

# ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 132 (10920)

Пятница, 18 августа 1989 года

Цена 3 коп.

В горкоме КПСС

## Не снижать напряжения в работе

Осуществляемая реформа общеобразовательной школы основывается на творческом развитии современных принципов единой трудовой политехнической школы и направлена на то, чтобы еще выше поднять уровень образования и воспитания молодежи, улучшить ее подготовку к самостоятельной трудовой жизни. Школа призвана воспитывать юношей и девушек в духе высокой ответственности за качество учебы и труда, за свое поведение. Для решения важных задач, стоящих перед школой, необходимо создание определенных условий для полноценной учебы и труда школьников.

Об этом шла речь на совещании в горкоме партии, вел которое первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев. О ходе подготовки школ к предстоящему учебному году сообщила заведующая городским отделом народного образования Л. А. Токарева. Было отмечено, что многие учебные заведения в основном подготовлены к работе в новом учеб-

ном году, созданы необходимые условия для повышения уровня образования и воспитания молодежи. Вместе с тем основное внимание было обращено на крайне неудовлетворительный ремонт зданий средних школ №№ 2, 10, 19, 21. Иначе как безответственным нельзя назвать отношение шефствующих организаций к выполнению взятых обязательств по своевременному ремонту и реконструкции ряда школьных зданий. На многих объектах не хватает рабочих, а там, где они есть, отсутствуют необходимые строительные материалы. Директора учебных заведений вместо того, чтобы заниматься подготовкой к учебному году, выступают в роли просителей.

Эти факты свидетельствуют о том, что партийные организации крупных промышленных предприятий и строительных подразделений устранились от контроля за реализацией шефской помощи.

Ставится задача в остав-

шие дни принять безотлагательные меры с тем, чтобы в срок и качественно завершить ремонтные работы и подготовить школы к новому учебному году. Соответствующим службам исполкома городского Совета народных депутатов вменено в обязанность решить вопросы обеспечения нормальной деятельности ремонтных рабочих, приемки законченных объектов в эксплуатацию, а также перевода теплосилок школ на баланс горисполкома.

На совещании обсужден вопрос дальнейшего улучшения торговли продовольственными товарами — хлебом, молоком, овощами. Признано, что в последнее время снабжение населения заметно улучшилось. Однако это не значит, что торговая сеть не знает перебоев в обеспечении балаковцев и гостей города продуктами достаточного ассортимента. Имеют место факты, свидетельствующие о том, что предприятия торговли слабо изучают покупательский спрос, не заботятся о том,

чтобы продукция дошла до покупателя в свежем виде. Поэтому не случайно в некоторых магазинах умудряются выставлять на прилавки черствый хлеб, прокисшее молоко и гнилые овощи.

Остается желать лучшего ассортимент овощей и фруктов, реализуемых в торговой сети города. Во многих палатках имеется в наличии не более четырех наименований овощей. В период их интенсивного созревания на плантациях совхоза имени XXV съезда КПСС поступление должно быть лучше. Нельзя признать нормальным тот факт, что в эти дни трудно купить баклажаны, болгарский перец.

Неудовлетворительно оказывается помощь пригородному совхозу в уборке выращенного урожая трудовыми коллективами предприятий, строек, организаций и учреждений Балакова. Необходимо еще раз пересмотреть графики выезда горожан для работы на плантациях с целью интенсивного сбора и своевременного вывоза овощей в торговую сеть города.

## О людях труда Две нормы в одну смену

Сразу после окончания школы Светлана Маркина пришла работать в крутильный цех вискозного кордного производства № 2 объединения «Химволокно». Было это более 20 лет назад. Упорно постигая секреты профессионального мастерства, она скоро зарекомендовала себя как хорошая крутильщица, передовик производства. С тех пор из рук С. Маркиной выходит продукция только хорошего качества.

Обслуживая девять крутильных машин вместо шести по норме, Светлана Андреевна зарабатывает за смену в среднем 2,5 тонны вискозной кордной нити, что на 1,1 тонны больше плана.

— Секретов много, — сказала Светлана Андреевна, — и все они очень простые:

надо знать дело, которому посвятил жизнь, и честно выполнять служебные обязанности. Все это я поняла с первых дней работы в цехе. Постепенно набиралась опыта, училась, стремилась воплотить в жизнь мечту — стать передовой крутильщицей.

Наблюдая за ее работой, убеждаешься в высоком мастерстве работницы — четко, быстро, слаженно, едва успеваешь улавливать движение рук.

Когда я был в цехе, С. А. Маркина обслуживала двенадцать машин. После окончания рабочей смены был подведен итог: выполнение плана составило 200 процентов.

В. УРУШАНОВ.

ИЗ ПОЧТЫ ДНЯ

## Зависть

По - хорошему завидуем жителям микрорайонов 5а, 8а, где в достаточном количестве имеются объекты социкультбыта: продовольственные магазины, хозяйственный, специальные, заканчивается строительство универсама и т. д.

Дело в том, что наши дома №№ 45, 45а, 45б, 45в, 51, расположенные в 10 микрорайоне по Саратовскому шоссе, находятся далеко от всех этих объектов, а сво-

их у нас, увы, нет. На макете застройки 10 микрорайона предусматривалось строительство магазина, но вместо него строится дом. Почему?

Кроме того, в нашем районе нет ни одного телефона - автомата. Так что случись чего — позвонить неоткуда. Нас интересует, когда будет исправлено это ненормальное положение?

По поручению жильцов  
А. ВОРОБЬЕВ

Актуальная тема

## Как распорядиться изобилием?

Почти все гости Балакова, походив по нашим магазинам, удивленно сообщают коренным жителям: «С молочными продуктами у вас нормально». Сами жители, привыкнув к тому, что уже есть, не всегда высказываются в таком же духе. Поставка этих продуктов бывает неритмичной, продают вчерашнее, молоко не всег-

да фасованное. Виножник известен — молокозавод. Спросите у любого продавца в магазине, он наверняка скажет: «Такое привезли с молокозавода». Или как-нибудь еще. Но в любом случае завод будет упомянут. Так проще продавцу и приятнее покупателю, которому никто не показывает акты проверок. Например,

в магазине № 16 (директор А. П. Шапошников) от 28 июля: во время проверки в торговом зале стояло 9 бутылок вчерашнего кефира, а только что привезенная продукция была в подсобке — ждала своего часа. То есть не раньше, чем будут проданы те 9 бутылок.

