

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 119 (10907)

Среда, 26 июля 1989 года

Цена 3 коп.

Депутатский поиск

Работа 1 Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета открыла новый период развития общественной системы социализма. Главное состоит в том, что положено практическое начало реальной передаче всей полноты государственной власти в руки Советов, созданию новой демократической модели включения народных масс в решение общегосударственных вопросов. Тем самым политическая реформа из области идей, разработок и планов переводится в плоскость практики, превращается в жизненную реальность.

Бригадир монтажников Балаковского управления «Волгоэнергомонтаж» депутат городского Совета Н. И. Костюшин выступил с инициативой досрочно завершить программу двенадцатой пятилетки, сдавая объекты высокого качества. Депутаты - производственники автотранспортного производственного объединения Саратовэзострой по инициативе водителя депутата Д. Н. Игнатова взяли под свой контроль эффективное использование транспорта на строительстве народнохозяйственных объектов. Депутатская группа, возглавляемая рабочей завода имени Дзержинского В. М. Аспидовой, выступила инициатором борьбы за экологически чистое производство продукции, соблюдение санитарных норм воздушного бассейна в масштабах города.

Три разных примера из трех разных сфер нашей жизни. Однако в каждом из них находит яркое проявление неумолимый депутатский поиск резервов увеличения выпуска высококачественной продукции, улучшения использования машин и механизмов, сохранения окружающей среды. Народные депутаты выступают инициаторами ускоренного строительства жилья, решения продовольственного снабжения населения, производства необходимого количества товаров народного потребления. Народные избранники берут под депутатский контроль, под контроль групп, постов, комиссий использование материальных и трудовых ресурсов, соблюдение социалистической дисциплины труда, организацию досуга трудящихся. Проявляя инициативу на производстве, они стремятся вести большую общественную работу.

«Быть депутатом Совета, — говорит машинист экскаватора Саратовэзострой И. С. Ледаев, — это почетная, но в то же время очень ответственная, сложная работа. Депутат у нас и выразитель интересов трудящихся своего избирательного округа в органах власти, и представитель общегосударственных интересов на местах, который работает о последовательном осуществлении политики партии в интересах народа в целом.

Предстоит создать новый механизм взаимодействия партии и советов, выработать

политические методы влияния партии на их деятельность. Речь идет прежде всего о разработке политики и осуществлении ее через Советы. И проводить политические решения в органах народоуправления партийные органы будут посредством убеждения, рекомендации, демократических согласований, через коммунистов, работающих в Советах и их исполнительных органах.

Сегодня народные избранники сверяют свою деятельность по Съезду и Верховному Совету СССР. Они стремятся работать активнее, возрастает их роль и ответственность за успешное осуществление государственных планов, решение вопросов социально-культурного развития в практическом осуществлении прав граждан на охрану здоровья, отдых, жилье, образование. Депутатская работа проявляется также в том, чтобы средства, выделенные предприятиями и организациями на социально-экономическое развитие города, своевременно использовались по назначению.

А взять такую важную работу, как улучшение торговли, общественного питания, бытового и коммунального обслуживания, как функционирование городского пассажирского транспорта. Именно в этих отраслях больше всего недостатков, отсюда приходит больше всего жалоб, заявлений трудящихся. Депутаты, учитывая наказы избирателей, стремятся изменить положение дел в этих отраслях в лучшую сторону. Они проводят общественные рейды, устанавливают партийный контроль, готовят вопросы на заседания депутатских комиссий, исполкома, сессий.

Успешное выполнение пятилетнего плана обязывает еще шире развернуть движение за то, чтобы рядом не было отстающих. Здесь у народных депутатов широкое поле деятельности для проявления инициативы и депутатского поиска. Постоянно подводит смежников, не выполняющих договорные поставки, трудовой коллектив производственного объединения «Балаковрезинотехника» им. 50 летия СССР. Дело чести депутатов, которые здесь работают — направить все силы, организаторский талант на устранение этого укоренившегося недостатка.

Советская социалистическая демократия развивается по восходящей. Существо ее проявляется в широком участии трудящихся в управлении государственными делами, в многообразной деятельности массовых организаций. Демократия открывает перед Советами, народными депутатами широкий простор для проявления творческой инициативы и поиска в деле совершенствования и углубления ленинского стиля и методов работы, мобилизации трудящихся на выполнение социально-экономической программы, заданной двенадцатой пятилетки.

ПАННО ИЗ КАМНЯ «Березка» в строящейся проходной завода самоходных землеройных машин приятно радовало глаз.

— Это «Ретро», — заметив постороннее внимание, пояснил проходивший мимо человек.

Что кооператив с таким названием существует на ЗСЗМ, я знал. Базируется он... Впрочем, слово председателю кооператива М. А. Парфенову:

— Наш кооператив создан в прошлом году. Работаем по договору. Завод обеспечивает инструментом, сырьем, транспортом. Кроме этого арендуем производственное помещение. Расплачиваемся на эту сумму продукцией: 50 процентов ее идет на нужды завода. Производственные помещения, бытовки, проходную, здание административного корпуса отделяем мы.

В настоящее время выполняем отделочные работы в помещениях подшефных заводу школ и детского сада. По индивидуальным заказам изготавливаем карнизы, памятки.

Есть у нас очень хорошие специалисты, и в принципе мы могли бы наладить производство товаров народного потребления. Всевозможные шкатулочки, пепельницы, светильники, столики. Но мешает нехватка производственных помещений.

Не секрет, что отношение к кооперативам со стороны многих организаций несерьезное. «Ретровцы» уже убедились, что практически бесполезно обращаться с просьбами о приобретении сырья или материалов к государственным предприятиям. Помогает только то, что кооператив создан при заводе. Но

♦ Товары — народу

«Ретро» мечтает

и даже имея официальные бумаги, приходится хлопотать, и не всегда успешно.

