

ЦГБ ЗАЛ

# ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 111 (10899)

Среда, 12 июля 1989 года

Цена 3 коп.

## ГОРОД — СЕЛУ

Почти месяц прошел с того дня, как в Балакове состоялся совместный пленум Балаковского горкома, Балаковского, Духовницкого и Ивантеевского райкомов партии, на котором были обсуждены пути ускорения решения Программы ускорения программы в свете требований мартовского (1989 года) Пленума ЦК КПСС. Добиться улучшения в обеспечении населения продуктами питания можно только на основе прочного союза между городом и деревней, наиболее эффективного использования местных резервов. Одним из таких резервов, подчеркивалось на пленуме, является шефская помощь селу. Выступая на совместном пленуме, первый секретарь Балаковского горкома КПСС Л. К. Юрьев сказал, что программой работ на текущий год предусматривается усилить помощь хозяйствам трех подшефных районов. С начала года большинство предприятий и организаций города приступили к выполнению работ, предусмотренных программой, но необходимо активизировать усилия в этом направлении, чтобы не оказаться в должниках перед сельскими тружениками, как это случилось в прошлом году. Нехватка механизаторских кадров, острый дефицит строительных материалов, машин и механизмов, недостаток транспортных средств, отсутствие специалистов в области строительства — эти насущные сельские проблемы нашли свое отражение в разработанной программе по оказанию помощи хозяйствам подшефных районов.

Как выполняют свои договорные обязательства предприятия и организации города, шефствующие над колхозами и совхозами Духовницкого района, как они используют благоприятное летнее время для строительства и реконструкции производственных помещений, какую помощь оказывают в подготовке и проведении уборки урожая, как налаживаются контакты между городом и деревней? Ответы на эти и другие вопросы мы надеялись получить, проведя совместно с редакцией Духовницкой газеты «Авангард» рейд по хозяйствам соседнего района.

Совхоз Ново-Захаркинский. Первое хозяйство, куда мы прибыли уже в девятом часу. Несмотря на сравнительно позднее для сельских тружеников время у конторы толпились множество людей — утренняя планерка еще не закончилась. Первые сведения мы получили от главного инженера хозяйства И. В. Курышева. Он сообщил, что у совхоза двое шефов — коллектив пассажирского автотранспортного предприятия и автоколонны № 1180. Если к первому совхоз претензий не имеет, — заявленное количество механизаторов давно прибыло и работает, — то к коллективу автоколонны у

руководителей хозяйства много вопросов. Из пяти механизаторов для участия в уборке урожая прибыло лишь три, один из которых тут же уехал, внезапно заболел. Вчера прибыли еще двое, но от них хозяйство вынуждено было отказаться, поскольку они не имеют ни соответствующей квалификации, ни опыта работы на комбайне. Слова главного инженера подтвердил секретарь партбюро С. В. Ермаков. Он ознакомил нас с договором, заключенным между хозяйством и пассажирским автопредприятием. В документе конкретно указано, какие работы планиру-

ют выполнить шефы, просчитаны сроки, указаны объемы и сметная стоимость. — Все десять механизаторов уже работают, готовят технику к предстоящей уборке, чтобы через пару дней во всеоружии выйти в поле, — говорит Сергей Викторович, комментируя отдельные пункты договора. — Что касается откормочной площадки для крупного рогатого скота, то материалы на десять тысяч рублей завезены, строительство ведет звено в составе трех человек. Несколько сложнее обстоит дело с прокладкой водопровода и монтажом подъемника в мастерской. Но эти вопросы шефы держат под контролем и обещают решить их в ближайшее время.

Чтобы составить представление об условиях труда и быта командированных из города механизаторов, мы попросили С. В. Ермакова показать общежитие, куда их поселили, столовую. К сожалению, жилище особых восторгов не вызвало. В прихожей, которая служит одновременно и кухней, очень грязно. В двух спальных комнатах чуть почище, но уюта никакого. Кроме кровати, стоящих вплотную друг к другу, и телевизора никакой мебели нет. Помещение давно не ремонтировалось, в нем стоит нежилой запах. К сожалению, нам не удалось встретиться с хозяевами и мнение о бытовых условиях, которыми им приходится довольствоваться, осталось для нас загадкой. Однако нас утешили, что на питание жалоб нет, столовая находится рядом. И хотя летний душ отсутствует, но ежедневно топится баня.

