

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 181 (10969)

Понедельник, 13 ноября 1989 года

Цена 3 коп.

ПОДПИСКА - 90



Смена № 2 прядильного цеха второго кордного производства объединения «Химволокно» отличается стабильностью в работе. Здесь сплоченный интернациональный коллектив — азербайджанцы, башкиры, казахи, русские. Среди них и татарка Таизия Митхатовна Кадырова.

— Тринадцатый год работаю, — говорит Таизия, — и никаких национальных разногласий. Мы все живем и трудимся как одна большая семья.

Смотришь на эту молодую энергичную женщину — и радуешься ее доброжелательности, трудолюбию. Она постоянно перевыполняет сменные задания, сдает продукцию только хорошего качества.

Товарищи избрали Т. Кадырову профоргом смены.

На снимке: Т. М. Кадырова.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

Вот и закончилась очередная подписная кампания. Впрочем, вряд ли уместно здесь это отдающее чем-то казенным слово, ведь не называем же мы «кампанией» или «мероприятием», когда человек выбирает то, что ему по душе. А ведь именно так и было до 1 ноября: из потока газет и журналов мы выбирали свою газету, свой журнал, которым предстояло быть нашим собеседником и советчиком на протяжении будущего года.

Итак, выбор сделан. 41 с половиной тысяча балаковцев будут регулярно получать «Огни коммунизма» в 1990 году. С учетом розницы тираж городской газеты составит почти 43 тысячи экземпляров, это по-прежнему самый высокий показатель в области среди городских и районных газет.

Доверие, которое оказано «Огням коммунизма» в ходе подписки читателями, обязывает ко многому. Что скрывать, пять-десять лет назад журналистам несложно было оправдывать его, потому что нередко подписка проводилась чуть ли не по разнарядке, а в освещении тех или иных проблем поиски форм и содержания вполне заменял годами выработанный трафарет.

Спасибо за доверие

Сегодня все по-другому. Мы старались «заставить» вас подписаться на городскую газету не с помощью разнарядок и увещаний, а путем публикации острых и злободневных материалов, поднимая «закрываемые» темы, называя вещи своими именами. Немаловажно, что в этом газета находила не только поддержку и понимание городского комитета партии и подавляющего большинства партийных организаций

города, но и читательское одобрение, о чем красноречиво свидетельствует редакционная почта. Сотрудники редакции шли в трудовые коллективы, отчитывались перед читателями о своей работе, выслушивали советы, а нередко и вполне справедливые упреки и замечания. Мы благодарны вам за неподдельный интерес к газете, живое участие, безразличия.

Серьезным испытанием для коллектива редакции стал перевод на офсетный способ печатания газеты в типографии г. Саратова. К сожалению, испытанием не только для журналистов, но и для читателей. На первых порах были срывы доставки «Огней коммунизма» подписчикам, немало полигра-

фического брака, ошибок. Пострадала и оперативность газеты. В настоящее время некоторые вопросы сняты, но, учитывая пожелания большинства читателей, горком партии и редакция вышли в вышестоящие органы с ходатайством об укреплении полиграфической базы Балакова и печатании газеты в объединении «Авангард». Самую действенную помощь на взаимовыгодной основе в этом вопросе городской газете готово оказать объединение «Минудобрения», его генеральный директор Л. Б. Бутовский.

Мы признательны всем тем, кто неравнодушен к своей газете, благодарны также и общественным распространителям, работникам связи. Спасибо за доверие и поддержку.

Е. ШУТОВ,
редактор газеты «Огни коммунизма».

РЕЗОНАНС

◆◆◆

Прочитал корреспонденцию «Гостям мы рады, но...» и призадумался: кто же прав? Автор статьи, читательница газеты Н. Алексеева? Или гость из Вольска? После долгих раздумий пришел к выводу: тревога, прозвучавшая в корреспонденции, обоснованна. Действительно, уж очень много к нам приезжает иногородних покупателей, и может так случиться, что купить курицу, масло снова станет проблемой.

Перед праздниками жена столько магазинов обегала, прежде чем приобрела хорошую курицу. А раньше в любой магазин заходи — выбирай любую. Сегодня появились перебои. Выбор стал меньше — и это уже о чем-то говорит... Может быть, следует прекратить продажу мясных продуктов в выходные, праздничные дни?

Л. МИРОНОВ.

Гостям мы рады, но...

◆◆◆

В субботу пришла в продовольственный магазин — хотела купить свинину. Народу в мясном отделе было человек 10—12, но никто не покупал то, что осталось, ждали поступления свежего мяса. Вот его привезли — и стоящие впереди мигом мясо разобрали, мне же не досталось.

Из разговоров удачливых покупателей поняла, что не все они местные жители, некоторые приезжие.

Вот и думаю: не установить ли в магазинах определенные часы продажи свежих мясных продуктов?

Г. СВЕТЛЯКОВА.

◆◆◆

Балаковцы стали жить лучше — и это хорошо. Приятно осознавать, что ты можешь сегодня зайти в продовольственный магазин и приобрести в свободной продаже когда-то дефицитные продукты — мясо, пти-

цу, сливочное масло. Раньше была проблема — сегодня нет. Спасибо городским властям за заботу о нас.

Только почему в других районах нет такой заботы о людях? Иначе чем объяснить паломничество иногородних покупателей в магазины города? Да, гостям мы рады, но нельзя же злоупотреблять нашим гостеприимством. Для еды иногородние покупатели могут купить у нас все, что нужно, а вот вывозить товар, думаю, нельзя.

В Прибалтике, Белоруссии давно уже действуют ограничения на продажу дефицитных товаров. Вот и у нас следует строго следить за тем, чтобы их продажа контролировалась. Наверное, следует ограничить их поступление на прилавки в выходные и праздничные дни или продавать рано утром или после 18 часов.

Т. ЮРИНА.

Прочитав корреспонденцию «Гостям мы рады, но...» и прежде всего хочу одобрить ту деликатность, с которой со страниц газеты излагается эта тема. Вопрос действительно, сложный, и подходить к его решению надо, все взвесив, чтобы не оскорбить людей.

Ограничить торговлю мясными и молочными продуктами в выходные дни? Но ведь и наши хозяйки делают покупки не только среди недели. Заставлять покупателей носить с собой в магазин документы или вводить талоны? Этого тоже делать нельзя.

Но нельзя, видимо, и оставлять без внимания эту проблему, раз у работников торговли появился повод для беспокойства.

П. ГОЛУБЕВ.

НА ТЕМЫ ДНЯ

СРОЧНЫЙ ОБЪЕКТ

два плавательных бассейна. А общая площадь только одного здания — пять тысяч квадратных метров, полгектара. Прилегающая территория во много раз больше.

