

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 134 (10922)

Понедельник, 21 августа 1989 года

Цена 3 коп.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА Почему прилавок скуден

Середина августа — пора изобилия овощей. Поэтому и понятно недоумение, а подчас и негодование горожан при виде мелкой, грязной, далеко не сортовой продукции, которая сегодня, увы, нередко поступает на прилавки овощных магазинов. А бывает и так, что некоторые овощи совсем отсутствуют... Почему? Чтобы получить ответ на этот вопрос, мы приехали в совхоз им. XXV съезда КПСС, встретились с его специалистами. И вот такой состоялся разговор.

В. В. ФЕВРАЛЕВ, зам. директора совхоза по реализации овощной продукции:

— Овощей в магазинах города действительно не хватает, хотя в этом году мы отправили туда овощной продукции значительно больше, чем к этому времени в прошлом году: 1583 тонны, плюс 625 тонн огурцов, помидоров, выращенных в теплицах. Назову и такие цифры: в прошлом году к этому времени в магазины было доставлено 299 тонн капусты, а в этом — 620, репчатого лука — 25 тонн больше, редиса — на 48, перца — на 38 тонн больше, и он отличного качества, горожане не будут испытывать в нем недостатка. А вот помидоров в этом году пока собрано в два раза меньше, чем в прошлом, огурцов — на 150 тонн.

Каковы причины? Во-первых, подводит погода — дожди, похолодание, да и реализация овощей, на мой взгляд, стала выше, так как на многих садовых участках горожан урожай помидоров, огурцов. И все — таки главная причина отсутствия овощей в магазинах — нехватка рабочих рук для сбора урожая. Овощи на корню гниют. Достаточно сказать, что только в июле мы отправили на корм скоту 100 тонн огурцов, 70 тонн кабачков, 32 тонны капусты...

Л. И. ЛЕВЩАНОВ, генеральный директор агрофирмы «Балаковская»:

— Совхозу не хотят помогать предприятия города. Когда создавали агрофирму, мы надеялись, что помощь нам возрастет, а получилось наоборот. Сегодня мы действительно помощь и понимание ощущаем лишь со стороны горисполкома, а вот со стороны руководителей предприятий, организаций далеко не всегда.

Е. И. КАТРИЧ, главный агроном совхоза:

— За примером далеко ходить не надо — управление «Саратовгэсстрой». За ним закреплены 64 гектара земельных участков, чтобы обработать их, собрать урожай, необходимо ежедневно выделять 150 человек, а приезжают только 10... Руководители управления отказались заключать с совхозом договор, глядя на них, отказались это сделать и все субподрядные строительные организации — Гидромонтаж, Гидроэлектромонтаж и т.д. А это неправильно — надо помочь агрофирме стать на ноги, а уж потом сполна с нас и спрашивать...

Итак, главный упрек выдвигается в адрес строительных организаций. А что же другие предприятия?

Е. И. КАТРИЧ: — ПО «Балаковрезинотехника», «Волгодизельмаш» и «Химволокно» ежедневно

направляют своих людей, но мало. Например, ПО «Химволокно» в среднем выделяет до 50 человек, а необходимо больше, ведь за объединением закреплен участок в 102 гектара... К тому же и должной выработки нет, хотя работают люди до 16 часов.

Л. И. ЛЕВЩАНОВ:

— Упрекнуть совхоз тоже есть в чем: не всегда умело работаем с людьми, например, со школьниками, мала механизация. И все — таки даже с ручным трудом, малой механизацией мы смогли бы выйти из трудного положения, в достатке обеспечить город овощами, да вот погода подвела.

Е. П. КУЗНЕЦОВА, диспетчер горплодоовощторга:

— Сегодня овощной продукции явно не хватает. Можно упрекать и наших продавцов, например, в недостатке культуры торговли, в неумении показать товар лицом. Но вот вопрос: как его подашь, если нет овощей? Я целыми днями нахожусь на плантациях, стараюсь сразу же отправить в магазины овощи, но... то погода подводит, то рабочих рук не хватает.