Из центра села мы отправились к месту строитель-

ства откормочной площадки. Все три члена звена были на месте. А. В. Шунайлов, Ю. И. Алексеенко и С. Ю. Шопин работают здесь постоянно и живут в вагончике рядом со стройплощадкой. Как выяснилось из разговора, летний лагерь рассчитан на 600 голов крупного рогатого скота, но сдаваться он будет поэтапно. Первую очередь строители намерены сдать в этом месяце. О том, какую выгоду будет иметь хозяйство, получая в свое распоряжение этот важный объект, — ясно, а что будут иметь шефы? На этот вопрос ответил Ю. И. Алексеенко:

— Освоив профессию строителей, мы перекавалифицируемся в животноводов. По договоренности с хозяйством часть выращенной нами продукции будет отправляться в город по конкретному адресу: ПАТП.

Что ж, такое содружество радует. Оно, безусловно, приносит и селу, и городу общую пользу. Следуя намеченным маршрутом, мы сделали остановку на главной усадьбе откормсовхоза «Баулинский». У семи нянек дитя без глазу — так можно охарактеризовать взаимоотношения, сложившиеся между совхозом и его городскими шефами, которых у хозяйства четыре. Это управление «Волгосантехмонтаж», «Волгопродмонтаж» и «Монтажлегмаш». Все они имеют одно ведомственное подчинение и, по — видимому, это обстоятельство решило судьбу подшефного хозяйства, которому, честно говоря, не позавидуешь. Но только ли шефы виноваты в том, что к реализации своей программы они до сих пор не приступили, за исключением управления «Волгопродмонтаж», которое привезло для монтажа кормоцеха плиты перекрытия и некоторые другие материалы. Но привезти — мало, надо еще их смонтировать, а значит необходимы машины, механизмы, специалисты. А их нет. Пытаемся выяснить у директора А. А. Дубровского, какие меры предпринимает хозяйство, чтобы наладить с шефами более тесные контакты. Основанные не на честном слове или джентльменских соглашениях, а скрепленные взаимовыгодными договорами. Как пояснил директор,

никаких деловых бумаг ни та, ни другая сторона не составляли, а значит, о сроках договоренности не было. О какой же тогда ответственности, строгом спросе за выполненную работу может идти речь? Объективные причины всегда найдутся для оправдания собственной бездеятельности. И кормить обещаниями можно до бесконечности. Одними словами не построишь, ни свинарник не реконструируешь. Программой предусмотрено на этих объектах освоить 210 тысяч рублей. За полгода не освоено ни рубля. И виноваты в этом, как нам представляется, не только шефы.

О новой школе, построенной объединением «Химволокно» для детей подшефного колхоза им. Ленина, ходят легенды, хотя с тех пор минуло без малого пять лет. А почему об этом говорят до сих пор? Да потому, что построена она была в рекордные сроки — за три летних месяца. Посетив это хозяйство, мы не упустили возможности увидеть ее собственными глазами и даже прочитать табличку, где написано: «Школьным колхозам села Григорьевка от трудящихся Балаковского производственного объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина».

Однако это, как говорится, дела давно минувших дней, а как сейчас шефы помогают сельским труженикам? Ведь в этом году они взяли обязательство начать в хозяйстве строительство кормоцеха, выполнить реконструкцию свинарника, освоив на этих объектах 130 тысяч рублей. Как нам сообщили, слово свое шефы держат, и связь между городом и селом не прерывается ни зимой, ни летом.

И, наконец, последний адрес, выбранный нами для проведения рейда, — колхоз «Родина», над которым шефствует завод самоходных землеройных машин. Как сообщил нам секретарь парткома М. М. Герасимов, ни один пункт договора, заключенного, кстати, еще в прошлом году, шефы не выполнили, несмотря на постоянные напоминания. Уже месяц ни один представитель предприятия не появляется в хозяйстве. Предполагаемая реконструкция свинарника, включающая строительство двух новых корпусов, ведется пока только на бумаге, а из 250 тысяч рублей, которые шефы должны освоить в этом году, пока не выполнено работ ни на копейку.

Нужны ли какие-то обобщения, оценки? Думаем, в этом нет необходимости. Пусть шефы сами делают выводы.

