

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 153 (10941)

Суббота, 23 сентября 1989 года

Цена 3 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

20 сентября 1989 г. на Пленуме ЦК продолжалось обсуждение платформы КПСС и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О национальной политике партии в современных условиях».

От редакционной комиссии, образованной на Пленуме, выступил член Политбюро, секретарь ЦК КПСС В. А. Медведев.

Пленум одобрил доработанный с учетом поступивших предложений, замечаний и состоявшегося обсуждения проект платформы КПСС «Национальная политика партии в современных условиях» и принял по этому вопросу постановление, которое публикуется в печати.

Пленум заслушал сообщение Генерального прокурора СССР А. Я. Сухарева о результатах рассмотрения заявления члена Политбюро, секретаря ЦК КПСС Е. К. Лигачева, с которым он обратился в ЦК КПСС и Прокуратуру СССР по поводу обвинений его следователями Т. Х. Гдьяном и Н. В. Ивановым во взяточничестве. Проведенное Прокуратурой СССР расследование показало полную несостоятельность этих утверждений.

На Пленуме выступили Е. К. Лигачев и кандидат в члены ЦК КПСС В. И. Смирнов. Пленум принял по данному вопросу постановление.

Пленум ЦК рассмотрел организационный вопрос. Пленум освободил В. П. Никонова и В. М. Чебрикова от обязанностей членов Политбюро и секретарей ЦК КПСС в связи с их заявлениями об уходе на пенсию.

Пленум освободил В. В. Щербинского от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его заявлением об уходе на пенсию.

Пленум освободил Ю. Ф. Соловьева и Н. В. Талызина от обязанностей кандидатов в члены Политбюро ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию.

Тов. Горбачев М. С. тепло поблагодарил тт. Никонова В. П., Чебрикова В. М., Щербинского В. В., Соловьева Ю. Ф., Талызина Н. В. за их многолетнюю активную и плодотворную деятельность в партийных органах.

Пленум избрал председателя Комитета госбезопасности СССР В. А. Крючкова членом Политбюро ЦК КПСС.

Пленум перевел Ю. Д. Маслюкова из кандидатов в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал Председателя Совета Союза Верховного Совета СССР Е. М. Примакова и председателя Комитета партийного контроля при ЦК КПСС Б. К. Пуго кандидатами в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал первого секретаря Орловского обкома КПСС Е. С. Строева, первого секретаря Липецкого обкома КПСС Ю. А. Манаенкова и первого секретаря Татарского обкома КПСС Г. И. Усманова секретарями ЦК КПСС.

Пленум перевел из кандидатов в члены ЦК КПСС первого секретаря Крымского обкома Компартии Украины А. Н. Гиренко и избрал его секретарем ЦК КПСС.

В заключение на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

С высокой эффективностью использовали благоприятные летние месяцы строители треста «Балаковводстрой» для выполнения договорных обязательств в подшефном колхозе «Путь к коммунизму» Духовницкого района. Завершена реконструкция двух свинарников - маточников. До прихода строителей эти животноводческие помещения имели неприглядный вид как снаружи, так и внутри — навоз удалялся вручную, не было никакой вентиляции. Словом, помещения не отвечали ни современным требованиям, ни санитарным нормам.

Теперь и для животных, и для обслуживающего персонала созданы отличные условия. Налажено механизированное удаление навоза, действует приточно-вытяжная вентиляция. С вводом новых помещений заметно поубавилось хлопот у животноводов — их труд стал более производительным и интересным.

Первый успех прибавил шефам энергии. Сейчас они

заныты сооружением кормоцеха, который также входит в программу шефской помощи, разработанную на текущий год. Как сообщили нам в Духовницком райкоме КПСС, работы по строительству и реконструкции производственных объектов в подшефном хозяйстве ведутся под неослабным контролем управляющего трестом Н. М. Маштакова, который сам часто бывает в совхозе и под-

держивает постоянную связь с дирекцией. Такое сотрудничество выгодно обеим сторонам. В этом году совхоз выделил для коллектива Балаковводстрой 30 тонн мяса по госцене. Вот один из путей хотя бы частичного решения продовольственной проблемы в нашем городе. Село в долгу не останется.

