

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 193 (10981)

Понедельник, 4 декабря 1989 года

Цена 3 коп.

ЧИТАЯ ПРЕДВЫБОРНУЮ ПРОГРАММУ

Ответственный этап

Основные направления программы Балаковской городской партийной организации на предстоящие выборы народных депутатов РСФСР и в местные Советы народных депутатов вызвали у нас большой интерес.

Трудовой коллектив готов внести конкретный вклад в решение главной задачи всей социально-экономической политики — повышение благосостояния, улучшение жизни людей.

Коллектив коммунистов видит задачу в формировании у каждого труженика активной жизненной позиции, твердой идейной убежденности, ответственности за состояние морально-психологической обстановки. Опираясь на демократические принципы, будем содействовать дальнейшему развитию самоуправления в трудо-

вых коллективах бригад, участков и цехов, по месту жительства. Отрадно, что эта работа у нас уже ведется и дала положительные результаты. Имеется в виду деятельность советов бригад, трудовых коллективов, советов общественности по месту жительства. В цехах достаточно эффективно действует самоуправление, наши коллективы не ощущают мелочной опеки со стороны хозяйственного руководства объединения ни в экономических, ни в социальных вопросах.

Такая постановка дела завоевывает все больше активных сторонников добрых перемен, людей мыслящих и действующих по-государственному.

В. МАКСИМОВ,
секретарь цеховой парт-
организации ПО «Мин-
удобрения».

Пусть будут вакансии

Городская партийная организация намерена и дальше вести работу по совершенствованию народного образования, укреплению его материально-технической базы. Все это верно и крайне важно.

Вместе с тем не следует забывать, что воспитывать детей мы начинаем в дошкольном возрасте. Это значит, что немаловажное значение имеет улучшение воспитательной работы в детских яслях и садах, укреплению их материально-технической базы.

Под базой я подразумеваю увеличение сети дошкольных учреждений. В основных направлениях программы Балаковской городской партийной ор-

ганизации говорится о том, что в тринадцатой пятилетке будут приняты меры по увеличению числа детских яслей и садов, особенно в новых районах застройки, что позволит удовлетворить в них потребность населения. Такая позиция не может не радовать.

Важно добиться такого положения и сделать это в обозримом будущем, когда в этих учреждениях будут вакантные места. Это значит, что матери смогут спокойно работать, а работники детских яслей и садов трудиться не в стесненных условиях.

И. ГЛУХОВА,
воспитательница.

Управление капитального строительства горисполкома — один из основных существующих в нашем городе заказчиков на строительстве жилья. В течение длительного времени ввод жилья по титулу УКСа полностью не обеспечивал-

— Валерий Андреевич, с чем вы связываете успехи в реализации жилищной программы, достигнутые в текущем году?

— Не буду лукавить, говоря о том, что произошли кардинальные перемены в улучшении материально-технического снабжения или вступили в действие какие-то экономические рычаги, влияющие на ход перестройки в капитальном строительстве. Зато заметно активизировали свою деятельность предприятия-дольщики, заинтересованные в том, чтобы жилье для их работников сдавалось в сроки, предусмотренные планом.

— Если я не ошибаюсь, за исключением АЭС все остальные предприятия и организации города являются дольщиками, то есть вкладывают свои средства в строительство жилья и объектов соцкультбыта, а ваше управление можно считать для них единым заказчиком!

— Да, в нашем городе более 50 предприятий, строящих жилье на основе долевого участия. Всех я перечислять не буду, назову лишь самые крупные — объединения «Минудобрения» и «Балаковорезинотехника», заводы им. Дзержинского, самоходных землеройных машин и судоремонтный, трест «Балаковводстрой» и другие. Все они вкладывали денежные средства, рассчитанные на определенное количество квартир, и, как правило, не утратили себя более ничем. Так было раньше. Но в последнее время позиция многих предприятий — дольщиков изменилась. Со стороны большинства из них мы получаем помощь и в комплектации строящихся объектов необходимыми материалами и оборудованием, и в изготовлении нестандартного оборудования собственными силами. В напряженные периоды, когда особенно необходима помощь, предприятия направляют на стройку своих рабочих и специали-

ЖИЛЬЕ-2000: АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

КОГДА ИНТЕРЕС ОБЩИЙ

Управление «Жилстрой» — единственный генподрядчик на строительстве жилья, и хотя он строит много, справляться с постоянно увеличивающейся программой ему становится все труднее. В дни пиковых нагрузок отделочникам требуются дополнительные силы. Так было, например, на строительстве дома № 16а в десятом микрорайоне. Длительное время он простоял без стоек, что явилось следствием отставания его от графика строительства. Чтобы наверстать упущенное, горисполком поддержал предложение дольщиков направить на помощь отделочникам своих специалистов, что и было сделано. Возможно, потребуются их помощь и в отделке двенадцатизатяжного жилого дома № 1 с магазинами «Книжки» и «Сувенир» в 6 микрорайоне. Оба этих дома будут сдаваться в декабре, их вводом завершится годовая жилищная программа.

— А в ноябре планировался ввод жилья!

— Да. В ноябре предстояло сдать 16 тысяч квадратных метров жилой площади. Введен 216-квартирный дом во втором микрорайоне островной части города и общежитие на 344 места для работников завода самоходных землеройных машин в порядке долевого участия.

— Валерий Андреевич, сколько же всего будет введено жилых домов в этом году по титулу УКСа!

— С учетом тех, которые я уже назвал, восемь. Это 42,4 тысячи квадратных метров. А за одиннадцать месяцев текущего года управлением «Жилстрой» было

сведено шесть домов общей площадью 32,2 тысячи квадратных метров, два детских комбината на 320 мест каждый, магазин «Эластик» в шестом микрорайоне.