**Участники рейда:**  
А. КУРТАСОВ,  
зам. редактора газеты «Авангард»,  
Н. НАУМОВА,  
спец. корр. «Огней коммунизма».



В цехе прессформ завода «Полимерзапчасть» хорошо знают В. Н. Юрину как одного из лучших фрезеровщиков завода. Он неоднократно победитель социалистического соревнования.  
Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## Пресс-информация

Промышленность

В январе — июне договорные обязательства по поставкам продукции в соответствии с государственным заказом и по прямым связям на основании договоров с потребителями в целом по промышленности города выполнены на 99,4 процента. Не справились с договорными обязательствами 27,8 процента предприятий. В их числе объединение «Балаковорезинотехника» (98,5 процента), завод самоходных землеройных машин (98,5 процента), Березовский завод (91,6 процента), деревообделочный завод (78,3 процента). Прирост промышленной продукции по сравнению с первым полугодием прошлого года составил 6,8 процента.

Товаров народного потребления (без стоимости алкогольных напитков) произведено на 50,8 млн. рублей, что составило 109,3 процента к плану. Из них непродовольственных товаров без товаров легкой промышленности произведено на 24,2 млн. рублей, план перевыполнен на 2,7 млн. рублей (12,6 процента).

Для продажи населению выпущено непродовольственных товаров без изделий легкой промышленности на 21,6 млн. рублей, что составило 115,2 процента к плану. Изделий легкой промышленности произведено на сумму 643 тыс. рублей. Производительность труда по сравнению с первым полугодием прошлого года возросла на 8,6 процента.

### Капитальное строительство

За счет всех источников финансирования предприятиями и организациями города введено в действие основных фондов на 28,8 млн. рублей, годовой план выполнен на 26,9 процента. За счет всех источников финансирования введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью 59,8 тысячи квадратных метров.

Лимит капитальных вложений во все отрасли народного хозяйства города использован на 122,2 млн. рублей, или на 48 процентов.

Государственные капитальные вложения, направленные на жилищное строительство, составили 16,1 млн. рублей, лимит установленный на год, использован на 46,5 процента.

Подрядные организации города выполнили строительные — монтажные работ собственными силами на 97,9 млн. рублей, план первого полугодия они выполнили на 100 процентов.

### Платные услуги

За январь — июнь реализовано платных услуг населению на 19 млн. рублей. План выполнен на 107,3 процента. Доля предприятий, не выполнивших план реализации платных услуг населению, составила 15,1 процента.

Горрайотдел статистики

## У наших соседей

**Вольский механический завод продолжает работы на реставрации Дома культуры.**  
В основной части здания ведутся внутренние отделочные работы. Начались работы на

строительстве пристройки — зрительного зала на 500 мест. В настоящее время выкопан котлован, приступили к закладке фундамента. В этом году планируется собрать каркас пристройки.

Милосердие

# Семья для сирот



Рабочий день помощника мастера М. Лихачева расписан по минутам. До начала смены необходимо убедиться, что все машины находятся в рабочем состоянии. Успокоиться можно тогда, когда увидишь, что смена всеми девочками принята, и дело спорится. В условиях хозрасчета важно качество работы, потому Михаил Иванович в постоянном контакте с прядильщиками.

Много забот у М. Лихачева еще и потому, что он партгрупорг смены. Это значит, что круг его

обязанностей значительно расширен. Сегодня особенно важно коммунистам вести за собой товарищей, поддерживать их и словом, и делом. Партийная организация ПО «Химволокно» усиливает политическую работу в массах. На переднем крае находится и партгруппа, возглавляемая М. Лихачевым.

На снимке: М. Лихачев проводит беседу с перемотчицами Еленой Каблуковой, Светланой Куртеевой, Ольгой Быковой и Ольгой Потаповой.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

Ситуация

## Дезертиры поневоле

— Было бы очень хорошо, если бы вы могли нам помочь, — говорила и та сторона, и другая, когда я пыталась разобраться в сложившейся ситуации. Честное слово, хотелось помочь всей душой. Но чем? Даже не знаю, как об этом писать.

Знаете, бывает такое — вам рассказывают что-то неприятное, даже страшное, а вы стараетесь тут же об этом забыть или внушить себе, что все это не так страшно и тяжело, возможно, рассказчик преувеличивает. Примерно то же самое происходило и со мной, когда я слушала сначала по телефону, потом в беседе рассказ о неудачной производственной практике второкурников СПТУ-38 в городе Запорожье. Вернее, неудачно она сложилась для двоих ребят — Николая Силантьева и Дмитрия Копарева. И когда уже казалось, что все ясно, я встретилась с одним из юношей — Николаем, и тогда почувствовала, что вопрос сложнее, чем мне казалось.