Н. НАУМОВА.

С помощью шефов

ГОРОД — СЕЛУ

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНОВ О ВЫБОРАХ

Пусть будет один хозяин

В статье 16 проекта Закона о выборах народных депутатов сказано, что численный состав народных депутатов местных Советов сокращается. Например, в нашем городе будет до 200 депутатов. Сейчас более 300. Хорошо это или плохо? Мое мнение — хорошо. Излишнее дробление ни к чему не привело, депутаты ближе к народу не стали. Но возникает другой вопрос: а как будут работать эти новые депутаты? В проекте Закона об этом ничего не сказано. Если так же, как прежде, то вряд ли сам порядок голосования может что-то изменить в деятельности Совета. Я думаю, что эта работа должна каким-то образом стимулироваться, на одном энтузиазме многого не сделаешь. А на период подготовки к сессиям, видимо, следует депутатов вовсе освободить от работы, чтобы они могли поговорить с избирателями, выяснить их точку зрения на те вопросы, которые будут обсуждаться на сессии.

Сокращение числа избирательных округов потребует очень серьезного подхода к «перекраиванию» карт города. Мне кажется, что те округа, что сейчас существуют, созданы неверно, улицы поделены на четную и нечетную стороны, а вся улица вроде бы как ничья. Нужно по возможности сохранять целостность улицы. И при этом стремиться к тому, чтобы на территории было как можно меньше «хозяев», а лучше всего один: или ЖКО, или производственно-жилищный трест — так будет легче работать депутату.

И еще у меня возник вопрос после прочтения всех проектов Законов о выборах: будут ли выборы проходить одновременно в местный Совет, областной и республиканский? Если да, то, боюсь, получится неразбериха. Ведь по каждому выборам наверняка будет не один кандидат, разберутся ли избиратели?

В. ГРОМОВ, секретарь парткома судоремзавода.

Завтра — День машиностроителя



«По своей квалификации Юрий Семенович относится к числу работников, которых очень трудно заменить», — так говорят на заводе имени Дзержинского о слесаре-сборщике Мартынове. Рассказ о нем на 3 стр.

Фото С. КАРЕДИНА.

Субботний телеграф

Закон о госпредприятии в действии

Выбрали директора

В коллективе машиностроительного завода имени Дзержинского состоялись выборы директора. Проводившиеся на альтернативной основе выборы, в результате открытого голосования назвали нового руководителя предприятия — И. Я. Штейнбока, работавшего

ранее заместителем директора по экономике.

А. НАУМОВ.

Политучеба

Приглашаем к диалогу

В городе начал работу молодежный дискуссионный клуб. Им руководит городской комитет комсомола. На первое занятие членов политклуба собрались в актовом зале Дворца культуры строителей. Речь шла о путях перестройки в комсомоле,

проектах Устава ВЛКСМ.

А. МАКСИМОВ.

Обмен опытом

Есть чему поучиться

На базе оздоровительного комплекса объединения «Минудобрения» состоялась совещание главных врачей и бухгалтеров санаториев - профилакториев Саратовской области. Участники встречи обсудили работу по методу бригадного подряда, говорили о внедрении новых форм, об

аренде, финансовых и правовых вопросах.

По оценкам работников отдела социального страхования областного совета профсоюзов материально-техническая база санатория - профилактория «Синяя птица», медицинская оснащенность и организация работы находятся на высоком уровне. Было чему поучиться приехавшим на совещание врачам у балаковских коллег.

И. ГЛУХОВА.

Депутат за работой

Встречи с избирателями

Экологической теме была посвящена встреча народного депутата СССР Э. С. Гамса с коллективом Саратовской ГЭС. Избирателей волновали строительство пятого и шестого блоков АЭС, возможность строительства ГАЗС, загазованность города. Больше часа шел откровенный разговор. Он помог людям полу-

чить информацию, а депутату — скорректировать свою позицию по тем или иным вопросам.

С. ФРОЛОВИЧ.

Кино

Это было... было...

Многие зрители старшего поколения хотели бы вновь встретиться с любимыми героями фильмов прошлых лет. Кинотеатр «ХХ лет ВЛКСМ» начинает демонстрацию фильмов из собраний Госфильмофонда.