Е. И. КАТРИЧ:

— Медки отлично работают, представители ПО «Минудобрения» — тоже. А вот помощь со стороны Госбанка, Стройбанка, Сбербанка, речного порта, ДСУ-4, предприятия «Клен» совсем незначительная. В прошлом году помощь горожан была ощутимее, а в выходные дни было многолюдно на полях. А сегодня в воскресенье — тихо, в субботу — тоже значительно меньше людей работает. А будут люди, будут и овощи, будет и качество.

Нас могут спросить: какую мы сами провели работу? 130 гектаров лука полностью отдали на семейный и арендный подряды, 170 гектаров картофеля — на арендный подряд.

Какой вывод напрашивается после состоявшегося разговора! Совхоз нуждается в помощи горожан. Это очевидно. И непонятна «принципиальность» отдельных руководителей предприятий, и сожалению, она дорого обходится.

В заключение еще немного статистики: 17 августа к 9 часам на помощь совхозу прибыло всего 133 человека: из ПО «Химволокно» — 28 человек, с завода самоходных землеройных машин — 1, АЭС — 7, из ПО «Балаковрезинотехника» — 3, АТП-5 — 42, книготорга — 15, аэропорта — 7. Из строительных организаций — никого. Видимо, там ждут хорошей погоды...
Г. БУРТОВАЯ.



Жилье - 2000

Растут этажи

Маляры и штукатуры, плотники и стекольщики трудятся сейчас над завершением строительства дома № 2 по улице Трнавской. Коллектив Жилстроя прилагает немало усилий, чтобы новоселы получили ключи от новых квартир как можно быстрее.

Здесь же возводится еще один дом — № 1, где в настоящее время работает бригада каменщиков В. Г. Ананьева. Пример в труде подает профгруппорг бригады Л. И. Подольникова.

На снимках: каменщица Л. И. Подольникова; растут этажи; в доме № 2 идут отделочные работы.

Фото М. БАБЕНКО.



ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПЛАНТАЦИИ

из почты дня

Слово сдержал

Агрофирма «Балаковская» приглашает пенсионеров, домохозяек, учащихся, отпускников ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В УБОРКЕ ОВОЩЕЙ В ПРИГОРОДНОМ СОВХОЗЕ ИМ. XXV СЪЕЗДА КПСС.

Перевозка людей на работу и с работы будет осуществляться бесплатно автобусами, ежедневно.

Отправление автобусов от управления «Саратовгэсстрой», ДК химиков, кинотеатра «Россия», гостиницы «Балаково», с набережной Леонова (напротив 5 микрорайона) с 7.30 до 8 часов утра.

Норма сбора помидоров — 15 ведер,
перца — 6 ведер,
баклажанов — 7 ведер,
лука — 8 ведер.

Предусматривается безденежная оплата сборщикам.

По сбору помидоров: 16-е ведро — сборщику,
перца: 7-е ведро — сборщику,
баклажанов: 8-е ведро — сборщику,
лука: 9-е ведро — сборщику.

В марте у меня вышел из строя холодильник, имеющий заводскую гарантию. Три месяца ходил, звонил в мастерскую по ремонту: ответ один — нет агрегатов.

Тогда мне посоветовали обратиться непосредственно к В. И. Парини, начальнику цеха по ремонту сложной бытовой техники. Тот меня выслушал и заверил, что поможет в ремонте. Вскоре он мне сообщил, что агрегат есть и холодильник отремонтируют. Большое спасибо за заботу.

В. БЕЗРУКОВ.

Заочный семинар партгрупоргов и секретарей парторганизаций

Знать мнение каждого

стремятся в коллективе УРСа АЭС

АНАЛИЗИРУЯ состояние организаторской и массово-политической работы в своем коллективе, мы пришли к выводу, что о человеческом факторе только идет речь, что мы недостаточно знаем, что волнует наших людей, какими интересами они живут.

