

## ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 112 (10900)

Пятница, 14 июля 1989 года

Цена 3 коп.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА: СТРОИТЕЛЬСТВО

## Этажи аренды

Кем бы из членов бригады Виктора Васильевича Решетова ни заговорил об арендном подряде на возведении жилья, вывод был однозначен и ясен:

— Аренда — это «архитектурный рынок» в реализации жилищной программы. Возьмите наш пример, хотя он и не эталон. Вероятно, найдутся и лучшие. И все — таки же в том варианте, что и у нас, аренда — самый короткий путь к успеху.

Напомним, что первый кирпич в фундаментный блок девятиэтажного общежития камешники положили в середине января. С того дня и было положено начало арендной стройке. Пионеры внедрения прогрессивного метода во главе с опытным бригадиром Решетовым, взявшись за новое дело, действовали и продолжают работать, как одна семья арендаторов. Сегодня бригада возводит уже девятый этаж. За ним последует еще технический этаж и... все. Точка будет поставлена к профессиональному празднику строителей.

— Если, конечно, не случится непредвиденного, — пояснил мастер В. В. Крикунов. Однако сам же и развеял собственные сомнения: — Все трудности позади остались. Теперь до успеха уже рукой подать, и камешники арендный договор исполнят. Поясним, что договор бригады с администрацией Жилстроя содержит почти полтора десятка пунктов. Основное содержание его сводится к

тому, чтобы работать высокопроизводительно, экономично, прибыльно и, естественно, зарабатывать. Вот уже пять с половиной месяцев коллектив нацелен на то, чтобы половиной сокращенными силами возвести девятиэтажку на два месяца быстрее нормативного времени. Расчетливый бригадир с карандашом в руках с бухгалтерской скрупулезностью разложил все по полочкам: затраты, расходы, доходы.

Расчеты камешники заучили наизусть, как таблицу умножения. Главный ориентир также знают — за 20 дней должны поднять один этаж. В апреле, когда более или менее четким было обеспечение материалами, добились рекордной выработки — сделали два этажа.

— Всегда бы так, — вспоминают камешники по сей день апрельскую вахту аренды.

В мае Виктора Васильевича уложила на больничную койку старая хворь. Образно говоря, оркестр остался без дирижера. На бригадирский пост встал заместитель Решетова Геннадий Петрович Вижунов, ветеран коллектива, мастер кирпичной кладки.

Однако, находясь на стационарном лечении, В. В. Решетов был постоянно в кур-

се всех дел. Жена — камешница той же арендной бригады Наталья Николаевна ежедневно приносила ему вести, рассказывала о положении дел на стройплощадке. Навещали и члены бригады. После выписки из больницы сразу выходила на работу Решетову было запрещено — выдали больничный лист. Но разве удержишь его дома? Куда там! Виктор Васильевич чуть ли не ежедневно приходил в бригаду, был рядом с товарищами. Он делал все, чтобы его вынужденная отлучка не сказалась на результатах работы коллектива, чтобы набранные обороты не дали сбой. И то, что бригада без особых помех и «одышек» форсировала этаж за этажом, радовало всех.

С уходом бригадира прибавилось хлопот и забот у мастера В. В. Крикунова. Часть бригадирских обязанностей ему пришлось возложить на свои плечи.

— Крутиться приходится вдвойне! — интересуясь у Валерия Владимировича.

— Я так не сказал бы, — вполне серьезно отвечает мой собеседник. — С тех пор, как бригада перешла на арендный подряд, работать легче стало. Коллектив умелый, дружный. Стоять над душой и указывать каждому

пальцем что и как делать, не требуется. У меня как мастера функции углубились и расширились.

Перейдя на арендный подряд, камешники отказались от многих затратных услуг, которыми пользовались при обычной организации работы. К примеру, вместо двух подъемных кранов пользуются одним, сократили и транспортные расходы. Отказались и от геодезиста, его обязанности в бригаде выполняет мастер.

— У геодезиста несколько объектов, — поясняет Валерий Владимирович, — и пока он работает где-то по соседству, арендаторам поневоле приходится в ожидании его сидеть сложа руки. А я всегда тут, на месте.

К сожалению, мастеру пока приходится играть роль толкача. Что ж, ритмичность поставок строительных материалов еще четко не налажена, вот и бегают мастер по поставщикам, «выбивая» то керамзитовые вкладыши, перемешки на заводе КПД, то закладные металлоконструкции в ремонтных механических мастерских Жилстроя. Отдельным поставщиком материалов нет дела до того, что бригада В. В. Решетова работает на аренде, внося существенный вклад в решение жилищной программы в нашем городе. Потому и не рискуют другие бригады идти по следам первопроходцев — трудно, хлопотно. Но ведь и выгодно.  
Н. ПЕСТОВ.

## Дело доверено мастерам

Около шести миллионов рублей освоили за три года пятилетки на строительстве АЭС члены комплексной бригады четвертого участка Промстроя, руководимой А. И. Филатовым. В нынешнем году передовому коллективу запланирован объем строительного — монтажных работ почти на 1800 тысяч рублей.

— Как идут дела? — поинтересовался я у бригадира, побывав на рабочем месте бригады.