— Михаил, — прерывает наш разговор молодой рабочий, — не отгружают песок! Шумно выдохнув, М. Парфенов после паузы сказал: — Бери наличные деньги и езжай — договаривайся на месте. — Так и крутимся.

Крутиться действительно приходится. Спрос на продукцию большой. И в городе, и за его пределами о кооперативе знают. Это, кстати, выручает.

— По моему, нас пугают с разного рода «шашлычниками», — говорит один из членов кооператива А. В. Кавалеров. — Мы организовали кооператив. Не взяли ни копейки у государства.

Наше отношение ко всякого рода займам однозначное: с помощью кооперативов государственная казна должна только пополняться. Мы это понимаем, а отношение к нам горисполкома — неопределенное. Казалось бы,

чем не пример то, что на заводе — учредители поняли нашу нужность? Мне кажется, давно пора собрать представителей всех производственных кооперативов. Разобраться как следует с ними, кто чем занимается, и если в основе их деятельности лежит высокопроизводительный труд, помочь по-настоящему. Может быть, создать правление объединенных кооперативов, с перспективой создания общей базы материалов.

Пожелание естественное, и работники «Ретро», говоря о вы с окопроизводителем,

честном труде, очевидно, имеют на это право. За год объем перерабатываемого камня вырос с 200 кубометров в месяц до 400. При тех же мощностях. Если надо, работают и в две смены, и в выходные дни. Правда, и заработки выросли в два раза, но, как мы уже говорили, речь идет о честно заработанных деньгах. Что касается трудовой дисциплины, то в уставе кооператива оговорено: в случае нарушения ее работнику выплачивается только 50 процентов зарплаты, при повторном нарушении — он увольняется.

Как и положено любому развивающемуся предприятию, есть у производственного кооператива планы и мечты. О планах мы уже говорили, что касается мечты, то, как сказал председатель, надеются кооператоры воспользоваться площадями неработающего спецДРСУ из ведомства горкомхоза. Наладить имеющееся там оборудование и выпускать нужную городу продукцию. Добавятся площади — появится возможность заняться производством товаров для народа, что тоже немаловажно. Будет поддержка — и цены на выполняемые изделия и услуги упадут до государственных. А пока машина песка приобретает полузаконным путем, что, конечно, сказывается и на цене, и на рабочем настроении коллектива.

А. НАУМОВ.



В бригаде дружных

♦ Жилье - 89

ДИКТУЮТ УСЛОВИЯ РЕФОРМЫ

Как никогда отличается нынешняя хозяйственная деятельность Жилстроя ритмичностью сдачи жилья под заселение. Не было в этом году еще такого месяца, чтобы не озарился огнями новоселий жилой дом или здание социального назначения.

Вот и в прошлом месяце жилстроевцы предоставили новоселам ключи еще от 180 новых квартир. А поскольку два дома построили по титулу УКСа горисполкома, в них вселились семьи работников многих служб и учреждений, предприятий нашего города. А один 36-квартирный дом сдан в шестом микрорайоне с магазином «Эластик». Этот объект городской программы социального развития был не единственным в июне. Коллектив комплекса отделочных работ сдал в прошлом месяце в 5а микрорайоне корпус комбината бытового обслуживания полез-

ной площадью 1856 квадратных метров.

Нынешние успехи жилстроевцев не случайны. Они являются результатом «диктата» обязательных условий новой экономической реформы. Перейдя на хозрасчет и самофинансирование, в управлении твердо решили, что прежними методами работать уже совершенно нельзя, когда основная плановая программа ввода жилья и объектов культурно-бытового назначения приходится на последний квартал.

И вот маховик перестроенного механизма стал давать равномерные обороты. За шесть месяцев коллектив управления ввел в эксплуатацию 47713 квадратных метров жилой площади. Столько жилья раньше никогда не сдавалось в первой половине года.

Н. Михайлов.



Какой женщине не хочется одеться красиво, да притом в такой платье, которого ни у кого нет! Только как это желание осуществить? Да очень просто — прийти в городской Дом быта. Там вас встретят вот эти приветливые, улыбающиеся мастерицы — портные легкого платья из бригады Г. А. Александровской. Они всешьют быстро и с высоким качеством.

Благодаря такому отношению к своему делу коллектив регулярно выполняет задания месяца и неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании среди коллективов фабрики ремонта и пошива одежды. На снимке: (вторая слева) Г. А. Александровская с членами бригады.

Коммунист и перестройка

Политклуб — это модно, современно, но какой он должен быть, что это такое, пожалуй, знают очень немногие. Ведь у нас в городе эта форма самообразования еще только начинает внедряться, не всегда получают интересные занятия, не всегда получается дискуссия, которая, как известно, может привести к истине. В числе «первопроходцев» в этой области — секретари цеховых парторганizations АЭС. Второе заседание своего политклуба они посвятили теме «Роль хозяйственного руководителя в организации воспитательного процесса в коллективе».

Тема очень сложная, что и говорить, но и важная в нынешних условиях, когда уже не срабатывают привычные авторитарные методы руководства, когда во главу угла, наконец — то, стали ставить человека, а не вал и план.

Почему политклуб взял для обсуждения именно эту тему? Потому что в скором времени на станции должно состояться собрание партийно-хозяйственного актива, где пойдет речь о повышении эффективности труда руководителей в идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности, что является одним из главных факторов обеспечения нормальных условий работы персонала и надежности энергоблоков. И дискуссия, которую пытались провести коммунисты, являлась своего ро-

да репетицией этого важного мероприятия.