**Николай Силантьев:** Я с самого начала не хотел ехать на практику в другой город, хотел остаться в Балакове. Но мастер Анна Петровна уговорила, хотя часть ребят осталась в городе, но 20 человек поехали. Разместили нас там в общежитии, дали работу на заводе «Коммунар», работа тяжелая — таскать динца от машин на станок для автоматической сварки. Уставали страшно, рабочие ругаются, когда не успевают быстро сделать. С первых дней начали голодать — нам выдавали талоны на 50 копеек, а комплексный обед стоит 76, да мастер давала рубль в день на завтрак и обед. Значит, остается 74 копейки, очень мало. Ужго свои деньги были — проели за неделю. Потом должны были заплатить за работу, так что это в первую неделю так трудно было.

Времени свободного не было, едва хватало на сон, да и ходить куда — нибудь было опасно, с нами практичку проходили ребята из Молдавии, так их постоянно

встречали местные ребята и били. Трое уже лежали в больнице, даже мастера — мужчину — и того побили местные. Ну, и к нам стали придраться, затеяли драку, потом приходили в общежитие, сказали, чтобы мы каждый дали, ну как откуп, по 50 рублей, тогда они от нас отстанут, а нет — так всех побьют. Мы с ними несколько раз беседовали и поодиночке, и группой они к нам подходили.

Хотели всей группой уехать домой, только Анна Петровна стала уговаривать, говорить, что тогда нас отчислят, а те ребята, кто на учете или с отсрочкой исполнения приговора — тем нечего дома ждать вообще, могут и посадить. Ребята испугались. А мы, семеро, все же уехали. Пятеро здесь в училище начали уговаривать вернуться, они уехали назад, а я не поеду, я готов практичку пройти на любом предприятии, но только здесь. А мне не дают договор, чтобы здесь работать, говорят, отчислили, или в другое училище переведем.

**Н. П. Шлепкин,** зам. директора СПТУ-38: Да, ребята самовольно прервали практику из-за возникших осложнений с местными юношами. У нас сейчас большие трудности с трудоустройством выпускников, мы ищем заказчиков за пределами города, наш БМУС берет из этого выпуска только 15 человек, а готовим к выпуску 34 газосварщика. Заключение договор с Запорожьем, его надо выполнять. Мы по себе знаем, что это такое — невыполнение договора, когда наше базовое предприятие Балаковорезинотехника отказывается брать подготовленных для него специалистов.

С возникшей ситуацией мы разбирались, мастер производственного обучения А. П. Пеймер подписала разрешение на разрешение конфликта, и сейчас обстановка нормализовалась. Пятеро вернулись, сейчас работают. Конечно, я понимаю чувства матери, которая не хочет рисковать отпуская сына снова в Запо-

рожье, ну, а нам — то что делать? Куда ребят направлять на практику, а потом на работу? Если сейчас эти двое не вернутся на практику, получится, что им можно ее прервать, а другим — нельзя. А на следующий год нам опять направлять ребят в Запорожье. Что я им скажу?

Поэтому я предлагал родителям мальчика следующие варианты — либо идти работать слесарем и учиться в вечерней школе, либо доучиваться в другом училище, газосварщиков готовят еще в СПТУ-62, но у нас ему практику не аттестуют, а значит, он не получит диплома. Можно было бы дать ему возможность отработать практичку в городе, но опять же, какой это будет пример для других? Тем более, вы видите, конфликт исчерпан, все улажено.

Труднее всего было говорить с мамой Коля Силантьева. Она все хотела показать мне характеристику на сына, данную в училище, хотя я уже выяснила, что Коля хорошо учится и имеет спокойный, уравновешенный нрав. Да это было видно и по нему самому. У меня наготове был один упрек маме, что вот, мол, воспитали тихоно, небось, сидел все время дома около мамы, ни в секцию никакую не ходил, ни друзей не имел, и при первой же трудности испугался, не смог за себя постоять. Но увидела мать, поговорила с сыном — и ничего такого не сказала. Коля занимался спортом регулярно, причем последнее время полтора года — боксом. И, наверное, в критической ситуации он сможет за себя постоять. Но драться просто так, оттого, что бродит сила и совершенно не занят ум? Этого он не смог. Хотя, надо сказать, что он — мужественный мальчик, потому что как ни трудно ему было ответить на мой несколько ехидный вопрос: «Испугался ты их, что ли?», ответил, глядя в глаза: — Да, я испугался.