Вот такая характеристика нового объекта социального назначения. Его ждут с большим нетерпением тысячи детей и их родители. Поэтому их прежде всего интересует срок сдачи школы в эксплуатацию. Открытие школы планируется на 1992 год. А может быть, и раньше?

— Возможно, — отвечает бригадир Виталий Николаевич Федоров. — Кстати, когда мы только начинали этот объект, нам называли другой срок сдачи — 1991-й год. Считаю его вполне реальным. Ведь мы уже сейчас идем с опережением графика. При хорошем снабжении конструкциями и материалами мы не только

удержим, но и увеличим темпы работ.

И это заявление не беспочвенно. Даже неопытному в строительстве человеку, побывавшему здесь, видна та особая слаженность, когда люди без суеты выполняют свою работу, с полуслова и полужеста понимают друг друга. Двадцать человек буквально «потерялись» в подвальной части двух средних блоков. Издали объект кажется безлюдным. Но работает кран, что — то поднимая и опуская, и крановщица Людмила Блохина выполняет чьи-то команды. Проходит день, и становятся видны происшедшие изменения. Поднялись цокольные части здания, прибавилось колонн, которые вскоре обростут стеновыми панелями, и здание примет свое окончательное очертание.

А пока бригада работает внизу: надо установить пере-

городки. Часть их из железобетона, а часть — кирпичные.

— Мы не привлекаем каменщиков на свои объекты, — говорит бригадир. — Все общестроительные работы выполняем сами. Каждый член бригады, как правило, владеет в совершенстве несколькими строительными профессиями.

Коллектив бригады управления «Жилстрой» специализируется на сооружении подобных объектов. В прошлом году она построила школу в 46 микрорайоне. На этот объект коллектив перешел, закончив по соседству строительство детского сада. Большой опыт бригады необходимо использовать для того, чтобы ускорить сдачу этой школы.

— Наверное, будут отвлечены наших людей, — говорит бригадир. — Заложили еще одну школу в девятом микрорайоне, будет строиться очередной детсад.

Это хорошо, когда работы много. Но плохо, когда распыляются силы. Ведь люди ждут не объемы выполненных работ, а вполне конкретный объект — школу.

Еще и сейчас можно слышать мнение, дескать, зачем такая огромная школа в микрорайоне. Возможно, правы сомневающиеся. Возможно, еще на стадии планирования была заложена ошибка. Но она состоит не в размерах и количестве учащихся, а в том, что в почти полностью заселенном микрорайоне ребятам негде учиться. Те, кто планировал его застройку, почему-то не учли школу.

— За то время, что строится микрорайон, мы могли бы две типовые школы построить, только поменьше, — говорит бригадир. — Ну, да что теперь говорить, настало время исправлять ошибки. И чем быстрее мы это сделаем, тем будет лучше.

В девятом микрорайоне дела в этом плане обстоят гораздо лучше, школьники уже в будущем году войдут в новую школу. Ну что ж, и отрицательный опыт — тоже опыт. Важно впрямь таким образом планировать строительство микрорайонов, чтобы социальная сфера не отставала от жилищной.

В. БЕРЕЖНОЙ

Родительское собрание теперь уже шестых и восьмых классов средней школы № 23 состоялось весной, в конце учебного года. Исполнявший обязанности директора Евгений Иванович Кугрышев без особого оптимизма поведал собравшимся родителям о перспективах будущего учебного года:

— Школа, рассчитанная на тысячу сто учащихся, имеет сегодня около двух с половиной тысяч. В будущем учебном году ожидается прибавка. Школы в десятом микрорайоне, на которую мы рассчитывали, ни в девяностом, ни в девяносто первом году не будет. Ее строительство еще не начинали...

Сегодня ситуация такова, что два крупных микрорайона — девятый и десятый — оказались без школ. А ведь это самые молодые, самые «детские» районы. В результате все школы переполнены. Это сказывается на качестве знаний учащихся, создает огромные трудности для учителей. И вот строительство школы в десятом микрорайоне началось.

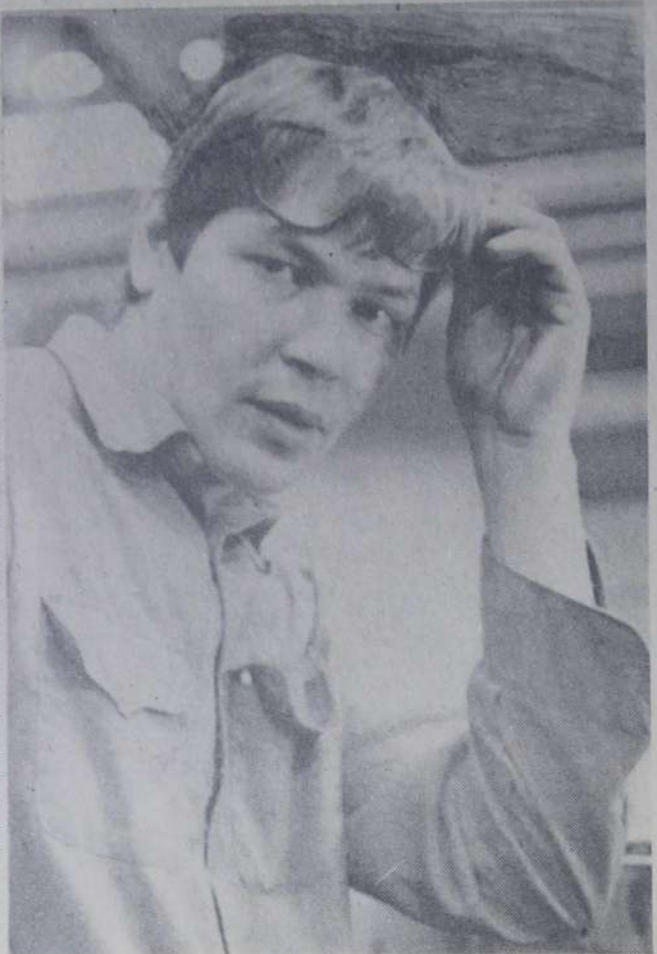
Сначала появились груды земли: словно огромные крошечки пороботали здесь. Потом они исчезли, и на месте земляных гор появились подъемные краны, а затем выросла рошица колонн. Со стороны Саратовского шоссе они казались совсем тоненькими, и объект этот на фоне массива микрорайона выглядел незначительным. Между тем это будет самая крупная школа в городе, вернее, целый комплекс. На документацию, кстати, так и значится: «Школьный комплекс на 2502 учащихся».

— Что же представляет собой новая школа? — с таким вопросом мы обратились к мастеру Петру Павловичу Говорову.