И. ЧЕРНЫШЕВА.

СОВЕЩАНИЕ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРЕСТУПНОСТИ

Кто, если не мы?

На совещании в горкоме партии речь шла о состоянии преступности и о том, как изменить положение к лучшему.

Открыл совещание второй секретарь горкома партии И. М. Огородников. С оперативной обстановкой присутствующих ознакомил прокурор города А. Г. Бабичев. Он сказал, что пока наблюдается рост преступности, причем значительный — на 66 процентов по сравнению с прошлым годом.

Ряд преступлений остается пока нераскрытым, не хватает сил и средств.

Затем прокурор дал краткую характеристику преступлений по категориям. Сократилось число убийств и изнасилований, но выросло число краж личного и государственного имущества (в прошлом году за 8 месяцев было совершено 76 краж, в этом году — 145), число грабежей (в прошлом году — 25, в этом — 45), число разбойных нападений (в прошлом году — 4, в этом — 33). На прежнем уровне остается нанесение тяжких телесных повреждений, совершение преступлений несовершеннолетними.

В такой обстановке, разумеется, важнейшее место

отводится профилактике правонарушений. Но, как стало ясно из информации, в этом отношении не все благополучно. Скажем, растет число

квартирных краж, что очень беспокоит горожан. Есть возможность 10 тысяч квартир поставить на сигнализацию. Но пока их поставлены единицы. Можно нашим заводам начать изготовление замков с сигналом или кодовым набором — и здесь никаких перемен. Наконец замечено, что в кооперативных домах краж практически нет, потому что жильцы сами останавливают всякого незнакомца и спрашивают, к кому идет. В других домах такого правила нет. Качество дверей в новых домах очень низкое, достаточно сказать, что грабители довольно легко выбивают их вместе с косяками. Вот из таких мелочей и складываются условия для преступления.

На совещании выступил начальник городского отдела внутренних дел П. Н. Стрелков. Он рассказал, в каких условиях трудятся работники отдела. По 30—40 дел одновременно числится за следователем, рабочий день составляет 10—12 часов. Город растет, а штатное расписание отдела остановилось на уровне 70-х годов. Но са-

мое, пожалуй, неприятное, что растет число нераскрытых преступлений. Причем очень часто этот рост происходит благодаря тем, кого обкрадывают.

Например, украли в химчистке меха, потому что работники ее ушли, оставив открытой форточку и отключив сигнализацию. Украли очень дорогой компьютер в объединении «Минудобрения» — была открыта форточка, и отсутствовала в помещении сигнализация. И таких примеров очень много. Участились кражи импортного оборудования с заводов, инструментов для личного пользования самими же работниками предприятий.

— На мясокомбинате раньше несуну выносили готовую продукцию по 300—500 граммов, — говорил на совещании П. Н. Стрелков, — Теперь же выносят тушками. А почему? Потому что зйти туда можно с любого места, нет соответствующей охраны, да и сами работники относятся к несунам лояльно. Мы готовы работать сутками, раскрывая тяжкое преступление, ни перед чем не останавливаемся, чтобы найти убийцу или насильника. Но остановить несуну на заводах, мелких воров там, где для воровства предоставлены все условия

— это скорее дело самих трудовых коллективов.

Действительно, не пора ли создавать систему ответственности за сохранность материальных ценностей, принадлежащих государству, в каждом коллективе? И если уж говорить об ответственности, то и о дисциплине надо вспомнить, ибо там, где ее нет, как правило совершаются правонарушения.

На совещании были приведены цифры: сколько пьяных задержали работники милиции за рулем, сколько было доставлено в медвытрезитель и сколько отписок было получено с предприятий. Почему отписок? Да потому, что когда стали проверять, действительно ли рабочий, побывавший в медвытрезителя, лишен премии или отпуск ему перенесли на зиму, то оказывалось порой, что это ложь. А сколько ответов не было получено вовсе! Попал и попал — что здесь такого?

Без трудовых коллективов порядок в городе, на предприятиях наладить невозможно. К такому выводу пришли все, кто был на совещании. Какого же рода помощь нужна? Прежде всего, конечно, профилактика правонарушений. А затем конкретная помощь.