В начале нынешнего года в парторганизации приступила к работе информационно-пропагандистская группа, в которую вошли ведущие специалисты и руководители отделов управления. По опыту подобных групп других партийных организаций мы знали, что, как правило, предусматривается проведение вечеров вопросов и ответов в коллективе. И тут же возник особый вопрос: всегда ли задают люди вопросы, особенно острые, которые их волнуют? Пришли к выводу, что не всегда человек вот так встанет и скажет о наблевшем в присутствии товарищей.

Тогда — то и родилась у нас идея провести анкетирование в трудовом коллективе. Для этого в каждом магазине в удобных местах повесили ящики для сбора заполненных анкет, розданных заранее. Затем проводился анализ этих ответов — предложения и замечания, высказанные работниками, систематизировались и по ним принимались действенные меры как экономического, так и социального характера. Естественно, что проявился вопрос, с чем идти к людям нашей информационно-пропагандистской группе.

Другими словами, активисты идеологической работы в определенной мере были готовы отвечать на любые вопросы, возникавшие в ходе вечера — встречи.

Анкетирование помогло коллективу коммунистов взглянуть на проводимую работу и шире, и глубже. Имеется в виду тот факт, что в разноголосице мнений и суждений мы увидели, каков моральный климат в том или ином магазине, явственно ощутили психологический настрой наших людей. У парткома и администрации управления существовало мнение, что самая, как говорится, «горячая» точка в УРСе — объединенная дирекция № 3. Уж очень там бурно, я бы сказала эмоционально, решаются назревшие проблемы. Зачастую приходилось подключаться и парткому, и профкому, и администрации. И каково же было наше удивление, когда анкетирование показало почти полное единодушие в отношении мер, направленных на решение затронутых в анкете вопросов, в ответах просматривалась четкая позиция в отношении той или иной проблемы.

Полярно противоположными оказались результаты анкетирования в коллективе, скажем, объединенной дирекции № 2. Здесь не было ярко выраженных эксцессов, жизнь в коллективе протекала тихо — мирно. Оказалось, что за внеш-

ним спокойствием скрывается неустойчивый психологический настрой людей; моральный климат коллектива оставляет желать много лучшего.

Нас спрашивают, что собой представляет распространяемая анкета, в которой семнадцать вопросов. Много или мало вопросов? Мы считаем, что достаточно для того, чтобы картина была полной, чтобы можно было иметь ясное представление о том, что мы называем человеческим фактором. Например, нам важно знать мнение о том, какую помощь оказывает совет трудового коллектива в решении экономических и социальных вопросов; что думают избравшие СТК о деятельности его членов. Характерно, что обстоятельные ответы были даны на первый вопрос, чего не скажешь об ответах по поводу работы каждого члена совета трудового коллектива. Мы из этого сделали соответствующие выводы и стараемся принять конкретные меры с тем, чтобы в СТК работали не единицы, а все, кому оказано высокое доверие.

Партийная организация получила немало интересных сведений о том, как идет перестройка в коллективе того или иного магазина; устраивают ли работников условия труда, режим работы, заработная плата; что необходимо сделать, чтобы коллектив работал как

хозрасчетное предприятие. В ряде ответов дается также оценка организации социалистического соревнования, деятельности руководителя и т. п.

Партийный комитет интересуется, оказывают ли влияние на жизнь трудового коллектива партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Вот, например, данные анкет, полученные в объединенной дирекции № 5. 42 респондента в отношении парторганизации ответили утвердительно, 44 — отрицательно; в отношении профсоюзной организации ответы получены соответственно 69 и 16, комсомольской организации наоборот — 16 и 69. Надо ли говорить, что эти цифры заставляют задуматься и руководство партийной, и профсоюзной, и комсомольской организаций.

Необходимо подчеркнуть, что анкетирование дает пищу для размышлений и соответствующим службам управления, они также используют его результаты в своей повседневной работе.

Начатую работу мы намерены совершенствовать, расширять и углублять. Это нам поможет в усилении организаторской и массово-политической работы в трудовом коллективе, в создании здорового микроклимата среди работников магазинов, дирекций.

