

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 139 [10927]

Среда, 30 августа 1989 года

Цена 3 коп.

В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХИМВОЛОКНО»



Для успешной работы водителем троллейбуса кроме технических знаний и мастерства очень важно умение работать с пассажирами. Культура обслуживания — один из определяющих факторов.

Качествами, о которых идет речь, в полной мере обладает водитель троллейбуса маршрута № 5 троллейбусного управления Л. Б. Желтышева. Водитель первого класса, воспитавшая не одного ученика, Любовь Борисовна пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Товарищи по бригаде избрали ее членом совета трудового коллектива.

На снимке: Л. Б. Желтышева. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

Ассортимент расширяется

ки остаются довольны Таниной работой.

Незаменима на всех операциях швея - мотористка Марина Водолагина. Она может отладить машину, заменить забелевшую подругу. Два года работает бригадиром Татьяна Лебедева, прекрасно справляясь с этими обязанностями в женском коллективе. Бригада Лебедевой — самая дружная на участке, здесь нет нарушителей трудовой дисциплины, заметно повысилось качество продукции.

В цехе товаров народного потребления выпускают также иглопрошивной ватин, солнцезащитные шторы, пляжные сумки, дорожки, коврики для прихожей и ванной комнаты, другие изделия. Все они находят своего покупателя.

С опережением

Напряженно трудится в эти дни коллектив крутильно-перемоточного цеха кордного производства № 3. Семнадцать человек выполнили программу 12-й пятилетки.

Задание нынешнего года в июле завершила перемотчица Вера Андреевна Сучкова, изготовив дополнительно 45 тонн продукции. В числе лидеров соревнования также перемотчица Татьяна Ивановна Павлова, упаковщицы Тамара Васильевна Тумбина, Елена Васильевна Кабанова.

Тон задает профгруппорг

В коллективе целлофанового производства особенно отличаются смены №№ 2 и 3. Так, в бригаде, которой руководит А. С. Казаков, выпуск продукции первого сорта составляет 98,5 процента, технологические параметры выдерживаются на 97 процентов. Большой вклад в общий успех вносит здесь профгруппорг бригады, оператор АСУ Н. В. Кудрявцева, которая на своем рабочем месте добивается выдерживания технологических параметров на 98 процентов.

наш внештатный корр. И. БУГАНИНА.

РЕПОРТЕР ПОЛУЧИЛ ЗАДАНИЕ

— Мы такого объяснения в газету не давали, нас никто не спрашивал. Тот, кто его поместил, пусть и рассчитывается с вами.

Больше вопросов никто не задавал.

На плантации, куда нас привели, уже работали люди. У кромки поля были сложные ящики, сетки. Нам раздали ведра, распределили по участкам: одна грядка — четыре ряда — на двоих.

ко всему сетки, выданные нам, оказались порванными, и приходилось тратить время, чтобы заделать дыры. Но главное огорчение — сам лук: мелкий, вываливался не только из дырок, но и из самих сеток. Представьте, сколько требовалось усилий и времени, чтобы таким луком наполнить одно ведро!

Однако мы мужественно преодолевали трудности. Вот уже одна сетка напол-

часу транспорт. На что получила ответ: автобусы подаются только к концу рабочего дня, то есть от пяти до шестого. А как же быть тем, кому действительно надо на работу, ведь далеко не у всех свободен целый день? Как они выходят из положения, я расскажу чуть позже.

Как и все, я наполнила свой полиэтиленовый пакет честно заработанным

— Почему? Да потому что нам установлен жесткий план, — поясняет ее супруг, член бригады Валентин Григорьевич. — На подряде мы работаем вчетвером — две семьи. Взяли два гектара. С каждого должны получить 150 центнеров лука. Это высокая урожайность, и мы за нее должны бороться. Вот почему такой строгий контроль. Мы сдаем в совхоз лук по 8,5 копейки, а он продает государству — по пятьдесят. Если мы потеряем какую-то часть продукции, чем снизим урожайность, то своих денег, обусловленных договором — 1257 рублей за гектар, не получим. Какая нам тогда выгода от всей этой затеи? Все мы заняты на основных производствах, решили поработать в свободное от работы время, берем по очереди отпуски, продаем здесь все выходные — во имя чего?

...Получив письменное разрешение на вынос с плантации пяти килограммов лука, я отправилась на автобусную остановку. Для этого мне пришлось преодолеть путь длиной примерно километра в полтора. Надо было пройти сначала по пыльной полевой дороге, свернуть на другую — проселочную, преодолеть водную преграду. Налегке бы ничего, но с грузом... Словом, проработав полдня, домой я пришла в шестнадцать тридцать.

И подумалось: а не выгоднее ли купить эти пять килограммов лука в магазине? Только откуда ему взяться в магазине, если мы с вами не поможем совхозу, убрав урожай?

Н. НАУМОВА.

ЛУКОВАЯ «ОДИССЕЯ»

Путь от проходной до поля, где предстояло работать, оказался не близким, хотя наш «гид» Антонина Ивановна Пильгейкина время от времени подбадривала: «Еще немного, еще чуть-чуть». По дороге она рассказала, что почти вся луковая плантация отдана «семейникам» — так называют здесь семейные подрядные коллективы. Она как раз представляет одну из таких семейных бригад. Об условиях оплаты много не распространялась, а сказала только: «Все будет зависеть от того, на сколько вы приехали. Поработаете целый день до пяти часов — получите два ведра лука, до обеда — одно ведро».

— А как же объявление в газете, — попробовала робко возразить средних лет женщина, шедшая со мной рядом. — Там четко сказано: девятое ведро — сборщику. А может быть, я за полдня два ведра заработаю — смотря ведь как собирать.