— Судя по ситуации, сложившейся на строительстве жилья, план будет выполнен. А социальная сфера!

— К сожалению, здесь немало проблем. Не выполняется план по строительству объектов здравоохранения. Например, при плане 500 тысяч рублей на сооружении поликлиники на 378 посещений в десятом микрорайоне выполнено строительство — монтажных работ на 100 тысяч, т. е. всего на 20 процентов. Наполовину реализована программа и по строительству мемориала В. И. Чапаева. Как видим, и с объектами культуры у нас не все благополучно. Думаю, что строителям следует принять необходимые меры для усиления темпов работ, чтобы за оставшееся до конца года время преодолеть отставание.

— Зато, как нам стало известно, есть и успехи. Жители первого, второго микрорайонов и островной части города скоро почувствуют улучшение в водоснабжении.

— Да, нам удалось досрочно сдать водовод по ул. Вольской. Сроки строительства были сокращены вдвое.

— У читателей возникает много вопросов по строительству школы на 2502 учащихся. Может быть, вы внесете ясность: когда же она будет сдаваться! Это ведь ваш объект!

— Да, вопрос по адресу. Срок сдачи школы определен на 1992-й год. Но учитывая напряженную обстанов-

ку с обеспечением ученическими местами в данном районе, исполком городского Совета совместно с управлением «Саратовгэсстрой» принимают меры по сокращению сроков строительства. УКСу, в частности, необходимо принять срочные меры для обеспечения объекта оборудованием и стройматериалами, чем мы и занимаемся. Строители темпов не сбавляют, об этом свидетельствуют цифры. При плане 542 тысячи рублей освоено 802,1 тысячи.

— Каковы планы на будущий год!

— Программа 1990 года согласована с управлением «Саратовгэсстрой» еще в октябре. Предстоит выполнить объем строительно-монтажных работ на 13670 тыс. рублей, что на 2,6 млн. больше, чем в этом году. Соответственно увеличивается и план по вводу жилья — на 3,1 тысячи квадратных метров. Будут вводиться детский сад на 330 мест, поликлиника на 380 посещений в смену, аптека, мемориал В. И. Чапаева.

— План, судя по всему, напряженный, а насколько он реален!

— Мы уже сейчас принимаем меры, чтобы он стал реальностью. В частности, готовим соответствующую документацию для открытия финансирования, чтобы, начиная с января, строители могли сразу же включиться в активную работу.

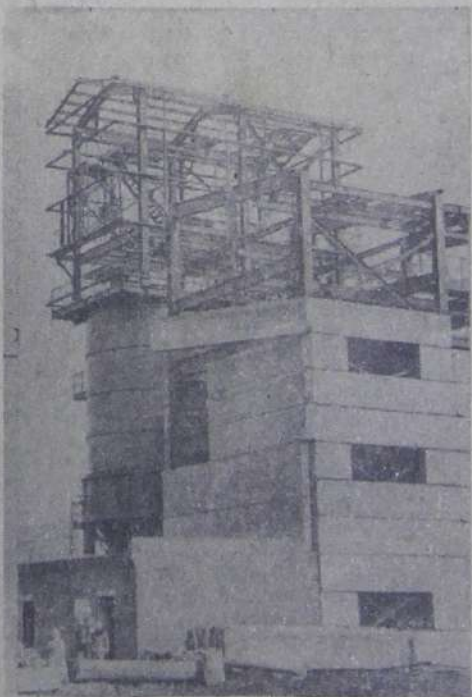
Беседу вел
Н. НАУМОВА.

На строительстве ЗСК

Строительство завода силикатного кирпича вступило в завершающую фазу. И хотя для реализации годовой программы строителям необходимо еще выполнить значительный объем работ, судьбу пускового графика решают уже не они, а монтажники технологического оборудования. Сейчас бригада А. А. Маркина из Промстроя ведет монтаж установки для измельчения извести. Коллектив трудится с высокой активностью.

Пример добросовестного отношения к работе подает монтажник А. А. Михайличенко.

На снимках: возводится дробилка извести; А. А. Михайличенко за работой. Фото М. БАБЕНКО.





Хлопотная общественная должность у слесаря по ремонту газового оборудования А. М. Ананьева. Товарищи по бригаде избрали его профгруппом. Вот и приходится Александру Михайловичу заниматься организацией социалистического соревнования, заботиться о создании надлежащих условий труда товарищам по работе.

Понимает профсоюзный вожак, что надо быть образцом, не только в общественной жизни, но и в труде. А. М. Ананьев настойчиво овладевает секретариатом слесарного мастерства. В этом ему помогает бригадир В. С. Филатов. За успехами слесарного мастерства в честь Дня химика имя А. М. Ананьева занесено на Доску почета ПО «Минудобрения».

На снимке: А. М. Ананьев.
Фото С. КАРЕДИНА

Слово лектора

В период перестройки всех сфер жизни нашего общества требуется не только общественная активность и действенность лекционной пропаганды, но и теоретическая и методическая вооруженность наших лекторских кадров. Только целенаправленная, постоянная и дифференцированная работа с кадрами в свою очередь способствует их профессиональному росту и идейной закалке, а на этой основе — значительному расширению объема пропаганды общественно-политических знаний, повышению ее идейного и научного уровня.

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партконференции и последующих Пленумов ЦК КПСС городская организация общества «Знание» приняла конкретные меры по улучшению качества состава лекторов: такие, например, как систематически проводимая общественная аттестация лекторских кадров. На заседаниях президиума городского правления общества «Знание» речь идет об улучшении качества лекций, большое внимание уделяется повышению научного и идейного уровня лекторов и улучшению качества проводимой ими работы. При городской организации общества «Знание» эффективно функционирует система подготовки и повышения квалификации лекторских кадров — школы молодого лектора, где изучается героическое прошлое нашей Родины, проблемы советского патриотизма и социалистического интернационализма, коммунистической морали и нравственности ленинской национальной политики, гласности и социалистической демократии и др.