Н. ТРУЩЕВА,
секретарь парторганизации УРСа Балаковской АЭС.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ



Как сложится дальнейшая судьба выпускника СПТУ-6 Николая Крутова, во многом зависит от него самого. Специальность моториста-рулевого, которую он получил, окончив училище, дает ему право работать на судах самого различного типа.

В свой первый рейс он уже отправился. Николай участвует в перегоне изготовленного на судоремонтном заводе «Буксир-33» в речной порт Куйбышева. Черты характера речника проявляются уже сейчас: трудолюбие, доброта, ответственность. Так что в добрый путь!

На снимке: Н. Крутов.

Фото М. БАБЕНКО.

♦ Приметы перестройки

МЫ ЗА АРЕНДУ

— заявляют каменщики бригады Виктора Решетова из Жилстроя

Когда мы в очередной раз встретились с бригадиром в самом начале смены в бригадном вагончике, там не умолкал телефон. На каждый звонок бригадир отвечал кратко и деловито. Хотя позади была напряженная трудовая вахта по арендному подряду, результатом которого явилось досрочное завершение кирпичной кладки дома, каменщики и не помышляли о передышке. Это можно было понять из телефонного разговора В. В. Решетова с исполняющим обязанности начальника комплекса общестроительных работ.

Бригадир горячо доказывал:

— «Болтанка» нам не нужна, а она, между прочим, уже предвидится — люди остатки кирпичей подбирают. Завтра с пятью-шестью каменщиками перебираюсь на молодежный центр. Почему спешу? Там закладных деталей море, по каждому квадратному метру надо разобраться, чтобы потом не чесать затылки в долгих раздумьях, что к чему. Завтра-послезавтра намерены начать там работать. А сейчас очень нужна

кразовская автоплощадка для перетранспортировки оставшихся строительных материалов на соседнюю девятиэтажку. Нам предстоит ее возводить после молодежного центра, так что кое-какой запас сборного железобетона уже будет...

Положив телефонную трубку, бригадир продолжил рассказ об арендном подряде: — По предварительным расчетам, сработали мы прибыльно. Да с каким ускорением! По нормам подобный дом бригада из 50—56 каменщиков «поднимает» двумя подъемными кранами почти полтора года. Мы же сокращенным половинному составом одним краном намеревались сделать кирпичную кладку за 9 месяцев. А уложились в шесть с половиной месяцев. Таким путем и следует решать жилищную проблему.

Обычная, набившая оскомину картина: строительные бригады, уходя с объекта, оставляют после себя кучи отходов, в которые свалены и мусор, и добротные материалы. Кто на этот мусор обращает внимание? Да никто. Одним росчерком пера

все это списывается, а исполнители не несут никакой ответственности — ни материальной, ни моральной за эти убытки. Строительная площадка, пока на ней хозяйничала арендная бригада В. В. Решетова, содержалась в образцовом порядке. Рачительность бригады поражала всех, кто навещался на ее рабочее место, хотя что тут такого? Любой хозяин не поленится лишней раз нагнуться за обретенным добротным гвоздем. Вот и каменщики, перейдя на арендный подряд, почувствовали себя хозяевами, стали в расходовании материалов такими экономными, каких на стройке найдется немного. И, наблюдая, как после завершения кирпичной кладки каменщики подбирали и аккуратно складывали в штабеля половинки кирпичей, вкладыши, другие материалы, многие думали, что ждут высокого начальства. Когда через три-четыре месяца бригаде предстоит освоить строительную площадку по соседству (она начнет возводить точно такое же девятиэтажное общежитие), опыт пригодится, и все отходы пойдут в дело.

А сегодня каменщики приступили к строительству уникального в нашем городе здания, предназначенного для работы с молодежью. Оно расположено в 5а микрорайоне.

Н. ПЕСТОВ,
наш внешт. корр.

♦ Читатель — газета

О чем шел разговор? О многом, но главным образом о проблемах городского здравоохранения.