На это Антонина Ивановна ответила:

И мы приступили к работе. Моей напарницей оказалась немолодая, но иррепкая на вид, энергичная женщина. Как выяснилось, она уже не в первый раз приезжает сюда и считает, что дело это не только полезное — полдня физически поработать на свежем воздухе для организма не повредит, — но и выгодное: она уже сделала небольшой запас лука на зиму. Правда, на таком поле, где лук приходится вырывать из земли самим сборщиком, ей работать еще не приходилось.

Честно говоря, я тоже рассчитывала собирать лук, а не копать его, потому что не запаслась перчатками. К счастью, у моей соседки нашлись запасные, и она любезно одолжила их мне. Это было очень кстати — работа оказалась трудоемкая и грязная. Мало того, что приходилось с трудом откапывать лук из почвы, не имея никаких приспособлений, кроме собственных рук, да еще и отчищать корнеплоды от твердых комков налипшей сухой земли. Вдобавок

нена, другая, третья. Рядом с нами старательно работает бабуля с внуком, с другой стороны — мать с дочерью. Кто-то сходил на соседнее поле — там весь лук на поверхности, собирать его легко, да и крупнее он намного. Чуть в стороне от нашей грядки, на другой луковой полянке, прошел трактор и «поднял» лук — сборщики повеселели, работа сразу оживилась. А нам так до конца и пришлось «глотать» пыль, с трудом выдирая лук из сухой земли.

На нашей грядке уже выстроилась целая шеренга наполненных луком сеток, кто-то рядом произнес: «Четыре часа уже работаем — пора домой». Моя соседка засобиралась — не опоздать бы на смену, она работает в объединении «Балаковорезинотехника». Быстро наполнив свою сеточку луком, через все поле отправилась на остановку у хлебоприемного предприятия. За ней следом устремились другие сборщики. Я поинтересовалась у соседки, не будет ли подан к этому

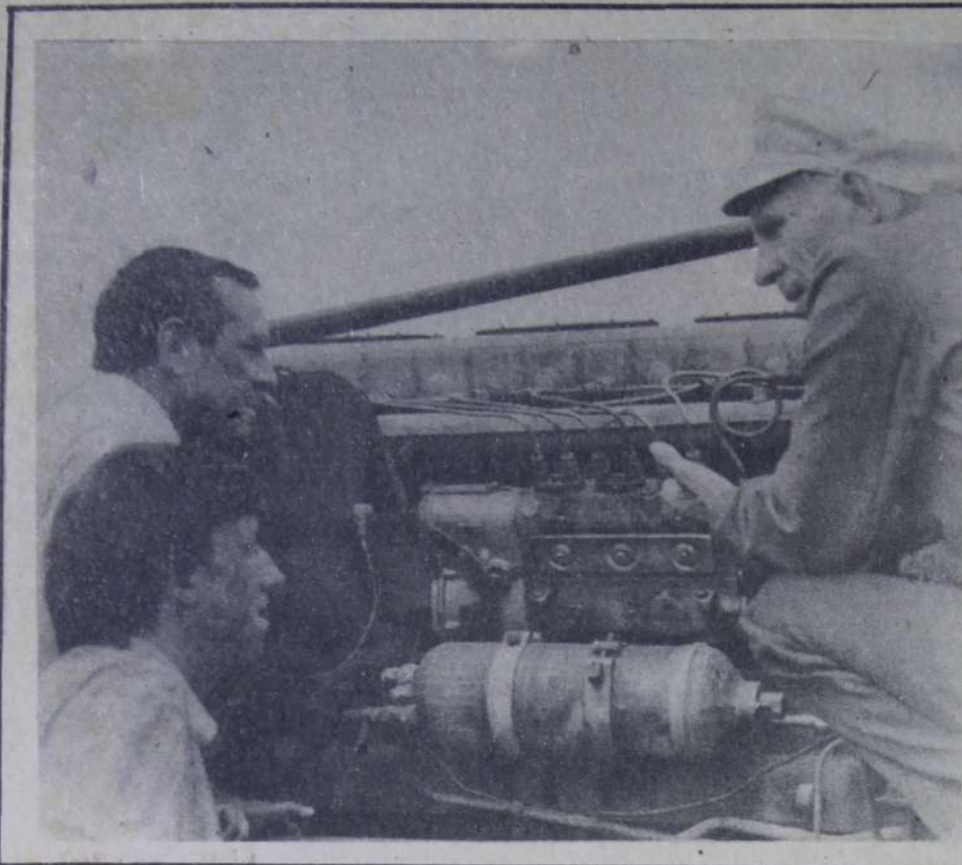
К 7.30 на остановке возле управления «Саратовгэсстрой» собралось около ста человек. Многие пришли целыми семьями, с детьми и престарелыми родственниками. Они и держались кучками. Подожду к одной такой группе. Семья — мама, папа, сын и бабушка — решили в свободное время поработать на овощной плантации. Едут уже в третий раз. Помогали совхозу в уборке лука и болгарского перца и заработали неплохо — сорок килограммов лука и четыре ведра перца, проработав полдня. Вот только с транспортом не всегда все складывается удачно: вчера был один автобус, а народу вон сколько, всех не уместит. Понятно, почему у его дверей каждый раз столпотворение.

В этот момент подъехал автобус, и огромная масса народа устремилась к стоянке, стараясь побыстрее занять места — путь неблизкий. Набив салон до отказа, водитель, наконец, закрыл двери. Автобус тронулся, и я успела заметить, что человек тридцать остались стоять на остановке.