Что делать? С этим вопросом обращалась ко мне мама

Коли, и слезы текли у нее по лицу, неужели все-таки отпустить сына туда? Может быть, как-то решить проблему здесь? С этим же вопросом обращался и зам. директора Н. П. Шлепкин, ведь надо ребятам проходить практичку, надо их трудоустроить и выполнять договор. И я не знала, что им ответить, что придумать. Только один вопрос все не давал покоя: ну почему наши мальчики оказались в далеком городе вместе с мастером (заметим, женщиной) как бы незащищенные от всех обрушившихся на них, может быть, и мелких, но проблем, от нападков местных хулиганов? Ведь есть на заводе заинтересованные люди, чтобы у них проходили практичку наши ребята, есть там, видимо, комсомольская организация, и райком комсомола, есть в СПТУ комитет комсомола. Почему администрация училища совместно с администрацией «Коммунар», учитывая настроение местных парней, не взяла эти силы себе в помощники? Почему мастер А. П. Пеймер не прилегла к себе в поддержку заводской комсомол? Ведь, наверное, завод заинтересован в том, чтобы балаковские специалисты после училища приехали к ним работать, раз заключает договор. Но с каким настроением поедут на постоянную работу в Запорожье ребята, которых там вот так приняли? И поедут ли? Тут вряд ли помогут уговоры и «давление» на совесть, тут администрации училища нужно продумывать целый комплекс мер, который поможет адаптироваться подросткам в незнакомом городе, в новой обстановке. И первое — это теснейшая связь, постоянный контакт с администрацией завода и опора на общественные организации предприятия.

Ну, а Коля Силантьев пока сидит четвертую неделю дома, не работает, хотя очень хочет. И никто не может ему помочь.

И. ДМИТРИЕВА.

Наши земляки

## К службе был готов

В июне закончился очередной призыв в армию. Из семей ушли юноши, расстались с родными, друзьями, подругами на два, а кто и на три года. Теперь они далеко, проходят школу мужества и патриотизма, закалки и мастерства.

Особую службу несут наши солдаты в дружественных нам странах, в частности, на территории Венгрии. Много достойных воинов — интернационалистов, проходящих здесь службу, воспитала саратовская земля. Один из них — ваш земляк, уроженец города Балакова сержант Свечников Игорь. Год назад Игорь призвался на действительную срочную военную службу, несмотря на молодость он уже многое умел, был хорошо подготовлен физически. С первых же дней

тывающим не более 3 родных детей. Не отвергаются также заявления одиноких граждан и лиц, находящихся или не находящихся в зарегистрированном браке.

Родителям — воспитателям предоставляется служебная жилая площадь (по нормам, установленным для данной территории). Они пользуются также льготами на внеочередное обслуживание учреждениями торговли, здравоохранения, службы быта, установленными для многодетных семей.

Заработная плата определяется родителям — воспитателям в размере одной ставки (170 рублей в месяц) за 5 детей, взятых на воспитание. За каждого ребенка, взятого на воспитание свыше 5 детей, доплачивается 0,2 ставки. За воспитание детей, не достигших 3-летнего возраста, выплачивается 0,2 ставки дополнительно.

Время работы в детском доме семейного типа засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Пенсия назначается в установленном действующим законодательством порядке. За родителями — воспитателями, достигшими пенсионного возраста, и продолжающими воспитывать детей, пенсия сохраняется в полном размере.

Детский дом семейного типа (приемная семья) — это отдельная семья, взявшая на воспитание не менее 5 детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Воспитанники находятся на полном государственном обеспечении вплоть до трудоустройства. В детские дома семейного типа направляются дети — сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, по решению исполкомов местных Советов.

Родителями — воспитателями могут быть совершеннолетние граждане, за исключением лиц, лишенных родительских прав, признанных в установленном законом порядке недееспособными, ограниченно дееспособными или находящимися в крайнем родстве с принимаемыми на воспитание детьми.

Отбор родителей — воспитателей проводят органы опеки и попечительства. При отборе предпочтение отдается лицам не моложе 25 лет и не старше 45, семьям, имеющим супружеский стаж не менее 5 лет и воспи-

Бюро горкома КПСС рассматривало вопрос о создании детских домов семейного типа в нашем городе. У нас есть два детских дома и новая форма воспитания детей — сирот может помочь этим ребятам обрести семейный уют, внимание и заботу близких людей.