— Давайте посмотрим экспликацию, — предложил он. — Кроме здания школы типовым проектом предусмотрено строительство теплицы, парников. Конечно, многого из того, что есть в типовом проекте, не будет — места не хватит. Например, для участков овощных и полевых культур, сада. Но зоны спорта и отдыха остаются. Школа — это четыре блока, где разместятся классы,

В условиях перестройки важно день ото дня усиливать организаторскую и массово-политическую работу в трудовом коллективе. Это хорошо понимает секретарь цеховой партийной организации А. И. Ленцев. Партийный вожак особый упор в своей деятельности стремится делать на политическом руководстве с использованием современных форм и методов воспитания членов коллектива. Александр Иванович говорит, что работа агитаторов и политинформаторов в цехе пресс-форм завода «Полимерзапчасть» пока оставляет желать лучшего. Особенно это ощущается в настоящее время, когда от каждого коммуниста требуется не только твердая вера в успех обновления, но и конкретная воспитательная работа среди товарищей. Вопросы усиления политической работы в коллективе здесь обсуждаются на партийных собраниях. Решения, принятые на них, стремятся воплотить в жизнь все партийцы, ведомые секретарем парторганизации, токарем А. И. Ленцевым.

На снимке: А. И. Ленцев. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.



ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ГОРКОМА ДОСААФ

Не рано ли разоружаемся?

Каждый год уходят наши юноши в армию, и мы каждый год с горечью констатируем, что не все они к ней готовы: и стреляют плохо, и физически неразвиты, и многое другое. В чем же дело? Об этом шел разговор на прошедших отчетно-выборных собраниях и конференциях первичных организаций ДОСААФ, на VI пленуме горкома ДОСААФ. Если взять статистику, то вроде бы многое делается в нашем городе: при школах и училищах созданы 32 клуба «Будущий воин», работают два киноклуба, в которых с допризывниками ведут работу активисты общества, ветераны ДОСААФ. При Дворце строителей создан клуб «Подвиг», в кинотеатре «Октябрь» — кинолекторий по техническим и военным прикладным видам спорта, в СПТУ-6 и СПТУ-43 — народные университеты военно-патриотического воспитания, успешно проходят игры «Гайдаровец», «Зарница», «Орленок».

Но это, так сказать, фасад. А как обстоят дела на самом деле, какой эффект от работы этих клубов, лекториев достаточно ли их, или нужно что-то еще? Итоги проверки призывной молодежи по многоборью ГТО показали, что из весеннего призыва 1988 г. не подтвердили нормы ГТО 93 процента, осеннего призыва 1988 г. — 89 процентов, весеннего призыва 1989 г. — 87. Самые слабые призывники оказались среди работников АЭС, в этом году нормативы по многоборью не выполнил из них никто. Очень плохо подготовленными к службе в армии оказались выпускники Челябинского электромеханического техникума, прибывшие работать на станцию.

В чем же дело? Если брать тех призывников, которые уходят в армию с предприятий, то беда тут в том, что первичные организации ими всерьез не занимаются, полагают, что они всему научились в школе или ПТУ. Но даже если и научились, форму-то надо поддерживать! А если не научились? Это мало кого интересует, иногда первичные организации даже не пытаются вы-

яснить, кто из работников должен пойти в армию, чтобы заняться его подготовкой. Но ведь, как кто-то может справедливо заметить, молодые люди действительно должны основы подготовки проходить в школе, а дальше уже только продолжать начатое. Однако и тут, как говорилось и в докладе председателя горкома ДОСААФ В. К. Ерошкина, и в выступлениях военруков школ, в частности В. А. Рябошапова, много проблем. Прежде всего материальных — нет базы, не хватает специалистов, падает авторитет организации.

В свое время городской Совет народных депутатов принимал целую программу по подготовке молодежи к службе в армии. В ней конкретно было указано, какие объекты построить, какую работу проводить. Там был и такой пункт: «На предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях создать группы допризывной молодежи и проводить с ними два раза в неделю в нерабочее (неучебное) время занятия по физической подготовке». Но этот пункт остался на бумаге для комитетов ДОСААФ Саратовгэсстроя, АЭС, завода самоходных землеройных машин, ТЭЦ-4 и других. Пожалуй, только в коллективе объединения «Химволокно» отнеслись к этой программе серьезно. Положение надо менять. Сеть кружков и клубов надо расширять, предприятиям, шефствующим над учебными заведениями, надо помочь в оснащении аппаратурой, необходимым оборудованием действующим и создаваемым — техническим кружкам. А главное — надо искать энтузиастов, способных заниматься с подростками подготовкой к армии, техническими видами спорта.

Казалось бы, именно об этом в первую очередь следовало бы поговорить на отчетных собраниях и конференциях. Но не все пошло по этому руслу. Например, в комитете ДОСААФ Саратовгэсстроя немало было словословия, словно речь шла не о деле, а отмечался

очередной юбилей. Особо стоит, видимо, сказать о работе комитета ДОСААФ АЭС. В свое время горком ДОСААФ был против кандидатуры В. И. Лангая, которую партком АЭС рекомендовал в председатели. Тем не менее его выбрали. Три года никакой работы комитет не проводил, даже взносы не собирались, секции (стрелковая, багги) работали на энтузиазме самих спортсменов.

Много звучало критики на пленуме как в адрес первичных организаций, так и в адрес горкома ДОСААФ. Некогда довольно сильная организация теперь работает хуже — об этом говорили все выступающие. В какой-то степени сказались настроения, распространенные по всей стране в отношении того, что армия нам уже не так важна, как раньше.

Да, взгляды на оборону меняются, наши Вооруженные Силы сокращаются до пределов разумной достаточности. Но это не значит, что завтра нам не понадобится армия. Пока продолжают призывать в армию, подготовка к службе будет нужна. Поэтому комитетам ДОСААФ не следует расслабляться и поддаваться подобным настроениям.

Но есть и еще одна важная сторона работы комитетов и созданных кружков, клубов, секций — это отвлечение подростков от улицы, возможность увлечь их интересным делом, научить чему-то, что пригодится в жизни.

Много критики звучало на пленуме, но, кажется, забыли тех, кто ближе всех стоит к молодежи — это комсомол. Кое-что под руководством горкома ВЛКСМ в этом направлении делается, но явно недостаточно.

Не хочется заканчивать привычно оптимистичными словами, что пленум послужит толчком в работе. Хотя разговор на нем шел серьезный. А даст ли он плоды — покажет время.

И. ДМИТРИЕВА, Е. АФАНАСЬЕВ.