Заслуживают пристального внимания проводимые обществом теоретические семинары с молодыми лекторами по самым различным проблемам современности. Например, прошли семинары на такие темы, как интернационально-патриотическое воспитание молодежи в условиях перестройки и демократизации общества, пропаганда трудовых традиций и воспитание коммуни-

стического отношения к труду. «Два мира, два образа жизни», «Наш советский образ жизни», «Твоя жизненная позиция», «Язык и стиль устного публичного выступления» и др.

Все активнее организация общества «Знание» использует и такие действенные формы, как печать, радио и телевидение. Раскрывая на конкретных примерах неразрывное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся, средства массовой информации активно способствуют воспитанию коммунистического отношения к труду, бережливости и сохранности социалистической собственности. Наши лекторы всегда помнят о главной особенности массовой информации и пропаганды, которая заключается в том, что им присуща всеохватность. Печать, как писал К. Маркс, всесторонна, всеведуща, всеведуща. Слово тоже есть дело, утверждал В. И. Ленин. Неограниченную помощь лекторскому активу города оказывают музеи трудовой славы, которые находятся на больших предприятиях, где регулярно проводятся встречи с ветеранами, рабочими династиями, читаются лекции, проводятся тематические вечера. Подобные мероприятия интересны и полезны с познавательной точки зрения, но не меньшую роль играют в патриотическом воспитании советских людей на героических, боевых и трудовых традициях партии и народа.

Сегодня в пропаганде научных и политических знаний среди трудящихся города участвуют свыше 1500 лекторов. Все они являются активными пропагандистами решений партии и правительства по дальнейшему совершенствованию хозяйственной реформы, проблем здравоохранения, народного образования, сохранения окружающей среды и др. Активными лекторами общества «Знание» зарекомендовали себя Д. В. Архипов, И. А. Решетнев, В. В. Суворова, А. Н. Сергеенко, Т. А. Цой, А. Г. Колесов, В. К. Ерощкин, В. И. Шенников, Р. В. Нечаева, С. А. Конишевская,

А. С. Лавренов, Л. Р. Миролюбова и др. Все они систематически работают над собой, используя имеющуюся литературу по лекторскому мастерству.

За последние годы значительно возросло качество пособий, улучшилась творческая подготовка и методическое мастерство наших лекторов. Все это, естественно, привело к повышению общего уровня лекционной работы, особенно в области патриотического и интернационального воспитания трудящихся.

Отрадно отметить и то, что вопросы патриотического и интернационального воспитания анализируются на пленумах и президиумах правления городской организации общества «Знание». Особенно это необходимо делать сегодня в свете решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС по вопросу межэтнических отношений. Сейчас намечаются мероприятия по дальнейшему совершенствованию пропаганды этих и других вопросов. Кроме этого систематически обсуждаются проблемы совершенствования форм и методов пропаганды, повышения ораторского искусства лекторов. Отмечая достигнутые успехи в этом важном деле, правление городской организации общества «Знание» понимает важность дальнейшей работы по повышению качества читаемых лекций по всем направлениям.

Для оказания действенной помощи лекторам в выборе наиболее актуальных тем по различным направлениям знаний, правление общества «Знание» разработало примерную тематику циклов лекций по таким вопросам, как внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век, политика КПСС по отношению к молодежи, об основных проблемах современной военной политики, социальная политика партии на современном этапе, духовный потенциал социалистической личности.

М. АБРАМОВ,
лектор-методист
научно-методического
совета общества
«Знание».

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

Хотим быть комсомольской сменой

Наша бывшая комсомольско-молодежная смена обращается в газету за помощью. Дело в том, что в январе прошлого года наша смена была создана, и мы начали соревноваться с комсомольской сменой объединения «Химволокно» города Энгельса. Наш комитет создавали из существующих трех смен, собрали всех комсомольцев и молодежь. Соглашались мы на это с большим трудом, знали, что работать будет нелегко, так как основная часть наших комсомолок имеет семью, детей — значит, будут часто больничные, да и на общественную работу времени совсем мало. К тому же приходилось снова привыкать к новым товарищам, что тоже не просто. Но нам обещали помощь комитет комсомолок объединения и его секретарь В. Рыжов.

С первых же дней работы мы почувствовали трудности в выполнении плана. Молодые наши мамы уходили на больничные по уходу за детьми, и мы их не видели по две недели. Порой приходилось работать по 12 человек вместо 20. Но, несмотря на трудности, план выполняли за счет обслуживания большего количества машин. Добились успехов в первом полугодии прошлого года и закончили год ничей в соревновании с комсомольско-молодежной сменой города

Энгельса. Была встреча наших коллективов в Энгельсе, где мы снова заключили договор на 1989 год. Поощрением в соревновании были туристические путевки как нашим соперникам, так и нам. Мы путевку выделили А. Киндрасю. А нам секретарь комитета комсомола объединения В. Рыжов на собрании от имени комитета пообещал выделить 200 рублей, на которые мы решили приобрести путевки в Волгоград для 10 человек. Но когда пришло время покупать путевки, то оказалось, что на счете комитета нет денег, и нас просили подождать. Пока ждали, наши путевки купил другой коллектив. После этого мы обратились к В. Рыжову с просьбой перечислить причитающиеся нам 200 рублей детскому дому № 4, но он сказал, что денег этих нет. Разумеется, произошел неприятный разговор, мы просили его прийти в смену, но он от встречи с коллективом уклонился.