На страницах газеты невозможно полное его изложение, поэтому подробную консультацию по вопросам создания детских домов семейного типа можно получить в комиссии опеки и попечительства при горно и Балаковском отделении детского фонда имени В. И. Ленина. Она работает в пятый и третий четверг каждого месяца с 17 до 19 часов в кабинете секретаря комиссии по делам несовершеннолетних. Справки по телефону 2-38-16.

П. ТОКАРЕВА,  
зам. горно.

службы он рекомендовал себя исполнительным и добросовестным воином, активным комсомольцем. Товарищи уважают его и стараются подражать.

Приобретая навыки военного дела, И. Свечников стал не просто профессионалом, но и руководителем. Сейчас он командует отделением связи, которое неоднократно являлось победителем социалистического соревнования. Игорь принимает активное участие в общественной жизни части, неоднократно поощрялся командованием. Вы можете гордиться своим земляком, он достойно выполняет свой долг перед Родиной.

А. ТРАСЮКОВ,  
секретарь комсомольской организации управления части.

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

## Картинки с натуры

Многие читатели в своих письмах спрашивают, как осуществляется контроль за качеством строительства объектов АЭС. На этот и другие вопросы мы попросили ответить начальника инспекции Госатомэнергонадзора Ю. Г. ВИШНЕВСКОГО.

## КАЧЕСТВО КОНТРОЛИРУЕТСЯ

— Юрий Георгиевич, расскажите, пожалуйста, о функциях и задачах службы, которую Вы возглавляете.

— Бурное развитие атомной энергетики в стране потребовало необходимости создания государственного органа надзора за безопасным ведением работ в атомной энергетике. Такой орган надзора был создан в конце 1983 года. В следующем году было разработано положение о функциях и задачах этого органа, принят Указ Верховного Совета СССР о его правах и обязанностях, и он начал работать.

— Что он включает в себя?

— Надзор за изготовлением оборудования для атомных станций на заводах. Специалисты нашего комитета осуществляют на предприятиях приемку оборудования, контролируют соблюдение технологических норм, соответствие проектной документации. Созданы инспекции и в крупных институтах, занимающихся проектированием атомных станций. На площадках строительства наши инспекторы осуществляют постоянный и строгий надзор за строительством, монтажом, наладкой и эксплуатацией энергоблоков. В наши функции не входит контроль за каждой отдельной операцией, мы осуществляем надзор за правильным ведением работ. Что это значит? Ну, во-первых, мы проверяем состояние дел в организации, которая занимается строительством или монтажом, принимаем участие в работе комиссии по аттестации персонала, проверяем работоспособность оборудования, приборов, наличие служб технического контроля на данных предприятиях, в лабораториях — т.е. всех условий для обеспечения высокого качества работ. После проверки мы выдаем лицензию — разрешение на право производства работ. Время от времени выборочно проверяем, как та или иная организация соблюдает требования правил и норм качественного ведения работ или безопасной эксплуатации АЭС.

— Как Вы оцениваете качество строительно-монтажных работ на нашей АЭС, случались ли за период строительства отклонения от существующих норм и правил по этой части?

— Я побывал на строительно-монтажных площадках большинства АЭС. В атомной энергетике работаю уже 23 года и, сравнивая качество строительства и монтажа на Балаковской и других АЭС, могу сказать к нашему общему удовлетворению: работы, выполняемые коллективом управления «Саратовгэсстрой», отличаются высоким качеством. Начальник управления А. И. Максаков и главный инженер А. И. Савкин уделяют этому вопросу огромное внимание. И все-таки даже у этой организации случаются нарушения, которые вынуждают нас выдавать различного рода

предписания, вплоть до приостановления строительства или монтажа. Бывает, что требуется переделывать отдельные работы заново. Но в целом высокая культура строительства Балаковской АЭС отмечается всеми, в том числе зарубежными делегациями, которые в последнее время часто посещают нашу станцию.

— Читатели в своих письмах интересуются, не связаны ли частые остановки блоков с низким качеством строительно-монтажных работ?

— Если говорить о количестве остановов, то по атомно-строительным и монтажным организациям их процент незначителен. За все 4 года эксплуатации АЭС по атому гидроэлектромонтажа, который занимается прокладкой кабелей, наладкой распределительных устройств, выдачи электроэнергии во внешнюю сеть, зарегистрирован всего один факт, когда сработала система защиты. У строителей и тепломонтажников подобных случаев не было.

— Одним из гарантов безопасности, как известно, является гермооболочка, в которой находится реактор. Что можно сказать о ее качестве?