Что же защитит нас, если не мы сами? Именно так сейчас стоит вопрос.

И. ДМИТРИЕВА.

Профгруппорг



Светлана Витальевна Мельникова работает в магазине № 37 горторга со дня его открытия. И за все время ни разу не было на нее ни одной жалобы, она всегда приветлива, предупредительна. Товарищи по работе берут с нее пример. Светлана Витальевна — профгруппорг, она заботится об условиях труда, о качестве работы. В том, что коллектив магазина был победителем социалистического соревнования в первом полугодии среди предприятий горторга — есть и заслуга профгруппорга С. В. Мельниковой.

Фото С. КАРЕДИНА.

КАК ЖИВЕШЬ, ДОМКОМ?

Беспокойный человек

В последнее время доводилось слышать о том, что в нашем городе немало хороших домовых комитетов, которые возглавляют активные, энергичные, болеющие за свое дело люди. И в их числе называли домком дома № 76 по ул. Ленина, где председателем А. В. Савочкина.

Согласитесь, не каждому выпадает такая честь. Значит, есть у Анастасии Васильевны и ее помощников дела, дающие право на признание. И об этих делах лучше других могут рассказать сами жильцы.

— Анастасию Васильевну мы выбрали председателем 19 лет назад. И не ошиблись, — говорит пенсионерка Волкова. — Она сразу взялась за дело. Организовала субботники, навредила порядков около дома, проводила беседы с нерадивыми жильцами. Порой хватало одного разговора, чтобы человек понял свою ошибку.

— Я даже удивляюсь, — вступает в разговор другая собеседница, — как ей это удается. В нашем доме 125 квартир, в каждой проживает семья по двое, трое и более человек, у каждого свой характер, привычки, к каждому надо найти подход. Анастасия Васильевна внимательно выслушает каждого, тактично объяснит, как поступить в той или иной ситуации. И люди тянутся к ней, идут с просьбой или советом, просто так поговорить — она интересный собеседник.

— У Анастасии Васильевны во всем порядок. Закрыты на замки лазы на крышу, входы в подвалы, около дома не валяется бытовой мусор. В подъезде чисто, а это — итог нелегкой работы с нами, жильцами, — говорит В. Г. Семенова и не без гордости добавляет:

— Наш домком не дает покоя и коммунальникам. Она постоянно их тормошит. Редкая неполадка в нашем доме устраняется без ее непосредственного участия. Не раз Анастасия Васильевна помогала и мне. Она отзывчивый и беспокойный человек, об этом многие скажут.

Но полной неожиданностью явилось то, что об Анастасии Васильевне хорошо отзываются и подростки.

— Тетя Настя нас ругает, но за дело, — говорят они.

Словом, деятельностью домового комитета жильцы довольны. Его руководителя А. В. Савочкину уважают.

Анастасия Васильевна давно на пенсии, но спокойно сидеть не может. У нее большая общественная нагрузка. Она — активный член женсовета, секретарь товарищеского суда. Наша с ней беседа началась с проблем. А их много, и ускорить решение некоторых из них она пока не в состоянии.

— Но я верю, — говорит она, — что с передачей нашего дома третьему жильцу участку ПЖТ, раньше мы относились к ЖЭУ-2, многое должно измениться к лучшему.

Вопросов к работникам коммунальной службы у домового комитета много. Например, когда будут как следует сделаны дорожки, ведущие к подъездам, и люди перестанут после каждого, даже небольшого дождика надевать сапоги, чтобы выйти из дома? Когда будет, наконец, капитально отремонтирована крыша? Нет, нельзя сказать, что ее никогда не ремонтировали. Каждое лето ее латают, штопают, а едва пройдет дождь — и квартиры пятого этажа заливают. Может быть, уже хватит испытывать людей и основательно произвести ремонт крыши, пока не нача-

лась осень?

Но вопрос вопросов: вовремя ли в этом году дадут тепло в доме? У Анастасии Васильевны есть все основания сомневаться. Трубы все в подвале вырезали, а менять их не спешат. Кроме того, в двух подъездах надо менять стояки. Слесари же работают ни шатко ни валко, а скоро начало отопительного сезона.

