиотека, ул. 30 лет Победы, 37а.

15.00 Игра-путешествие «Зимой приходит Новый год» — центральная детская библиотека, ул. Факел социализма, 7.

13.00—14.30 «Новый год шагает по планете» — новогоднее представление, городская елка у Дома быта, ул. Факел социализма.

15.00 Утренник «Как Новый год на Русь пришел» — детская библиотека, набережная 50 лет ВЛКСМ.

19.00 Киновечер «Путешествие Аллы Суриковой», кинофильм «Две стрелы» — кинотеатр «Россия».

3 ЯНВАРЯ

11.00, 14.00 «В гости к елке» — новогодние утренники, кафе «Галактика» (ул. Степная, 8-й микрорайон).

12.00 Игра «Зверь, птица, небылица» — детская библиотека, ул. Вокзальная, 5.

12.00 Утренник «Новогодний праздник» — детская библиотека, ул. Комарова, 134.

12.00 Урок-утренник «Зимние загадки» — центральная детская библиотека, ул. Факел социализма, 7.

13.00—14.30 «Приходи, сказка» — праздник для детей, площадь у кинотеатра «Мир».

18.00—21.00 Молодежная развлекательная программа — площадь у кинотеатра «Мир».

4 ЯНВАРЯ

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей, средняя школа № 16 (РТИ), средняя школа № 24 (АЭС).

10.00 Соревнования воднолыжников — Дворец спорта «Буревестник».

11.00 Утренник «В мире сказок» — детская библиотека, ул. Чапаева, 157.

12.00 Утренник «Возвращенная книга» — центральная детская библиотека, улица Факел социализма, 7.

15.00 Утренник «Поэты о зиме» — детская библиотека, набережная 50 лет ВЛКСМ, 28.

5 ЯНВАРЯ

9.00 Конкурс снежных фигур — средняя школа № 23.

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей, средняя школа № 16 (РТИ), средняя школа № 24 (АЭС).

10.00 Соревнования по хоккею между детскими клубами «Меридиан» и «Дружба» — хоккейная площадка, ул. Красноармейская, 13.

11.00 «В гостях у сказки» — театрализованное представление, средняя школа № 19.

12.00 Праздник книги «Мир приключений и фантастики» — детская библиотека, ул. 30 лет Победы, 37а.

12.00 День семейного отдыха — детская библиотека, ул. Комарова, 134.

12.00 Литературно-музыкальный час «Сказки 15-ти бестер» — центральная детская библиотека, ул.

Факел социализма, 7.

6 ЯНВАРЯ

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей, средняя школа № 16 (РТИ), средняя школа № 24 (АЭС).

10.00 Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки — подростковый клуб «Патриот», ул. Академика Жука, 13.

10.00 «Веселые старты биатлонистов» — лыжная база «Корд» ПО «Химволокно».

11.00 Новогодняя елка в микрорайоне — 46 микрорайон, средняя школа № 19, 26.

11.00 Зимние забавы — школьный стадион средней школы № 15.

11.00 «Веселые старты легкоатлетов» — спортивный зал «Корд» ПО «Химволокно».

7 ЯНВАРЯ

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей, средняя школа № 16 (РТИ), средняя школа № 24 (АЭС).

12.00 Зимняя спартакиада — средняя школа № 2, клуб «Меридиан», ул. Ленина, 60.

12.00 Викторина «Живут на свете сказки» — детская библиотека, ул. Комарова, 134.

12.00 Литературная игра «Опять двадцать пять» — центральная библиотека, ул. Факел социализма, 7.

13.00 Праздничное заседание «Клуба выходного дня» — концерт коллективов детской художественной самодеятельности, показ мультфильмов, Дворец культуры машиностроителей.

15.00 Викторина «Угадай сказку» — детская библиотека, набережная 50 лет ВЛКСМ, 28.

8 ЯНВАРЯ

10.00—16.00 «Здравствуй, здравствуй, Новый год» — новогодние представления для детей.

Дворцы культуры химиков, строителей, машиностроителей.

11.00 День новых книг — детская библиотека, ул. Чапаева, 157.

11.00 Новогодняя сказка для детей — Дворец культуры машиностроителей.

12.00 Веселое путешествие по стране «Вообразили» — центральная библиотека, ул. Факел социализма, 7.

12.00 День игры «Загадки зимы» — детская библиотека, ул. Трнавская, 43.

9 ЯНВАРЯ

9.00 «Веселые старты» — лыжная база «Авангард».

10.00 Новогоднее представление в 4-м микрорайоне — средняя школа № 8, ул. Шевченко.

11.00 Занятие клуба «Юные Айболиты» — детская библиотека, ул. Чапаева, 157.

11.00 Товарищеская встреча по баскетболу и хоккею между учащимися средней школы № 21 и СПТУ-38 — средняя школа № 21.

12.00 Вечер-сообщение «О неразгаданных тайнах» — детская библиотека, Саратовское шоссе, 31.