— Неплохо, — с заметным чувством профессиональной гордости ответил Александр Иванович. — Готовимся к бетонированию гермооболочки четвертого реакторного отделения. С се-

редине июля думаем начать. Дело сложное, но уже знакомое по предыдущим энергоблокам. Бригада наша крепкая, мобильная, помощники надежные — Е. С. Анохин, В. Э. Бервольд, В. А. Микеров — звеньевые, каких поискать. Справимся, одним словом.

В прошлые месяцы коллектив уложил в стены и нулевое перекрытие шестого реакторного отделения 1200 кубометров бетона. В начале июля бригада ненадолго вернулась на РО-4, чтобы забетонировать фильтровальную станцию, расположенную между отметками 36 и 40,7 метра. Это задание, как всегда, коллектив выполнил четко и качественно.

Н. МИХАЙЛОВ.

ПОЧТА ДНЯ

## Странные нормы

Ежегодно школьники отрабатывают сельскохозяйственную практику на полях совхоза им. XXV съезда КПСС. Дети едут туда с неохотой, потому что условия труда тяжелые, работа низкооплачиваемая. Действительно, так называемые «нормы выработки» одинаковы для взрослых и для детей, оплата по низким расценкам, которые, конечно же, составлены ориентировочно на взрослого человека, но никак не для детей. Поэтому возникают вопросы: сколько же стоит детский труд и кто так умело руководит и направляет деятельность бригадиров и заменяющих их лиц на обман, успешные попытки обвести вокруг пальца детей и учителей, работающих вместе с учениками?

Это, так сказать, лирика. А вот факты. 1 июня на прополке петрушки слабой засоренности каждый ученик нашей школы заработал по 2 рубля. Это самый счастливый для ребят день. 2 июня было уже заработано 48 руб. 12 коп. на 80 человек, то есть по 60 коп. на человека. 3 июня 55 учащихся получили 75 рублей. А вот начиная с 5 июля начисления распределились следующим образом: на сборе щавели 77 учащихся — 7 руб. 20 коп. (т.е. — около 10 коп. на человека). И это работа на жаре, когда воду для детей подвозят нерегулярно, постоянно приходится напоминать об этом. Естественно и законны были вопросы учителей в бухгалтерии совхоза по поводу заработанного, но, конечно, корректного обращения мы так и не

дождались, постоянно сталкиваясь с грубостью и холодным равнодушием как рабочих, так и работников бухгалтерии, диспетчера названной организации.

Механизм зарабатываемых нами денег прояснился на выборке рассады капусты. 6 июня 35 ребят собрали 185 ящиков рассады. Был закрыт наряд на 18 руб. 38 коп. При акте закрытия наряда работающая с нами тов. Баталова назвала бухгалтеру цифру 200, т.е., как мы потом выяснили, столько корешков капусты было в ящике. На другой день, пересчитав выборочно рассаду в трех ящиках, мы определили среднее количество — 850 штук! Не надо иметь экономическое образование, чтобы увидеть, что детей, мягко говоря, обманули в четыре с лишним раза. Фактическая сумма заработанного должна быть около 73 рублей. С такими фактами приходится сталкиваться ежедневно.

По-настоящему разобраться в тонкостях такой «бухгалтерии» никто не хочет. А пока получают дети хороший «урок». Надо жить правдиво, честно, чисто! Кто поможет подкрепить реальными фактами, жизнью, правдивыми ответами на волнующие вопросы? Мне кажется, что со сказанным здесь будут солидарны многие учителя, работающие с детьми в союзе.

Р. БОЙКОВА,  
учитель школы № 10

## Дружная бригада



Заключительная часть операции по изготовлению изделий очень важна и ответственна. Тем более, если все производство отлажено, работает не один год, и производительность труда рабочих близка к оптимальной. Необходимы максимальная быстрота и ловкость движений, чтобы продукция не задерживалась на последнем пункте.

Бригада клейщиков поролоновых деталей к спинкам

и сиденьям смены «А» цеха № 10 ПО «Балаково-резинотехника» успешно справляется со своей работой. Этому способствует в немалой степени и моральный климат в коллективе.

На снимке: (слева направо) С. А. Петровичева, В. В. Белостропова, М. М. Диновецкая, Л. Н. Авдеева, Т. В. Смирнова, А. А. Абдулаева.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## Затянувшийся ремонт

1 марта я сдал в ремонт мотор «Кама», квитанция № 756398. Когда сдавал, сказали, что запчасти есть, через две недели будет готов. Пришел. Запчастей нет. Пошел к директору. Секретарша дала номер телефона и велела позвонить

завтра. По телефону назвали очередную дату. Короче, мотор не готов и по сей день. Инженер «успокоил» меня, сказав, что бывают ошибки, но мне как-то не стало спокойнее: огород поливать надо.

А. ГОРШЕНИН.

# Учиться работать В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

В обществе, которое осуществляет перестройку, КПСС требует от всех своих организаций, чтобы они соответствующим образом перестраивали свою работу. О деятельности первичных партийных организаций в этом плане и их задачах на ближайший период наш корреспондент ведет беседу с заведующим организационным отделом горкома КПСС Н. В. ТЕСКИНЫМ.