На заседание политклуба пригласили психологов и социологов. Начальник отдела социального развития Г. Р. Беликов первым взял слово, подвел, если так можно выразиться, теоретическую базу под всю последующую беседу. Но мало было просто рассуждать о роли руководителя как воспитателя, дискуссия предполагает и какой — то практический результат. Поэтому Г. Р. Беликов именно на это и постарался нацелить коммунистов, чтобы они могли предложить как — то изменить ситуацию и помочь ломке авторитарного руководства, которое все еще пока преобладает на станции. Надо помочь руководителям понять, что результаты их работы зависят от их работы с персоналом. Но как это сделать?

Диалог начался не сразу. Поначалу посыпались вопросы. Как определить воспитательский уровень руководителя, какие критерии, оценки? Привычнее и понятнее спрашивать за план, за какие — то конкретные показатели. Какие именно качества характера надо стремиться воспитать в людях? Что это вообще такое — воспитание взрослого, а порой уже и пожилого человека? И каким путем достичь желаемого?

— Давайте не забывать, что человека прежде всего воспитывает общество, — сказал секретарь парторгани-

Польза очевидна

зации технологической службы Э. И. Собин, — и все основные ценности, которые мы считаем главными, определены обществом. Процесс воспитания взаимный. Руководитель влияет на рабочего, но и рабочий влияет на руководителя. Вопрос — как?

— А мне кажется, что наша система воспитания со слаборазвитыми обратными связями, — это вступил в разговор член партбюро реакторного цеха № 1 Н. Д. Колокольников, — может быть, и есть взаимное влияние, но совершенно неконтролируемое. Руководители нигде не готовятся, только специалисты, поэтому у нас такая психологическая безграмотность, неумение и боязнь прямого общения. Нужны центры по подготовке руководителей, может быть, психологический ликбез, нужно повышать оплату труда руководителей, чтобы эта должность была престижной и из нескольких претендентов можно было бы выбрать лучшего. И еще — надо добиваться освобождения руководителя от перегрузок на работе, у него должен быть восьмичасовой рабочий день, чтобы можно было заниматься самовоспитанием.

— Ну, тут вы что — то перегнули, — заспорил Т. В. Губарева, член партбюро управления станцией. — Они что, мало получают? И если завтра прибавят, то сразу работа пойдет?

Спор завязался серьезный.

В. А. Курсаков, зав. парткабинетом и один из организаторов заседания, пытался на правах хозяина руководить диалогом, но тут, кажется, наступил критический момент, когда спор стал неуправляемым. Всех задело за живое: как же повысить роль руководителя, сделать его настоящим воспитателем кадров? Секретарь парторганizations В. И. Панасенко сетовал на то, что трудно искать резерв на руководящие должности, выбирать не из кого, работа руководителя непривлекательна, труд обезличен, ненормирован. Секретарь парторганizations цеха централизованного ремонта Э. Н. Ахметжанов спрашивал, какие результаты воспитательного процесса мы хотим иметь и кто обеспечит качество и организацию этого процесса. Секретарь парткома станции В. М. Жемерикин дал интересную информацию, собранную социологами. Многие работники ценят в руководящей должности прежде всего льготы, зарплату, возможность получить какие — либо дефицитные товары, а уже во вторую очередь саму работу, организацию труда, производственные потребности.

— Я считаю, что очень многое зависит от самого руководителя, — прервал всех секретарь парторганizations автотранспортного цеха М. К. Алексеев, — что ни говорите, я вот рабочий и вижу «снизу», какой руково-

дитель человек — порядочный, добрый, справедливый или нет. И второе, руководитель должен быть хозяином на производстве, тогда он сам будет заинтересован в воспитании, чтобы от каждого получить как можно большую отдачу.

Итак, коммунисты сделали выводы: главное в воспитании — сама личность руководителя. Затем для полного раскрытия своих возможностей как воспитателя и для заинтересованности в этом процессе необходим полный хозрасчет и оплата по труду. Кроме этого, надо шире использовать моральные методы поощрения и наказания. В том числе и опрос общественного мнения, который играет стимулирующую роль.

Полезна была сегодняшняя дискуссия? — спросил в конце разговора В. А. Курсаков.

Ответило сразу несколько голосов:

— Очень полезна!

Конечно, можно было бы отметить, что не все секретари были активны, некоторые так и просидели полтора часа молчком, что и не все готовы были к разговору, потому он порой и уходил не в ту сторону. Но все это мелочи по сравнению с тем, что политклуб учит коммунистов высказываться, спорить, искать пути решения проблем и искать точку приложения собственных сил в процессе этого решения. Вот это — самый главный итог разговора.

И. ДМИТРИЕВА.

Профорг смены



Валентина Андреевна Козлова — такой человек, который всегда будет добиваться справедливости, который сумеет отстоять, если потребуется, интересы рабочих, оказать им помощь. Поэтому ее и выбрали товарищи проффоргом смены. Кроме этого, Валентина Андреевна является контролером общественного питания. От ее строгого взыскательного глаза не укроется ни один недостаток.

Да и на своем основном месте работы, где она трудится уже 19 лет, Валентина Андреевна выполняет сменные задания на 113—115 процентов. Она — сортировщица производства вискозной текстильной нити объединения «Химволокно».

На снимке: В. А. Козлова.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

В нашей общественной приемной

Обещают — и не делают

Вопросы, с которыми обращаются читатели газеты в общественную приемную, часто носят, как говорится, чисто житейский характер. Так, в марте этого года в общественную приемную позвонила 68-летняя Т. Ф. Колоязская, проживающая на набережной Леонова, 32, кв. 55. Она рассказала, что в феврале в квартире этажом выше прохудилась батарея. Хозяйка квартиры, мать троих детей З. Е. Багрей, поставила об этом в известность руководство жилучастка № 3 жилищно-коммунальной конторы Саратовгэсстроя, звонила в теплоцех № 2, что находится на ул. Комарова, 105, но слесари не устранили аварии. Они не пришли, объяснив, что рабочий день у них закончился, хотя на стрелках часов было 16 часов 15 минут.