Наше соревнование с энгельсовцами продолжалось, в первом полугодии мы опять вышли победителями, хотя трудностей было немало — перебои с сырьем, отсутствие людей. Мы неоднократно ставили вопрос перед администрацией цеха о своих трудностях, но дальше обещаний дело не шло. Затем вышли из декретного отпуска

В январе прошлого года в объединении «Химволокно» стали формироваться комсомольско-молодежные смены, в организации которых активно участвовал комитет ВЛКСМ объединения. Мы выдвинули в этом возможность объединить молодежь, работавшую в разных сменах, дать им возможность трудиться вместе и общаться друг с другом, решать совместно молодежные проблемы.

Так, в цехе № 3 производства синтетического волокна на базе существующего комсомольско-молодежного комплекса была создана одна из комсомольско-молодежных смен объединения. Решение о ее создании принималось на общем собрании, каждый имел возможность высказаться как за создание смены, так и против. Большинство голосов участники собрания высказались «за», здесь же был избран начальник смены, руководителем трех комсомольско-молодежных комплексов, входящих в эту смену.

Несмотря на трудности, вставшие перед сменой после ее формирования, она успешно справлялась с производственными заданиями, участвовала в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов объединения. Откликнулась на предложение заключить договор о социалистическом соревновании с комсомольско-молодежной сменой родственного предприятия Энгельса. Смена имела реальные возможности занять первое место в этом соревновании в 1988 году, но в коллективе произошло ЧП — одна из работниц была уво-

лена за прогулы. В этом же году был отказ от работы всей сменой, что повлияло на результат социалистического соревнования. Комитет ВЛКСМ объединения, конечно же, виноват, что не сделал для себя выводы из этого.

В порядке поощрения комитет нашего объединения вместе с комитетом ВЛКСМ объединения города Энгельса через обком ВЛКСМ решили вопрос о награждении одного из членов коллектива каждой смены туристической путевкой. Право определить лучшего предоставлено было самой смене. Секретарь комитета ВЛКСМ В. Рыжов счел возможным помимо предоставления путевки выйти с предложением к комитету объединения о выделении 200 рублей из перечисленных взносов на оплату турпутевки. Но вопрос о перечислении взносов на счет комитета ВЛКСМ затонул, в связи с чем произошла задержка. Впоследствии смена решила перечислить деньги детскому дому. Комитет пошел навстречу пожеланиям смены, но так как эти деньги не были оговорены в условиях соревнования и являлись частью взносов комсомольской организации объединения, они были перечислены от комитета ВЛКСМ объединения.

В 1989 году эта смена снова включилась в социалистическое соревнование как в объединении среди комсомольско-молодежных коллективов, так и с коллективом города Энгельса. В первом полугодии один из комплексов смены занял второе место среди коллективов объединения, а смена заняла пер-

вое место в соревновании с КМК г. Энгельса.

И в это время комитет комсомола упустил из поля зрения морально-политический климат в смене. Отказались от членства в рядах ВЛКСМ ряд работниц смены, появились задолженности по уплате членских взносов, большинство комсомольцев смены отсутствовали на комсомольском собрании производства. Перед коллективом смены, комитетом ВЛКСМ была поставлена задача нормализовать обстановку в комсомольской организации смены. Комитет ВЛКСМ не снимает с себя вины за то, что не удалось этого осуществить. Но и перекладывать с себя всю вину за допущенные недостатки коллективом смены на комитет тоже неверно.

ФЕДОСЕЕВА,
РОМАНОВА,
САВЧУК, всего 20 подписей.

Комитет ВЛКСМ объединения считает несовместимым все происходящее с нарушением Устава в смене со статусом комсомольско-молодежной, поэтому на своем заседании 30 августа снял это звание со смены № 3 крутильного цеха, объявив при этом строгий выговор С занесением в учетную карточку группкомсору смены и строгий выговор члену комитета ВЛКСМ объединения, и руководителю одного из комплексов этой смены.

Комитет ВЛКСМ считает, что участвовать в соревновании это коллектив не имеет права. Комитет предлагает коллективу смены восстановить свое звание в 1990 году, если нормализуется положение. Выбор решения остается за молодежью смены.

А. СЕРЕГИН,
секретарь комитета
ВЛКСМ объединения.

ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ИДТИ ВПЕРЕД

— Что дал нам хозрасчет? А ничего, кроме снижения разрядов и повышения зарплат. — Так полусерьезно ответил рабочий участка заборных арматур цеха запасных деталей ремонтного производства объединения «Химволокно» В. Золотарев на поставленный вопрос.

Вот уже почти год участок работает в новых условиях хозяйствования. Срок небольшой, чтобы делать какие-то выводы, обобщения, но сдвиги в сторону улучшения производственной и экономической деятельности коллектива произошли, и это признает экономист цеха А. К. Аношкина:

— Обратимся к цифрам. Я беру данные последнего, третьего квартала. План бригады выполнила на 113 процентов, то есть произвела работ и оказала услуг на 3120 рублей больше, чем планировалось. Для сравнения: в том же квартале прошлого года объем работ был выполнен на 101 процент при численности работающих 14 человек. В этом году бригада сократилась на два человека.

А вот о резервах, которые небезуспешно искал и вводил в действие коллектив, рассказывает мастер участка С. А. Рахунок:

— На участке я с начала года. Сказать, что до меня у бригады дела шли плохо, не могу. Но вот какого-то внутреннего настроя работать лучше, эффективнее у членов коллектива не чувствовалось. Вместе с бригадиром, передовыми рабочими стали думать, как повысить результаты работы, как заинтересовать каждого трудиться с высокой отдачей. После увольнения двух рабочих решили никого в бригаду не брать, а выполнять те же объемы меньшим числом. Попробовали — получилось. Более того, мы стали увеличивать эти объемы. Помимо основной работы принимаем заказы по оказанию других услуг и включаем их в план. Раньше мы этого не делали. Недавно, например, завершили ремонт входных дверей на центральной проходной и в управлении комбината. Выполняем и другие работы, не забывая при этом о своих основных обязанностях — выполнении ремонта и реставрации всевозможных кранов, задвижек, вентилях, без чего немыслима работа сложного химического производства. Здесь на первом плане — качество ремонта.