— Время требует, чтобы все более реальным содержанием наполнялась работа каждой первичной партийной организации. Под содержанием подразумевается, как уже отмечалось неоднократно, политическое руководство. Конечно, парторганизации не устраняются от социально-экономических проблем, имеющих жизненное значение для каждого человека. Но подход к этим проблемам имеется в виду не хозяйственно-технологический, а политический: выработка линии, подбор и воспитание кадров, контроль за исполнением.

— Судя по всему партийным организациям предстоит большая работа. Ею придется заниматься, как говорится, засучив рукава.

— Несомненно. Спокойной жизни для нас отныне не будет. Впрочем, ее никогда и не было для тех, кто болен душой за дело, кто стремился быть в гуще масс, на острие событий. Должен сказать, что перестройка партийной работы уже ведется, однако многие партийные организации от старых форм работы отошли, а к новым подойти еще не успели.

— Что предполагает перестройка партийной работы?

— Перестройка предполагает углубление демократизации и гласности на всех уровнях партийной работы сверху донизу. И, разумеется, этот процесс не может обойти первичные парторганизации, которые по праву называют основными звеньями партии. Именно от них прежде всего зависит партийное влияние в трудовых коллективах, именно здесь воспитываются политические

зрелость и ответственность коммунистов.

— Николай Владимирович, в чем сила партийной организации в современных условиях?

— Опыт ведущих промышленных предприятий и организаций Балакова убеждает: сила первичной парторганизации в умении действовать решительно, не уклоняться от назревших проблем, ориентироваться прежде всего на использование собственных сил и резервов. Именно таким подходом характеризуется деятельность партийных организаций производственных объединений «Химволокно», «Минудобрения», управления «Саратовгэсстрой», завода «Полимерзапчасть», управления рабочего снабжения АЭС. Так, парткомом ПО «Химволокно» совместно с главными специалистами была определена целевая программа повышения эффективности производства за счет технического перевооружения, модернизации оборудования, сокращения потерь и простоев на действующих производствах. С этой целью в объединении создано 13 творческих групп по 35 программ, реализация которых позволит добиться повышения выпуска продукции на 40—50 млн. рублей. Работа этих групп в большинстве подразделений проводится при активной поддержке партийных организаций.

— Вы речь ведете о солидных предприятиях и крупных парторганизациях...

— Я понимаю, что вы имеете в виду. Активизируя работу партийных комитетов и бюро, горком партии более пристальное внимание уделя-

ет малочисленным организациям, составляющим сегодня одну треть от общего их количества. Ведь они действуют там, где решаются проблемы совершенствования здравоохранения, просвещения, торговли, бытового и коммунального обслуживания, по состоянию которых люди во многом судят о результатах происходящей перестройки.

— Есть еще ведь и партийные группы на местах.

— Партийным группам в выполнении авангардной роли коммунистов отводится решающее место. Опыт показывает, что хорошо организованная деятельность партгрупп позволяет эффективно решать задачи ускорения социально-экономического развития не только отдельных трудовых коллективов, но и города в целом.

Именно так строит свою работу партийная группа из 12 коммунистов, возглавляемая Н. С. Стефановичем в комплексной бригаде М. Е. Карташова управления «Жилстрой». Все коммунисты участвуют в общественной жизни, постоянно выполняя партийные поручения. Свою деятельность они направляют на усиление партийного влияния с тем, чтобы постоянно улучшать планирование и организацию работы сразу на нескольких объектах. В коллективе стало нормой работать без отставших, без нарушений трудовой дисциплины, бережно расходовать материалы, экономить другие ресурсы. Работая по методу бригадного подряда, домостроители только в прошлом году выполнили строймонтажных работ на 7,2 млн. рублей, что составляет 23,4 процента от общего объема средств, отпущенных на жилищное строительство в городе.

— Всех низовых партийных звеньев коснулась перестройка!

— Необходимо отметить, что в работе партгрупп имеются большие неиспользованные резервы. Внимательно проанализировав причины недостаточной авангардной роли коммунистов, городской комитет партии извлек определенные уроки для изменения форм и методов своей деятельности. Прежде всего повысили эффективность воспитательного воздействия на людей, на их сознание и поведение. В этой работе больше стали идти от жизни, от реальных проблем. Стали постоянно советоваться с людьми, интересоваться, что их волнует, прислушиваться к мнению трудящихся.

— Другими словами, здесь действует принцип «делай, как я». И все же, думается, имеет смысл говорить о конкретной учебе партийного актива.

— Несомненно. Мы в горкоме понимаем, что активизация деятельности членов выборных органов, всего партийного актива ставит задачу и их учебы. Ведь требования к ним возрастают. Вот почему мы стараемся дать активу знания на семинарах, проводимых в горкоме КПСС и партийных комитетах на местах. Широко привлекаем к этой работе научный потенциал Саратовской Высшей партийной школы.

— Николай Владимирович, редакция газеты намерена открыть заочную школу секретарей цеховых парторганизаций и партгруппиров. Как вы на это смотрите?

— Только положительно. Здесь у газеты очень большое поле деятельности по реализации решений Центрального Комитета партии относительно совершенствования организаторской и массово-политической работы партийных организаций, улучшения работы с кадрами, включая партийные. Опыт лучших цеховых партийных организаций и партгрупп может значительно улучшить работу остальных звеньев городской партийной организации, выполнить свою ответственную миссию авангарда трудовых коллективов.