Всю ночь не спала Зинаида Евгеньевна, которой утром надо было идти на работу. На следующий день вода проникла через перекрытие в квартиру Т. Ф. Колоязской, и она срочно вызвала слесарей. На этот раз те приехали, первым делом перекрыли в подвале стояк, сняли в квартире № 57 батарею, а в трубу ввернули заглушку. Жильцы в течение месяца мерзли, и никто никаких мер не принимал, хотя об этом знали в жилучастке № 3.

Лично сама Т. Ф. Колоязская ходила на прием к начальнику ЖКК Саратовгэсстроя Г. Е. Горохову, но из-за его отсутствия Татьяну Федоровну принял главный инженер, который и пообещал наладить систему отопления. Неделю прошла, но тепло в квартире так и не появилось. Тогда она решила обратиться в общественную приемную.

Я посетил квартиру Т. Ф. Колоязской, там действительно было холодно. Затем побывал в квартире № 57.

В зале батареи не было, в качестве отопления служила трехконфорочная газовая плита, которую даже на ночь не отключали.

Я об этом сообщил начальнику ЖКК тов. Горохову, ознакомил с жалобой. Правда, он не поверил, его информировали, что неисправности в квартире № 57 устранены и отопление в доме № 32 на набережной Леонова нормальное. Но все же пообещал направить туда человека, чтобы проверить и доложить. После этого в квартире многодетной матери вместо батареи была смонтирована времянка.

А как обстоят дела сегодня? Недавно я вновь побывал в квартире З. Е. Багрей. Времянка так и стоит. А поставят ли новую батарею, пока неизвестно. И жильцы подъезда (не без основания) опасаются, что им снова придется мерзнуть зимой. Что об этом думают руководители ЖКК Саратовгэсстроя?

Вопросы ремонта жилья, благоустройства, территорий жилых массивов, обеспеченности домов холодной и горячей водой волнуют многих балаковцев.

Л. В. Мушенкова, проживающая в квартире № 22 на ул. Минской, 43, посетовала, что она стала закоренелой жалобницей.

— Хожу, — говорит, — по инстанциям. Более 20 лет мы живем на первом этаже, где под нашей квартирой до 1987 года находился бойлер. Из-за частых аварий в системах горячего водоснабжения и отопления покорило в квартире полы, косяки отошли от стен, образовались большие щели. Четыре года назад я обратилась к начальнику ЖКУ ПО «Химволокно» М. Н. Кухтину, попросила для ремонта квартиры 50 квадратных метров линолеума. Но тогдашний замес-

титель генерального директора объединения А. В. Дегтев отказал.

Много инстанций прошла Л. В. Мушенкова, добиваясь ремонта квартиры. Приходили различные комиссии, все ахали, охали, сочувствовали, но никто ничем конкретно не помог.

В конце концов ремонт включили в план второго квартала 1988 года, затем перенесли на третий, четвертый.

Л. В. Мушенкова позвонила в общественную приемную, просила оказать воздействие на руководство ЖКУ. Но, несмотря на наши неоднократные обращения, просьбы начать ремонт квартиры, дело не продвигалось.

Я беседовал по телефону с М. Н. Кухтиным и с бывшим начальником цеха капитального ремонта В. И. Камбаровым. Они обещали приступить к работе сегодня, завтра... И это длится уже полгода.

Правда, в марте этого года в квартиру Мушенковых завезли семь листов деревянной плиты, пять килограммов шпаклевки, десять килограммов олифы, ведро белил. И все. Пришлось жильцам самим делать ремонт. А кто им оплатит работу?

Обращение жильцов в эксплуатационные службы города, как правило, становятся началом безуспешного хождения по инстанциям, где людей записывают в длинные недвижные списки, снабжают новыми бумагами для обращения в другие инстанции, занимающиеся бюрократическими отписками. А ведь успешное решение принятой в стране жилищной программы во многом зависит от обеспечения сохранности жилого фонда, своевременной подготовки жилых зданий к осенне-зимнему периоду.

В. УРУШАНОВ,
сотрудник общественной приемной.

Социальная программа

Новая забота о ветеранах

Идет 45-й год со дня завершения Великой Отечественной войны. Победа над фашизмом — важнейшая веха в современной истории. Это светлый и священный праздник. Мы хорошо помним: победа завоевана ценой неисчислимых жертв и страданий, великим мужеством всего советского народа. Двадцать миллионов жизней наших соотечественников — такова ее цена. Мы помним горечь временных неудач, героизм наших бойцов и командиров, насмерть стоявших на огненных рубежах. Помним радость первых побед и салютов в их честь, алое знамя над поверженным рейхстагом, горе и слезы миллионов матерей, вдов и сирот.

Подвиг солдат, принявших на себя удар, направленный против нашей Родины, ее народа, всего человечества, живет не только в обелисках и негасимом огне Великой Победы у священных могил, он — в наших сердцах, благодарной памяти потомков к погибшим и живущим участникам Великой Отечественной войны.

В нашей стране ветераны войны и семьи погибших военнослужащих окружены особым вниманием: ныне сложилась широкая система льгот и преимуществ для участников Великой Отечественной войны и семей погибших воинов, они касаются различных сторон нашей жизни.

Идя навстречу просьбе городского совета организации ветеранов войны и труда, исполком городского Совета народных депутатов решением от 12 июля 1989 года № 237 принял постановление о бесплатном проезде участников войны, воинов — интернационалистов по городу Балакову в автобусах и троллейбусах.

Основанием для бесплатного проезда служит удостоверение инвалида или участника войны.