В магазине № 70 (быв. Окончание на 2-й стр.

Диспетчерская «Огни коммунизма»

## ЧТО В МАГАЗИНЕ?

Сегодняшняя подборка сообщений снова подготовлена при активном участии наших читателей. Некоторые сообщения радуют, другие — огорчают. Наш телефон: 4-63-04.

Магазин № 1 горплодоовощторга. Ассортимент предлагаемой продукции достаточно разнообразен. Однако она не вызывает радости у покупателей: очень непривлекательный у овощей вид. Лук, картофель, яблоки — мелкие, огурцы, наоборот, крупные и желтые. На замечания покупателей продавец ответила: «А откуда взяться хорошему овощам, собирают в совхозе все, что попало. Отказаться? Нельзя — вообще ничего не получим...»

Магазин № 5 УРСА АЭС. Покупатели довольны и ассортиментом предлагаемых товаров достаточного спроса, и внешним видом, и выкладкой товаров. Здесь ничего не надо искать, кого-то спрашивать — весь то-

вар, как говорится, — лицом.

Вечером 14 августа В. Т. Калекина в магазине № 30 горторга приобрела бутылку сливок. Внешний вид ее не вызвал сомнений, но когда утром 15 августа она стала наливать сливки в стакан, то обнаружила в бутылке два куса стекла. Еще раз осмотрела бутылку — целая. Откуда же тогда взялось стекло?

Магазин № 13 УРСА АЭС на улице Академика Жука. В 18 часов 15 августа покупательницы смогли здесь приобрести молоко, сметану, творог, а вот сливки, кефир — нет...

Овощная палатка № 1 горплодоовощторга. 15 августа, 18 часов. Покупатели, пришедшие сюда, были довольны качеством предлагаемых им овощей.

вар, как говорится, — лицом.

Вечером 14 августа В. Т. Калекина в магазине № 30 горторга приобрела бутылку сливок. Внешний вид ее не вызвал сомнений, но когда утром 15 августа она стала наливать сливки в стакан, то обнаружила в бутылке два куса стекла. Еще раз осмотрела бутылку — целая. Откуда же тогда взялось стекло?

Магазин № 13 УРСА АЭС на улице Академика Жука. В 18 часов 15 августа покупательницы смогли здесь приобрести молоко, сметану, творог, а вот сливки, кефир — нет...

Овощная палатка № 1 горплодоовощторга. 15 августа, 18 часов. Покупатели, пришедшие сюда, были довольны качеством предлагаемых им овощей.



На полях совхоза «Зоркинский» трудится на уборке зерновых посланец города трубу-кладчик управления «Жилстрой» М. М. Мамедалиев. Руководители хозяйства с похвалой отзываются о комбайнере Махмуде Махамедалиевиче, который не уступает в старательности сельским механизаторам. Фото М. БАБЕНКО.

**Ваше мнение?**

1. Как вы оцениваете вынесенный на народное обсуждение проект закона РСФСР о выборах народных депутатов местных Советов? Насколько, на ваш взгляд, он соответствует требованиям жизни?
2. Какие поправки вы считаете необходимым внести в проект?
3. Что, по - вашему, надо сделать для успешного проведения предстоящей избирательной кампании?

**ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ!**



Хроника  
партийной  
жизниВЫПОЛНИТЬ  
НАМЕЧЕННОЕ

На состоявшемся собрании партийно-хозяйственного актива управления «Саратов-гэсстрой» рассмотрена деятельность партийных организационных подразделений по выполнению Продовольственной программы в свете решений мартовского (1989 года) Пленума ЦК КПСС и I Съезда народных депутатов СССР. Выступивший с докладом секретарь парткома В. П. Бочкарев подчеркнул, что работа трудового коллектива, возглавляемого партийной организацией, ведется по трем направлениям: строительство плановых объектов Продовольственной программы как производственного, так и непроизводственного назначения; интенсивное развитие собственного подсобного хозяйства в селе Богородское Вольского района; оказание шефской помощи селу.

На собрании актива разработаны и утверждены меры по решению социально-экономических проблем, идеологическому обеспечению проводимой работы. В принятом решении рекомендуется усилить организаторскую работу среди строителей, занятых решением Продовольственной программы в подшефных колхозах и совхозах, обсуждать на партийных собраниях вопросы использования дополнительных возможностей для получения продукции растениеводства и животноводства.

Д. ЦИМБАЛ.



Когда Сергей Холодов пришел в бригаду сборщиков металлоконструкций КССК, то взял себе за правило все лучшее перенимать у бригадира — В. В. Кукушкина. И вскоре молодой слесарь стал перевыполнять сменную норму, добиваться хорошего качества сборки. Но не только план волнует рабочего, стремится он и к тому, чтобы условия труда соответствовали современным требованиям. Так, по инициативе С. В. Холодова слесари оборудовали спортивную комнату. Теперь всем коллективом занимаются физкультурой, что помогает укреплять здоровье, а значит, повышает работоспособность.

На снимке: С. В. Холодов.

Фото С. КАРЕДИНА.

Готовимся к учебному году

## Сквозь тернии

«Черный ход», как его называют школьники, то есть вход со двора в здание школы № 12 закапан побелкой, да и весь этаж в белых следах. Тихо в школе, прокладно, пахнет краской и мокрой штукатуркой. Уже закончен ремонт в классах для шестилеток, уже покрашены стены и побелены потолки на втором и третьем этажах в классах. Но еще зияют старые, обшарпанные полы, еще надо положить здесь линолеум, на стенах — потеки от побелки, значит техникам предстоит работа.

В прошлом году в этой школе летом ремонтировали крышу. Но зимой она потекла, да так, что потоки пошли до первого этажа. Теперь работники ЖКУ ПО «Химволокно» снова ремонтируют крышу, теперь уже капитально. А внутри идет побелка протекающих стен. Однако ржавые потоки на третьем этаже даже и через побелку выступают в виде желтого пятна, так что надо искать специалиста, чтобы сделать в этом месте ремонт как следует.