Беседу вел  
Ю. КОВАЛЕНКО.

## Появился на заводе женский клуб

Не будем лукавить, утверждая, что женщины безразлично, как воспринимают ее окружающие. «Женщина без восхищения — цветок без света» — так немного сентиментально, но точно выразился поэт. На любом производстве женщина остается женщиной. Ей присуще желание хорошо выглядеть и со вкусом одеться. Как хранительница домашнего очага, женщина постоянно изобретает рецепты новых блюд, придумывает фасоны платьев. И вот желание поделиться своими тайнами домашнего сервиса возникло у женщин заводоуправления завода запасных деталей объединения «Химволокно». Это было больше года назад. Так родился женский клуб «Лада».

В январе 1988 года состоялось первое заседание «Не забывайте о себе». Заседание — это громко сказано. Скорее это была встреча — беседа с врачом-косметологом поликлиники № 2. Состоялся живой, заинтересованный разговор, который заводчанкам понравился, потому что на второе заседание — встречу с модельером Дома быта — пришли больше женщин и пришли они с тетрадями и ручками. Вот так и повелось: каждый месяц женский клуб «Лада» приглашает работников на очередное заседание.

Первым председателем была избрана В. Тиханкина.

На заседании клуба «Ждем гостей» члены клуба делились друг с другом секретами украшения праздничного стола, а В. Тиханкина рассказывала о веселых розыгрышах, викторинах, играх, песнях, которыми можно развлечь гостей. В канун праздников клуб организовывал выставки — продажи прикладного искусства. Нежные кружева, красивые вышивки, яркие подделки, сделанные женскими руками, восхищали и радовали глаз. Зрители подолгу задерживались у стендов.

В гости в клуб «Лада» приходили члены заводского общества книголюбов, артисты заводской самодеятельности, гости из подшефного детского сада № 36. Была ин-

тересная встреча с заводским хором русской песни. И гости, и хозяйка остались очень довольны друг другом. Вместе пели песни, вместе угощались фирменным тортом. Вот тогда — то и решили вместе справить день рождения клуба.

Накануне Нового года клубу исполнился один год. Отметить день рождения активисты решили на новогоднем «огоньке» совместно с артистами художественной самодеятельности. Все принимали активное участие. Были приготовлены русские костюмы с кокошниками и пледниками. Активисты быстро вошли в роль хозяюшек, разливали и разлили чай, угощали приготовленными по своим рецептам печеньями, вафлями, пироженками. Поздравив всех присутствующих, исполнили хороводный танец. А затем был показ моделей современной одежды.

Сейчас наш клуб живет и работает, берется за более серьезные дела. Было, например, предложено организовать распродажу детских вещей, ведь в каждой семье их накопилось немало. Дети выросли, теперь вещи не нужны, но есть семьи, которые в этих вещах нуждаются, а в магазине не могут купить. И теперь каждый сезон на неделю открывается магазин женского клуба, где можно продать или купить детскую вещь достаточно дешево. Женщины очень довольны покупками.

За время существования клуба было проведено около 20 заседаний и десять мероприятий для всех желающих. Выросла требовательность членов клуба и к темам заседаний, женщины хотят беседовать с социологами, юристами. Совету женского клуба стало работать тяжелее, но интереснее. О совете клуба хочется сказать много теплых слов. Ведь благодаря этим милым, увлеченным, исполнительным женщинам наш клуб живёт, работает и пользуется популярностью у односельчан.

Т. САФОНОВА.



На заводе «Полимерзапчасть» говорят, что у слесаря-инструментальщика В. Кистанова руки золотые. Это потому, что Виктор Иванович — классный специалист. Высокая квалификация помогает ему добиваться успехов в трудовом соперничестве. Кистанов — неоднократный победитель в социалистическом соревновании.

Знают на предприятии передового рабочего и как активного общественника. Коммунист В. Кистанов принимает участие в общественной жизни коллектива, является членом совета трудового коллектива завода.

На снимке: В. И. Кистанов.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## ТОВАРЫ — НАРОДУ

### Ждем предложений

Придавая большое значение увеличению выпуска товаров народного потребления и оказания платных услуг населению, партийные и советские органы обязали каждого руководителя предприятия и организации искать возможности увеличения выпуска или начать выпуск товаров для населения за счет более полного использования сырьевых и материальных ресурсов. Необходимо работу поставить так, чтобы фонд заработной платы каждого предприятия окупался за счет выпуска товаров народного потребления и оказания платных услуг населению. Эта задача трудная, и над ней надо много работать.

Задача каждого трудового коллектива — увеличить их выпуск. Поэтому областной комитет народного контроля

в июле — августе 1989 года планирует проверить все предприятия и организации Балакова.

Проверяющих очень будут интересоваться неиспользованные резервы по увеличению выпуска товаров народного потребления и расширение услуг населению. Поэтому если есть какие-либо предложения или специалисты и члены трудовых коллективов города по улучшению этой работы, просьба присылать свои предложения в городской комитет народного контроля по адресу: г. Балаково, Трнавская, 12.

О результатах проверки общественность города будет информирована в августе 1989 года.