Многие присутствующие на встрече говорили о том, что они с интересом читают газету, практически каждый член коллектива является ее подписчиком, радуется, что газета обеспокоена состоянием дел в медицине, что проблемы городского здравоохранения находят отражение в печати. И тем не менее, считают они, нужно чаще публиковать корреспонденции, где речь идет о конкретной помощи, оказываемой медикам горисполкомом, промышленными предприятиями, так как забота о здоровье людей — дело общее.

Т. М. Дружаева, участковый врач-терапевт:

— 1989 год объявлен годом милосердия. И хорошо, что в газете появляются публикации под этой рубрикой. Считаю, что вопросы, касающиеся обслуживания одиноких, престарелых, больных людей, нужно освещать более широко и всесторонне, рассказывать о положительном опыте. Мне кажется, что недостаточно мало говорится о работе патронажных

КРИТИКЕ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Мы уже сообщали о проходящих встречах журналистов с читателями газеты в трудовых коллективах, цель которых — узнать их мнение о газете, услышать замечания, предложения, определить новые темы, направления, подсказанные нашим главным корреспондентом.

И вот новая встреча — с коллективом поликлиники № 6.

сестер. **Н. А. Каштанова, медработник флюоротеки:**

— Медиков подчас упрекают в черствости, невнимании к больному человеку. Такие случаи бывают. Но нельзя забывать и о том, что и наши пациенты не всегда бывают доброжелательны и корректны по отношению к врачу, медсестре. Словом, надо учиться культуре поведения, общения, терпимости по отношению друг к другу. И газета должна взять на себя миссию пропагандиста, своего рода наставника в этих вопросах.

К. Г. Самсонова, лифтер:

— Читателей необходимо более широко информировать о деятельности народного контроля, показывать, какую роль он играет на производстве. Чаще рассказывать об инициативах рабочего

контроля в социальной сфере, о работе кооператоров, арендаторов с названием имен руководителей, виновных в появлении тех или иных негативных явлений, и тех руководителей, кто может служить примером.

Участники встречи высказали ряд предложений, замечаний, касающихся действенности критических публикаций. Она должна быть выше.

Участники беседы высказали также пожелание чаще публиковать на страницах газеты статьи, корреспонденции, очерки, зарисовки на темы воспитания молодежи, рассказывать о роли отца в семье, о том, кто из наших земляков сегодня может служить примером для подростков.

Мы искренне благодарим наших читателей за пожелания, предложения. Спасибо! **Г. БУРТОВАЯ.**

♦ В творческих коллективах

Бюро быстрого реагирования

Начальник бюро экспериментальных и исследовательских работ при отделе главного технолога завода имени Дзержинского Виктор Гаврилович Кочерженко несколько раздраженно поднимал и опускал брови. Действительно, проще сделать что-то, чем попытаться объяснить, как это получилось.

— Да кто знает? Это как у сороконожки спросить, как она ползает. Говорите, в 8 лет 19 рацпредложений у меня? Может быть. Я, если честно, не считал. И как они появились, тоже не могу сказать. Ясно, что не сами собой, но как-то так, в процессе работы. У меня работа многое за меня решает. И потом насчет предложений — это же не только я, большинство из них делалось нашей творческой бригадой.

Бригада, о которой говорит В. Г. Кочерженко, состоит из четырех человек. Кроме самого Виктора Гавриловича в нее входят заместитель начальника отдела главного технолога А. М. Сагай и работники бюро экспериментальных и исследовательских работ В. Т. Саблин, В. А. Селиванчик. В одну «упряжку» свела этих людей некая-то отвлеченная идея, а сама жизнь.

Что такое бюро, три представителя которого входят в эту бригаду? Существуют еще в жизни предприятия проблемы, возникающие внезапно. То ли оттого, что в процессе непрерывного производства, бывает, меняются сырье и материалы. То ли оттого, что оборудование изнашивается. То ли оттого, что требования к выпускаемой продукции по-

вышается. В таких случаях в работу включается все бюро. Задача: найти причину и предложить решение. Это может быть и конструкторская разработка, и технологическая. Причем бывает, что пути решения этих проблем приходится не выбирать, а заново прокладывать.