Болит душа у Савочкиной и за подростки, которые слоняются по улице, не зная, чем заняться.

— Недавно вот стекло разбили в подъезде, — говорит Анастасия Васильевна, — но потом, правда, встали. Работай постоянно наш детский клуб «Салют» — озорства и хулиганства побавилось бы. Есть и футбольное поле, и агитплощадка во дворе, нет только воспитателей и тренера в клубе, в отпуске они.

О многом еще говорила Анастасия Васильевна. О хорошем и плохом. О соседних домах №№ 13 и 15 по ул. Факел социализма, например, где все подвалы открыты, на некоторых нет даже дверей. Любят там дети костры разводить, и мужчины с бутылкой не обходят это место стороной.

Заботы, заботы... Как их много у домового комитета! И, как видно, нечасто работники коммунальной службы обращают внимание на своих общественных помощников, не спешат им помогать. А жаль. От такого совместного сотрудничества выиграли бы обе стороны. Ведь чистота и порядок нужны не только домовым комитетам.

Е. АФАНАСЬЕВ.

На состоявшемся заседании комитета содействия офицеров запаса и в отставке при Балаковском горвоенкомате всесторонне обсуждался вопрос о подготовке юношей к службе в рядах Советской Армии.

Выступившие члены комитета содействия А. С. Артемов, А. А. Шварев, председатель комитета содействия В. И. Егоров и другие внесли ценные предложения, направленные на улучшение работы с молодежью на агитпункте горвоенкомата, в учебных заведениях города. Члены комитета должны быть в этих учреждениях

ПОДРУЖИЛО ЛЕТО

И труд, и отдых, и учеба

Школьное лето прошло, но его «страннички» не желтели. Ярким воспоминанием о минувшем лете останется для мальчишек и девочек средняя школы № 2 их пребывание в трудовом лагере пионерско-комсомольского актива «Салют» в Курске.

Отряд «Лаутары» объединил девочек и мальчишек из школ Курска, Балакова и Костомукши Карельской АССР. Для ребят куряне организовали экскурсии по городу, в краеведческий музей, на Южный фас Курской дуги с заездом в Белгород. Балаковцы посетили цирк, театр.

А чем привлечь сам лагерь? С утра — четыре часа работы в поле на уборке картофеля. Кстати, мальчишки ни разу не позволили девочкам поднять полное ведро. Быстро, дружно работали. Затем отдых, учеба, после ужина — самое интересное: это и «строительство» Дома дружбы, и комис-

В КОМИТЕТЕ СОДЕЙСТВИЯ УРОК МУЖЕСТВА

не гостями, подчеркивалось в выступлениях, а подлинными воспитателями. Всю военно-воспитательную работу нужно направить на качественную подготовку молодежи к воинской службе. Необходимо также включить в план освещения таких вопросов как национальная политика Советского Союза, победа советского народа над фашистской Германией.

Горвоенком подполковник В. Н. Никулкин в своем выступлении выразил уверен-

ность в том, что все члены комитета содействия с честью выполнят поставленные перед ними задачи.

Членами комитета содействия в закрепленных за ними учебных заведениях в первый день учебного года был проведен с учащимися урок мужества.

А. СОЛОВЬЕВ, член комитета содействия, ветеран партии, войны и труда.

сарский ринг, и «Гайд-парк». Интересно и необычно прошли также День Польши (в лагере было 30 ребят из ПНР), День семьи, День фантазии с командами лилипутов и великанов, с рекламной того, чего нет, и многое другое.

Больше всего запомнились мальчишкам два военно-спортивных дела: контрольно-туристический маршрут, который балаковцы сами проложили и были посредниками на нем, и второй день, который явился итогом работы «Академии военных наук». После тактических учений в этот день в лагере была объявлена «война». Старики из соседней деревни по-настоящему испугались, услышав рожок автоматов и эхо взрывов, увидя военных (солдаты Курского гарнизона помогали проводить игру). Округа могла наблюдать, как высь взмывали ракеты, и все обволакивало белой пеленой. А после «сражения» — поле-

вая кухня.