Подъехав к пятому микрорайону, двери автобуса снова открылись: там тоже скопилось масса желающих попасть в совхоз им. XXV съезда КПСС, а обещанный транспорт не подан. Возмущенные люди попытались приступом взять автобус, но, увидев, что он и так переполнен, оставили эту попытку. Но пять-шесть человек все же втиснулись в заднюю дверь.

Мне, например, сжатой со всех сторон, дорога показалась очень долгой, и когда, наконец, кто-то воскликнул

Листок народного контроля

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НК
Премия за ...
сорванный план

МНОГО забот у народных контролеров спецхоза горжилкомхоза. Они прилагают немало усилий для того, чтобы автотранспорт и уборочная техника были в исправном состоянии. Этого непросто добиться в условиях острого дефицита запасных частей и деталей. Вот почему дозорные стремятся способствовать хозяйскому отношению к технике со стороны механизаторов, восстановлению изношенных узлов и авторезины с тем, чтобы они еще послужили.

Народные контролеры П. Е. Жуков и А. А. Тишин постоянно интересуются, как отрегулированы двигатели транспорта, выходящего на линию.

На снимке: главный инженер А. П. Погорелов с дозорными П. Е. Жуковым и А. А. Тишиным.
Фото М. БАБЕНКО.

ДОЗОРНЫЕ ЗА РАБОТОЙ

Заботы каждого дня

С руководителем поста народного контроля четвертого участка прорабом Промстроя Н. Г. Кузнецовым приходилось беседовать урывками. Только-только начиналась рабочая смена, и у Николая Григорьевича забот и хлопот было, как говорится, по горло. Распределив задание комплексной бригаде А. И. Филатова, он то и дело порывался уйти по другим делам или брался за телефонную трубку. Разговор по телефону — что ни на есть самый деловой: если вникнуть в суть диалога, то нетрудно было понять, что мой собеседник одновременно выступал в двух ролях — и прораба, и народного контролера.

Вот Николай Григорьевич набрал номер участка управления «Гидромонтаж». Его бригады сегодня рассредоточены уже выше 36-й отметки четвертого реакторного отделения Балаковской атомной электростанции. А прорабам предстояло завершить укладку бетона на фильтровальной станции гермозоны. Однако накануне они сделали гидромонтажникам два замечания по захламленности рабочего места, и теперь Кузнецов выяснял у прораба гидромонтажников Константина Ва-

сянина обстановку: убрали ли металлические отходы. Причем интересовался далеко не дружеским тоном, а на требовательной ноте.

Это и понятно. Как объяснил Николай Григорьевич коллеге-смежнику, он на завтра заказывает последние 80 кубометров бетона на фильтровальную станцию, и бригада А. И. Филатова (с ней хорошо знакомы и гидромонтажники) уже получила такое задание и настроилась на его реализацию.

Прежде, чем быть избранным в состав головной группы народного контроля, Н. Г. Кузнецов прошел школу общественной работы на четвертой Всесоюзной ударной комсомольской стройке Балаковского химического завода, когда он возглавлял «Комсомольский прожектор» управления. О том времени он вспоминает с удовольствием, с сознанием добросовестно выполненного долга.

Став народным контролером, он проникся чувством ответственности за высокую общественную должность. Что поставили во главу угла своей работы народные контролеры Промстроя, в том числе Николай Григорьевич?

Качество строительства энергоблоков-миллионников АЭС, культура производства беспокоили прежде всего. Вместе с инженером производственного отдела Тamarой Петровной Моцейко, другими дозорными управления не раз и не два проводили плановые рейдовые проверки состояния дел на стройплощадке Промстроя.

Вот, к примеру, обнаружили на монтаже блок-ячеек реакторного отделения увеличенные зазоры. Работала с ними опытная бригада монтажников, не по их вине оставались большие зазоры между блок-ячейками, требующие дополнительных затрат на их заделку. Все исходило от комбината специальных строительных конструкций. Народные контролеры Промстроя направили листки «Тревоги» в КССК. Положение стало улучшаться, к сожалению, не так быстро, как хотелось бы.

Или взять культуру производства. Поскольку Н. Г. Кузнецов работает с бригадой А. И. Филатова, то этот коллектив из отстающих вышел в передовые, осваивает в год не по одному миллиону рублей капиталовложений.

Н. ПЕСТОВ.

ХОЗЯЙСКИМ ГЛАЗОМ

Выбросы
уменьшаются

Однако еще не все проблемы решены. Так, окончательно не решен вопрос по оснащению системами «тонкой» очистки пылевых выбросов на трактах подачи фосфорсера. В третьем квартале необходимо провести реконструкцию систем абсорбции в производстве аммофоса. Имеются пропуски в газоходах, что приводит к загазованности на промышленной площадке.

Анализ выбросов в текущем году показывает, что объединение, несмотря на увеличение выпуска продукции, снизило выбросы в атмосферу по отношению к соответствующему периоду прошлого года более чем на 280 тонн.

Выбросы фтористых соединений в производствах фосфорной кислоты и минеральных удобрений не превышает регламентных норм. Это по-

ложительно сказывается и на состоянии атмосферного воздуха в городе. Данные лаборатории по контролю загрязнений атмосферного воздуха показывают, что фтор практически отсутствует, а если в отдельные дни появляется, то в пределах ПДК.

ПО «Минудобрения» называется виновником загрязнения города аммиаком. По количеству аммиака, выбрасываемого в атмосферу, объединение действительно находится на первом месте среди промышленных предприятий города. Однако следует принимать во внимание и тот факт, что объединение расположено на расстоянии 10 км от территории города. Гораздо ближе к жилью находятся такие предприятия, как ПО «Балаковрезинотехника», «Химволокно» и другие, также выбрасывающие в атмосфе-

ру аммиак. О совместном влиянии всех промышленных предприятий города, использующих аммиак, на загрязнение атмосферного воздуха, говорит тот факт, что в июне с 7 по 13, при остановке всех подразделений ПО «Минудобрения» из-за отсутствия сырья, анализы атмосферного воздуха показывали наличие аммиака.