Трибуна профсоюзного активиста

Много лет перед профсоюзами, да и сами профсоюзы перед собой ставили двудеятельную задачу: с одной стороны — мобилизация трудящихся на выполнение плана, с другой — защита их интересов. Но преобладала первая, мобилизационная задача: борьба за план, за показатели. Исходя из этого, выстраивались и функции профсоюзов. Они стали отвечать за все понемногу — за результаты производственной и хозяйственной деятельности, социальные вопросы, состояние воспитательной работы: они же организуют соревнования и подводят его итоги. Легче, впрочем, перечислить, за что они не отвечают. Только в

Освобождаться надо им самим. «Тихая» жизнь кончилась. Надо делать самостоятельные конструктивные шаги, решать те проблемы, которые волнуют сегодня трудовые коллективы.

Какие это проблемы? Главная, которая волнует сегодня все трудовые коллективы стройки — перспектива. Из-за сокращения объемов строительства рабочие кадры, и в основном неплохие, начинают потихоньку разбегаться. Кто в объединение «Минудобрения», которое развивается собственное строительство.

Второй вопрос, который волнует рабочих, — это заработная плата. Жизнь до-

ты труда, на решение необходимых социальных проблем коллектива, поощрение добросовестного труда, предоставление оплачиваемых дополнительных отпусков, уменьшение продолжительности рабочего времени для отдельных работников, оказание помощи многодетным и малообеспеченным семьям, установление надбавок к пенсиям и других социально-бытовых льгот рабочим и служащим за счет средств и заработанных трудовыми коллективами. Большинство из этих и другие вопросы можно решить только на уровне стройки, так как фондодержателем и государственным предприятием является управление «Саратовгэсстрой». Два года назад при подготовке к переходу на коллективный подряд вопрос о необходимости заключения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией стройки уже поднимался. Но он прозвучал впустую. Необходимо вновь вернуться к рассмотрению этого вопроса. Он крайне важен.

Серьезную озабоченность вызывает недостаток, а порой просто отсутствие методической и справочной литературы для профсоюзных работников. Нет элементарного — Устава. Как можно спрашивать с члена профсоюза о выполнении им уставных обязанностей, если он его и в глаза не видел?

Успех перестройки зависит в конечном счете от готовности каждого из нас честно, с полной самоотдачей выполнять обязанности на своем рабочем месте. Манна с небес не будет. Все надо зарабатывать самим. И важно, чтобы каждый трудящийся перестал считать себя малозначимым винтиком в сложном хозяйственном механизме, чтобы в нем проснулось чувство личной причастности ко всему происходящему.

Приближаются выборы в местные органы власти. Профсоюзные организации должны возглавить предвыборную борьбу в местных Советах и в Верховный Совет Российской Федерации. Профсоюзы должны не только защищать и отстаивать права трудящихся, но и учить их борьбе за свои права. Очень важно, чтобы в органы власти попали действительно достойные, инициативные, морально чистые и работоспособные люди. И в этой связи представляется необходимым объединение сил профсоюзных организаций города. Сейчас мы разрознены. А объединившись сможем оказывать поддержку городскому Совету в его хороших делах и противостоять негативным проявлениям. Ведь за ними стоят коллективы.

П. КУЗНЕЦОВ, председатель профкома управления «Химстрой»

ОПРЕДЕЛЯЯ ПРИОРИТЕТЫ

Уставе профсоюзов СССР перечислено около 70 различных функций. Можно представить, какая при таком обилии обязанностей текушка захлестывает первичные организации, какое море бумаг циркулирует в наших профсоюзах.

Вопреки Конституции СССР, профсоюзам вменили в обязанность руководство почти всеми общественными организациями страны, превратив Советы профессиональных Союзов в советы общественных организаций.

Практика показывает, что наряду с четким обозначением прав профсоюзных организаций необходимо сужение их функций. Часть из них надо передать иным органам. К примеру, производственно-экономические вопросы, вопросы соревнования необходимо передать советам трудовых коллективов и администрации. Общественные организации имеют свою самостоятельную структуру, пусть и работают самостоятельно. Прочие функции, вроде распределения мебели, бытовой техники и других дефицитных товаров народного потребления надо исключить вообще, чтобы не превращать профком в орган по распределению товаров повышенного спроса, что отнимает основную массу времени у профкомов.

Не годится и впрямь братья за все, начиная от «мобилизации на выполнение» и кончая борьбой за трезвость. Пора сосредоточиться на трех основных направлениях: защите прав и интересов трудящихся, охране труда и здоровья, контроле за деятельностью администрации в решении социальных вопросов. Навью думать, что кто-то освободит профсоюзы от несвойственных им функций.

рожает день ото дня, а заработная плата «заморозилась». Свои надежды рабочие связывают с перспективой перехода на арендный подряд. Решение о переходе на него в 1991 году мало удовлетворяет рабочих, их интересует, что делается сейчас, какие меры принимаются, кем и какая подготовительная работа ведется в этом направлении в штабе стройки. Информации на этот счет — никакой.

Третий вопрос — жилье. Люди по 8—9 лет стоят в очереди на квартиры. Вопрос индивидуального жилищного строительства повис в воздухе. Необходимо рассмотреть возможность и организовать кооперативное строительство, то есть с привлечением средств будущих жильцов. У многих есть такая возможность. А в качестве услуг населению разработать два-три типовых проекта домиков, в пределах стоимости 1—2,5 тысячи рублей и поручить их централизованное строительство подразделениям Саратовгэсстроя. Кто это будет — Жилстрой, Химстрой, или Промстрой? А может, и все три организации, в зависимости от объемов и возможностей каждой из них.

Шестой пленум ВЦСПС подчеркнул, что важнейшим инструментом осуществления первичными организациями своей защитной функции должен стать коллективный договор. В постановлении пленума указывается, что профсоюзам при проведении работы, связанной с заключением договоров, необходимо лучше использовать новые возможности хозяйственной самостоятельности предприятий. Включать в колдоговоры мероприятия, направленные на улучшение условий и опла-

УРОКИ СУДЕБНОГО ДЕЛА Трагический эксперимент

Поздно вечером в центральную районную больницу на машине «Скорой помощи» была доставлена гражданка С. с признаками криминальных родов. Врачом она сообщила, что родила мертвого ребенка.

Действительно, в квартире С. был обнаружен труп новорожденного. Было возбуждено уголовное дело. В ходе его выяснилось, что С. живет с мужем, имеет троих малолетних детей, она хорошая мать, жена. В общем, ничего отрицательного в отношении ее установлено не было.

Но что же тогда стало причиной смерти ребенка? Расследованием не было доказано, что С. умышленно

погубила новорожденного. Причиной его гибели стал эксперимент, который провела С.: находясь под впечатлением телевизионных передач, в которых показывали, как легко и безболезненно рождались дети в воде, она решила сама провести роды в ванне, наполненной водой, пренебрегая тем, что подобные роды всегда проводились под присмотром квалифицированных медицинских работников.