— Вы что, по конкурсу отбирали тех, кто поедет в Курск? — с удивлением спрашивали лагерные комиссары, восхищаясь нашими мальчишками и девочками.

Нет. Особого отбора не было. Поэтому мне вдвойне приятно назвать имена тех, кто представлял наш город в курском лагере и привез с собой массу благодарностей. Почетную грамоту Промышленного райкома комсомола Курска. Это Антон Сироткин, Сергей Фомин, Андрей Суворовцев, Виталий Качалин, Максим Дик, Владик Токарев, Вика Скубченко, Наталья Акифьева, Катя Буряк.

— Нам хочется еще раз побывать в Курске, — говорит Сергей Фомин. — И пригласить курских ребят к себе к гостям в Балаково. Ведь это же возможно правда?!

Л. СТЕПКИНА, комиссар отряда «Лаутары», старшая пионервожата СШ № 2

Заводу им. Дзержинского — 90 лет

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

Вера Ивановна



Производственная программа, идеально просчитанная и точно смоделированная, является основой для выполнения плана. Казалось бы, чего проще? Все расписано, только делай. И надо ли за процессом изготовления присматривать, если все смоделировано?

Оказывается, надо, потому что в наших условиях работы все учесть практически невозможно. Роль эта отводится диспетчерам и распре-

делителям работ. Что такое хороший диспетчер в цехе — на производстве знают. В нормальном производственном ритме действительно хороший диспетчер в цехе незаменим, но стоит чуть-чуть «сбиться» — и его вспоминают.

Старший диспетчер цеха № 5 завода имени Дзержинского Вера Ивановна Баженова об этом хорошо знает.

— Стрелочки мы, чего уж говорить, — улыбается

она и как — то обиженно разводит руками — Аммиака нет на заводе, колёналы не азотируются, а виноваты снова мы.

То, что работа для Веры Ивановны не просто отбывание времени, известно в цехе всем. 34 года работает на заводе, через год собирается уходить на пенсию. Думают об этом в цехе с сожалением, потому что Вера Ивановна специалист грамотный.

— Кроме того, — говорит ее товарищ по работе Л. Ф. Седова, — я вообще не могу представить, как без нее у нас будет в цехе. По-моему, сейчас без ее участия ни один вопрос не решается.

Когда я попытался узнать у Веры Ивановны о ее планах, с перспективой на год и больше, она рассмеялась и долго говорила о том, что пора ей найти замену и должность старшего диспетчера (считай, заместитель начальника цеха по производству) она освободит, как только почувствует: в цехе после ее ухода хуже не будет. А совсем из цеха она не уйдет.

— Потому что, — она подняла глаза и внимательно посмотрела, — потому что куда же я уйду от себя? Если я дорога производству, то, представляете, как мне дорого это производство, на котором прошла вся моя трудовая жизнь. Собственно, почему прошла — мы еще поработаем!

А. БИРЮКОВ.

АСУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Есть такая служба

Над пареньком подсмеивались. Сумма к получению в его «расчетке» была тому причиной.

— Ну, насчитала тебе машина, — улыбнулась пожилая женщина, — чем они там в АСУ занимаются?

Отдел автоматизированных систем управления создан на заводе имени Дзержинского в 1980 году. И хотя проверено и доказано, что машина не ошибается, чаще всего претензии обиженных в ее адрес. «Чем они там в АСУ занимаются?» — обидный для работников отдела вопрос, тем более, что ответом мало кто интересуется. А зря.

В настоящее время отделом АСУ решается около 100 задач по автоматизации.

Конечно, о полной автоматизации управлением производством пока речи идти не может. Для этого слишком низок уровень автоматизации в цехах. Только при комплексной автоматизации производства может быть достигнута та эффективность от применения средств АСУ, которую хотелось бы видеть. А сейчас основная цель в работе отдела — оперативное управление производством. Для этого будут разрабатываться производственные программы для цехов, участков, бригад на месяц, декаду, смену.

Хозрасчетная модель, по которой работает завод, не позволяет пока отделу АСУ вести работу самостоятельно, по договорам, что могло бы стать отправным моментом для развития базы ЭВМ. А пока по специальным заданиям автоматизируются наиболее трудоемкие счетные процессы. Высвобождаются люди, которых можно использовать для решения других проблем.