Исполком городского Совета народных депутатов передал советам ветеранов право распределения 30 процентов, выделяемых для инвалидов и участников войны, 5 процентов, выделяемых для ветеранов труда и Вооруженных Сил СССР товаров, пользующихся повышенным спросом. Поэтому совет ветеранов, поэты в коллективах и по месту жительства принимают заявления от ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР на приобретение товаров.

Городской совет ветеранов обращается к вдовам погибших в годы Великой Отечественной войны с просьбой встать на учет в совете, в советах ветеранов по месту жительства или по месту работы. При постановке на учет с собой необходимо иметь извещение о гибели мужа и свой паспорт. Это необходимо для предоставления вдовам погибших определенных льгот.

Городской Совет ветеранов войны и труда располагается по улице Ленина, 126 и работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 16 до 18 часов. Телефон 4-58-95.

В. ЕРОШКИН,
председатель городского совета ветеранов войны и труда, Герой Советского Союза.

Под контролем — строительство ЗСК

Торопит график

БРИГАДИР Балаковского монтажного специализированного треста № 7 Геннадий Семенович Самсонов на вопрос о сегодняшних делах и настроении коллектива показал на улыбающийся ввысь тяжелый смеситель массоподготовительного цеха:

— Поезд тронулся, однако скорость набирает медленно. Для ускорения наших монтажных дел нужно, естественно, оборудование, а его выдают периодически. Но время — то торопит.

Мы не случайно встретились с Геннадием Семеновичем на стройплощадке завода силикатного кирпича. Его бригада первой из своего управления бросила здесь «якорь». По итогам соревнования в первом квартале она уже заняла первое место по управлению, удостоилась высокого звания «Лучшая бригада города». В короткий срок сравнительно небольшой коллектив смонтировал около 600 тонн конструкций.

Когда есть все ресурсы и условия для работы, то руки сами делают, — вспоминает бригадир ударный монтаж в первом квартале. — Как только дирекция выдает в монтаж смесители, мы их тотчас же устанавливаем в проектные гнезда. Две единицы оборудования из пяти поставили в считанные смены. Мои напарники Николай Курилов, Михаил Васильев, Александр Мальков работать умеют.

Пять бригад БМУСа на сегодня форсируют монтаж оборудования и конструкций, решая основную тематическую задачу. Без малого на сто тысяч рублей выполнили они июньское задание — самый лучший результат трудовой вахты монтажников на этой стройплощадке. К сожалению, сроки пускового графика поджимают, а о полной готовности хотя бы какого-то одного цеха говорить еще рано.

Первой в пусковом графике стоит котельная, которая лучше других объектов укомплектована оборудованием, и начальник первого участка БМУСа В. В. Кузнецов направил на ее форсирование три бригады. Завершения монтажных работ в котельной, надо полагать, не передвинется на более поздний срок.

— Какие проблемы тревожат сегодня монтажников больше всего? — спрашиваю начальника участка В. В. Кузнецова.

— Прежде всего — поздние поставки габаритного оборудования, — говорит Валерий Васильевич. — Например, цилиндрические шаровые мельницы весом по 137 тонн каждая. Монтажникам придется с ними повозиться не менее месяца, чтобы установить на проектное место. Однако положение усложняется еще и тем, что после нас в этом цехе должны немало сделать строители. Если бы только монтажом мельниц завершился весь объем работ, еще ку-

да бы ни шло, но мы невольно держим смежников. Сейчас наблюдается несвойственная стройке картина: в цехе стоит гнетущая тишина. В прошлом месяце наш стройучасток освоил на стройплощадке 97 тысяч рублей. Если бы в оставшиеся месяцы мы монтировали оборудование такими же темпами и объемами, можно было бы надеяться на успешный ввод завода в конце года. Мы постоянно встречаемся с заместителем главного инженера дирекции С. И. Насыровым. Он показывает график поставки оборудования. Комплектация его должна закончиться в третьем квартале. Хорошо, если дирекция получит его в начале. Ну, а если, как обычно, поставщики раскачаются к концу квартала?

Строители и монтажники настроены обеспечить ввод завода в эксплуатацию в конце этого года. Начальник второго участка Промстроя В. П. Питецкий полон оптимизма:

— Балаковский кирпич сойдет с конвейера завода в этом году.

Ничего не скажешь, промстройцы преуспели в этом году на строительной площадке завода. В первом полугодии они освоили собственными силами около одного миллиона рублей при плане 745 тысяч. Что ж, иначе работать генподрядчику нельзя, ведь откладывать ввод объекта, который ждут горожане, нельзя. **Н. МИХАИЛОВ.**



Добросовестно выполняет свои обязанности оператора дистанционного управления на производстве фосфорной кислоты ПО «Минудобрения» В. Ю. Кудряшов. От его труда зависит, как коллектив смены будет выдерживать технологические параметры. Владимир Юрьевич в числе тех рабочих, которые успешно выполняют социалистические обязательства. За добросовестный труд его портрет занесен на заводскую Доску почета.

Фото С. КАРЕДИНА.

Сообщает «01»

Обсуждаем проект экологической программы

От эмоций — к действию

Что мы знаем об экологии своего края? Не понаслышке, когда пугая других и пугаясь сами, мы все — таки в глубине души не совсем верим в то, что говорим и слушаем. Другое дело — официальные данные.

По окончании лекции, которую читал в объединении «Балаковорезинотехника» кандидат экономических наук, сотрудник института социально-экономических проблем развития аграрно-промышленного комплекса из города Саратова Н. С. Макаревич, ему был задан вопрос из зала: насколько точны его данные?

— За каждую цифру я отвечаю полностью, — сказал лектор. — Мы считаем, что по положению, которое сложилось сейчас в Среднем и Нижнем Поволжье, его

можно определенно считать зоной экологического бедствия. По данным института, лабораторный анализ воды Волги, сделанный в Саратовской области, показал, что предельно допустимые концентрации вредных веществ превышают допустимые нормы во много раз: в 36 — фенола, в 10—12 — меди, в 17—19 нитратов. Разумеется, сейчас невозможно остановить ни одно химическое предприятие, но сделать их по возможности экологически чистыми — задача номер один.