Но С. понадеялась на свои силы, знания. На предложение мужа вызвать «Скорую помощь» ответила отказом. Самонадеянность привела к трагедии: ослабев во время родов, женщина не сумела оказать необходимую

помощь новорожденному ребенку захлебнулся.

Ссылки С. на то, что ребенок родился мертвым, были опровергнуты, так как при судебном-медицинском исследовании объективно установлено, что он родился живым и жизнеспособным.

Действия С. были квалифицированы как неосторожное убийство. Она осуждена к 1,5 годам исправительных работ с ежемесячным удержанием 20 процентов заработной платы в доход государства.

Таков печальный итог. Все это должно послужить предостережением для других любителей экспериментов.

А. СУХОРУКОВ, старший следователь прокуратуры

ТВОРЧЕСТВО

Первый шаг

«Всесоюзный клуб-центр самодеятельного технического творчества сообщает, что экспонат «Способ восстановления деталей» (авторы В. Бондаренко — В. Гребнев) принят к экспонированию на постоянно действующей выставке «Самодеятельное техническое творчество». Поставка экспонатов проводится до 5 декабря 1989 года в павильон «Машиностроение» ВДНХ СССР».

Это сообщение пришло недавно на завод имени Дзержинского в адрес главного инженера завода, так же как еще одно, с аналогичным текстом, подтверждающим, что и второй экспонат «Специальная спортивная гантель» (автор разработчик К. В. Венгер) принят технической комиссией центра и также будет представлен на выставке.

Сообщения приятные, если учесть, что по линии Всесоюзного центра самодеятельного технического творчества такая выставка проводится впервые. Цель ее проведения — помочь становлению только начинающих появляться в стране клубов «самоделщиков». Имеются в виду клубы, которые создаются при предприятиях и организациях для того, чтобы объединить творчески мыслящих людей, заинтересовать их, дать возможность применить на практике свое умение.

Говорят, что такой клуб создан при заводе имени Дзержинского преждевременно. И на конкурсную выставку работы собирались по старым известным каналам — через бюро рационализации и изобретательства.

Получается, что клуб не создан, а его представители уже участвуют в выставках? Но не надо делать скоропалительных выводов. Дело в том, что в настоящее время на заводе идея создания такого клуба не просто витает в воздухе, она начинает материализовываться. Первый шаг на пути его создания — организация консультационного пункта для рационализаторов и изобретателей — сделан. Помещение для этой цели выде-

лено во Дворце культуры завода. В настоящее время идет оборудование комнаты имеющимися экспонатами и стендами наглядной агитации. В определенные часы здесь будут нести дежурство главные специалисты завода. С тем, чтобы любой из машиностроителей мог прийти сюда со своей идеей, касающейся улучшения работы предприятия. Ценность идеи будет тут же определяться специалистами. А дальше?

Вот тут и открывается то, почему мы назвали организацию консультационного пункта первым шагом на пути создания клуба самодеятельного технического творчества. Во-первых, уже сейчас понятно, что клуб должен быть хозрасчетным. Для того, чтобы внедрять разработки и оплачивать их, нужны средства. Какое-то первоначальное субсидирование завод, очевидно, сделает, но для того, чтобы клуб функционировал реально, нужно, чтобы средства на свою деятельность он зарабатывал сам. Следовательно, нужны и энергичные, технически грамотные люди, которые смогли бы вести организационную работу. Все-таки путь от подачи рационализаторского предложения до его внедрения пока на предприятиях еще очень долгий. Причин много. И малочисленный состав занимающихся этим бюро, которые не в силах справиться с потоком информации, из-за чего этот поток ослабевает. И материальная незаинтересованность участков, цехов, на которых проводятся внедрения. Это касается и руководителей производства, и тех, кто на них работает. То же самое относится и к «подавателям идей», изобретателям и рационализаторам.

Хозрасчетная самостоятельность и в то же время тесный контакт в работе с предприятием — учредителем могут стать основой для активизации имеющихся на предприятии кадров и роста новых. В конечном итоге в выигрыше будет в первую очередь предприятие.

А. НАУМОВ.

ХОЧУ РАССКАЗАТЬ

Когда общение — радость

Хочу рассказать о работе классного руководителя бывшего 3г класса средней школы № 24 И. Ю. Молчановой.

Не считая с личным временем, она умела организовать не только учащихся, но и родителей. «Дни добрых дел», когда третьеклассники сами пекли пироги, торты, надолго останутся у них в памяти. Умело организованные Ириной Юрьевной соревнования «Мама, папа, я — спортивная семья» объединили всех нас, заста-

вили «болеть» друг за друга.

Очень удался новогодний праздник для родителей. А сколько радости и волнений испытали мы на конкурсе «Папа и сын!» Интересно был подготовлен праздник для женщин 8 Марта.

Очень много сделала Ирина Юрьевна для нас всех. Дни, проведенные с нею, не скоро еще забудутся. Очень хочется пожелать ей, чтобы она всегда оставалась такой же, несла радость людям.

Семья БЫЛИНИНЫХ.

Хотя письмо

не опубликовано

Читательница газеты Т. Трайдукова прислала в редакцию письмо, в котором сообщила о факте завышения цены на помидоры в магазине № 20 горплодоовощторга.

Письмо было направлено в горплодоовощторг для проверки и принятия мер. Публикуем ответ директора горплодоовощторга М. Касаткина:

Факты, изложенные автором письма, имели место. Комиссией проведена про-

верка магазина. В коллективе состоялось собрание. Продавцы признали свою вину. Приказом по торгу О. В. Казакова и Л. П. Никитина наказаны в дисциплинарном порядке. Экономисту Е. И. Большаковой за слабый контроль за ценами объявлен выговор. Директору магазина В. А. Евтушенко указано на необходимость усилить контроль за работой продавцов. Работа магазина взята под контроль.



В бригаде А. С. Зягинцева немало ветеранов. Они пришли на стройку молодыми девушками, не имея ни профессиональных навыков, ни жизненного опыта. Теперь их уважительно называют по имени — отчеству ученики — новое поколение строителей города.

Заслуженным уважением в коллективе Жилстроя пользуются ветераны А. С. Шибалева и З. А. Галушко (на снимке), которые являются признанными мастерами отделки.

Фото М. БАБЕНКО.

БЫТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Письмо было тревожное, со множеством восклицательных и вопросительных знаков, с припиской сверху: «Срочно!» В нем говорилось о том, что работники ТЭЦ-4 остаются без обеда, хотя на территории станции есть буфет. Критиковалось качество питания, и особо выделялся тот факт, что одна из временных работниц буфета, посудомойщица, параллельно выполняет работу по уборке санузлов. О работе буфета предлагалось спросить у любого рабочего.