В. ЯКИН,  
зав. отделом химической и нефтехимической промышленности областного КНК.

# Хлебопеки



Есть предприятия, выпускающие изделия, которые полностью относятся к категории товаров народного потребления. Действительно, что еще может выпускать хлебокомбинат?

Правда, в последнее время, как ни странно, спрос на хлебобулочные изделия упал. Это подтверждают данные статистики и по городу и по стране в целом. Чем это вызвано? То ли внезапно возникшим желанием людей выглядеть изящнее и стройнее, то ли

тем, что основные продукты, которыми мы сейчас питаемся, не требуют «хлебной приправы», то ли тем, что борьба за экономно средств ведется и в семьях, а может быть, дело в качестве выпускаемых изделий? Конкретного ответа пока нет, так же, как никто не может сказать — плохо это или хорошо.

Что касается работников Балаковского хлебокомбината, то их больше интересуют проблемы, связанные непосредственно с работой

на самом предприятии. Это и оборудование, и постоянная нехватка компонентов для выпечки всего ассортимента продукции 16 наименований.

Конечно, в условиях такой нерегулярной поставки сырья и частой смены ассортимента важно иметь хороших специалистов, которых не смущают вынужденные замены. Такие специалисты на хлебокомбинате есть. Коллектив здесь давно сложившийся, текучести кадров практически нет,

хотя работу не назовешь легкой.

Не сказать, конечно, что за нашим хлебом едут из других городов области, зная о его вкусовых качествах. Хотя хотелось бы,

думается, что какие-то секреты в работе пекарей существуют, и они их пока нам не все раскрывают. Я имею в виду не только наших, балаковских. Есть же примеры. Недавно в центральной прессе сообщали, что «русский хлеб» пользуется спросом в Америке. В публикациях отмечается исключительно высокое качество продукции и возрастающий спрос на нее.

Связь прямая: качество — спрос. Поэтому, с одной стороны, хорошо, что с хлебом в городе перебоев практически не бывает. С другой — все-таки спрос на него, пусть немного, но падает. Будем надеяться, что это обратимый процесс, зависящий от мастерства и умения специалистов хлебокомбината, и читателю К. Смирнову не придется больше огорчаться из-за качества хлеба.

А. НАУМОВ.

На снимках: тестовод А. И. Данилович, пекарь Т. В. Горшенина.  
Фото Ф. ТРИПОЛЬСКОГО.

СТАВИМ ПРОБЛЕМУ

## «Больное» отделение

Среди читательских писем, посвященных медицине, которые приходят в «Огни коммунизма», немало и таких, где речь идет о плачевном состоянии, в котором находятся медицинские учреждения. «Уже приходится слышать, да и практика убеждает в том, что перестройка городского здравоохранения не дает пока заметных сдвигов». «Перемен практически нет», — читаем в письме П. Федченко. — А рассуждения о том, что выполнение намеченного рассчитано не на месяц, год, что это программа долгосрочная, так как требует немалых ресурсов для ее выполнения, увы, мало успокаивает тех, кто прикован к постели и уже сегодня ждет добрых перемен».

Такое высказывание не единственное. В редакционной почте немало писем посвящено «непробиваемым» вопросам.

С обсуждения этих проблем началась и разговор с коллективом, пациентами неврологического отделения ЦРБ.

Утром в отделении было тихо и спокойно. Только небольшая группа больных сидела у физиокабинета, дожидаясь своей очереди на процедуру. Среди пациентов отделения я увидела, увы, и знакомые лица.

Рассказывали больные люди о своем житье-бытье с каким-то грустным спокойствием и даже беззаботностью, особенно когда разговор касался аварийного состояния здания неврологического отделения. И их лица как-то светлели, когда они говорили о своих спасителях — коллективе медработников отделения.

Удивительно добрые, отзывчивые люди трудятся здесь, — доверительно сказала Р. Г. Тюточкина. — Если бы таким квалифицированным работникам предоставлялись хорошие условия для труда, то это было бы образцовое отделение.

О медсестрах, врачах, санитарках пациенты готовы были говорить без конца — о зав. отделением Т. Д. Михрячевой, которая «замучилась ходить по палатам, нас успокаивать, уговаривать, чтобы потерпели неудобства», о нянечках и сестрах, постоянно следящих за чистотой — вся санитария лишь в их руках.

— Зайдите, пожалуйста, к нам в палату, — пригласила меня С. Н. Светильникова. И когда я зашла, попросила:

— Поблагодарите от моего имени Т. Д. Михрячеву, врача Л. В. Косыреву, медсестру В. И. Баранову, это такие люди!

— Зайдите и к нам, — это уже новое приглашение.

И я захожу в одну палату, другую. Больные лежат по семь человек. Бросается в глаза серость постельного белья, допотопная обшарпанная мебель — стулья, тумбочки, кровати. Жарко, душно, тесно. Чтобы подойти к капельнице к кровати больного, врачу и медсестре приходится передвигать другую кровать — все это делают они сами, слабыми женскими руками.

В отделении уже стало привычным, что больные из дома приносят для себя постельное белье, халаты, полотенца. Прачечная горбольницы уже несколько лет не функционирует — белье стирают в прачечной ПО «Балаковорезинотехника» вместе со спцовками... Ну, а свои халаты, полотенца медики стирают дома.