На втором этаже рядами стоят старенькие стулья и столы, аккуратно покрашенные ребятишками. А на третьем красят стены в столовой технички школы.

В этом году шефы школы — объединение «Химво-

локно» — решили ограничиться ремонтом крыши и полов. На большее денег у предприятия пока нет. И то сказать, много лет в этой школе делали только косметический ремонт классов и совершенно не заботились об общем состоянии здания. В результате оно имело удручающий вид, на стенах были трещины, полы (деревянные) рассыпались, а внешне некогда красивое, можно даже сказать, величавое здание стало походить на покинутое и брошенное людьми.

Перемены в отношении шефов к школе стали происходить года три назад. В 1987 году здесь провели большой ремонт, заменили все электрооборудование. В прошлом году камнем облицевали ступеньки и стены. А внутри идет побелка протекающих стен. Однако ржавые потоки на третьем этаже даже и через побелку выступают в виде желтого пятна, так что надо искать специалиста, чтобы сделать в этом месте ремонт как следует.

Шефствующее предприятие выделило школе все необходимые материалы, но не нашло людей, и поэтому администрация попросила техничек произвести побелку и покраску самим. Заплатит за работу объединение.

И еще одно важное дело предстоит сделать шефам — грузоподъемник для столовой. Она находится на третьем этаже, хотя в других учебных заведениях она находится на первом. И видимо шефам рано или поздно придется делать ее на первом. А пока нужен грузоподъемник.

Словом, работы хватает, и директор школы В. Крючкова, прервав свой отпуск, сейчас находится на рабочем месте. Каждый день связывается с шефами, решает возникающие проблемы. По ее подсчетам, к 20 августа весь ремонт будет закончен.

А как обстоят дела в других школах города? По сведениям постоянной депутатской комиссии по народному образованию, не везде можно вот так же, как в случае со школой № 12, уверенно сказать, что ремонт закончен. Очень тревожное положение складывается в школах №№ 8, 9, 10, 21, где много «прорех» и нет материалов или ремонт неоправданно затягивается. А времени до начала учебного года остается совсем немного. Газета взяла под контроль ход ремонта школ и расскажет на своих страницах, как идет дело.

И. ДМИТРИЕВА.

ГОТОВИТСЯ  
ЭКСПЕРИМЕНТ

Переосмысливая значение проводимых экономических реформ, в партийной организации Балаковской АЭС решили перейти от прямых директив и указаний к планомерной разработке и внедрению систем экономического стимулирования, повышению уровня политической влияния на результаты хозяйственной деятельности.

С этой целью на очередном заседании парткома станции рассмотрены вопросы совершенствования современных методов управления и повышения активности коллективов коммунистов в подготовке и проведении экономического эксперимента на одном из энергоблоков.

Новшество заключается в предоставлении коллективу энергоблока оперативно-производственной, экономической и имущественной самостоятельности. Предусматривается ответственное отношение работников, причастных к эксперименту, к решению экономических, нормативных и структурных вопросов.

В то же время предполагается повышение чувства ответственности у каждого члена коллектива: только от каждого работника и ни от кого другого зависят результаты коллективного труда, определяющие уровень благосостояния каждого эксплуатационника и предприятия в целом.

Партком АЭС обратился ко всем работникам станции принять самое активное участие в обсуждении материалов по подготовке и проведению эксперимента. Решение о его начале будет принято на совместном заседании администрации, парткома, совета трудового коллектива и профкома АЭС.

С. ЕРЕМИН.

## Диалог продолжается

Действительно, наш диалог с читателями продолжается — и на страницах газеты, и во время встреч журналистов, активистов печати с подписчиками газеты в самых различных аудиториях. Цель этих встреч — узнать мнение горожан о газете.

Что им в ней нравится, что вызывает неудовлетворение, даже досаду? Какой газета видится нашим читателям? Какие темы, рубрики должны найти на страницах постоянную прописку?

Чтобы получить ответы на эти вопросы, мы взяли несколько мини-интервью у читателей газеты в поликлинике, магазине, просто на улице.

— Вы подписались на «Огни коммунизма»? — этот воп-

рос задаем Т. В. Панышевой.

— Конечно, разве можно обойтись без местной газеты, тем более, что она мне нравится. Но хотелось бы, чтобы на ее страницах чаще писали о досуге подростков. Не только публиковать официальные отчеты о состоявшихся совещаниях, на которых рассматривались вопросы, связанные с воспитанием ребят, их времяпрепровождением, а чаще помещать на страницах газеты репортажи из клубов, с оздоровительных площадок и т. д., то есть говорить не только о том, что планируется, а что конкретно уже сделано в организации свободного времени, отдыха молодежи. Мало пишете о ра-

боте агитплощадок. Например, на ул. Рабочей их две, а функционирует лишь одна.

— Вам нравится городская газета? — интересуемся у футеровщицы ПО «Минудобления» С. В. Родионовой.

— Читать можно. Я пока не подписалась, но сделаю это обязательно. Мои пожелания? Больше пишите о молодежи, ее делах, интересах. У меня сын уже взрослый, ему надо знать, с кого брать пример, чем заняться в свободное время. Газета должна духовно воспитывать юношей и девушек, показывать пример для подражания.

— У вас есть предложения, замечания в адрес газеты? — спрашиваем у элек-

тронщика управления «Гидроэлектромонтаж» Е. М. Пименова.

— Взаимоотношения в трудовом коллективе — эта тема, на мой взгляд, заслуживает особого внимания. Нужно широко показывать, как строятся взаимоотношения между членами бригады, в цехе, на производстве. Какова роль руководителя как организатора дружного, сплоченного трудового коллектива, является ли он примером для подчиненных?

— Почему со страниц газеты исчезла рубрика «Что, где, когда»? Разве работники культуры не заинтересованы в ней! — вопросом на вопрос ответила пенсионерка Л. С. Меньшова.