— В прошлом году, — рассказывает механик сернокислотного производства

А. И. Добровольский, — был такой случай. Установили только что отремонтированную задвижку на трубопровод серной кислоты. Вскоре потребовалось трубопровод перекрыть. Задвижку-то закрыли, но оказалось, что давления она не держит. Пришлось отключать всю технологическую цепочку и менять задвижку. Хорошо, одна была в запасе, а то пришлось бы по-прежнему считать убытки. Но это в прошлом. Сейчас за качество можно не беспокоиться — контроль на участке строгий.

— Действительно, был такой случай, — соглашается бригадир слесарей А. М. Штыров. — И с других производств были нарекания на качество ремонта. Решили: хватит гнать халтуру. Вопрос качества — это вопрос чести коллектива, марки бригады, если хотите. Что же мы сделали? Во-первых, каждый рабочий получил собственный номер, которым клеймит отремонтированную арматуру. Во-вторых, мы сами смастерили стенд, на котором в конце смены мастер проверяет всю отремонтированную арматуру. Таким образом, мы создали свою систему контроля качества и учета: каждый предъявляет только свою продукцию. Это, кстати, очень дисциплинирует людей.

Действительно, прекратились праздные разговоры, сократились до минимума перекуры. Люди стали ценить время и свой труд.

— Да как же я пойду к мастеру с пустыми руками в конце работы? — спрашивает слесарь В. И. Миронов и сам же отвечает: — Мне просто стыдно будет. А если еще и брак предъявлю — хоть свизво землю проваливайся. Вдобавок ко всему сам себя и накажу — за повторный ремонт мне никто платить не станет. Вот таким образом — работой на конечный результат — сумели добиться на участке заметных сдвигов. Ну, а что же дальше: искать новые пути повышения качества и сокращения сроков ремонта или остановиться на достигнутом и успокоиться? Этот вопрос задаю мастеру.

— Нет, конечно, — считает он. — Это не в наших интересах. Сокращение сроков ремонта открывает возможность увеличения плана и, следовательно, фонда заработной платы. О качестве разговор особый. Хотя и сейчас мы стараемся, и говорим об отличном качестве и сдаче продукции с первого

предъявления пока еще редко. Причина одна — низкая техническая оснащенность участка.

В самом деле, кроме стенда для испытания арматур да станка для притирки клапанов, сделанных своими руками, на участке нет никаких средств механизации. Отсутствуют современные грузоподъемные механизмы, а вес арматура имеет порой немалый.

— Полтора года тому назад была подана заявка на установку кран-балки, — продолжает мастер. — В план она включена только на 1991-й год. Точно так же обстоит дело со сварочным постом, а он нам необходим, как воздух: слишком большая загазованность. Больше года велись на эту тему переговоры с нашим строительным трестом — результатов никаких: невыгодно, слишком мал объем работ. В конце концов решили так: трест дает нам кирпич и раствор, а пристройку мы делаем сами, сами ее и оборудуем. Но вот с кран-балкой сложнее — нужны специалисты. Выход, однако, нашлся: нам дают не новую, но исправную, прошедшую освидетельствование кран-балку, а монтажники ее устанавливают на участке.

Ну, а как все-таки быть с прозвучавшим, хотя и в шутливой форме, упреком в несправедливом снижении разрядов? Этот вопрос мы адресуем заместителю начальника цеха В. Г. Сидорову, который возглавляет квалификационную комиссию.

— Мы руководствовались тем, — поясняет он, — что техническая оснащенность рабочих мест не соответствует уровню имеющихся разрядов — она ниже. Но это не значит, что никто не должен подтверждать свой разряд. Напротив, мы ожидали, что люди будут добиваться пересмотра решения о снижении разрядов, соответствующим образом подготовившись к работе. Но все молча расписались в журнале. Очевидно, сыграли свою роль новые тарифные ставки, которые компенсировали это снижение.

С этим можно, пожалуй, согласиться: форма оплаты на участке сдельная, тарифные ставки влияют только на размер премии. Вот она и повысилась с 20 до 30—35 рублей.

Анализируя работу коллектива в новых условиях хозяйствования, можно сказать, что первые итоги оптимистичны. Но, как считает коллектив, надо идти дальше.

А. ДОМОКЕВ.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Вместо клумбы—мусор

Своим обращением в редакцию мы, пенсионеры, инвалиды, участники Великой Отечественной войны, ветераны труда, хотим привлечь внимание к своей улице Пролетарской. Давно нет на ней ни чистоты, ни порядка.

Целое лето находился на ремонте дом № 33. Сейчас ремонт вроде закончен, но в память о нем на улице около колонки осталась куча мусора. Организация, занимавшаяся ремонтом, почему-то не сочла нужным убраться за собой. А теперь и жители дома сваливают все в эту кучу, и никому нет до этого дела.

В то же время у нас множество коммунальных служб и жилищных. Неужели

располагалась ателье — и всегда около него был порядок. Любо-дорого мимо было пройти, а сейчас? Видно, нет у работников комбината уважения ни к себе, ни к своему рабочему месту.

Целое лето находился на ремонте дом № 33. Сейчас ремонт вроде закончен, но в память о нем на улице около колонки осталась куча мусора. Организация, занимавшаяся ремонтом, почему-то не сочла нужным убраться за собой. А теперь и жители дома сваливают все в эту кучу, и никому нет до этого дела.

В то же время у нас множество коммунальных служб и жилищных. Неужели

все их работники настолько заняты, что им некогда пройти по закрепленным улицам и заставить нерадивых хозяев ликвидировать беспорядок?