О возможностях человеческого организма приспособляться к любым условиям также говорилось лектором, но подчеркивалось, что на это уйдет не одна сотня и даже тысяча лет. У нас столько времени нет.

Говоря конкретно о жителях Балакова, отвечая на вопросы собравшихся, Н. С. Макаревич рассказал о том, что можно сделать в нашем городе для улучшения экологической обстановки.

Альтернативой бесполезным эмоциям и громким призывам предлагались конкретные повседневные действия каждого человека, живущего в нашем городе. Действительно, рассуждая о городе в целом, надо помнить о том предприятии, на котором работаешь. Не будет никакого общего порядка, если его не будет на каждом предприятии в отдельности. Сейчас каждое из них выработало свою программу, и всем необходимо активно включиться в осуществление этих программ. Способов много. В том числе

экологические субботники, организацией которых можно было бы заняться более решительно. Та же самая зеленая зона вокруг химзавода не возникнет сама собой. Требуется посадить не одну тысячу деревьев, чтобы зеленый барьер стал реальностью. Это только одно место приложения сил и энергии. Есть в городе «инициативные группы», есть желающие принять участие в зеленом движении, нет одного — дел. Конкретных.

Это лишний раз подтвердилось и на лекции, о которой шла речь. Собравшихся было мало. И когда лекция закончилась, самым популярным был вопрос: «Что делать?»

Лектор не устал отвечать на этот вопрос.

Информация для размышления: на первый экологический субботник, организованный горкомом комсомола 1 июля, пришло всего 8 человек.

А. НАУМОВ.

Без перемен...

Особенно тяжелое положение сложилось в ведомственном жилом секторе. Этому способствует и халатное отношение к своим служебным обязанностям работников жилищно-эксплуатационных служб. Так, в ЖЭУ №№ 1, 2, 3 ПЖТ, ЖЭУ №№ 4, 5, 8 ПО «Химволокно» двери подвальных, чердачных помещений не закрываются на замки, вследствие чего туда проникают посторонние лица.

Территории жилых домов ПЖТ, особенно в старом городе, не очищаются от скопившего мусора. Начальники жилищных участков Л. И. Колосова, В. А. Коновалова, Г. Н. Степаненко, А. П. Иванов, Г. Г. Плотнокова, В. А. Лужников неоднократно привлекались к административной ответственности, но положение так и не меняется. Из 225 человек, привлеченных в первом полугодии к административной ответственности, 87 — работники жилищно-коммунальных служб.

Практически без средств пожаротушения находится в

настоящее время лесоторговая база. Водопроводная сеть, по которой установлены пожарные гидранты, не обеспечивает напора, требуемого для пожаротушения, пожарный водоем находится в неисправном состоянии, внутренние краны в складских помещениях не укомплектованы стволами, рукавами, соединительными полугайками. Директор базы Н. Д. Карпова дважды привлекалась к административной ответственности, выносились также предупреждения, что работа базы будет приостановлена, но это не изменило положения.

С началом летних каникул участились случаи пожаров от детской шалости с огнем. Ребята играют со спичками. Эта игра очень часто приводит к пожарам. Хотелось бы, чтобы родители, преподаватели, воспитатели детей, больше внимания уделяли правилам противопожарной безопасности.

А. БЕЛОВ,
государственный инспектор по пожарному надзору.

Размышления юриста

В РУСЛЕ ЧЕТКОЙ КОНЦЕПЦИИ

НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ доказывать тот факт, что в нашем обществе назрела правовая реформа. Это понятно каждому здравомыслящему человеку. Но наиболее остро чувствуют это юристы, особенно работники правоохранительных и иных юридических органов, поскольку мы сегодня непосредственно связаны с исполнением во многом устаревших законов и других подзаконных актов.

Однако мы понимаем и другое: если перестать их исполнять, то это приведет в конце концов к анархии. Новых же законов, в полной мере отражающих, регулирующих процессы, происходящие в ходе перестройки, практически нет. Отсутствие их является главным тормозом движения вперед, а не наличие «бюрократической машины», как складывается мнение у многих. Ведь каждая, так называемая, «машина», или «аппарат» призвана исполнять эти законы. А поэтому совершенный, действенный закон аппарат должен и вынужден исполнять правильно и на благо общества, равно как должен и обязан исполнять устаревший, несовершенный закон, который будет действовать во вред всем.

В 1986 году были приняты Указ Президиума Верховного Совета СССР об усиле-

нии борьбы с извлечением нетрудовых доходов и Постановление Совета Министров СССР такового же наименования. Органы, обязанные их исполнять, и принялись за это. Появились различного рода «дела» на лиц, содержащих на своих подворьях больше чем обычно скота, начались проверки деятельности, так называемых «шабашных», а по существу подрядных бригад и т.д. А через непродолжительное время был принят закон об индивидуальной трудовой деятельности, а затем о кооперации.

Вторым тормозом в проведении правовой реформы является, на мой взгляд, неправильное понимание формы закона самим законодателем. В самом упрощенном виде каждый закон (кроме Конституции) должен предписывать как поступать или от чего воздерживаться и тут же предусматривать пределы ответственности за его неисполнение, т.е. санкции, и в то же время гарантии.

Только такой закон будет работать, только тогда можно будет органам, исполняющим и контролирующим, понудить к его исполнению.

В Законе о трудовом коллективе в этом случае было бы написано, что требование трудового коллектива о проведении выборов

руководителя обязательно для вышестоящей организации, а при его невыполнении она (по решению суда) уплачивает «неустойку» в размере убытков от нестабильности работы предприятия или снижения производительности труда за время затяжки выборов.