Естественно, без обширных связей с научно-исследовательскими институтами тут не обойтись. Их помощь и нужна, и ощутима. В настоящее время харьковские ученые работают по договору с заводом над разработкой и внедрением экологически чистого вакуум-плазменного метода в производстве баббитовых вкладышей. Научно-исследовательские институты Ленинграда, Москвы, Киева и других городов поддерживают связь с балаковским машиностроительным заводом через бюро экспериментальных и исследовательских работ.

Но бывают случаи, когда аналогов нет, или просто нет времени ждать. В таких ситуациях, оказывается, возможно рождение очень интересных решений или разработок. Мозговой штурм, стимулируемый одним словом: надо. Тут одна голова хорошо, а четыре — лучше.

Так было с метчиками на коленвалах. По разработанному в бюро образцу изготовили метчик абсолютной новой конструкции. Результат? Раньше на неделю нужно было 30 метчиков, сейчас этого количества хватает надолго. И, конечно, приятно авторам разработки слышать, как начальник це-

ха, требовавший год назад, чтобы запас метчиков пополнялся и пополнялся, в этом году заявил: «Куда мне их столько? 30 штук есть, так я еще на них год проработаю!»

— Нет такой проблемы, — убежденно говорит В. А. Селиванчик, — которую нельзя было бы решить. Есть трудные, но тут нас четверо. Один вариант, второй, третий. Каждую идею прорисовываем на ватмане, и все вместе смотрим, что получилось. Если ошибка, то все сначала, пока решение не найдем.

То, что бюро существует при отделе главного технолога, говорит об основной направленности его деятельности: технологические процессы и все, что с этим связано. Поэтому не кажется странным набор проблем, которыми занимаются в бюро: приспособления, станки, рецепты эмульсий, методы упрочнения инструмента, изменение технологии обработки металла.

Потихоньку за разговорами о проблемах и методах их решения В. Г. Кочерженко перестал «недовольно хмуриться». Он неожиданно встал, улыбнулся и предложил пойти посмотреть «как все это в натуре». Имелась в виду его лаборатория, где, так сказать, материализуются идеи творческой бригады. Установка напыления, вакуум-плазменная установка, ультразвуковая камера как символ настоящего и будущего. Хочется верить, что скорого будущего. Лично В. Г. Кочерженко в этом не сомневается.

А. НАУМОВ.

КАКОЙ бы сложной ни была работа, никогда не теряется Сергей Иванович Толок — электросварщик комбината специальных строительных конструкций. Его помощники — высокое мастерство, опыт, способность новаторски подходить к порученному делу. Ручная сварка, полуавтоматическая — все спорится в руках мастера. А если обнаружит какое-то несовершенство в производственном процессе, то обязательно докопается до причины и устранит ее.

На снимке: С. И. Толок. Фото С. КАРЕДИНА.



♦ Штрихи к портрету

Сами с усами

Когда Балаковское и Приволжское монтажные управления Куйбышевского треста «Волгоэнерго-монтаж» получили срочное задание на изготовление трубопроводов для Алжира, в коллективах тотчас же прошли оперативные совещания. Надо было определиться, кому поручить ответственный заказ, чтобы он был реализован в предельно сжатый срок и с высоким качеством. Высококвалифицированных работников в Волгоэнерго-монтаже предостаточно, так что особых сложностей этот вопрос не представлял. Но требовалось действовать таким образом, чтобы выполнение заказа не снизило темпы монтажа на очередных энергоблоках Балаковской атомной электростанции.