Как-то проходил по улице трактор: рабочие собирали по обочине спиленные сухие деревья. У некоторых домов собрали и уехали. И никто не проверил их работу.

А мы говорим и пишем о том, что наш город должен стать образцовым. Не будет этого до тех пор, пока руководители жилищных домов сваливают все в эту кучу, и никому нет до этого дела.

ИВЛЕВ и другие, всего 9 подписей.



В управлении «Жилстрой» много ветеранов труда. Среди них — Валентина Васильевна Мещерякова, признанный мастер отделки. В коллективе градостроителей она трудится более двадцати лет. С ее участием построено много жилых домов, школ, детских садов и других объектов, украсивших наш город. Имея за плечами богатый опыт, она не скупясь делится им с молодежью. Многие бывшие ее ученики достигли заметных высот в своем деле, возглавили звенья, бригады.

На снимке: В. В. Мещерякова.

Фото С. КАРЕДИНА.

ЯРМАРКА

С утра в средней школе № 2 было многолюдно: шумела ярмарка. В нашей школе она стала уже традиционной. Собрался народ у торговых рядов, бойко шла распродажа. Чего только не было на прилавках: рукоделье, поделки из природных материалов, дары осени. Радовали глаз кулинарные изделия. И даже самовары, блины здесь были как на настоящей взрослой ярмарке.

В фонд милосердия

Но шла не только торговля. Зрители плотно окружили выставку поделок, цветов. Особенно выделялись композиции «А если это любовь?», «Салют, Победа!» Их составили ученики 8а и 10а классов. Из поделок самыми интересными оказались работы Ольги Рябонок «Войди в лес другом» и Ирины Емельяновой «Наседка». Хочется также отметить интересный рисунок Елены Кандыба.

Посетители ярмарки выразили благодарность ее организаторам за доставленную радость. Но самое большое спасибо мы хотели бы сказать учителю биологии Алле Николаевне Бузориной.

Деньги, вырученные на ярмарке, будут перечислены в фонд милосердия.

Н. МАКАРОВА,
Г. ИВАНОВА,
ученицы 8 класса.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

О мелочи

Что такое эксперимент, сегодня никому объяснить не надо. Потому, может быть, что все мы в какой-то степени изобретатели и рационализаторы. Каждый, конечно, в силу своих способностей. Вот, например, если вы работаете в торговле, простор для фантазии вам обеспечен. Изобретай и экспериментируй, сколько твоей душе угодно. И стали, как грибы после дождя, появляться и утверждаться в магазинах всякого рода новшества.

Как-то зашел я в магазин № 31 УРСА АЭС, известный в городе как универсам «Новинка». В обувном отделе выбрал то, что мне надо. И уже собирался идти в кассу, чтобы заплатить. Но продавец меня останавливает, берет два листа, каждый примерно в половину стандартного, и начинает в нем что-то писать. Удивляюсь: зачем это? Мне объясняют, что это не простые листы бумаги, а не что иное, как товарные чеки. Один мне надлежит оставить в магазине, другой взять себе. Не удерживаюсь, спрашиваю:

— А без этого товарного чека я не могу заплатить деньги в кассу?

— Нет.

Почему-то очереди заготовительно говорю, — подобно не было. Процедура покупки была простой: выбрал товар, выбрал чек в кассе — и забирай вещь.

— Все новшества в обслуживании покупателя, — отвечаю мне, — вводятся исключительно по его желанию.

Почему-то очереди заготовительно увидев этого покупа-

теля, желающего ждать, когда ему выпишут этот самый товарный чек. Но то ли я пришел в магазин не в тот день, то ли еще что, но его найти так и не удалось.

— Это просто растратирование бумаги, — считает одна из покупательниц. — Эти товарные чеки лучше бы пустили на упаковку товара.

— Конечно, такие чеки нужны, если товар будет доставлен тебе на дом. Но для чего эта бумажная канитель при продаже из рук в руки? Неужели работникам магазина нечем заняться?

И таких мнений немало. Иду к директору магазина О. А. Емельяновой: может быть, она знает того покупателя, что ратовал за введение товарных чеков?

— По такой системе работают большинство наших магазинов и достаточно давно, — говорит она. — Мы же перешли на нее только с мая нынешнего года. И жалоб от покупателей пока не поступало.

Далее мне объясняют, что чеки удобны и для самих работников, легче стало вести учет денег, вырученных за день. И в то же время Ольга Анатольевна сетует на то, что приходится вести уйму книг по учету товара, регистрации, контролю и т. д. Но зачем же тогда эта писанина? И порой действительно складывается впечатление: при нашей скудности выбора товара и в большом количестве работников торговли последние вынуждены нагружать себя писаниной, дабы не лишиться своей должности.

Интересуюсь, куда же потом деваются товарные че-

ки, количество которых исчисляется отнюдь не десятками. Через магазин ежедневно проходит до пяти тысяч покупателей. Если вы думаете, что работники магазина несут эту макулатуру к коллегам в «Стимул», то глубоко заблуждаетесь. Товарные чеки просто — на просто сжигают во дворе. А что, удобно: чиркнул спичкой — и готово. Зачем утруждать себя думами о том, что из сожженной бумаги, могла бы получиться не одна книга или тетрадь, которых сегодня не хватает.

А вот некоторые труженики прилавка отделов «Кулинария» при гастрономах все же задумываются о дне грядущем. Правда, по мелочи, но те копейки, что берут с нас сверх нормы, постепенно превращаются в государственные казначейские билеты.

И фокус прост. Например, напиток «Мандариновый» без тары стоит десять копеек. Если разлить его по стаканам, можно заметить, что их получится два «под завязку» и примерно половина третьего. А если еще чуть-чуть не долить... В общем, каждый стакан напитка «тянет» не на пять копеек, а на четыре. А если взять «Бахмаро», стоимость которого сорок пять копеек?