— В газете много места

уделится объявлениям, было бы лучше, если почаще освещалась медицинская тема, поднимались проблемы здравоохранения, рассказывали об этике взаимоотношений врача и пациента, компетентности медработников, профилактике заболеваний, — таково мнение Л. И. Ицуба.

— Мне нравятся субботние репортажи, «Субботняя страничка», особенно рубрика «Хозяйке на заметку» — пусть она появляется чаще, — предложила домохозяйка Н. С. Столбова.

Мы признательны нашим читателям за высказанные замечания, предложения. Они найдут отражение в дальнейшей работе газеты.

Г. БУРТОВАЯ.

## Как распорядиться изобилием?

Начало на 1-й стр

шии директор Л. П. Самыловская) продавали сырки творожные 4-дневной давности, не афишируя, где они столько времени пролежали (завезены были 18 июля — продавали 21).

Таких примеров много, из более поздних отметим еще один. 1 августа в 8 часов утра работники молокозавода проверили 8 магазинов. В шести из них не было молочных продуктов. Хотя за день до этого 20 тонн ее завод сбить не смог.

9 августа отказались получать различную продукцию магазины УРСа АЭС: №№ 3, 6, 7, 9, 20, 23, 29; магазины горторга: №№ 14, 17, 22, 24, 36, 37, 41, 60, 70.

Почему так получается? Почему магазины то не имеют в продаже этих продуктов, то никак не могут про-

дать их? Кто должен изучать покупательский спрос, учитывая буквально все: и какой день недели, и какая погода, и месторасположение магазина, и «междуполучье»? Очевидно, торговля. Заявки поступают на молокозавод, согласно заключенному договору: за сутки на молоко, за двое — на остальную продукцию. Заказ — получи. По этому же договору прием товара обязательен. И тем не менее: «Пусть хоть с работы увольняют, принимать не буду! Куда я ее дену, у меня вчерашнюю девать некуда!». И препирания с экспедитором затягиваются на час и больше.

25 июля у магазинов № 70 и № 40 машины простояли по два часа. А ведь, по идее, все просто: грамотно составленная заявка, переходя-

Актуальная тема

щий остаток — в холодильные камеры. Пожалуйста — торгуй с утра.

Но дело в том, что холодильное оборудование в абсолютном большинстве машин

газинов в таком состоянии, что на него рассчитывать не приходится. Обслуживает это оборудование Балаковское отделение Росторгмонтажа. Как сказал начальник этой организации В. А. Милютин, 40 процентов холодильных установок давным-давно свой срок отслужили, и заменить их нечем. Учитывая то, что в случае непродачи портящихся продуктов убытки несут торговцы организации, понятно, (но не оправданно) их старание продать все, что можно и что нельзя. Понятно и то, что когда этого «труднопродаваемого» становится много, новым поступлениям ставится заслон, причем, подчеркиваем, противозаконный. Магазин обязан принять все, что заказал. Без всяких разговоров. Если искусственно уменьшать заяв-

ки, получится ситуация, с которой жители Балакова также знакомы: идешь с работы и не можешь купить ни молока, ни кефира.

В настоящее время мощ-

ности молокозавода позволяют обеспечивать продукцией все 120 торговых точек города в достаточном количестве. Исключение составляет пакетное молоко из-за дефицита пленки. Остальное — пожалуйста. Изучайте спрос и получайте.

Очевидно, наступил тот момент, когда необходимо подойти научно к этой проблеме. Как видно, изобилием тоже надо уметь распоряжаться, причем такими методами, чтобы это ни в коем случае не отразилось на покупателе. Для чего же тогда существует торговля?

Конечно, болевые точки соприкосновения существуют в отношениях «молокозавод — торговля». В первую очередь — график завоза молокопродуктов. Кто тут виноват? То ли неритмичность выпуска продукции, то

ли спецмашины автоколонны 1180, то ли работники торговли — разбираться им всем вместе. Только понятно одно: свалить все на молокозавод торгующие организации уже не могут. Почему в таком случае они не составляют акты и не выставляют претензии по каждому случаю нарушения графиков завоза? Такие случаи есть. Но срывает опасность, что если мы им про график, то они нам — про тару, которую ввремя торгующие организации не возвращают, за что должны быть ой, какие штрафы!

Но какое дело до этого покупателю. Надо искать пути — выходы, и они, конечно, есть. Вместо того, чтобы продавать покупателю несвежую продукцию, можно постараться заключить договор с каким-нибудь откормсовхозом на реализацию им того, что не смогли продать. Собрать централизованно по всем магазинам и сдавать. Проблемы по таре! Наладить эти тарные отношения внутри организации, и о собственной таре пора подумать.

А. НАУМОВ.





## ◆ Школа хозяйствования Когда на доедают дотации

Что такое вторая модель хозрасчета? Упрощенно это можно сформулировать так: результат хозяйственной деятельности предприятия определяет не прибыль, как в первой модели, а чистый доход, который после всех отчислений остается в распоряжении коллектива. С начала года по этой системе работает фабрика индпошива одежды. Какие изменения произошли за это время, чем живет коллектив сейчас — об этом беседа нашего корреспондента с главным инженером фабрики С. А. КАРОШКИНОЙ.

— Светлана Анисимовна, чем вы руководствовались, принимая решение сразу перейти на вторую модель хозрасчета, минуя первую?

— Надоело жить на дотациях. В конце концов все перейдет на вторую модель, я имею в виду нашу отрасль, и мы решили не ждать, пока начнется «поголовный» переход. Нам надо до начала следующей пятилетки пройти все ступени самостоятельности, в общем — научиться работать.

— Своего рода генеральная репетиция!

— Примерно. Чтобы не начинать на пустом месте. Ведь за это время что-то у нас приживется, от чего-то и откажемся. Жизнь всегда вносит поправки. Хотя в нашем управлении согласились на это не сразу.

— Вам удалось доказать верность своего решения? Прошло полгода, и уже можно дать оценку сделанному.

— По итогам полугодия у нас получилось то, что задумали. Так, мы получили в год 150 тысяч рублей дотации. Сейчас мы от нее ушли и получили на 30 тысяч рублей прибыли больше, чем в прошлом году. Это радует, хотя рентабельность пока низковата.