Объединение стремится снизить выбросы аммиака. Так, в производстве аммофосфата ведутся работы по задействованию кислотного улавливания аммиака. Заключаются опытные испытания по переводу нейтрализации готового продукта с аммиака на известковое молоко, что позволит ликвидировать один из основных источников выбросов аммиака.

Для снижения предельно допустимых выбросов объединением разработана экологическая программа, включающая в себя мероприятия по реконструкции сернокислотных систем, утилизации фосфогипса и фтора, строительство новых выхлопных труб

А. БАБУШКИН,
председатель группы
народного контроля
ПО «Минудобрения».

На очередном заседании городского комитета народного контроля рассмотрены результаты проверки работы треста «Промжилстройремонт» производственного объединения «Химволокно» в условиях полного хозяйственного расчета.

Проверкой установлено, что трест «Промжилстройремонт» (управляющий т. Келасев Г. К.) и его структурные подразделения на принципах полного хозяйственного расчета работают с 1 января 1988 года, а на новые условия труда специалисты-служащие переведены с 1 ноября 1988 года. Штатное расписание руководителей, специалистов и служащих на 1988 год в целом по тресту утверждено генеральным директором ПО «Химволокно» в марте 1988 года в количестве 214 человек, а новое штатное расписание, действующее на момент проверки, утверждено 1 ноября 1988 года в количестве 173 единиц с месячным фондом заработной платы 3279 рублей.

Фактический расход фонда заработной платы руководителей, специалистов и служащих на рубль строительно-монтажных работ в 1988 году составил 3,12 копейки, при плане 2,76 копейки в 1986 году, а удельный вес их фонда заработной платы в общем фонде возрос с 12,75 процента в 1986 году до 14,58 процента в 1988 году.

С нарушением требований постановления Госстроя СССР и ВЦСПС от 16 сентября 1987 года были установлены группы по оплате труда руководителей работников отдельных подразделений треста (СМУ-1 и СМУ-2).

Сверх штатного расписания руководителей, специалистов и служащих, за счет рабочих должностей (распределитель работ) содержалось семь табельщиков с фондом заработной платы 875 рублей в месяц; инструктор по спорту Кравченко В. Н. проведен слесарем по ремонту автомашин с заработком 170 рублей в месяц; товаровед Степанова А. А. числилась транспортной рабочей с окладом 110 рублей в месяц; агенты по снабжению тт. Борисова, Каришин, Баскаева проведены транспортировщиками с заработной платой 130 рублей в месяц. Кроме того, за 1988 год данным работникам была выплачена премия по фонду заработной платы в сумме 2630 рублей 57 копеек.

С 1 ноября 1988 года все работники охраны в количестве 18,5 единицы проведены подсобными рабочими, в результате чего их должностные оклады повышены с 72 рублей 50 копеек до 90 рублей в месяц каждому.

В нарушение постановления ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС и Положения о премировании руководителей, специа-

листов и служащих треста при неустойчивой работе строительно-монтажных управлений выплачены премии за три квартала 1988 года — 11891 рубль при перерасходовании заработной платы структурными подразделениями 88,3 тысячи рублей. При этом 8558 рублей было выплачено премий за четвертый квартал 1988 года, т. е. за период работы управляющего трестом «Промжилстройремонт» т. Келасева Г. К. Имеют место и другие нарушения финансовой дисциплины.

За бесконтрольность и низкую требовательность к подчиненным, игнорирование постановлений партии и правительства по оплате труда работающих и выплате премий управляющему трестом «Промжилстройремонт» ПО «Химволокно» городской КНК объявил т. Келасеву Г. К. строгий выговор.

За бесконтрольность и попустительство в работе, приведших к грубым нарушениям штатно-финансовой дисциплины и незаконной выплате премий руководящим работникам и служащим подразделений, начальнику отдела труда и заработной платы треста «Промжилстройремонт» т. Федоровой О. В. объявлен строгий выговор.

В частичное возмещение значительного материального ущерба, причиненного тресту «Промжилстройремонт» ПО «Химволокно» из-за грубого нарушения штатно-финансовой дисциплины и незаконной выплаты премий руководящим работникам, специалистам и служащим структурных подразделений, произведен денежный начет в размере месячного должностного оклада на управляющего трестом т. Келасева Г. К. и начальника отдела труда и заработной платы т. Федоровой О. В., соответственно 340 и 200 рублей.

Бухгалтерии треста ежемесячно удерживать по 20 процентов месячной заработной платы Келасева Г. К. и Федоровой О. В. до полного погашения начетов и перечислить взысканные суммы в доход союзного бюджета. Контроль за полным и своевременным удержанием и перечислением сумм денежных начетов возложить на финансовый отдел исполкома городского Совета народных депутатов.

Поручить комитету НК ПО «Химволокно» (Докину С. В.) взять под постоянный контроль работу треста «Промжилстройремонт» и других подразделений объединения.

Городской комитет НК поручил т. Келасеву отчитаться перед трудовым коллективом треста о допущенных нарушениях, отмеченных в постановлении, и принимаемых мерах по их устранению.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

НАДО РАБОТАТЬ

— Евгений Борисович Гребенников? Все правильно. Пишите. Он этого заслуживает, — сказал С. Д. Демирчян, заместитель начальника производства фосфорной кислоты, узнав о цели моего визита.