Но серое белье — не главная беда отделения. Как же главная? Аварийное состояние здания, в котором разместились отделение. В прошлом году с помощью ПО «Минудобрения» здесь сделали ремонт, покрыли полы линолеумом и в отделении стало чище. Только это чистота бедности, так как здание настолько ветхое, что никакой ремонт (тем более косметический) не спасет положения.

Недавняя гроза очень напугала людей — от ветхой электропроводки искры летели во все стороны, больные в страхе столпились в коридоре у входа, чтобы в случае пожара быть готовыми к эвакуации, готовились к худшему. С одной женщиной случился сердечный приступ...

— Если загорится здание, — говорит ординатор Л. В. Косырева, — то мы не сможем вынести больных, так как многие прикованы к постели.

Слушая рассказы людей, задаешься вопросом: как изменить столь тревожное положение? Неужели нужно ждать несчастного случая, чтобы по-настоящему встревожиться и только тогда что-то сделать?

Требуется серьезное внимание и такая «мелочь» — неврологическое отделение находится вдали от ЦРБ, а почему?

— Больных вынуждены возить на консультацию в ЦРБ, обеда, ужина привозим оттуда, — рассказывает старшая медсестра отделения Л. С. Родионова. — Каждый день хлопот полон рот. И всегда боишься: а вдруг машина откажет, что тогда делать?

В отделении нет горячей воды (порывы труб хронические, больные моются дома), нет приемного покоя, нет комнаты гигиены, нет тишины, которая так необходима больным с нервным заболеванием, так как отделение расположено на улице, по которой то и дело проезжают автомашины. Здесь бы запрещающий знак поставили.

Нет, нет, нет. Перечислять, чего нет в отделении можно долго. Оно работает с большой перегрузкой.

— Не можем же мы на одну койку положить пять человек! — вопросом на вопрос отвечает Л. В. Косырева. — Поэтому к нам трудно попасть. Вот и получается: один больной еще не ушел, а другой уже сидит

с узелком, ждет своего места.

Но, несмотря на трудности, в отделении неукоснительно придерживаются правила — для больного должно быть сделано все. Неврологическое отделение одно из первых среди отделений ЦРБ перешло на бригадный метод обслуживания. И это принесло ощутимый результат. Об этом прежде всего говорят сами пациенты отделения, а их оценка — самая верная. Вот только нужных лекарств в отделении не всегда хватает.

Размышлениями по этому поводу поделилась Л. С. Родионова:

— Мы берем те лекарства, которые есть в аптеке, ну а дефицитные туда поступают редко. Деньги на лекарства нам прибавили, а купить нечего. Где же выход?

Думаю, что такое положение будет до тех пор, пока и аптеки не будут нести ответственность за исход лечения. Сегодня же работники аптек в этом не заинтересованы: им надо продать лекарства, им надо выполнить план. Словом, аптеки выступают как торгующие организации, а не как медицинские.

Принятие Закона о государственном предприятии предпологает новый подход не только в экономике, но и в здравоохранении — ведь часть прибыли трудового коллектива волен распределять на те цели, на какие считает нужным. Причем это средства, многократно превышающие те, какими располагают учреждения медицинские.

Но пока же зачастую мы сталкиваемся с примерами прямо противоположными, когда предприятия города не могут поменять положение медицины в лучшую сторону. Их руководители обещают отдать на ее развитие «свой» бодный остаток прибыли. Только сколько лет его ждать?

Г. БУРТОВАЯ.

ЧТО НА ДАЧЕ?

## Посторонним вход воспрещен

Наше садовое товарищество «Приморье», образованное более 15 лет назад и насчитывающее почти 1,5 тысячи дачных участков, расположено в одном из красивейших мест на Волге.

Перед входом на территорию висит щит, на котором написано: «Самые красивые дачные домики — у нас, самые прямые улицы — в нашем «Приморье», самые добродетельные люди — наши приморцы».

Да, мы действительно, добродетельны. Но красота наших мест, обилие ягод, охладитель АЭС — все это притягивает большие массы подростков и молодежи, которые бывают настроены не так благожелательно, устраивают попойки, драки, погромы или ночлежки в домиках.

Так было не один год. Хозяева дач перестали ночевать в дачных домиках, стали бояться ходить в одиночку.

Первостепенной важности задача стояла перед правлением нашего «Приморья» — сделать все возможное, чтобы дачники ехали отдыхать, а не испытывать свои нервы. Мы пошли на большие расходы. Наняли охранников на средства товарищества. Заключение договора с Балаковским РОВД на охрану всей территории «Приморья». С 1 июня ввели пропускную систему. Сейчас

на свой участок можно пройти только по специальному пропуску, а если кому-то и удастся проникнуть, то их ждет встреча с милицией. Так что за чужой счет полагаться не получится.

Большую помощь милиции оказывают сами владельцы участков. Они охотно дежурят на пропускных постах. Активно руководит ими старший охранник А. Кармангали. Хотелось бы напомнить родителям, что подросткам одним на участке делать нечего, тем более с ватагой друзей. Не все родители это понимают, тем более — их дети.