Скажем сразу, что на тот момент, когда письмо проверялось, в буфете уже работали новые люди. Не работала уже и та посудомойщица, о которой шла речь. О факте недовольства в профкоме ТЭЦ-4 знают, но официального разбирательства не было. Дело в том, что не было и официального заявления в профком,

рядом с нами

Легко ли быть начальником?

Редко выдается у начальника жилищно-эксплуатационного управления свободное время. Немало людей обращается к нему по самым разным вопросам. Кому-то надо отремонтировать крышу, а кто-то из родителей хочет прописать взрослую дочь к себе. У одного сантехника отказала, а другой жалуется на соседа сверху, который постоянно заливает его квартиру. И каждого надо внимательно выслушать, подсказать, к кому обратиться, а что-то решить на месте.

Круг обязанностей руководителя, возглавляющего довольно сложное хозяйство, широк, — говорит начальник ЖЭУ-3 объединения «Балаковорезинотехника» Т. Ф. Строилова. — Попытайтесь представить себе большой по территории микрорайон, в основном с высотными домами, где проживает масса людей. И у всех свои заботы. Ведь жизнь озадачивает нас постоянно. А тут еще в июне

С пометкой «срочно»!

что могло бы стать основой для такого разбирательства.

— Я говорила: пишите заявление, разберемся, — подтверждает это председатель профкома ТЭЦ-4 Е. В. Темрина, — но люди писать не стали.

Что касается работы буфета сейчас, то, выполняя пожелания авторов письма, я беседовал с многими. Ни резко отрицательных, ни очень положительных мнений не было: обедать можно, хотя внимания к питанию работников ТЭЦ-4 и со стороны администрации недостаточно.

— Пожалуй, это наша общая беда, что человеческий фактор не на первом месте, — говорит начальник смены электроцеха Н. М. Мукашев. — Вот и

здесь то же самое. Вроде бы нет нареканий, но и очень хвалить не приходится.

Работника Р. А. Абдулина раздражало не качество питания, а то, что за 26 лет его работы буфет ни разу не открывался вовремя. В разговорах возникал вопрос диетпитания. С 1 октября такое питание было организовано в столовой, но не всем туда близко и удобно ходить. Очевидно, есть смысл диетические блюда продавать в буфете, чтобы люди имели выбор. Все-таки есть какая-то ненормальность в том, когда приносят на работу баночки, разогревают их в перерыве и тут же на рабочем месте обедают. Такую картину можно было наблюдать и в управлении, и в цехах.

Думается, что с организацией диетпитания в буфете этого можно будет избежать. А организовать это вовсе не сложно. Все равно горячие обеды доставляются из столовой, там же можно брать и диетические блюда.

В общем, возвращаясь к письму и к тем предложениям по улучшению работы буфета, что в нем приво-дилось, хочется сказать, что эти предложения выполнимы. Тем более непонятно, почему все — таки работники ТЭЦ-4 прислали письмо с этими предложениями именно в редакцию «ОК», минуя собственный профком и не ставя в известность администрацию ТЭЦ-4, что такие предложения имеются? По моему, это было сделано напрасно, потому что реализовать предложения должны именно эти прогнорированные инстанции.

А. ДЕМИН.

на баланс нашего ЖЭУ перешли шесть домов старой застройки от Саратовгэстроя. Многие коммуникации изжили себя: то в одном месте трубы прорвутся, то в другом. Большинство жалоб связано именно с этой проблемой. В квартирах установлены электрические и газовые плиты устаревших марок, к которым уже трудно подобрать запасные детали. Естественно, это тоже вызывает недовольство среди квартиросъемщиков. Замена же плит происходит медленно.

Работа с жильцами — это не только разбор жалоб. Много хлопот доставляют работникам домоуправлений подростки. Их досуг взрослыми контролируется слабо. Как правило, они допоздна на улице. Любимое место их встреч — подвалы домов, хотя в микрорайоне три клуба: подростковый, детский и спортивный. Но ребята идут туда неохотно, хотя и помещения позволяют, и занятия там есть чем.

— Не меньше хлопот и со взрослыми, — с огорчением произносит Татьяна Федорова. — Они выбрасывают мусор куда попало, ставят личный транспорт на газоны, клумбы и т. д. На собрании жильцов, которые мы проводим по вечерам, таких нерадивых заманить трудно.

Начальнику ЖЭУ нередко приходится иметь дело с такими жильцами, которые не торопятся своевременно внести плату за жилплощадь и коммунальные услуги. И если с таким человеком недостаточно беседы мастера, начальника, то приходится прибегать к помощи общественной комиссии, административной комиссии. А с наиболее злостными — разговаривать в суде.

— Например, семья Мельниковых, — говорит Татьяна Федорова, — задолжала государству 1600 рублей, Гукных — 300 рублей. Таких семей, кто не платит за квартиру по году и больше, довольно много.

В прямом подчинении начальника ЖЭУ находятся лифтеры, уборщицы лестничных клеток, мастера, дворники. В основном это женщины. Конечно, и у них есть свои проблемы. Кто-то трудится лучше, у кого-то не получается, ну а некоторые просто-напросто пренебрегают своими обязанностями.

— Людей не удовлетворяет зарплата, — продолжает беседу Т. Ф. Строилова, — поэтому подобрать хорошие, крепкие кадры бывает сложно. В настоящее время не можем набрать людей на дома, которые передал нам на баланс Саратовгэстроя. Особенно нам нужны дворники, сантехники.

Да, много забот у руководителя жилищно-коммунальной службы. Помимо проблем чисто производственных надо еще заниматься самообразованием — жизнь не стоит на месте. А дома Татьяна Федорова — заботливая мать, хорошая хозяйка.

Н. ДЕМЕШКИНА.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Несостоявшийся подарок

До дня рождения внука оставалось не так много времени. Что подарить? Подумав, я решила заказать в ателье «Трикотажница» шапочку. В ателье мне сказали, что выполнить эту работу смогут в течение недели, стоимость — 5—6 рублей.

1 сентября я сделала заказ, показав при этом закройщице Л. И. Андреевой

костюм внука, чтобы были учтены ширина полосок и цвет ниток. Для исполнения моего заказа в ателье были нитки всех трех цветов, но Л. И. Андреевой почему-то не понравился мой заказ, и срок его исполнения был назначен на 20 сентября. За шапкой я пришла 26-го, но никто и не думал еще ее вязать. Мне сказали,

что некому этим заниматься. Я попросила вызвать и о. заведующей ателье Н. В. Тюрикову. Она назначила срок исполнения заказа на 3 октября.