— Расскажите поподробнее о нем.

— А вы не знаете, что писать? Да все, что в таких случаях положено: производственник, передовик и все прочее.

Признаться, ответ несколько озадачил. Трафаретный портрет передовика настолько представляем, что и ответы Евгения Борисовича мне казались заранее известными. Но это было до тех пор, пока начальник смены «В» цеха фосфорной кислоты не заговорил ясно, предельно откровенно, с какой-то внутренней уверенностью. Оставалось только понять, в чем она, эта уверенность. В себе? В людях? В работе?

Вся трудовая биография Е. Б. Гребенникова связана с производством, на котором он работает. Пришел после

техникума, ушел отсюда в армию и сюда же вернулся. Работал аппаратчиком, мастером, и вот теперь — начальником смены. Смена одна из лучших в объединении. Занимала первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди коллективов своей отрасли.

— Получили премию — четыре с половиной тысячи рублей. Плохо ли? — остановился на этом эпизоде начальник смены. — Когда распределяли — сложностей не было. Люди же сами знают, как они работают, поэтому не спорили. Что есть, то есть. Заработал — получи, не заработал — извини. Мы сами себя знаем. Для работы это важно. И надеяться можно друг на друга, и поговорить есть о чем, и после работы собраться. На рыбалку человек по десять выезжаем в выходные. Значит, не надоело друг другу.

О сложностях в работе Евгений Борисович говорил не вскользь: есть и перебои в снабжении, и качество сырья, и условия работы необходимо улучшать.

— Ну, теперь-то у нас лучше стало, скоро будет чисто, как в кондитерском цехе, — улыбается оператор А. Семашко. — Вам бы пару лет назад сюда прийти, мы бы так не улыбались.

Что сделано в цехе? Реконструирована одна из технологических линий, на очереди вторая, вентиляцию заменили на более мощную. Может быть, до белых халатов далековато, но то, что реальные шаги в этом направлении делаются — чувствуется. А что это значит? Это значит, что отношение к труду обязательно улучшается, это вполне естественно.

— И, соответственно, это же влияет на внутренний настрой человека, — говорит Е. Б. Гребенников. — Работая в грязи или сильной загазованности, проще потерять уважение к себе и тому, что тебя окружает.

Был период, когда Е. Б. Гребенникова избирали председателем цехкома, что свидетельствует о доверии к нему людей. Но сейчас сочетать профсоюзную ра-

боту и функции начальника смены сложно. Где-то можно не успеть, а этого, по его словам, не должно быть.

— Ни грамма суетливости или крикливости. Но уж если он в чем-то прав, будьте уверены — докажет. Причем спокойно и убедительно, — так говорит о Гребенникове председатель профкома объединения И. К. Хаецкий.

В этом я убедился, когда слушал рассуждения начальника смены «В» о происходящих в стране преобразованиях, о Съезде народных депутатов, о сессии Верховного Совета, в общем о том, что волнует сейчас всех.

— Это очень хорошо, что народ сейчас заговорил. Не менее важно почувствовать, что правительство прислушивается к общественному мнению и учитывает его в решении важнейших государственных вопросов.

Есть проблемы и будут. Но я уверен, что они решаемы. И у нас в объединении, и в целом по стране. Надо только работать...

А. НАУМОВ.

РЕЗОНАНС

Окупится
С ЛИХВОЙ

В помощи службы быта нуждается не только население, но и детские сады, школы, больницы, другие организации. Им надо ремонтировать мебель, телевизор, стирать белье...

Вот со стирки белья, вернее, с положения дел в прачечной, и начался наш разговор с технологом фабрики химчистки и крашения одежды Л. И. Комарской. Поводом для этого послужила опубликованная в начале июля в «Огнях коммунизма» корреспонденция, озаглавленная «Больное отделение». В ней отмечалось, что белье, поступающее после стирки из прачечной, расположенной на территории ПО «Балаковорезинотехника», в неврологическое отделение, имеет непривлекательный вид.

— А откуда взялась белому белью, — удивилась Любовь Ивановна, — если вода, поступающая в прачечную, не соответствует существующим параметрам, необходимым для доброкачественной стирки белья.

Да, поставлены очищающие фильтры, но они положения практически не меняют, так как и через них в воду нередко проникают ржавчина, мазут... Сами понимаете, можно ли в такой ситуации говорить о чистоте, близине выстиранного белья? Положение дел усугубляется и отсутствием в достаточном количестве моющих средств.

Предвижу ваши возражения: мол, и при достаточном количестве порошка белье было бы чище. Но, повторяю, причина этого кроется не только в нерадивости наших работников. Они делают все для того, чтобы повысить качество выполнения заказов, во всяком случае сегодня их упрекнуть в недобросовестности трудно.

— Но можно же найти выход из создавшегося положения?

— Выход? До тех пор, пока в городе не будет построена новая современная прачечная, надеяться на лучшее, увы, не приходится. Правда, нам могло бы помочь руководство ПО «Балаковорезинотехника», предприняв что-то конкретное для очистки воды, но... В объединении ссылаются на свои трудности, отсутствие средств, забывая о том, что, помогая нам, они помогают медикам, помогают людям, прикованным к больничным койкам, а на них попадают и рабочие объединения...

Разговор о проблемах заводской прачечной перешел на проблемы всей фабрики химчистки и крашения одежды. Построенная 25 лет назад, она сегодня устарела. А для того, чтобы увеличить мощности производства, улучшить условия труда работников (а женщины — главная, основная рабочая сила фабрики, и трудятся они в жаре, духоте, вдыхая в себя испарения химикатов, то есть являясь наркоманами поневоле) требуется реконструкция фабрики. Сегодня же здесь преобладает ручной труд. Дирекция фабрики представила проект сметной документации для расширения фабрики в областное объединение «Заря», но получила

отказ. Его мотивировали отсутствием средств.