Группе цеха механизации в составе токаря В. А. Ащеулова, монтажников П. М. Горбунова, В. В. Ивлева, Ю. П. Шашина, подключенной к выполнению заказа для алжирцев, достались трудоемкие узлы-отводы. Их требовалось обработать не одну сотню. Работа, вообще-то, не новая для управления, и члены этой группы имели определенные навыки. Но они же хорошо понимали ситуацию: если обычно применяемые способы обработки трубопроводов признавались, с ними мирились монтажники на сборке и прокладке трубопроводов, то в этот раз они явно неприемлемы. К тому же озадачили исполнителей заказа не очень качественные заготовки этих коленчатых отводов. Словом, предстояло, как говорится, поработать головой. Группа особую надежду возлагала на токаря В. А. Ащеулова.

Этот вдумчивый, способный станочник не однажды

имел успех в творческом дерзании. Если Вячеслав Александрович возьмется за какую-либо разработку, не отступится до последнего. И когда цех механизации получил экспортный заказ, токарь В. А. Ащеулов, поразмыслив, заключил:

— Нужно приспособление.

— А где его возьмешь? — заметили монтажники. — Не закажешь же в проектном институте.

— Зачем к проектировщикам обращаться, если сами с усами? — отшутился Вячеслав Александрович.

Товарищи, зная, сметливость токаря, и не удивились, когда Вячеслав Александрович собственными руками смастерил, казалось бы, бесхитрое приспособление для обработки отводов. — В самом деле приспособление на первый взгляд простое, однако мы его оценили лучшим по результатам первого полугодия, — пояснила инженер производственно-технического отдела Балаковского монтажного управления «Волгоэнерго-монтаж» Г. В. Сыроватская. — Ценность его заключается в полуторакратном ускорении обработки отводов и, пожалуй, в несравнимом улучшении качества: как раз тех самых показателей, которые необходимы были прежде всего для выполнения заказа. А поскольку этот заказ выполняло и Приволжское монтажное управление, то наши соседи проявили деловую расторопность, позаместовав разработку Ащеулова. Чертеж на приспособление отправлен в наш трест, и оно наверняка найдет практическое применение в других монтажных управлениях. Ведь

счет обработки отводов трубопроводов в монтажном производстве идет на тысячи.

Почти в то же время, когда изготовляли трубопровод для Алжира, ответственную за рационализаторскую работу Галина Васильевна Сыроватская принимала другие разработки. За первое полугодие здесь подано 20 рацпредложений, из которых 15 сразу же внедрены.

Надо сказать об одной важной детали: в управлении не тянут с рассмотрением предложений, а тем паче с их внедрением, если они признаются полезными и рекомендуются для практического использования.

Возьмем последнее рацпредложение молодых специалистов С. А. Голованова и Г. Н. Иванова. На всех предыдущих реакторных отделениях кольца трубопроводов сплинерной системы под куполом гермооболочки монтировали с помощью обыкновенных ручных талей. Эти приспособления хотя и облегчали подъемы конструкций, но не настолько, чтобы трудозатраты монтажа были сносными для новых условий хозяйствования. Старший прораб Сергей Голованов и мастер Геннадий Иванов разработали собственную схему монтажа, заменив ручные тали электролебедками. Производительность выросла в полтора раза, значительно уменьшились трудозатраты. Это рационализаторское предложение, как и многие другие, направлено в Куйбышевский отраслевой институт «Энергомонтажпроект».

Н. ПЕСТОВ.

♦ Изобретения

Целебная пленка

Что является двигателем научно-технического прогресса? Мысль — скажет иной читатель. И будет не прав, а точнее — наивен. Во всяком случае в глазах коммерчески искушенного практика. Реклама «дает зеленый» прогрессу — возразит последний. Без нее даже самая ценная мысль может безнадёжно застрять в тупиках суетной повседневности, так и не добравшись до места назначения, а точнее — применения. И спорить с ним будет трудно, хотя аргументы чистой логики, вроде, в пользу первого читателя.