12.00 День информации «Новинки книжного мира» — детская библиотека, ул. 30 лет Победы, 37а.

18.00 Новогодний бал для старшеклассников — Дворец культуры строителей.

10 ЯНВАРЯ

10.00 «Здравствуй, сказка» — выступление кукольного театра, клуб «Поиск», 46 микрорайон, ул. Шевченко, 26.

12.00 Игра-беседа «Здравствуй, книжка, друг родной!» — центральная детская библиотека, ул. Факел социализма, 7.

12.00 Конкурс рисунков «Хороша ты, матушка-зима» — детская библиотека, ул. Вокзальная, 5.

12.00 День новых книг — детская библиотека, Саратовское шоссе, 31.

Приглашают на работу

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ХИМВОЛОКНО» приглашает на работу

аппаратчиков формования — заработная плата 260—340 руб.,

операторов кручения — заработная плата 260—300 руб., льготное пенсионное обеспечение по I списку,

электромонтеров — заработная плата 200—250 руб.,

перемотчиков нити — заработная плата 180—220 руб.,

экономиста подсобного хозяйства (с. Красный Яр). Лица, не имеющие профессии аппаратчика, оператора, перемотчика, смогут приобрести их в короткий срок на предприятии.

Семейным рабочим гарантируется предоставление жилой площади. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Объединению также требуются

стрелки в военизированную ведомственную охрану — оклад 85 рублей, 40 процентов премиальных,

швеи в цех товаров народного потребления — заработная плата 150—170 рублей;

в комбинат общественного питания:

повара — 120 рублей, мойщицы посуды, уборщицы производственных помещений, кухонные рабочие — 100 рублей, обвальщики мяса — 160 рублей.

В комбинате общественного питания имеется вакантная должность начальника планово-экономического отдела с окладом 190 рублей, приглашаются специалисты со стажем работы в сфере общественного питания.

За справками обращаться в отдел кадров объединения.

Проезд троллейбусами №№ 1, 2, 6 до остановки «Химволокно».

◆◆◆

БАЛАКОВСКОМУ ЦЕНТРУ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ ЗПО «АТОМПРИБОРСЕРВИС»

требуются инженеры — электронники с месячной зарплатой 260—385 рублей,

регулировщики радиоэлектронной аппаратуры 4—5 разрядов (230—300 руб.),

инженер-технолог (электроник) — 310 руб.

Обращаться по телефону 99-90-41, проезд троллейбусом № 3, автобусом № 117 до Балаковской АЭС, комната № 34 (старое здание дирекции) или в центр по трудоустройству.

◆◆◆

В АЭРОПОРТ

требуется уборщица зала ожидания — заработная плата 160 рублей в месяц, сменный график работы, распространяются льготы для работников Аэрофлота.

◆◆◆

МЕНЯЮ

1-комнатную квартиру (19 кв. м) по ул. Ленина на 2-комнатную.

Телефон 4-85-70, обращаться после 18 часов.

◆◆◆

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА БАЛАКОВА

БАЛАКОВСКОЕ ПЭП «ВТОРРЕСУРСЫ» имеет возможность выделять в аренду автобус марки ПАЗ-672 в рабочие дни с 12.00 до 16.00. За справками обращаться по телефону 2-22-05.

◆◆◆

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И КООПЕРАТИВОВ ГОРОДА!

Желающие принять участие в выставке — продаже товаров народного потребления, которая будет организована в фойе ДК строителей во время проведения конкурса красоты «Волжская Венеция», могут обратиться в оргкомитет конкурса до 15 января 1990 года.

Телефон 2-02-19.

Оргкомитет.

Дерзайте, красавицы!

ДК СТРОИТЕЛЕЙ, ГОРКОМ ВЛКСМ, МОЛОДЕЖНЫЕ ЦЕНТРЫ «ВИЗИТ», «ДИАЛОГ», «СОЮЗ», «СПЕКТР»

в феврале 1990 года проводят городской конкурс на звание мисс

«ВОЛЖСКАЯ ВЕНЕЦИЯ»

Конкурс проводится в три тура:

I тур — 3 февраля

II тур — 10 февраля

III тур — 17 февраля

Для победительниц конкурса установлены три главных приза:

I место — туристическая путевка по Средиземноморью,

II место — туристическая путевка по стра-

нам социализма,

III место — телевизор цветного изображения

и другие призы, учрежденные спонсорами и организаторами конкурса.

Для участия в конкурсе приглашаются незамужние девушки в возрасте от 17 до 28 лет, рост не менее 168 см.

Заявки на участие в конкурсе принимаются по вторникам и четвергам с 18.00 до 20.00, по воскресеньям — с 15.00 до 18.00 в ДК строителей до 10 января 1990 года.

Продажа билетов начинается с 10 января 1990 года в комитетах ВЛКСМ.

ОРГКОМИТЕТ.

Редактор
Е. Е. ШУТОВ

НАШ
АДРЕС
413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Тираж 41480

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Заказ 4593