Вообще-то и сам факт, что руководство фабрики находится не в Балакове, а в Саратове, очень влияет на состояние дела. Сегодня в сложившейся ситуации ее работники практически не знают, на кого опереться, у кого просить помощи, особенно если она требуется незамедлительно. Машины устаревшей модели, изношенные, старые. Если что-то поломалось, пиши пропало: запчастей на фабрике нет, за каждой гайкой приходится ходить с протянутой рукой к руководителям городских предприятий... Остро стоит на фабрике и вопрос с поставкой химикатов, растворителей.

В коллективе не раз уже обсуждали вопрос, касающийся ведомственной принадлежности фабрики, и пришли к выводу: и тем, кто трудится на фабрике, и тем, кто пользуется нашими услугами, будет значительно лучше, если фабрика станет подразделением какого-то крупного предприятия.

— Обузой для предприятия мы не будем, — говорит Л. И. Комарская. — При нормальном обеспечении всем необходимым мы можем приносить немалую прибыль. Даже сегодня, несмотря на существующие трудности, коллектив фабрики из месяца в месяц выполняет плановые задания.

— Но в редакционной почте есть жалобы горожан на качество исполнения заказов, сроки...

— Да, жалобы есть, но их значительно меньше по сравнению с прошлым годом. Например, в этом году их поступило только две. Нет, нас это не успокаивает, так как мы понимаем, что их могло быть и больше, просто люди устали возмущаться и жаловаться.

И тем не менее жалобы порождают порой сами заказчики. Предвижу недоброе мнение читателей: мы-то здесь при чем? Объясню: жалоб на сроки и качество исполнения заказов было бы еще меньше, если бы наши клиенты своевременно сдавали вещи, например, в химчистку, не дожидаясь наступления осени или зимы. Увы, сезонные проблемы постоянно лихорадят коллектив.

— Но возвратимся к вопросу о возможностях сделать фабрику одним из подразделений крупного предприятия.

— Думается, что он достоин внимания и рассмотрения его местными органами власти, тем более, что в городе несколько предприятий химической промышленности. Они снабжаются теми же химикатами, которые мы используем в своей работе. Думаю, что стоит подумать об обоюдной выгоде, которую сулит наше сотрудничество.

Поэтому на вопрос, можно ли сделать так, чтобы в коренном улучшении сервиса были заинтересованы все, я готова ответить: да, можно. Для этого нужно только понять главное, что любые трудности, связанные с заботой о людях, окупятся с лихвой.

Г. БЕЛЯЕВА.

Много забот у инженера службы движения троллейбусного управления О. Ю. Буркиной. Не так просто составить квалифицированное по всем параметрам расписание работы водителей в сменах и на маршрутах. При этом очень важно точно учитывать возможности водителей и трудность маршрута.

В троллейбусном управлении Ольга Юрьевна начала работать диспетчером. Одновременно училась заочно в жилищно-коммунальном техникуме, который успешно окончила. В коллективе отзываются о ней как о хорошем организаторе, знающем свое дело.

На снимке: инженер О. Ю. Буркина (слева) и водитель троллейбуса А. И. Кузнецова. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.



Из нашей почты

Украли
скамейки

Недавно из сквера жилгорода, что находится в окружении домов №№ 120—124а на улице Ленина, №№ 10—30 на улице Академика Жука, №№ 19—35 на улице Титова, похитили скамейки, все, кроме одной, «притаившейся» в тени деревьев. И виновны в этом хулиганствующие подростки. Они отняли радость у людей, которые любили посидеть на скамейках, подышать свежим воздухом, полюбоваться на березки, голубые ели, любовно выращенные озеленителями ЖКК Саратовгэстроя. И вот теперь такой возможности не стало.

Новых скамеек ждать придется, видимо, долго. Как сказали в жилищном № 1, нет средств на их приобретение. Обидно видеть, что пышно — зеленый сквер сегодня безлюден. Думается,

есть крайняя необходимость сделать что-то конкретное для того, чтобы появились вновь скамейки в сквере — или разыскать старые (хотя это сделать непросто, на скамейках, увы, нет инвентаризационной пометки), или сделать новые...

И самый главный вопрос: до каких пор хулиганы будут омрачать нашу жизнь?

М. ЗИНОВЬЕВА.

Давайте
отдадим
детям

Наш девятый микрорайон — новый. Никаких спортивных площадок, детских клубов, библиотек он не имеет. Не предвидится их строительство и в ближайшем будущем. А нашим детям, особенно подросткам и младшим школьникам, в свободное от занятий время и в каникулы совсем не-

чем заняться, некуда пойти. Нам необходима во дворе большая спортивная площадка, как в 7-м микрорайоне.

Наши дома уже построены. Нельзя ли отдать их первые этажи или вставки между ними под детские клубы, библиотеку, спортивные секции? Ведь у нас в этих домах проживает более 1200 детей, не считая тех, которые въедут в три новых дома. Присмотря за ними нет, дома они одни, родители на работе. Недалеко и до беды.

Мы очень просим помочь нам и нашим детям. Давайте на деле претворим в жизнь лозунг «Все лучшее — детям». Они будут благодарны за это.

Л. КУЗНЕЦОВА
и другие, всего 14 подписей.А в погребах
вода

Нас, жителей поселка завода им. Дзержинского, интересует: когда будут нормаль-

но работать насосы по откачке грунтовых вод, которые расположены в конце поселка на улице Циолковского. Всего шесть насосов, а работают один-два, два вообще бездействуют. Работают насосы не успевают откачивать воду, к тому же их отключают на ночь для экономии электроэнергии, а у нас затопляются погреба.