Тогда и в жилищном законодательстве не было бы формальной записи о том, что жилищно-эксплуатационные организации обеспечивают высокий уровень обслуживания граждан. А было бы записано, что в случае отсутствия воды, тепла, несвоевременного ремонта и т.п. жилец вправе не уплачивать квартирную плату. Только в этом случае договор найма жилого помещения был бы равноправным.

При такой постановке вопросов вряд ли остались бы безнаказанными продавец (торгующая организация), заставивший покупателя 1,5 — 2 часа простоять в очереди, работники коммунальных служб, не вовремя очистившие дороги и сорвавшие своевременное прибытие трудящихся на работу.

Третье обстоятельство, тормозящее проведение правовой реформы, заключается в нерешительности законодателя. Она в свою очередь, по моему мнению, объясняется неуверенностью законодателя

Четвертым направлением совершенствования правовой системы должно стать главенство закона. В этом случае законодатель должен пойти на такой шаг, как прекращение нормотворческой деятельности иных, кроме законодательных, органов. В настоящее же время существует масса органов, которые могут принимать акты, несущие в себе обязательные для многих людей правила поведения.

Практика исполнения законов свидетельствует, что наличие перечисленных тормозящих обстоятельств, отсутствие механизма обеспечения исполнения законов, ведет к желанию со стороны многих органов «приложить» свою руку к решению тех или иных вопросов.

Поэтому гражданину для того, чтобы вселить в нанимаемое им жилое помещение родственников (на что он, согласно закону имеет полное право), необходимо получить «визу» руководителя предприятия (если дом ведомственный), потом еще и начальника ЖКО, затратив для этих целей по меньшей мере месяц и только тогда обратиться в паспортное отделение за пропиской этого лица и т.п.

Эти субъективные размышления над проблемами правовой реформы ни в коей мере не претендуют на истину в конечном виде, по всей вероятности они не бесспорны и, безусловно, неполны.

А. КУЗНЕЦОВ,
помощник прокурора города, младший советник юстиции.

ПРИГЛАШАЮТ НА УЧЕБУ:

СПТУ № 63

приглашает

юношей и девушек выбрать профессии сферы обслуживания

Училище организовано в 1978 году. За время существования в нем подготовлено 2602 работника торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения.

На 1989-1990 учебный год училище объявляет прием учащихся на базе 10 классов для обучения по профессиям:

- повар 3 разряда - срок обучения 1 год;
- контролер - кассир непродовольственных товаров - срок обучения 1 год (прием по направлениям торгующих организаций);
- парикмахер мужской, женский - срок обучения 1,5 года;
- кондитер - срок обучения 2 года;
- портной легкой женской одежды - срок обучения 2 года;
- портной верхней женской одежды - срок обучения 2 года;
- портной верхней мужской одежды - срок обучения 2 года.

За время учебы учащиеся получают стипендию в размере 30 рублей в месяц. Отличникам учебы стипендия повышается на 25 процентов. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов их заработка на предприятии. Срок обучения засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Выпускники училища, получившие дипломы с отличием, имеют право поступления в вузы и техникумы по своей специальности непосредственно после окончания училища, без обязательной отработки в течение 2-х лет. Выпускники училища направляются на предприятия г. Балаково, Саратова и других городов страны, где обеспечиваются работой в соответствии с полученной профессией и квалификацией. Учащиеся, направленные на учебу предприятиями и организациями, по окончании училища направляются для работы на эти предприятия и в организации.

Для поступления необходимы документы: заявление, аттестат о среднем образовании, медицинская справка (форма № 086-к, № 63), 6 фотографий 3х4, направление предприятия или организации (для лиц, направленных ими на обучение).

В училище вы сможете заниматься спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, вести активную общественную работу. Нуждающимся предоставляется общежитие.

Начало занятий — 1 сентября 1989 года.
Адрес училища: 413800 г. Балаково, ул. Пролетарская, 71. Телефоны: 4-14-43, 4-13-47, 4-12-67. Проезд автобусами №№ 1, 5, 7, 10 до остановки «Рынок».

6 — 1

СПТУ № 62

продолжает прием учащихся на 1989-1990 учебный год

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8 — 10 классов на обучение по специальностям:

- лаборант химического анализа (девушки) — 8 кл.;
- каменщик - монтажник железобетонных конструкций, сварщик ручной сварки (юноши) — 8 кл.;
- маляр (юноши и девушки) — 10 кл.;
- слесарь по ремонту автомобилей (юноши) — 10 кл.;
- слесарь КИПиА (юноши) — 8 кл.;
- электрогазосварщик (юноши и девушки) — 8—10 кл.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (юноши) — 8 кл.;
- столяр - паркетчик (юноши) — 8 кл.;
- моторист бетонорастворомешалок и смесителя (юноши и девушки) — 10 кл.;
- облицовщик - плиточник, лепщик архитектурных деталей (юноши и девушки) — 8 кл.;
- облицовщик - мраморщик (юноши) — 8 кл.

Начало занятий в училище 1 сентября. Срок обучения учащихся, окончивших 8 классов, — 3 года, одновременно со специальностью они получают среднее образование.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, получают заработную плату в размере 50 процентов от суммы, заработанной в процессе производственной практики.

Юноши и девушки, имеющие среднее образование, обеспечиваются стипендией в размере 30 — 36 рублей в месяц и получают дополнительно 50 процентов заработной платы от суммы, заработанной в процессе производственной практики.

Учащимся, окончившим училище на «хорошо» и «отлично», предоставляется право на внеконкурсное поступление на дневное отделение вузов. В период обучения в училище они могут заниматься на подготовительных курсах и на вечерних отделениях вузов и техникумов.

Телефоны училища: приемная комиссия 4-07-67, директор 4-04-38, зам. директора 4-07-67.