И что же? Готовая шапочка была явно мала и не подходила к костюму по цвету. Срок исполнения заказа снова был перенесен. 10 октября мне вынесли уже не ша-

почку, а лоскут с полосками другого цвета. Поняв, что изделие опять не отвечает требованиям заказчика, закройщица во всеуслышание стала говорить о том, что все это она предвидела.

Оставила я это изделие в ателье, пока не довели меня до третьего инсульта, и решила написать обо всем в редакцию. Больше не с кем мне разделить мою обиду.

В. ЗАХАРОВА, инвалид II группы.

ДОСУГ

Осенний бал

Задолго до проведения «Осеннего бала» на видном месте женсовет ЖКУ ПО «Химволокно» вывесил красочное оформленное объявление о предстоящем празднике. Женщины, проработавшие в системе жилищно-коммунального хозяйства 20 и более лет, получили особое приглашение: с каждой организаторы праздника лично встречались.

И вот, наконец, наступил день торжества. Погода выдалась пасмурной, но это не испортило настроения: к назначенному часу все пришли красивые, нарядные, веселые. Многие принесли с собой фрукты и овощи, выращенные на своем участке, домашние сладости.

И вот присутствующие усаживаются за накрытые столы, на каждом — самовар, цветы. Ведущая А. Н. Ермакова, старший воспитатель детских клубов, открывает вечер.

Он проходил очень оживленно. Каждой женщине были высказаны теплые слова за их

добросовестный труд, вручены цветы и открытки с добрыми пожеланиями.

А затем был бал, который открылся конкурсом стихов об осени. Звучали строчки Пушкина, Есенина, Некрасова, Майкова.

Участники вечера пели песни, танцевали, вели душевные разговоры за чашкой чая о жизни — бытие.

Весело прошли конкурсы на лучшее оформление осенних салатов, осеннего букета.

Душой вечера была С. А. Минеева, бывший партийный

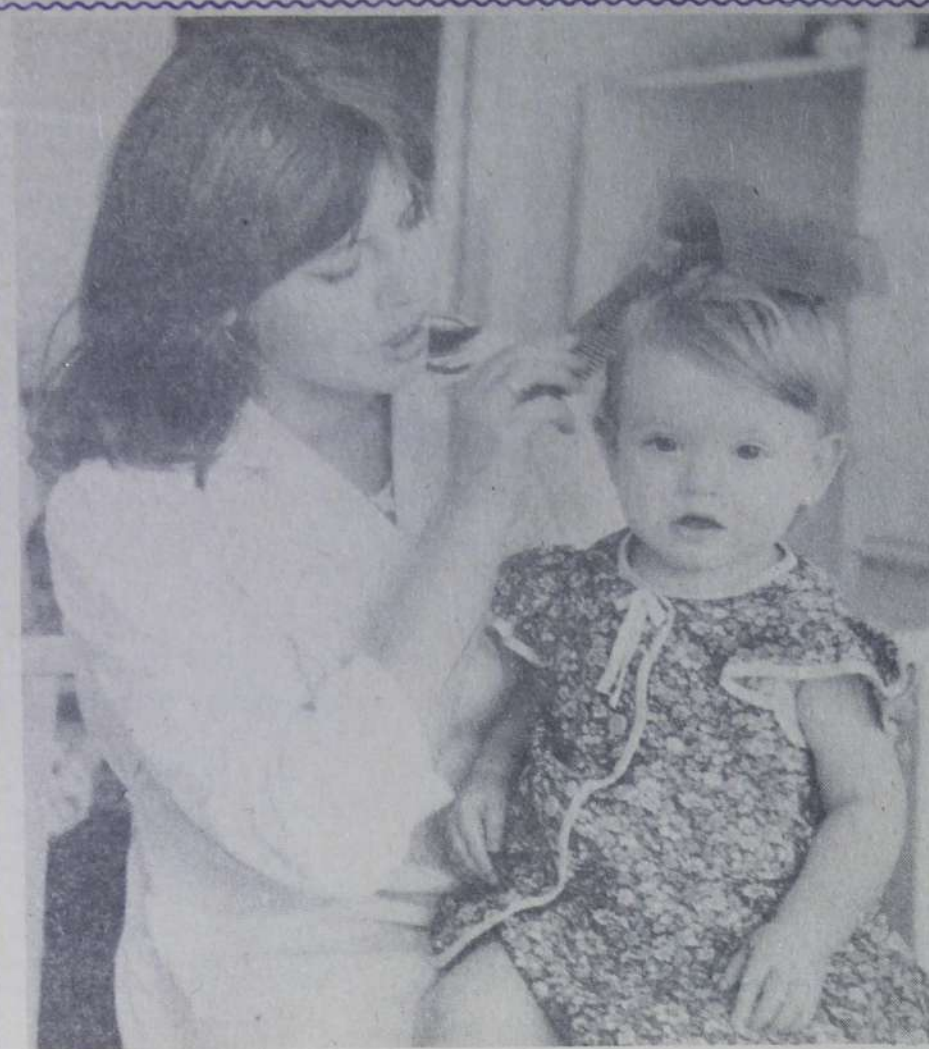
работник человека высокой культуры. Она и мастерица на все руки: и петь, и плясать, и испечь вкусное печенье.

Вечер подготовила и провела инициативная группа женсовета. В ее составе А. Н. Ермакова, экономист ЖКУ А. В. Солодкова, электрик электроцеха Т. С. Степичева, лифтер Н. К. Гуртова, педагог — воспитатель детского клуба «Юность» ЖКУ № 7 Л. И. Абрамова.

Активное участие в проведении вечера приняли заместитель начальника ЖКУ В. Н. Молчанова и председатель профкома Л. А. Шулдякова. Опыт своей работы с собравшимися подарила председатель женсовета ЖЭУ-3 А. П. Локаленкова.

Вечер надолго запомнится всем участникам.

Н. КИРСАНОВА
контролер электроцеха ЖКУ ПО «Химволокно»



Какое древнее и какое теплое это слово — няня! Его легко произносят дети и знают его так же хорошо, как и слово мама, потому что няня в детском саду — это та же мать: и причешет, и оденет, и нос вытрет, и утешит в трудную минуту. Няня — профессия универсальная, потому что при случае няня становится и воспитателем, и посудомойкой, и уборщицей, а на праздниках няня может запросто стать Волком или Зимой и кукольный театр показать. Что и говорить — профессия эта особая.

Всего первый год работает няней Ольга Балашова в детском саду № 28. Детей она любит, за день успевает каждого приласкать, каждому сказать теплое словечко. Характер у Ольги мягкий, поэтому дети идут к ней охотно, а в коллективе у нее со всеми сложились ровные, дружеские отношения. И несмотря на то, что недавно работает Ольга, ее труд уже отмечен благодарностью и премией профкома объединения «Химволокно».