Время идет к зиме, начинается заготовка овощей, а где их хранить, если в погребах стоит вода? Необходимо, чтобы насосы по откачке грунтовых вод работали регулярно и все.

КАВАЛЕРОВ,
КАПУСТИН,
ШАТУНОВА
и другие.

В нашей общественной приемной

В сентябре прием посетителей будут вести:

- 1 — Е. Н. Аброшкин, зам. прокурора.
- 2, 23 — М. Г. Репина, юрист, ветеран труда.
- 4, 22 — В. Т. Кутырланова, главный инженер объединения бытового обслуживания населения.
- 5 — Т. Д. Юрина, ветеран педагогического труда.
- 6, 29 — Л. В. Мизунова, старший экономист горфинотдела.
- 7 — Л. С. Трефилова, начальник планового отдела управления «Водоканал».
- 8 — Л. А. Русакова, зам. главного врача по детству.
- 9, 20 — А. Г. Карасев, рабкор.
- 11, 28 — Т. Г. Колузганова, начальник орготдела горторга.
- 12 — Л. П. Пазина, рабкор.
- 13 — С. К. Тимохина, зав. торговым отделом горисполкома.
- 14 — Д. Б. Сорокин, секретарь комитета ВЛКСМ политехнического института.
- 15 — В. М. Куксов, главный врач СЭС.
- 16 — В. Б. Урушанов, рабкор.
- 18 — В. П. Полетаев, зав. отделом по учету и распределению жилья горисполкома.
- 19 — А. А. Киреев, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.
- 21 — В. В. Саймулло, зав. орготделом горкома ВЛКСМ.
- 25 — А. А. Кириллин, начальник ОБХСС.
- 26 — А. П. Страхов, зав. коммунальным отделом горисполкома.
- 27 — С. С. Менков, рабкор.
- 30 — Б. Т. Ткаченко, ветеран труда, журналист.

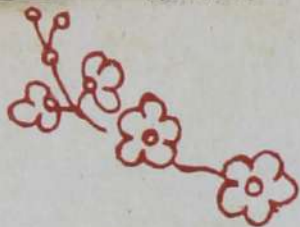
Прием ведется в редакции газеты ежедневно, кроме воскресенья. В будние дни — с 17 до 19, в субботу — с 9 до 11 часов. Телефон: 4-64-57.

Поздравляем

Дорогую маму и бабушку Глинкину Валентину Васильевну с 55-летием.

Желаем крепкого здоровья, быть всегда молодой и огромного семейного счастья.

Дети, внуки.



БЮРО ДОБРЫХ УСЛУГ

при производственном объединении бытового обслуживания населения предлагает следующие виды услуг:

- обивка дверей,
 - ремонт мебели,
 - сборка мебели,
 - раскрой ткани (ул. Минская, 23; 30 лет Победы, 5б; ул. Ленина, 124),
 - доставка органических удобрений на дачные участки,
 - настройка музыкальных инструментов,
 - курсы аэробики,
 - курсы английского языка,
 - курсы немецкого языка,
 - перевод текстов с английского и немецкого языков,
 - переплет книг, журналов,
 - организация и проведение свадебных торжеств, юбилеев, дискотек,
 - услуги баяниста, ведущего,
 - заточка ножниц, ножей,
 - ремонт сумок,
 - ремонт сидений мотоциклов.
- Справки по телефонам: 4-47-15, 2-03-32.
Наш адрес: ул. Ленина, 124 (гостиница «Чайка», 1 этаж), ул. Минская, 23.

УТЕРЯНА сумочка с документами на имя Троицкого В. Н. Прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Степная, д.9, кв. 47.

УТЕРЯН диплом на имя Мкртчян Фирдуси Гарегиновича. Прошу вернуть за вознаграждение по адресу: проспект Героев, 1, комн. 213.

В целях безопасного пользования газом, газовыми приборами и предупреждения взрывов,

К сведению газопотребителей

пожаров и несчастных случаев трест «Балаково-межрайгаз» напоминает руководителям предприятий, ЖКУ, ЖКК, ЖКО, домоуправам и начальникам жилищных участков, что подача газа к отопительным приборам (печам, котлам, АГВ и др.) в отопительном сезоне 1989—1990 гг. будет производиться строго толь-

ЮНАРМЕЙЦЫ!

Советский народ готовится достойно встретить 45-ю годовщину Победы над немецко-фашистскими захватчиками в годы Великой Отечественной войны.

Первого сентября начинается новый учебный год. Именно в этот день 50 лет назад началась вторая мировая война, которая принесла народу горе и страдания, унесла десятки миллионов человеческих жизней. Только благодаря мужеству и героизму советских людей, других народов нашей планеты был завоеван мир на Земле. Этот мир надо беречь и сохранять всем, в том числе и вам, молодым.

Поздравляю всех юнармейцев с началом нового учебного года и

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 1 сентября 1989 г. во всех юнармейских подразделениях уроки мужества, мира и труда под девизом: «Это не должно повториться», на которые пригласить ветеранов

войны и труды, бывших воинов - интернационалистов.

2. До 25 сентября 1989 г. завершить формирование звеньев, отделений, отрядов, взводов, батальонов юнармейцев. На собраниях избрать командиров звеньев, отделений, отрядов, взводов, батальонов, замполитов, редакторов «боевых листов», членов штабов батальонов, поисковые группы и их комиссаров, распределить юнармейские обязанности.