Так, 15 июня на даче № 18 по улице Озерная девочка, назвавшаяся дочерью хозяйки, взяла ключи, открыла домик и пригласила к себе в гости еще 6 человек. Вечером, в 21 час, они были обнаружены и выворены. С первых дней организации дежурств ежедневно на дачах задерживаются подростки. Все они препровождаются в милицию. Поток незваных гостей уменьшился, но пока он еще есть, хотя дачникам уже это не страшно. Наши участки охраняются круглосуточно. И еще одна забота. Хотелось бы, чтобы ГАИ помогло нам навести порядок с рокерами (мотоциклистами), которые обитают в наших краях.

В. КУЗНЕЦОВ, председатель садового товарищества «Приморье».

ВЕСТИ ИЗ СГК

## Увеличена премия

Последнее заседание совета трудового коллектива троллейбусного управления было посвящено рассмотрению заявления водителей об увеличении премии за перевыполнение плана. Вопрос решен положительно.

Второй год работает здесь эта общественная организация. Собирается совет по мере необходимости. Ре-

шает вопросы, касающиеся трудовой деятельности предприятия, совершенствования методов оплаты труда, разбирает конфликтные ситуации, возникающие в процессе работы, а также взаимоотношения управления с предприятиями и организациями города.

А. ДЕМИН.

СПОРТ

# На соревнованиях



Завершилась семнадцатая спартакиада работников просвещения, которая проводилась в 1988-89 учебном году в честь семидесятилетия отраслевого профсоюза. В соревнованиях участ-

вовали команды всех средних школ города, которые были разделены на две подгруппы. В программу соревнований включены различные виды спорта: шахматы, волейбол, лыжи, настольный

теннис, туризм, стрельба. Победителями стали команды школ №№ 4 и 13. На снимках: команда школы № 13; соревнования по туризму. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## Наше здоровье

### Витамины

Сегодня известно более 30 различных витаминов, мы же расскажем о тех, которые в наибольшем количестве содержатся в свежих овощах и фруктах.

**Витамин С.** Необходим для нормальной жизнедеятельности организма, помогает заживлению ран, усиливает рост, вырабатывает устойчивость против инфекционных болезней. Содержится в картофеле, капусте, редьке, помидорах, редиске, брокколи, зеленом укропе, зелени петрушки, крапиве, щавеле. Большое количество витамина С имеется в плодах шиповника, лимонах, апельсинах, мандаринах, рябине, крыжовнике, клубнике, землянике. В антоновских яблоках и «титовке» витамина С больше, чем в других сортах яблок. Много его в листьях березы, облепихи, малины (от 200 до 300 мг в 100 г листьев).

Однако чрезмерное употребление витамина С способствует образованию щавелевой кислоты, которая может отрицательно влиять на деятельность почек. Поэтому профилактическая доза аскорбиновой кислоты не должна превышать 2,5 мг на 1 кг веса тела.

**Витамин А.** Называют витамином роста, здоровья. Он способствует росту костей, повышает сопротивляемость к инфекционным заболеваниям, обеспечивает нормальную деятельность кожи и слизистых тканей, предупреждает помутнение роговой оболочки глаза. Витамин А содержится в моркови, помидорах, щавеле, салате, шпинате, абрикосах, зеленом луке. Каротин хорошо усваивается, если к этим овощам и зелени добавить подсолнечное масло или оливковое. Суточная потребность человека в витамине А — 2-3 мг.

**Витамин В2.** Необходим для правильного обмена веществ, окисления углеводов, аминокислот, а также для нормального зрения. Содержится во всех фруктах и овощах, злаках. Суточная норма для человека — 2 мг.

**Витамин В1.** Предохраняет нервную систему от истощения и переутомления. При недостатке этого витамина у людей наблюдаются сонливость, раздражительность, физическое и умственное утомление, снижение работоспособности. Содержится он главным образом в фасоли, горохе, зеленом горошке. Суточная норма для человека — 2-4 мг.

У рабочих химической промышленности также возрастает потребность в витамине В1, ибо он усиливает способность печени противостоять отравлению организма. Важно, чтобы люди, подверженные воздействию химических веществ, летом и осенью ежедневно потребляли 40-45 г черной смородины или 400 г помидоров или 180 г зеленого лука.

**М. ВЕЗЛОМЦЕВА,** инструктор Дома санитарного просвещения.

## Чемпионы республики

На днях мы встретились с заслуженным тренером РСФСР по боксу Александром Колосковым. Имя это широко известно в кругу специалистов и любителей этого мужественного спорта.

За годы работы В. Колоскова в спортивном клубе «Корд» производственного объединения «Химволокно» им подготовлены мастер спорта международного класса, 15 мастеров спорта СССР, сотни спортсменов массовых разрядов. Воспитанники стали победителями и призерами самых крупных соревнований.

Вот и сейчас тренер очень эмоционально рассказывает о чемпионате Российской Федерации, прошедшем в г. Ангарске.

Четыре балаковца получили право выступать в финальном соревновании. А добиться этого было нелегко. В соревнованиях приняли участие представители всех краев и областей России, более 1000 боксеров.

И вот лучшие боксеры республики собрались поме-

ряться силами. К сожалению, балаковцы уже понесли «потери». Не смог принять участие в финальных соревнованиях И. Белов, сдающий в это время экзамены в институте. Уверенно выиграл бой у мастера спорта из Красноярского края В. Романов..., но не мог продолжить борьбу из-за сломанной руки.