Однако отрешимся от абстрактных умозаключений и возьмем конкретный пример из действительности. В № 5 журнала «Изобретатель и рационализатор» в публикации под заголовком «Пленка от сосисок целебна» расказывается о новой методике, которую применяют красноярские хирурги по сокращению сроков заживления ран. Суть ее в том, что наряду с применением лекарственных препаратов надо стимулировать защитные способности самого организма, создавать условия для жизнедеятельности клеток и тканей. В принципе, пишет автор, такие способы есть, но они далеко не всем доступны из-за дороговизны и дефицита препаратов и установок. Красноярские хирурги придумали использовать для этого полупропускающие мембраны. Для дре-

нажа, вводимого в пораженный орган, они применили пленку, которой покрывают сосиски. А берут врачи её на местном мясокомбинате, пользуясь хорошими отношениями с руководством предприятия.

Возникает вопрос: а почему нельзя организовать выпуск этой пленки специально для нужд медицины? Тем более, что Минздрав признал целесообразным ее применение. Оказывается, Комитет до новой медицинской технике ответил красноярцам, что промышленность выпускать ее не будет по причине... дешевизны: квадратный метр пленки стоит 1,5 копейки.

Проблемы медиков из Красноярска, и не только их, могли бы просто разрешиться, если бы они знали об изобретении балаковского новатора. Авторское свидетельство № 1418945, принадлежащее Нинели Ивановне Добининой, начальнику целлофанового производства объединения «Химволокно», дает такую возможность. Как сказано в этом документе, изобретение относится к медицине, касается покрытий при лечении инфицированных ожоговых и скальпированных ран. Цель — сокращение сроков лечения и уменьшение осложнений.

Пленка прошла испытания в ожоговом центре в Киеве, дала положительный результат. Так в клинику поступил

больной, у которого ожоженность кожи составляла 65 процентов поверхности. На ожоги была нанесена изобретенная в Балакове пленка, что, по заключению специалистов, содействовало благополучному исходу болезни.

Целлофановое производство уже много лет выпускает мембраны для аппарата «Искусственная почка». В. И. Добина, изучив ее свойства, разработала свою технологию и состав пленки. Внешне — это обыкновенный кусок целлофана. Но особенность его в том, что он не пропускает микроорганизмы и не задерживает воздух.

— Пока что своим изобретением пользуюсь я одна, — говорит Нинель Ивановна. — Любую ранку, царапину заклею — и все в порядке. Конечно, лучше без катастроф. Но зачем, скажем, красноярским хирургам прошивать пленку на мясокомбинате, если в Балакове ее можно выпускать тоннами — был бы заказ.

Балаковская пленка дороже сосисочной: квадратный метр ее стоит 22,4 копейки. В общем — мелочь, а мы не привыкли на мелочь размениваться. Лучше, видимо, подождать, пока что-нибудь подобное изобретут за рубежом — да закупить на валюту.

Вот теперь попробуй выясни, что в научно-техническом прогрессе главнее — мысль или реклама? В. МОЛОКОВИЧ.

21, 22, 23 августа
МИР (тел. 3-03-00).
Красный зал.
Боны и покой — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зеленый зал.
Мультиборник Заяка - зайка — в 10, 14.30.
Странный пример женской мести — в 16.30, 18.30, 20.30.
Синий зал.
Курьер — в 16, 18, 20.
РОССИЯ (тел. 2-00-00).
Золотой тюлень — в 9.

КИНО

В зоне особого внимания — в 11, 13, 21. Приключения Али-Бабы и сорока разбойников (две серии) — в 15, 18.15.
КОСМОС (тел. 4-00-00).
Тайны мадам Вонг — в 11.
На острие меча — в 13.
Турбаза «Волчья» — в 15, 17, 19, 21. 23 августа — Собака, остановившая войну — в 9.
Рекламный сеанс. Исповедь. Хроника отчуждения — в 15, 21.
XX ЛЕТ ВЛКСМ (тел.

4-02-00).
Большой зал.
Мультиборник Отчего не спалось мышонку — в 9.15.
Город Зеро — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Малый зал.
И еще одна ночь Шахерезады — в 14, 16, 18, 20.
ОКТАБРЬ (тел. 4-00-09).
Белая роза бессмертия — в 9.15, 11, 13, 15. Турнисты забавляются — в 17, 18.50, 21.