— Качество гермооболочки заслуживает самой высокой оценки. По признанию специалистов, оболочка, выполняемая Саратовгэсстроем и субподрядными монтажными организациями, — лучшее в Союзе по всем параметрам, включая плотность.

— Тревогу читателей вызвала недавняя публикация в нашей газете, в которой шла речь об отказах в работе оборудования АЭС, вызванных грозой.

— Повода для беспокойства абсолютно никакого нет. Оборудование здесь ни при чем. Во время грозы произошло отключение линии электропередач, по которой идет ток. При этом, как известно, блок не может выдавать электроэнергию: защитные устройства блока отключили генератор, потому и прекратилась подача электроэнергии. Во второй раз, когда произошло такое отключение линии, блок переключился на резервную. В момент переключения произошло обесточивание циркуляционных насосов. Этот случай наши специалисты досконально проработали, изменили схему защиты, заземлили все оболочки кабеля. Ряд сильных гроз, которые прошли недавно, подтвердили правильность выводов, сделанных специалистами для предотвращения подобных случаев.

— Нам известно, что на днях завершила свою работу комиссия Госатомэнергонадзора по проверке качества строительно-монтажных работ на четвёртом и пятом энергоблоках. Какие выводы сделала комиссия?

— Комиссия работала десять дней. Были проверены все 14 строительно-монтаж-

ных организаций, исключения не сделано ни для одной. В результате проверки были выявлены некоторые нарушения. Наиболее серьезные замечания были сделаны в связи с отсутствием досконально проработанных технологических ведомостей работ. Выявлены случаи несвоевременной сдачи квалификационных экзаменов работниками (как строителями, так и монтажниками) организаций. Насколько серьезно и принципиально подошли проверяющие к своим обязанностям, можно судить по такому, например, факту. Комиссия запретила Волжскому управлению треста «Гидромонтаж» продолжать работы до тех пор, пока не будут устранены все замечания. Учитывая, что управление на хозрасчете, эта мера нанесет немалый материальный ущерб коллективу. Но иначе нельзя. Сегодня главный инженер уже принес мне список мероприятий по устранению замечаний.

— А можно узнать, какие конкретно замечания были сделаны этому и другим коллективам и какие меры наказания определены ответственным за проведение тех или иных работ?

— У меня в руках находится акт комиссии. Читаю одно из замечаний, записанных управлением «Гидромонтаж»: «Не очищается налет ржавчины на арматуре и ванночках при сварке, работы ведутся без технологических карт, без операционного контроля. Имеют место незащищенные крошки свариваемых элементов. Не переставлено своевременно электросварщик». Это, конечно, мелочи, но их вообще не должно быть на таких ответственных объектах, как АЭС.

— Завершая нашу беседу, хотелось бы услышать от Вас успокоительную для балаковцев фразу «наша служба ανεведомственная», то есть независимая, а значит защищающая интересы всех нас, живущих в городе.

— Так оно и есть. Первоначально наш комитет создавался как самостоятельная организация на правах министерства, которая входила в состав топливно-энергетического комплекса. Это было не очень удобно, создавало немало трудностей. Госатомэнергонадзор обратился в Совет Министров СССР с предложением пересмотреть наш статус. На недавней сессии Верховного Совета СССР решен вопрос о передаче нашей службы в состав комиссии по ликвидации последствий аварий. Совершенно естественно, что эта комиссия, которая будет вести в первую очередь профилактическую работу, заинтересована в неукоснительном соблюдении всех правил и норм безопасности. Это обстоятельство сделает нашу службу абсолютно независимой, поистине народной инспекцией.

Беседу вел  
Н. НАУМОВА.

## Даешь «кегельбан»!

На углу улиц Ленина и Факел социализма собралась толпа. Именно здесь обособился саратовский кооператив «Волна», занимающийся, как свидетельствовало решение Волжского райисполкома, строительством государственных объектов, ремонтом крыш зданий, дорог и тротуаров с асфальтовым покрытием и т.д. Но это, видимо, у себя на родине. Около нашего Дома быта члены кооператива решили претворить в жизнь другой пункт своей программы, а именно: оказание платных бытовых услуг населению. Главными действующими лицами в реализации этого пункта выступали розовощекий крепыш и таинственная машина под названием «кегельбан».