— Как это отражается на коллективе, чувствуется ли взаимосвязь между экономическим состоянием предприятия и сознанием людей?

— Ведь где-то в подсознании людей была мысль, что стоит перейти на хозрасчет — и сразу увеличится зарплата. Однако в жизни такого не бывает, и для увеличения ее необходимо наращивать объемы услуг и сокращать материальные затраты. Расточительность — главная наша беда, самая бездонная бочка, поглощающая наши богатства десятилетиями. Во всех коллективах идет действенная борьба за экономию материалов, электроэнергии,

сокращение транспортных расходов. Экономить стали каждый лоскуток, нитки — все. Наши женщины всегда напряженно трудились, но сейчас их буквально не оторвать от машинок, на обед лишнюю минуту не потратят. В конечном счете — это дополнительный рубль к зарплате. А она у нас не такая и большая, хотя и выросла за последнее время на 4,2 процента. Но люди надеются на лучшее.

— Насколько эти надежды сопряжены с действительностью?

— Действительность более чем сурова. Для того, чтобы наращивать наши доходы, мы должны увеличить число заказов от населения. А привлечь заказчика можно только качеством работы. И вот тут-то начинается самое большое.

— Кадров!

— Качество сырья. Оно — нижайшее. Будь ты хоть гениальным портным, а из ничего костюма не сошьешь. Мы снабжаемся по остаточному принципу.

— На тебе, боже, что нам негоже.

— Да и негожим обеспечены на 15 процентов. Наши законные фонды отоварены наполовину и некомплектны: если сейчас есть трико, то нет подкладки, карманной ткани, ниток, фурнитуры.

— Как же вы выкручиваетесь!

— Прибегаем к децентрализованным закупкам. Нынешним летом, обратив внимание, чуть не половина женщин в городе ходит в наших платьях из сорочечной ткани — это мы в Кораблино раздобыли. Недавно в Иваново на 200 тысяч рублей трико закупили.

— Значит, выход есть, чтобы разнообразить гардероб балаковцев. А в чем тогда проблема!

— В ценах — они договорные. Например, государственная цена ивановской тка-

ни 21 рубль за метр, а мы ее вынуждены покупать на 7 рублей дороже.

— Ну, а если дорогая ткань попадет в неумелые руки! То есть, не заставляет ли цена думать о повышении квалификации работников фабрики!

— Заставляет, и не столько цена, сколько качество наших изделий и количество заказов. В этом году мы приглашали модельеров, конструкторов из Москвы, чего не делали уже лет 12, провели семинар, закупили в Центре моды новые лекала. Посылаем людей на курсы, на это денег не жалеем. Ведь квалификация должна нам теперь приносить доход. Причем в цехах тщательно обсуждают, кого послать, чтобы отдача была. Раньше об этом ведь не думали — лишь бы выполнить разнарядку вышестоящей организации.

— Хорошему специалисту нужны и соответствующие условия работы, заинтересованность.

— Заинтересовать нам пока трудно и материально, и социально. Такой момент: мы призваны обеспечивать по роду своей деятельности бытовой комфорт, а сами в социально-бытовом плане — самые заброшенные. Новоселья у нас — редкий случай, в этом году не было ни одного. Детского садика нет. В общем, держимся лишь на любви к профессии. Про условия работы и говорить не хочется. Ножниц не хватает, сантиметров, а оборудование — все давно подлежит списанию, да благодаря ремонтникам еще держится.

— Что нужно, чтобы замедлить оборудование!

— Увеличить фонд развития производства в четыре раза и найти само оборудование. Если на первое нам нужно три года, то со вторым сложнее. Надо искать варианты продавать свои изделия на валюту. Сейчас мы готовим такие предложения.

— От дотации вы ушли, от однообразия уходите, хотя и медленно, от жалоб — пытаетесь. То есть первые шаги сделаны верно.

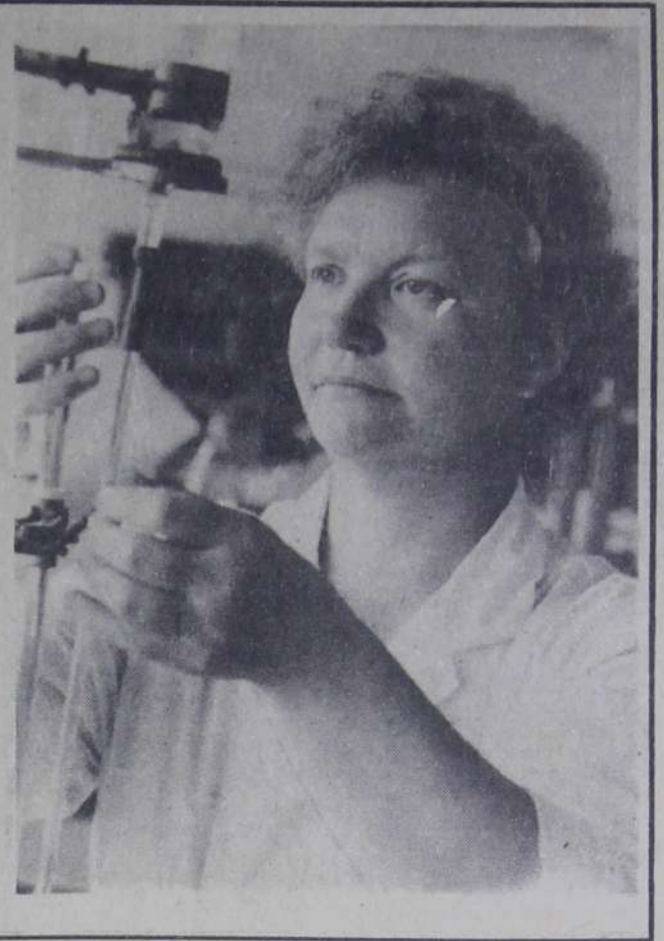
— Жалоб пока еще много. Это объясняется и тем, что растут требования заказчиков. Так что наша сегодняшняя задача — не отставать от их уровня, а завтра уже необходимо подняться выше. Для этого все и задумано.

В. МОЛОКОВИЧ.