3. До 22 сентября составить календарные планы и расписания занятий с юнармейцами, командирами звеньев и отделений, отрядов и взводов в установленном приказом директора единые «Дни юнармейца». С 1 октября 1989 г. приступить к регулярным занятиям.

4. С 25 по 30 сентября провести инструкторско-методические занятия с командирами звеньев, отделений, отрядов и взводов, внештатными руководителями кружков, секций и военру-

Справки. Реклама. Объявления.

ЕСТЬ ШАНС СТАТЬ ИЗЯЩНЕЙ

При туркомплексе «Балаково» объявляется набор в самокупаемые группы ритмической гимнастики.

Начало занятий с 1 сентября 1989 г. Обращаться в регистратуру, тел. 3-13-13.

Трест «Балаково-межрайгаз».

ЕСТЬ ШАНС СТАТЬ ИЗЯЩНЕЙ

При туркомплексе «Балаково» объявляется набор в самокупаемые группы ритмической гимнастики.

Начало занятий с 1 сентября 1989 г. Обращаться в регистратуру, тел. 3-13-13.

Балаковский Горторг приглашает на работу главного инженера (оклад — 260 рублей в месяц) инженера-электрика на конкурсной основе.

«Хлебокомбинат» приглашает на работу женщин укладчицами готовой продукции. Телефон для справок 2-24-41.

ва (ул. Гвардейская, 59). Трест «Балаково-межрайгаз» предупреждает, что включение в работу отопительных печей и других отопительных установок не будет производиться без предоставления актов от ВДПО об исправности дымовых каналов.

Отопительный сезон начинается с 15 октября 1989 года, поэтому просим представить акты об исправности дымовых каналов к 1 октября 1989 года.

Трест «Балаково-межрайгаз».

ЕСТЬ ШАНС СТАТЬ ИЗЯЩНЕЙ

При туркомплексе «Балаково» объявляется набор в самокупаемые группы ритмической гимнастики.

Начало занятий с 1 сентября 1989 г. Обращаться в регистратуру, тел. 3-13-13.

Балаковский Горторг приглашает на работу главного инженера (оклад — 260 рублей в месяц) инженера-электрика на конкурсной основе.

«Хлебокомбинат» приглашает на работу женщин укладчицами готовой продукции. Телефон для справок 2-24-41.

ками.

5. Поисковым группам до 1 октября спланировать работу на XIII этап Всесоюзного похода согласно заданиям городского штаба.

6. До 29 октября во всех подразделениях юнармейцев провести встречи с ветеранами Ленинского комсомола, посвященные дню рождения комсомола, поздравить ветеранов.

7. До 20 октября обновили материал в музеях, комнатах и уголках революционной, боевой и трудовой славы, а там, где их нет — создать.

8. До 25 декабря во взводах орлят провести конкурсы: «Дружные и смелые» (соревнования по подтягиванию на перекладине, сгибание и разгибание рук в упоре, перетягивание каната), а в отрядах «Зарница» провести соревнования под девизом «Снайпер» (стрельба, участие в оборудовании и строительстве тиров, изготовление макетов).

9. С целью улучшения подготовки допризывной и призывной молодежи к службе в Вооруженных Силах СССР в каждой школе, профтехучилище и других средних учебных заведениях до 20 сентября создать клубы

«Будущий воин», кружки или секции по военно-прикладному многоборью и организовать в них занятия и тренировки.

10. Продолжать и развивать связи с воинскими подразделениями Краснойзнаменного Памирского пограничного отряда КГБ и бывшими воспитанниками, проходящими службу в Вооруженных Силах СССР.

11. До 25 октября во всех подразделениях юнармейцев по зонам действий вести операцию «Зеленый наряд Отчизны», в ходе которой окопать и полить деревья и кустарники, срезать и сжечь сорные травы, собрать и сдать макулатуру и металлолом, а заработанные деньги перечислить в Советский фонд мира.

12. Приказ объявить всем юнармейцам на построениях. О выполнении пунктов приказа докладывать письменно в городской штаб Всесоюзного похода по адресу: ул. Ленина, 126.

Б. ЕРОШКИН, командующий городскими военно-спортивными играми учащихся и молодежи, гв. майор в отставке, Герой Советского Союза.

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ПМК-19 ТРЕСТА «БАЛАКОВОВОДСТРОЙ»

- каменщиков,
 - машинистов К-71,
 - машинистов Т-150,
 - экскаваторщиков Э-652,
 - машинистов экскаватора 26-21,
 - газоэлектросварщиков,
 - крановщиков на ЗИЛ,
 - крановщиков на МАЗ.
- Работа по вахтовому методу.

В ТРЕСТ «БАЛАКОВОМЕЖРАЙГАЗ»

- газоэлектросварщика,
- электромонтера,
- автокрановщика.

НА САРАТОВСКУЮ ГЭС:

- мастера по ремонту электрооборудования,
- мастера по ремонту турбин,
- электрослесарей,
- электромонтеров,
- слесаря по ремонту турбин,
- цементатера,
- стрелков военизированной охраны.

В БАЛАКОВСКОМ ФИЛИАЛЕ

Саратовского областного музея краеведения готовится выставка

«ЗЕРКАЛО ВРЕМЕНИ»,

посвященная 150-летию фотографии. Приглашаем принять участие профессиональных фотографов и любителей. Тема работ: «Город и люди».

Принимаются также фотоальбомы и отдельные фотографии, изготовленные первыми балаковскими фотоаппаратами. Сохранность гарантируется. Срок подачи материалов — до 10 сентября. Адрес музея: ул. Коммунистическая, 100.

Редактор

Е. Е. ШУТОВ

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Заказ 3270

Тираж 41380

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.