Остались двое: мастер спорта международного класса, второй призер юно-

шеского чемпионата мира Вячеслав Седов и мастер спорта, призер чемпионата страны Сергей Юн. Сергей, который выступал в весовой категории до 51 кг, убедительно выиграл все четыре поединка и стал чемпионом РСФСР.

Сложнее был путь к чемпионскому званию у Владислава. Дело в том, что это его первое выступление среди взрослых, да и соперники были все опытные

бойцы. Достаточно сказать, что в финале ему противостоял Петров, чемпион России прошлого года. Но наш земляк показал высокое мастерство, волю, упорство — и победил.

Теперь впереди подготовка к чемпионату страны, который пройдет в Луцке.

А в уютном специализированном зале для бокса Дворца культуры химиков более 200 мальчишек регулярно проводят свои тренировки. И каждый, наверняка, хочет стать чемпионом, тем более, что есть на кого равняться.

**Ю. БУГРОВ.**

## Справки. Реклама. Объявления

**САРАТОВСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ** объявляет прием учащихся на 1989-1990 учебный год на дневное отделение по специальности:

- на I курс
  - монтаж и ремонт промышленного оборудования,
  - технология сварочного производства,
  - изготовление металлоконструкций,
  - холодильно-компрессорные машины и установки,
  - бурение нефтяных и газовых скважин,
  - и вновь открываемую специальность «Монтаж и наладка автоматизированных систем».

на II курс
 

- монтаж и ремонт промышленного оборудования,
- промышленное и гражданское строительство.

 На заочное отделение на III курс принимаются граждане, имеющие образование 10 или 11 классов.

Обучение проводится по специальностям:
 

- монтаж и ремонт промышленного оборудования,
- технология сварочного производства,
- промышленное и гражданское строительство.

Техникум готовит техников - технологов, техников - механиков и техников - строителей.

Техникум имеет благоустроенное общежитие, два учебных корпуса, хорошо оборудованные кабинеты и лаборатории, спортзал, учебно-производственные мастерские. После окончания техникума молодые специалисты направляются на работу в крупные промышленные центры страны, на объекты Минмонтажспецстроя СССР.

Прием заявлений и документов проводится с 1 июня. Вступительные экзамены с 1 августа.

Подготовительные курсы работают с 1 июля.

Адрес: 410054 г. Саратов, ул. Новоузенская, 143, трамвай №№ 9, 10, автобус №№ 23, 29, троллейбус № 13, остановка «Вокзальная». Телефоны: 25-39-47, 25-08-83.

**Саратовское среднее профессионально-техническое училище № 57** продолжает набор учащихся на 1989 год по профессиям:

- водитель трамвая — срок обучения 5 месяцев;
  - водитель троллейбуса — срок обучения 6 месяцев.
- Принимаются юноши и девушки в возрасте 18 лет. Учащиеся за время обучения получают стипендию 30 рублей и 60 рублей дотацию.

Иногородним предоставляется общежитие.

Начало занятий с 1 августа и далее по мере комплектования групп.

При себе иметь следующие документы: паспорт, аттестат зрелости, трудовую книжку, справку от психиатра по месту жительства.

Наш адрес: 410001 г. Саратов, ул. Усевича, 7, 2 трамвайное депо, СПТУ-57, телефоны: 44-71-70, 44-70-28.

Проезд транспортом: троллейбусом № 4, автобусом №№ 2, 4, 18, трамваями №№ 1, 2, 7, 15 до остановки пл. Орджоникидзе, трамваем № 9 — остановка «Усевича», № 8 — остановка «Депо № 2».

### МУЗЫКАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАДУГА»

проводит вечера отдыха молодежи. Работает танцевальный зал и видеосалон в среду, четверг, пятницу, воскресенье. Начало в 21.00.

### К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

Утерянную сумочку с водительскими удостоверениями на имя Гриняева Вадима Владимировича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Чапаева, д. 116а, кв. 25.

### Меняю ЛИСАКОВСК (КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛ.) на г. Балаково

3-комнатную квартиру (43 кв. м) с телефоном на равноценную. Обращаться: г. Балаково, ул. Комарова, 130а, кв. 68 после 18 часов.

## ДЛЯ ВАС, НЕВЕСТЫ!

16 июля на центральном рынке состоится широкая распродажа новых моделей свадебных нарядов.

Если вы хотите в день вашей свадьбы быть очаровательной и элегантной, приходите на нашу выставку - продажу.

**Кооператив.**

20 июля 1989 года в 18.30 в демонстрационном зале

**ДОМА БЫТА** проводится демонстрация моделей одежды, которая познакомит население города с перспективным направлением моды, новым ассортиментом одежды. Билет можно приобрести в приемном салоне. Приглашаем вас в демонстрационный зал

Утерянный диплом на имя Никитиной Ларисы Николаевны Б № 847614, выданный 28 июня 1989 г. СПТУ-63 г. Балаково, считать недействительным.

**НАШ АДРЕС**  
 Редактор **Е. Е. Шутов**  
 413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

**Телефоны:**  
 редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.  
 Заказ 2784

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам. Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10. Тираж 41460