Аккуратность, точность, высокая культура труда — эти качества характеризуют Анну Михайловну Голикову, лаборанта ОТК объединения «Минудобрения». Ведь ее работа в конечном счете сказывается на качестве готовой продукции. Понимая всю ответственность, А. М. Голикова все свои знания и опыт направляет на то, чтобы точность приготовленных препаратов соответствовала техническим нормам.

На снимке: А. М. Голикова.

Фото С. КАРЕДИНА.



## ◆ Резонанс

### «Как нас обслуживают?!»

Под таким заголовком было опубликовано письмо Н. Овсянниковой, в котором она рассказала о неудовлетворительной работе приемного пункта химички, расположенного в гостинице «Балаково».

На критику ответил директор производственного объединения бытового обслуживания населения А. Е. Боряев:

— Изложенные факты имели место. Как выяснилось, приемщица В. В. Каратаева 23 июня и 14 июля находилась на сельхозработе. Она попросила работницу фабрики обуви на время ее отсутствия принять заказы. И та взяла заказ тов. Овсянниковой, не зная стоимости работы по замене подкладки. Поэтому квитанция не выписывалась (так как за исполнение заказа нужна была доплата), была взята лишь предварительная сумма.

#### МНЕНИЕ

### По первому впечатлению

Трудовая дисциплина, культура производства, высокая производительность труда — эти понятия характеризуют передовые предприятия. Надо сказать, что мелочей в работе там нет. Обычно при поступлении на работу по тому, как к тебе относятся в отделе кадров, можно вполне определенно сказать, что это за коллектив.

Если к тебе отнесутся дружелюбно, расскажут о предприятии, заинтересуют работой, значит и доверие появляется. А если с самого начала в отделе кадров начинают

гонять то за одной бумажкой, то за другой, бурчат, вместо того, чтобы говорить, и кричат, вместо того, чтобы объяснить, то наверняка тут неблагополучно.

Для примера возьму две организации, в которых работал сам: управление «Саратовгэсстрой» и трест «Балаковострой». В первой отделе кадров работает четко, по-деловому. К поступающим на работу внимательны. Во второй — при приеме никакого внимания, автоматически стараются занести разряд. При увольнении вполне могут допустить

ошибку в записи и, кроме того, не поспешат ее исправить.

Я ушел на пенсию по приказу в 1987 году, а в трудовой книжке записали, что в 1986-м. С одной стороны, вроде что такого? А с другой — все в жизни бывает, мало ли какие документы придется оформлять, и потом — все должно соответствовать действительности. Так вот, записи в трудовой книжке мне не исправили до сих пор.

И. ПОЛЯКОВ,  
пенсияр.



Меры, направленные на усиление политической и организаторской работы партийных, советских и хозяйственных органов, увеличение производства сахара и улучшение снабжения им населения, рассмотрены в Воронеже и Виннице на совещаниях с участием партийных, советских и хозяйственных работников свеклопроизводящих областей, ученых, руководителей и специалистов колхозов, совхозов и сахарных заводов, транспортных предприятий.

С докладами на совещаниях выступили кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР А. В. Власов и Председатель Совета Министров УССР В. А. Масол.

На совещаниях выступили члены Политбюро ЦК КПСС, секретари ЦК КПСС Е. К. Лигачев — в Воронеже, В. П. Никонов — в Виннице.

Наши люди уже привыкли к тому, что многие десяти-

## ПОЧЕМУ НЕ ХВАТАЕТ САХАРА?

летия сахар всегда был в достатке на продовольственном прилавке. Порой трудно понять, почему в последнее время торговля перешла на его продажу в основном по талонам. Многие связывают это только лишь с усиленным использованием сахара на самогонварение в условиях борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Такое объяснение, как отмечали участники совещания, — одностороннее и далеко не полное. Дело в том, что сахар используется на самогонварение давно. Причем, по данным Госкомстата СССР, производство самогона за последние годы не увеличивается. То есть в дефиците сахара «повинен» не только и не столько самогон.

Тогда что же? Прежде всего снижение объемов производства сахарной свеклы, а из-за этого — и самого сахара. Об этом

красноречиво свидетельствуют такие факты: в прошлом году по сравнению с 1987 годом производство этого продукта в целом по стране сократилось на 1,6 миллиона тонн, или на 12 процентов. Вот она главная причина создавшегося дефицита.

Получилось так, что из года в год сахарной промышленности не уделялось нужного внимания, постепенно она оказалась на обочине научно-технического прогресса и крайне отстала. Много проблем накопилось также и в свекловодстве.

Чтобы изменить создавшееся положение, партийным комитетам, местным советским и хозяйственным органам предложено создать настоящие условия для глубокого освоения интенсификации технологии в сочетании с хозрасчетными отношениями.

Рассматривая накопившие-

ся проблемы в сахарной промышленности, участники совещаний особое внимание обращали на строительство и техническое перевооружение предприятий.

На Украине за три года текущей пятилетки использовано лишь 88 процентов капитальных вложений, направленных на развитие сахарной отрасли республики. В Российской Федерации, где из предусмотренных на пятилетку объектов для переработки 35 тысяч тонн свеклы в сутки за три года введены мощности лишь на 2,6 тысячи тонн.

Обоснованной критике были подвергнуты руководители Минобщемаша СССР, Минсудпрома СССР, Минтяжмаша СССР, Минавиапрома СССР, которые предусмотрели размещение выпуска оборудования на маломощных и технически отсталых заводах. Производство целого ряда серийно

выпускаемого оборудования запланировано в объемах, совершенно не удовлетворяющих потребности отрасли. Словом, министерства машиностроения и оборонных отраслей промышленности медленно ведут разработку современного оборудования и запуск его в серийное производство.

Были выработаны и другие меры. В частности, партийным комитетам, местным советским органам, центральным ведомствам рекомендовано обстоятельно рассмотреть ход выполнения ранее принятых решений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по развитию сахарного производства, разобраться конкретно с работой каждого свекловичного хозяйства и сахарного завода. Нужно выяснить, что мешает эффективному использованию имеющегося производственного потенциала, что надо сделать в первую оче-

редь собственными силами и какая помощь требуется дополнительно. Целесообразно использовать полный хозрасчет, арендные отношения, подряд, самоуправление, предоставить производителям широкие права и поднять ответственность за выполнение госзаказа. Необходимо связать оплату труда свекловодцев и переработчиков с уровнем выхода сахара.