Что же, продавцы не знают правил торговли или сознательно пренебрегают ими? И вопрос этот отнюдь не мелкотемный, как пытались меня убедить в некоторых торговых точках. Ведь платим мы свои кровные, а потому спросить все же хочется: кому именно, за что и до каких пор?

Е. АФАНАСЬЕВ.

ЗАМЕТКИ ПО ПОВОДУ

ДОРОГАЯ ДЕВОЧКА

Прошагала по разноцветным залам кинотеатра «Мир» «Интердевочка», состоялся «Точный удар» в «Космосе», обрадовала френкен Танька и зрителей «России».

— Ну, и как? — спрашивали успешных приобщиться неуспешные.

— Дороговато, — следовало, как правило, в ответ.

Оставим в покое художественные достоинства кинобестселлеров ноября и поговорим о стороне материальной. Действительно, почему «Интердевочка» обошлась целомудренному балаковскому зрителю аж в три целковых, тогда как лет двадцать назад такая же двухсерийная «Анна Карени-

на» в таком же кинотеатре обходилась втрое дешевле? За классика даже как-то неудобно... Или «Точный удар»?

— Удар поистине точный, прямо по карману, — резюмировал один товарищ, неосмотрительно решивший вместе с сыновьями взглянуть в «Космосе» на легендарного Пеле в главной роли. — «Детские» билеты обошлись почти в два рубля каждый.

Да, как-то не вязалось соседство надписи на «Космосе», что здесь работает детский кинотеатр

«Пионер», с двухрублевыми ценами на дневной сеанс для тех самых пионеров.

— У нас договор с кооперативом «Творческие встречи» из Саратова, — пояснила кассир в «Космосе». — Цены устанавливаются они.

Ну, положим, устремления работников кинотеатра здесь далеко не бескорыстны, ведь цена одного места в зале подсказывает сразу вчетверо против обычной. А дальше — выполнение плана со всеми вытекающими отсюда премиями.

Я не против выполнения плана и тем более премий для работников кинотеатра, чья зарплата давным-давно заслуживает повышения. И волнует даже не потраченный рубль. Мягко говоря, выводит из равновесия беззастенчивая наглость, с которой это делается. А если, к примеру, тот же славный кооператив предложит нашим деловитым кинофикаторам пустышку типа «Точного удара» по пять рублей за билет? Думаем, наши свой шанс не упустят. И снова в государственном киноте-

атре будет рождаться кооперативная сверхприбыль за счет облапошенного балаковского зрителя. Как будто нет у нас Совета народных депутатов, его горфинотдела, комиссии по ценам и комиссии по культуре. Поэтому, чтобы придать этим заметкам побольше конструктивности, предлагаю следующее:

— властью городского Совета запретить киносети заключать подобные договоры с кооперативами без рассмотрения вопроса комиссиями по культуре и ценам;

— если цены на билеты будут повышены, оговаривать количество отчислений непосредственно в городской бюджет, направляя их, к примеру, на ремонт тех же кинотеатров;

— предложить, например, кооперативу «Творческие встречи», построить в городе кинотеатр (или отремонтировать любое старое здание), где и показывать свои фильмы.

А то, глядишь, мы с вами скоро окажемся перед таким выбором: сходить на оставшиеся от получения денег всей семьей в кино или на них же слетать на недельку в Сочи?

Е. ШТРОМ.

РЕДАКЦИИ РАЙОННОЙ ГАЗЕТЫ
«ВОЛЖСКАЯ НОВЬ»

срочно требуется бухгалтер (на правах главного), оклад 140 рублей.

Обращаться: пл. Свердлова, 4а, телефон 4-06-71.

БАЛАКОВСКИЙ СУДОРЕМЗАВОД
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

земледелов, стержанчиков, учеников стержанчиков (мужчин и женщин), фрезеровщиков 3—4 разрядов, тракториста на трактор «Беларусь». Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: г. Балаково, судоремонтный завод, отдел кадров. Проезд автобусом № 10 до остановки «Речной вокзал».

БАЛАКОВСКОЙ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ
ПЕРЕДВИЖНОЙ
МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ
ПО ГАЗИФИКАЦИИ

на постоянную работу в Балаковском, Духовницком, Перелюбском, Вольском районах требуются:

прорабы на должности начальников участков (оклад 220 рублей), начальник ППО (оклад 200 рублей), инженер ППО (оклад 160 рублей), газосварщики (сдельно-премиальная система оплаты труда, примерный заработок — 320—350 рублей), электросварщики (сдельно-премиальная система оплаты труда, примерный заработок — 350—380 рублей).

Выплачивается надбавка в размере 15—20 процентов за разъездной характер работы (работа внутри Балаковского района).

Выплачиваются командировочные (при выезде на работу в другие районы).

Обращаться по адресу: пос. Солнечный. Проезд автобусом № 5, остановка «Док». Телефоны для справок: 98-5-75 (с 7.00 до 8.00), 4-02-31 (с 9.00 до 10.00, с 17.00 до 18.00), 4-12-02 (с 8.00 до 17.00).

ВОЛЬСКИЙ УЧЕБНО - КУРСОВОЙ
КОМБИНАТ

организует для граждан и организаций города и района подготовку водителей транспортных средств категории «ВС»:

с 14.30 при средней школе № 3 города Балакова по адресу: ул. Волжская, 39;
с 18.00 при пассажирском АТП по адресу: Коммунистическая, 141.

Обращаться к преподавателям.

М Е Н Я Ю

2-комнатную квартиру в Набережных Челнах на 2-комнатную в г. Балаково. Обращаться по телефону: 4-76-62, после 18 часов.