На снимке: Ольга Балашова со своей воспитанницей Аней Габаловой.
Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Выстрелы на дороге

В горотдел обратился гражданин С. Он был очень напуган и взволнован. Примерно час назад его машину остановил незнакомый мужчина и попросил отвезти в Саратов. С. спешил, но до развилки дороги подвезти пассажира все же согласился. Положив мешок в багажник, а хозяйственную сумку оставив при себе, мужчина сел в машину.

Когда подъехали к развилке, он вдруг приставил пистолет в бок водителю, потребовал не останавливаться. От неожиданности С. резко затормозил, их обоих выкинуло вперед. Этой секунды С. хватило, чтобы выдернуть ключ зажигания и выскочить из машины. Он бросился бежать по встречной поло-

се движения, стал отчаянно размахивать руками. Никто не останавливался. Пассажир произвел несколько выстрелов по С., но всякий раз промахивался. Тогда он закричал, чтобы водитель отдал ключи от багажника.

— Я отдал тебе свое добро, а ты дашь мне возможность уехать, — потребовал С.

— Хорошо, хорошо, — заторопился пассажир, видя, что некоторые машины начинают сбавлять ход.

Через несколько минут С. въезжал в Балаково, а спустя еще некоторое время рассказывал о случившемся сотрудникам милиции.

По горячим следам выехала группа захвата. В нее вошли инспекторы уголовного розыска В. Н. Продвус, В. В.

Князев, водитель Н. Топорков. На остановке у села Маянга они заметили мужчину, по внешности похожего на того, о котором рассказывал С. От неожиданности тот даже не пытался оказать сопротивление.

Так благодаря умелым, четким действиям сотрудников ГОВД уже спустя двадцать минут после поступления тревожного сигнала вооруженный преступник был задержан. В мешке были обнаружены два охотничьих ружья и несколько десятков патронов. Для какой цели они предназначались? На этот вопрос ответит следствие.

А. ГАВРИЛОВ,
начальник отделения уголовного розыска ГОВД.

Мы занимаемся в подростковом клубе «Олимпия» вот уже четыре года в секции по футболу. Тренируемся упорно и регулярно, летом и зимой, но соревнования и турниры для нас не проводятся. Только весной, один раз в год, мы играем на приз ЦК ВЛКСМ «Кожаный мяч».

Но и на эти игры регулярно приходят лишь клубы «Искра» и «Прометей», другие — очень редко. Когда мы заняли призовое место, нас, как и многих других, тоже занявших призовые места, забыли наградить. Этой осенью даже не было турнира на приз «Золотая осень», а зимой соревнований не проводят. Из-за этого у нас пропадает интерес к тренировкам, хотя мы знаем, что в других городах проводятся зимой турниры по мини-футболу.

А мы, выходя, так упорно тренируемся, чтобы выступить один раз в году. И то на эти соревнования не приходят ответственные за них люди. Открытие и закрытие соревнований также не проводятся. Мы читаем в городской газете про

разные соревнования, хотелось бы прочитать и про те, где мы участвовали, но, видимо, никому это не надо. Просим опубликовать наше письмо в газете, может быть, будут нам уделять внимание.

Команда клуба «Олимпия».

Письмо школьников редакция попросила прокомментировать второго секретаря горкома ВЛКСМ Алексея Максимова:

— В нашем городе три сильные футбольные команды — «Прометей», «Искра» и «Олимпия». Между собой они проводят дружеские встречи, другие же клубы не спешат помериться силами с этими лидерами, поэтому что не так серьезно занимаются футболом и часто проигрывают. Ребята, видимо, имеют в виду соревнования с клубами других городов, которые, по их мнению, проводятся недостаточно часто. Это не совсем так. По инициативе горкома комсомола в этом году проводились всеобщие зональные соревнования в Балакове, кроме этого «Олимпия» ездил в

Краснодар на зональные соревнования, а еще участвовала в мини-турнире. Нас согласен со спортсменами в том, что таких встреч могло быть больше. Клубу надо до самого конца искать партнеров, выходить на клубы других городов и проводить дружеские встречи.

Что же касается награждения победителей, то действительно не было по той причине, что не все результаты были известны и сезон еще не кончился. В середине ноября горком ВЛКСМ планирует сделать торжественное награждение победителей. Мы соберем все подростковые клубы, проведем официальное закрытие сезона и вручим призы.

* Мини-футбол у нас проводился, потому что было подходящее зал. Единственный удобный для этих соревнований зал филиала политехнического института был все время занят. Но в этом году все же попытаемся устроить турнир по мини-футболу для клубных команд.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЛИСТОПАД Г. Минеева

Навалилось
Свинцовое небо
На макушки
Заволжских берез.
Ветер выскочил,
Шустро забегал,
Жухлых листьев
Охалки разнес.
И недаром стою
В перелеске
С быстротечным
Неласковым днем.

Птиц не слышно,
Беседовать не с кем,
Тучи снова
Грозятся дождем.
Опустилось
Плачущее небо
На гребенку
Продрогших берез...
Ветер никнет,
Лениво забегал,
Свежих листьев
Пригоршни понес.

Реклама.

КООПЕРАТИВ «РАДУГА»

поможет вам сохранить тепло, звукоизоляцию и обрести комфорт.

Квалифицированный специалист утеплит вашу дверь как с наружной, так и с внутренней стороны черным дерматином.

Заказ можно сделать по телефону 3-47-74 с 8 до 20 часов.

Выходной день — воскресенье.

Объявления.

Редактор
Е. Е. ШУТОВ

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

организации — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел пишем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Заказ 4068 Тираж 41465

Меняю

3-комнатную квартиру (2-й микрорайон) на 2-комнатную квартиру в девятиэтажном доме в 6, 7, 9 микрорайонах. Звонить по тел. 3-06-58.

НАСТРАИВАЮ швейные машинки с выдачей гарантии на 6 месяцев. Вызов механика на дом по телефону 4-20-05.

Киноэкран

13, 14, 15 ноября
МИР. Красный зал (тел. 3-03-00)
Утоли моя печали — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зеленый зал
Волчок среди людей — в 10, 14.30. Тутси (милашка) — в 12.30, 16.30, 18.30, 20.30.
Синий зал
Оцеола — в 10, 12, 16, 18, 20.
ВОССИЯ (тел. 2-00-00)

Интердевочка (две серии) — в 9.30, 12.20, 15.10, 18.21.15.
Видеосалон — в 9.
КОСМОС (тел. 4-00-00)
Беглецы — в 11, 13, 15.
Побег (две серии) — в 18.15. 13 ноября — Приключения Спаса и Нелли — в 18.15.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00)
Кукля (две серии) — в 14, 17, 20.

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.