Все эти вопросы предложено обсудить в трудовых коллективах.

Очень важно, отмечалось на совещаниях, проявлять больше заботы о коллективах свекловодцев и переработчиков. Необходимо развивать строительство для них жилья, объектов социально-культурного комплекса, снимать острые вопросы.

В работе совещаний принял участие заведующий Аграрным отделом ЦК КПСС И. И. Скиба.

(ТАСС).



Приглашают на учебу:

Новости Аэрофлота



МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени  
политехнического института

УСЛОВИЯ ПРИЕМА

слушателей на подготовительное отделение для поступления  
на факультеты  
филиала по следующим специальностям:

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Механический факультет

Подъемно - транспортные, строительные и дорожные машины и оборудование (ПСМ).  
Технология машиностроения (ТМС).  
Инженерно - строительный факультет

Промышленное и гражданское строительство (ПГС).  
Автоматика и управление в технических системах (АТС).

Факультет вечернего и заочного обучения

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

Промышленные и гражданское строительство (ПГС).  
Технология машиностроения (ТМС).

Машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов (МХП).

Технология переработки пластмасс и эластомеров (ТПЭ).

Автоматика и управление в технических системах (АТС).

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Промышленное и гражданское строительство (ПГС).  
Технология машиностроения (ТМС).

Электроснабжение (промышленных предприятий) (ЭПП).

ПРИЕМЫ ДОКУМЕНТОВ И ЗАЧИСЛЕНИЕ

На дневную, вечернюю и заочную формы обучения принимаются лица с законченным средним образованием, работающие во всех отраслях народного хозяйства, со стажем практической работы не менее двух лет в качестве рабочих и колхозников по направлениям предприятий, организаций, учреждений, а также военнослужащие, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, по направлениям командования воинских частей или горвоенкоматов (для проходивших службу непосредственно в военкоматах или за пределами нашей страны). Стаж работы поступающих должен быть непрерывным в течение последнего года на направляющем предприятии. Ученический стаж работы не

учитывается.

На сокращенную форму обучения принимаются только военнослужащие, уволенные из Вооруженных Сил СССР весной календарного года.

На все формы обучения проводится собеседование по математике, физике и русскому языку (для окончивших национальные школы).

На вечернее и заочное обучение прием заявлений с 24 августа по 25 сентября. Начало занятий с 1 октября. Срок обучения 10 месяцев.

На дневное обучение прием заявлений с 1 октября по 25 ноября. Начало занятий с 1 декабря. Срок обучения 8 месяцев.

На сокращенное обучение прием заявлений с 1 апреля по 1 июня. Начало занятий 25 апреля. Срок обучения не менее месяца.

Для зачисления представляются: заявление на имя ректора, автобиография, направление от предприятия, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика, шесть фотокарточек (3x4), медицинская справка (форма № 086У), копия трудовой книжки. Лично представляются паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

Слушателям дневного подготовительного отделения выплачивается стипендия из специального фонда института или за счет предприятия, направившего их на учебу. Стипендия на 30 процентов выше, а при стаже работы более трех лет — на 50 процентов выше стипендии, установленной для студентов 1 курса института. Иногородним предоставляется общежитие.

Лица, окончившие подготовительное отделение и успешно выдержавшие выпускные экзамены, зачисляются на 1 курс без вступительных экзаменов.

Адрес: 413800, г. Балаково, Саратовской области, ул. Чапаева, 140, Балаковский филиал Саратовского политехнического института, приемная комиссия подготовительного отделения (632 кабинет). Телефон 4-41-95.

С 21 августа вводятся новые рейсы  
Балаково — Харьков (по 1-3-5 дням).  
Вылет из Балаково — 21.15, прибытие в Харьков — 00.05.

Балаково — Одесса (по 1-3-5 дням).  
Вылет из Балаково — 21.15, прибытие в Одессу — 02.45.

Балаково — Воронеж (по 2-4-6 дням).  
Вылет из Балаково — 09.45, прибытие в Воронеж — 13.20.

Балаково — Киев (по 2-4-6 дням).  
Вылет из Балаково — 09.45, прибытие в Киев — 16.05.

Балаково — Челябинск (по 2-4-6 дням).  
Вылет из Балаково — 23.45, прибытие в Челябинск — 02.35.

Балаково — Саратов (по 3-5-7 дням).  
Вылет из Балакова — 06.50, прибытие в Саратов — 07.35.

Балаково — Саратов (по 2-4-6 дням).  
Вылет из Балаково — 09.45, прибытие в Саратов — 10.30.

Балаково — Уфа — Свердловск (25 августа, 1 сентября, 8 сентября, 15 сентября, 22 сентября, 29 сентября).  
Вылет из Балаково — 10.15, прибытие в Уфу — 12.15, прибытие в Свердловск — 14.15.

Балаково — Куйбышев — Пермь (23 августа, 30 августа, 6 сентября, 20 сентября, 13 сентября, 27 сентября).  
Вылет из Балаково — 10.15, прибытие в Куйбышев — 11.20, прибытие в Пермь — 14.00.

Предприятие автомобильного транспорта  
ПО «МИНУДОБРЕНИЯ»

объявляет конкурс

на замещение вакантной должности директора предприятия.

Обращаться по телефонам: 9-53-86, 9-52-66.  
Срок подачи заявления до 2 сентября.



Абонент 001. Мужчина (60, 182) с высшим образованием, строен, энергичен, интересы разносторонние. Рад познакомиться с женщиной до 52 лет, не склонной к полноте, не лишенной внешней симпатии и чувства юмора. Ответит на письмо с фотографией.

Абонент 002. Познакомлюсь с мужчиной 29—35 лет, ростом не ниже 175, серьезным, добрым, тактичным, без вредных привычек. Мне 29 лет, рост 174. По характеру спокойная, доброжелательная, в меру общительная. Интересы разносторонние — книги, природа, вязание. Очень люблю детей. В браке не состояла, но

надеюсь на счастливую встречу. Материально и жилищно обеспечена.