В отделе АСУ каждый работник имеет расписанный

план работы на месяц.

— Я не уверен, что в любом структурном подразделении скажут, чем в данный момент занимается их работник, — говорит заместитель начальника отдела АСУ А. П. Шевченко. — У нас такого нет: конкретная задача, конкретный исполнитель, конкретный срок.

Все сложности в нашем деле связаны с тем, что работать приходится с человеком, весь сбор данных зависит от людей, отсюда и возможность ошибок, которых, конечно же, не должно быть.

Из тех задач, которые поставлены перед отделом и в настоящее время решаются, Анатолий Павлович отметил две: по бухгалтерскому учету — дать расчет заработной платы всем работникам завода, реализовать подсистему учета основных средств производства. Это второе даст экономии средств предприятиям на амортизации.

Действительно, при таком количестве оборудования сложно проследить за сроками амортизации, и возможны случаи, когда они прошли, а отчисление средств продолжается.

В общем, число задач, решаемых отделом, увеличивается, и уже подходит время, когда встанет вопрос: как обходиться имеющимися силами? Необходимо искать возможности для интенсификации труда специалистов, считают в отделе. Как средство предлагается организация работы на хозрасчетной основе, что подразумевает самостоятельность в финансовой деятельности. Это естественно, потому что каждый должен видеть результаты своего труда и отвечать за них. А ответственности в отделе АСУ не боятся.

А. ДЕМИН.

ПОМОГАЕТ ХОЗРАСЧЕТ

На конечный результат

В последнее время есть печальные случаи, когда созданные наспех хозрасчетные бригады начинают распадаться. Работа по конечному результату дисциплинирует, но не каждому по нраву это возросшее чувство ответственности. Тем более, если результаты деятельности зависят не от себя, возможны недоразумения между членами бригады. И возникает недоверие, и рушатся хозрасчетные связи.

— Это нас не касается, — говорит старший мастер участка шатунов цеха № 8 Г. А. Бондаренко.

— У нас весь участок — одна хозрасчетная бригада, очень хорошая.

Бригада действительно радуется результатами своей работы. Постоянно выполняется план. Люди забыли, что такое работать по субботам, справляются с заданием в рабочее время. Коллектив сложившийся. Оборудование на участке в целом неплохое. Правда, подходит время, когда его надо бы заменить.

Одна из особенностей работы на участке шатунов заключается в том, что здесь на любой операции можно

заработать. Во многом получилось так благодаря тому, что на этом участке не один год работает старшим мастером Г. А. Бондаренко. Нормы выработки в цехе росли неизбежно и не всегда обоснованно. Сейчас два года нормы не трогают, что позволило во многом стабилизировать работу.

А до этого приходилось старшему мастеру «выскивать резервы». Сто раз прикидывал Геннадий Алексеевич, советовался с рабочими по каждой операции прежде чем на что-то решиться. И в результате нормы на всех станках теперь высоки и самое главное — сопоставимые. То есть большой разницы, на каком станке работать, нет. Следовательно, возникла отличная возможность работать на единый наряд.

Разумеется, Г. А. Бондаренко может сейчас гордиться своим участком. Но «почивать на лаврах» не спешит.

О. ДЫМОВ.

И. В. Пономарев

19 сентября 1989 года скончался персональный пенсионер местного значения Пономарев Иван Васильевич.

И. В. Пономарев родился в 1924 году в селе Переконная Лука Чапаевского района Саратовской области.

Свою трудовую деятельность И. В. Пономарев начал с 16 лет учеником проходчика в пос. Горный Краснопартизанского района Саратовской области.

В 1942 году И. В. Пономарев был призван в ряды Советской Армии и прослужил до 1947 года, он участвовал в боевых действиях в составе 226 Глуховско-Киевской стрелковой дивизии, в 1944 году был ранен.

В трудное послевоенное время И. В. Пономарев отдает много сил подъему сельского хозяйства нашей области, где он трудился до 1952 года.