ПРОДАЕТСЯ стол и шесть стульев чехословацкого производства, а также новая ковровая дорожка (два куска по четыре метра).

Обращаться по адресу: ул. Волжская, 98.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

БАЛАКОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ
И ЭКСКУРСИЙ

предлагает в дни школьных каникул экскурсию «В ГОСТИ К ЕЛКЕ».

На этой экскурсии ребята узнают о том, откуда пришел к нам праздник Нового года, как его празднуют в различных странах, побывают в сказочных снежных городках, на площадях и улицах города. В заключение их ожидает встреча с Дедом Морозом в кафе, программа видеомультфильмов и праздничное угощение.

Приглашаем всех желающих!

Справки по телефону 4-58-79, или по адресу: ул. Ленина, 122а.

БАЛАКОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ
И ЭКСКУРСИЙ

ПРЕДЛАГАЕТ ПУТЕВКИ ПО СЛЕДУЮЩИМ
МАРШРУТАМ

железнодорожные:

Нарва — Таллин (с 30 января по 7 февраля), 159 руб.

Солигорск — Минск (с 13 по 22 февраля), 168 руб., (с 25 марта по 1 апреля), 150 руб.

Обухово — Киев (с 30 января по 7 февраля), 150 руб., (с 27 февраля по 7 марта).

Волхов — Ленинград (с 5 по 11 февраля), 105 руб.

Заокск — Москва — Ясная Поляна (с 20 по 28 марта), 123 руб.

Волгоград (с 27 по 29 марта), 28 руб.

Москва (с пятницы по воскресенье), 36 рублей (по заявкам).

автобусом:

Саратов — посещение цирка (каждую субботу и воскресенье).

«Новогоднее представление» — ежедневно.

Саратов (проживание в гостинице «Словакия»); с посещением театра или цирка. С пятницы по воскресенье (по заявкам).

г. Пугачев, г. Вольск, г. Хвалынский — по заявкам.

За справками обращаться по адресу: ул. Ленина, 122а (магазин «Оптика»), телефон 4-58-79.

НА ГОРОДСКОЙ СТАНЦИИ
ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

с 3 января по 5 января 1990 года проводится конкурс «ЮНЫЙ ПРОГРАММИСТ»

для учащихся школ и ПТУ города

Желающие принять участие в конкурсе обязаны не позднее 25 декабря 1989 года ознакомиться с положением о конкурсе и подать заявку на коллективное или личное участие в оргкомитет.

Оргкомитет находится по адресу: ул. 30 лет Победы, 17. Телефон 3-05-13.

Заявки принимаются с 8.30 до 17 часов. Победителей конкурса ждут призы.

Выражаем сердечную благодарность коллективам ПО «Балаковорезинотехника», УСМР, мяскокомбината и хлебозавода за оказанную помощь в организации похорон любимой жены, матери и бабушки Раисы Васильевны Петряевой.

Муж, дети, внуки, родственники.

ФИРМЕННЫЙ МАГАЗИН
«ЭЛАСТИК»

ПО «БАЛАКОВРЕЗИНОТЕХНИКА»

предлагает жителям и гостям города: резинотехнические изделия для автомобилей ВАЗ,

спортивную и резиновую обувь, ковровые дорожки, поролон и различные хозяйственные товары.

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

Уникальное средство по повышению ресурса двигателей и агрегатов трансмиссии — АСПЕКТ-МОДИФИКАТОР.

Заливают его один-два раза. Это продукция совместного советско-западноберлинского предприятия.

Добро пожаловать в наш магазин!

Адрес: 6-й микрорайон, ул. Трнавская, 27а, телефон 3-02-14. Часы работы: 10-00 — 19-00.

МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР
«ВИЗИТ» ГК ВЛКСМ

предлагает

новый вид услуг для граждан, нуждающихся в юридической помощи.

Квалифицированный юрист оформит документы: на расторжение брака, взыскание алиментов, пенсионное обеспечение и по другим гражданским делам.

Окажет помощь в разрешении трудовых конфликтов с администрацией и по всем жизненно важным вопросам, где требуется квалифицированная юридическая помощь. Выдаст полную информацию для начинающих деловых людей (коммерсантов).

Режим работы: ежедневно, кроме воскресенья, с 18-30 до 20-00, суббота — с 14-00 до 17-00.

Наш адрес: ул. Факел социализма, 16а, остановка «Детский мир», телефон 4-12-36.

КООПЕРАТИВ «АЛЛЕГРО»

снимет на договорных условиях сроком на два-три года двух- или трехкомнатную квартиру в островной части города.

Предложения направлять по адресу: Балаково-17, абонементам № 5.



4, 5, 6 декабря
МИР. Красный зал (тел. 3-03-00)
Интердевочка (две серии) — в 10, 12, 15, 18, 21.
Зеленый зал
Утро без отмычек — в 10, 14.30. Серебряная маска — в 12.30, 16.30, 18.30, 20.30.
Синий зал
СЭР — в 14, 16, 17.30, 20.
РОССИЯ (тел. 2-00-00)
Наследница Ники — в 9.
Приговоренный — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.15.
КОСМОС (тел. 4-00-00)
Утоли мои печали — в 11, 13, 15, 17, 19, 21. 4 декабря — Мультисборник Морозки — в 9.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00)
Человек из Рио — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Малый зал
Грачи — в 16, 18, 20. 5 декабря — Мультисборник Кот Котофейвич — в 14.
ОКТАБРЬ (тел. 4-00-09)
Три толстяка — в 9, 11.
Держаться за воздух — в 13, 15.
Леди Джейн (две серии) — в 17, 20.
Видеозал «Волга» (Дом быта) — в 19, 21.

НАШ
АДРЕС

Редактор
Е. Е. ШУТОВ

413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Тираж 41480

Заказ 4270

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.