Абонент 003. Познакомлюсь с мужчиной до 40 лет, желателен с высшим образованием, не ниже 180 см. О себе: образование среднеспециальное, рост 170, стройная. Отвечу на письмо с фотографией.

Абонент 004. Мне 27 лет, рост 172, образование высшее. Разведена. Дочери 3 года. Не теряю надежды встретить мужчину с головой и руками, внешность и образование значения не имеют.

Письма к заинтересовавшему вас абоненту направляйте по адресу: 413800, г. Балаково, ул. Гагарина, 79, служба знакомств. На конверте в графе «Кому» укажите номер абонента. В письме сообщите сведения о себе, вложите фотографию и чистый конверт для ответа, сложенный пополам.

Адресов и телефонов служба не дает. Если вы хотите дать объявление о знакомстве, то должны прийти к нам лично. Время работы службы знакомств: вторник, четверг с 13 до 19, в субботу с 9 до 18 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14.00. Телефон 4-58-11. Проезд автобусом № 20 до остановки «Техникум».

УТЕРЯННЫЕ документы (права на вождение мотоцикла, пенсионная книжка) на имя Горбунова Г. Г. прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Красноармейская, 9, кв. 68 (тел. 94-25-29).

г. Норильск  
на г. Балаково  
2-комнатная квартира (32 кв.м) на 2 или 3-комнатную.  
Обращаться по адресу: 446115 г. Чапаевск Куйбышевской обл., Грибоедова, 4, кв. 1, Васиной М. И.

М Е Н Я Ю

с 55-летием  
Зинаиду Викторовну  
АЛЕКСЕЕВУ.  
Желаем хорошего здоровья, всего самого доброго в жизни.  
Сотрудники сметного отдела Агропромпроекта.

г. Пугачев  
на г. Балаково  
2-комнатную квартиру (35 кв.м) со всеми удобствами на 3-м этаже в военном городке на равноценную.  
Обращаться: 169742 Коми АССР, пос. Мичаель Усинского района, Хорьганская, 26, Хузин М. Ф.

УТЕРЯННЫЕ документы (права на вождение мотоцикла, пенсионная книжка) на имя Горбунова Г. Г. прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Красноармейская, 9, кв. 68 (тел. 94-25-29).

надеюсь на счастливую встречу. Материально и жилищно обеспечена.

Абонент 003. Познакомлюсь с мужчиной до 40 лет, желателен с высшим образованием, не ниже 180 см. О себе: образование среднеспециальное, рост 170, стройная. Отвечу на письмо с фотографией.

Абонент 004. Мне 27 лет, рост 172, образование высшее. Разведена. Дочери 3 года. Не теряю надежды встретить мужчину с головой и руками, внешность и образование значения не имеют.

Письма к заинтересовавшему вас абоненту направляйте по адресу: 413800, г. Балаково, ул. Гагарина, 79, служба знакомств. На конверте в графе «Кому» укажите номер абонента. В письме сообщите сведения о себе, вложите фотографию и чистый конверт для ответа, сложенный пополам.

Адресов и телефонов служба не дает. Если вы хотите дать объявление о знакомстве, то должны прийти к нам лично. Время работы службы знакомств: вторник, четверг с 13 до 19, в субботу с 9 до 18 часов, перерыв на обед с 13.00 до 14.00. Телефон 4-58-11. Проезд автобусом № 20 до остановки «Техникум».

НА КИНОЭКРАНАХ

18, 19, 20 августа

МИР (тел. 3-03-00).  
Красный зал.

Турбаза «Волчья» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Зеленый зал.

Собака, остановившая войну — в 10, 14.30. Странный пример женской мести — в 16.30, 18.30, 20.30.

Синий зал.

На острие меча — в 16, 18, 20.

РОССИЯ (тел. 2-00-00).  
Мультсборник Зайка - зайка — в 9. Приключения Али - Бабы и сорочка разбойников (две серии) — в 12, 15. Болезнь любви (две серии) — в 18.40, 21.15.

Видеосалон — в 19, 21.30.

КОСМОС (тел. 4-00-00).

Город Зеро — в 11, 13, 15, 17, 19, 21, 18, 20 августа — Мультсборник Приключения пингвиненка Лоло — в 9, 19 августа — Рекламный сеанс Смерч — в 15, 21.

XX ЛЕТ ВЛКСМ. (тел. 4-02-00).

Большой зал.

Боль молочного зуба — в 9.15. Туристы забавляются — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал.

Акселератка — в 14, 16, 18, 20.

ОКТЯБРЬ (тел. 4-00-09).  
Мультсборник Отчего не спалось мышонку — в 9.15. Золотой тюлень — в 11, 13. Непокорная Луиза — в 15, 17, 18, 50, 21.

Балаковский филиал  
Саратовского ордена Трудового Красного Знамени  
политехнического института

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей

— доцентов — кафедр марксизма - ленинизма, технологии и организации строительства;

— старшего преподавателя (кандидата технических наук) кафедры технологии и автоматизации машиностроения;

— ассистента кафедры высшей математики и механики.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования.

МАГАЗИН «МЕДТЕХНИКА» ПРЕДЛАГАЕТ — ИПЛИКАТОР КУЗНЕЦОВА

Он поможет вам снять боли в мышцах, суставах, пояснице, нормализовать деятельность сердечно - сосудистой системы, дыхательной и нервной систем, желудочно - кишечного тракта, восстановить и повысить работоспособность, ускорить лечение травм спортсменов, избавиться от бессонницы, снять

нервное напряжение.

Стоимость ипликатора 8 руб. 70 коп. и 10 руб.

Адрес магазина: ул. Братьев Захаровых, 12. Работает с 8.30 до 17.30 с перерывом на обед с 13 до 14 часов. Выходные дни — суббота и воскресенье.

Редактор

Е. Е. ШУТОВ

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково  
Саратовской обл.  
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Заказ 3150

Тираж 41380

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полнграфиздат» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.