В 1952 году И. В. Пономарев переходит на партийную работу. С 1952 по 1955 год он был инструктором Чапаевского райкома КПСС, в 1959 году окончил совпартшколу в г. Тамбове. С 1959 по 1962 г. работает инструктором Краснопартизанского райкома КПСС, в 1962 году избирается секретарем парткома колхоза «Комсомолец». В 1962 году И. В. Пономарев приехал в г. Балаково, где работал инструктором орготдела райкома КПСС, а с 1967 по 1973 год — заведующим орготделом.

С 1973 по 1975 год работал заместителем председателя райисполкома.

С 1975 года трудовая деятельность И. В. Пономарева связана с производственным объединением «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР, длительное время избирался заместителем секретаря парткома объединения.

После выхода на пенсию в 1985 году И. В. Пономарев продолжает трудиться начальником команды 114 отряда ВОХР.

И. В. Пономарев принимал активное участие в деятельности городской партийной организации, неоднократно избирался членом ее ревизионной комиссии.

Боевой и трудовой путь И. В. Пономарева отмечен орденом Отечественной войны II степени и 9 медалями.

Все, кто встречался и трудился с И. В. Пономаревым, отмечают его трудолюбие, принципиальность, внимательное отношение к людям. Этим он снискал уважение всех, кто его знал.

Светлая память об Иване Васильевиче Пономареве навсегда сохранится в наших сердцах. Группа товарищей.

Балаковский горком КПСС, партийный комитет производственного объединения «Балковорезинотехника» имени 50-летия СССР, городской совет ветеранов войны и труда с глубоким прискорбием извещают о кончине члена КПСС с мая 1945 года, персонального пенсионера местного значения **ПОНОМАРЕВА Ивана Васильевича** и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Мне здесь интересно

Виктор Иванович Шмелев — представитель трудовой династии. Высококлассный зубофрезеровщик, многостаночник, давно работает без наладчика, функции которого выполняет сам. Является еще председателем совета трудового коллектива цеха.

— Все успевает и справляется, — говорит начальник цеха В. В. Потехин. — Более того, если говорить о работе: бывает, мы не успеваем ему поставлять детали для обработки. Работает очень высокопроизводительно, и токари за ним просто не поспевают.

34 года на заводе В. И. Шмелев. Честно говоря, не сразу верится в то, что слово «ветеран» относится и к нему. Энергичные, четкие движения молодят его. Трудится с 15 лет.

— Я в армию пошел, — рассказывает В. И. Шмелев, — у меня уже стаж был 4 года. После армии — снова на завод, о чем, кстати, еще ни разу в жизни не пожалел. Даже самому странно, но я никогда не интересовался, где, куда, кого принимают на другие предприятия города. Мне интересно здесь — на Дзержинском.

А. АЛЕКСАНДРОВ.



ВСЯ 'ЕГО ЖИЗНЬ

Надоедливо стучало в ушах. Ничего не поделаешь: сборочно-испытательный цех и тишина — понятия несовместимые.

— Не беспокоит? — спрашиваю слесаря Юрия Семеновича Мартынова.

— Привык, — говорит он и тут же добавляет: — Привычка плохая, конечно.

По своей рабочей квалификации Юрий Семенович относится к числу работников, которых трудно заменить.

— Наизусть работает, — говорит о нем представитель госприемки А. А. Трягин, — когда он в цехе, душа за работу спокойна, знаю: все будет как надо.

Основательность, с которой коммунист Ю. С. Мартынов работает, отмечается всеми в цехе. Был, правда, эпизод, когда неустроенность с квартирой толкнула Юрия Семеновича подать заявление об уходе, лет 15 тому назад. Мучался тогда страшно. Это сейчас он мо-

жет с улыбкой вспоминать то, как его тогда не отпустили. Никаких особенных уговоров и обещаний не было. Директор завода вызвал и сказал: «Ты погорячился, иди и работай». Это было то, что он хотел услышать.

— Я даже не представляю себе, чтобы было, если бы ушел, — задумчиво говорит Юрий Семенович. — Здесь вся моя жизнь.

В. КОСТРОВ.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Почти 300 работников завода имеют государственные награды, звание «Ветеран завода» — около 1500.