Наш адрес: ул. Комсомольская, 34, приемная комиссия.

6 — 1

ПТУ № 6

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на базе 8 классов по профессии:

продавец продовольственных товаров с получением среднего образования (принимаются девушки).

Адрес училища: ул. Ленина, 2.
Справки по телефонам: 4-03-50, 4-12-34.

Профтехучилище № 52
г. Тольятти Куйбышевской области

продолжает прием учащихся

на 1989-1990 учебный год по следующим специальностям:

- аппаратчик широкого профиля химического производства — срок обучения 1 год, принимаются юноши и девушки;
- электромонтер по обслуживанию подстанций — срок обучения 1 год, принимаются юноши и девушки;
- слесарь по контрольно - измерительным приборам и автоматике — срок обучения 1 год, принимаются юноши и девушки;
- аппаратчик химического производства (с умением выполнять работу лаборанта химического анализа) — срок обучения 1,5 года, принимаются девушки;
- аппаратчик химического производства (с умением выполнять работу слесаря по КИПиА) — срок обучения 1,5 года, принимаются юноши и девушки;
- оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве — срок обучения 1,5 года, принимаются юноши;
- машинист компрессорных установок (с умением выполнять работу машиниста насосных установок) — срок обучения 1 год, принимаются юноши и девушки;
- лаборант химического анализа — срок обучения 1 год, принимаются девушки;
- слесарь по ремонту аппаратурного оборудования химического производства — срок обучения 1 год, принимаются юноши;

- специалисты по хлебопечению — срок обучения 1 год, принимаются девушки;
- кондитеры — срок обучения 1 год, принимаются девушки;
- конфетчики — срок обучения 1 год, принимаются девушки.

В училище принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, в возрасте не моложе 17—17,5 лет. Учащимся выплачивается стипендия в размере 70 рублей в месяц, хорошисты получают повышенную стипендию на 25 процентов, отличники — на 50 процентов. В период прохождения производственной практики на предприятии все учащиеся получают дополнительно к стипендии 50 процентов ставки рабочего.

Иногородние обеспечиваются общежитием. Училище работает на 5-дневной рабочей неделе.

К заявлению прилагаются следующие документы: аттестат (в подлиннике), характеристика, 4 фотокарточки 3х4.

Паспорт, выписанный с прежнего места жительства, и воинские документы предъявляются лично. Адрес училища: 445022, г. Тольятти, ул. Ленина, 68. Телефоны: 22-78-54, 22-78-68, 22-79-61.

Для вас, невесты!

6 августа

на рынке (ул. Минская) с 7 до 11 час. состоится **ШИРОКАЯ РАСПРОДАЖА** новых моделей свадебных нарядов. Если вы хотите в день вашей свадьбы быть очаровательной и элегантной, приходите на нашу выставку - продажу.

Кооператив г. Харькова.

С 21 июля открыт

Междугородный переговорный пункт в здании АТС-3 по проезду Героев, 23 с режимом работы с 7 до 22 часов.

Жителей центрального района приглашаем посетить переговорный пункт, где можно отправить телеграмму, переговорить с родными и близкими по междугородному телефону.

Администрация РУС.

Балаковское СПТУ-63
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей мастеров производственного обучения следующих специальностей:

- портной верхней женской одежды,
 - портной верхней мужской одежды.
- Должностные оклады мастеров 160—170 рублей. По итогам учебно - воспитательной работы ежеквартальная премия в размере до 90 процентов от должностного оклада.

К конкурсу допускаются лица, имеющие рабочую квалификацию не ниже IV разряда, среднее техническое или высшее образование.

Срок подачи заявлений на участие в конкурсе в течение месяца со дня опубликования в газете. Обращаться по адресу: ул. Пролетарская, 71, телефоны 4-14-43, 4-14-51.

4 — 1

Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
в УРС БАЛАКОВСКОЙ АЭС:

- инженера - программиста (оклад 230 рублей). При выполнении экономических показателей выплачивается премия в пределах 50 процентов должностного оклада;
- плотника V разряда (оплата средне - сдельная 157 руб.);
- маляра III разряда (оплата средне - сдельная 121 руб.).

За качественное выполнение работы выплачивается премия в пределах 25 процентов должностного оклада.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

- заместителя директора по капитальному строительству и текущему ремонту;
- начальника административно - хозяйственного отдела;
- начальника автотранспортного цеха;
- инженера - строителя.

Для вновь организуемого строительного участка — каменщиков, маляров - штукатуров, плиточников, плотников.

Обращаться в отдел кадров ПО БОН (ул. Титова, 15, тел. 94-15-89, 4-57-82).

2 — 1

Устанавливаю

испарительно-рециркуляционную систему на автомобиле марки ВАЗ, позволяющую повысить мощность двигателя при работе на низкооктановых бензинах марок А-76, А-72 со снижением расхода топлива и снижением токсичности выхлопных газов на 30 процентов.

Обращаться по телефону 2-28-41 после 18 часов.

МЕНЯЮ

п.г.т. Дюртюли (Башкирская АССР) на г. Балаково 2-комнатную квартиру со всеми удобствами на любую.

Толгарьяева
с 60-летием САМОЙЛИНА

Александра Николаевича Желает всего самого доброго. Коллектив УПТН Саратовского

Обращаться по тел. 4-87-51.

Утеряна записная книжка зеленого цвета в районе жилгородка.

Нашедшего просьба вернуть по адресу: 30 лет Победы, 45, кв. 64 (8а микрорайон) за вознаграждение.

Потерян надувной плот десятиместный в районе Широкого Буерака (у кладбища) 17 июля. Просьба нашедшего сообщить за вознаграждение по тел. 2-86-65.

Зам. редактора

Ю. М. КОВАЛЕНКО

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Заказ 2909

Тираж 41650

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.