— Приобретайте жетоны! — позывал собравшихся представитель кооператива. — Всего 12 жетонов по 50 копеек! Один из них обязательно выиграет. Минимальный выигрыш — 2 рубля, максимальный — 25. Не раздумывайте! Вырученные деньги мы направим на благоустройство Балакова и укрепление обороноспособности страны! Играть проще, чем в домино. Нажимаете кнопку гашетки, срабатывает электронное табло. Отпускаете кнопку, оно останавливается и показывает сумму выигрыша и то число, на которое он выпадает. Выиграл № 17! Поздравляю тебя, мальчик! Ты выиграл два рубля. Возьми рубль и еще два жетона для участия в следующей игре. Продолжаем. Девушка, покажите ваш жетон. Нет, извините, в этом розыгрыше вы проиграли. Два рубля выпали на № 35.

— Если вы будете стоять просто так, то ничего не увидите, нужно сыграть, — ни на секунду не забывая о деле, продолжал молодой человек. — Подойдите ко мне и скажите: «Я хочу выиграть 25 рублей», и я не скажу вам, что вы жадный. Я скажу, что вы предприимчивый. Вложив всего 50 копеек, вы можете выиграть сумму в 50 раз большую.

— А почему же никто пока ее не выигрывает? — задавали ему вопрос.

— Это пока. Один сегодня уже выиграл, — парировал кооператор.

— А когда будет разыгрываться это? — поинтересовался кто-то, показывая на стол с разложенным на нем дефицитом.

— Здесь остались только дорогие призы. Дешевые мы уже разыграли. Выиграете 25 рублей, будете обладателем одного из них. Пожалуйста, импортные рубашки, американские сигареты, японские видеокассеты, итальянский сигнал для машин, французская туалетная вода! Кто купит последний, самый счастливый жетон!

— А если не выиграешь? — переспрашивает скептически настроенная старушка.

— Мать, кто не рискует, тот не пьет шампанское! Итак, продано! Нажимайте кнопку. Выиграл № 9.

— А - а - а! — разнесся по толпе задостный крик.

— Поздравляю вас, вы выиграли 3 рубля, — торжественно объявляет представитель кооператива.

«Страна дураков» — случайно услышала я фразу кооператора, расставшегося с тремя рублями. Моментами были раскуплены следующие 12 жетонов, и колесо фортуны закрутилось вновь.

Подожми к счастливым обладателям выигрышей:

— Вы давно играете, как ваши успехи?

— Я проиграл троак. Ну и что? Зато отдохнул.

— А Вы?

— Какие там успехи! — вмешалась в разговор рядом стоящая женщина, по всей видимости, жена. — Сколько выиграл, столько и потратил, а в результате — ноль.

— Похоже, совсем иначе обстояли финансовые дела кооператива. «Электронный кегельбан», заявленный в техническом паспорте как генератор случайных чисел, с завидным постоянством выдавал на табло выигрыша одну и ту же цифру: 2... 2... 2... Иногда — 3. И еще реже — 5. Ничто не грозило в этот вечер ни французской туалетной воде, ни итальянскому сигналу. На время с 18 до 20 часов крупные выигрыши оказались не запрограммированы.

Предприимчивый молодой человек едва успевал выдавать жетоны желающим испытать свое счастье... Как же оказалась саратовская «Волна» на балаковской улице? Очень просто. На основании договора кооператива в лице его председателя И. Н. Кабанова с одной стороны и объединения бытового обслуживания населения в лице его начальника А. Е. Борзова с другой стороны. Далее из договора следовало: «Объединение предоставляет кооперативу площади для размещения двух игровых автоматов у здания Дома быта и снабжает электроэнергией, а кооператив ежемесячно вносит наличными в центральную кассу ПО БОН 1000 рублей». Срок договора — 3 месяца. Так что это нам с вами, товарищи, оказывают платные услуги. И как мы только раньше без них обходились? В общем, хватит шить платья, ремонтировать туфли, часы и прочие стиральные машины. Даешь «кегельбан»!

Е. БАЖЕНОВА.



О каких скрытых тайнах профессии может идти речь, если человек работает по своей специальности более тридцати лет?

Ясно, что для расточника цеха № 8 Анатолия Павловича Марченкова, а именно о нем идет речь, все секреты его профессии давным-давно перестали быть таковыми. Это для него. Что касается молодых рабочих, то А. П. Марченков помогает им стать специалистами, делясь своими знаниями. Анатолий Павлович считается одним из лучших наставников молодежи. За свой долготелый труд А. П. Марченков награжден медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: А. П. Марченков.

Фото С. КАРЕДИНА.

# Реклама

Саратовский Ордена «Знак Почета» институт механизации сельского хозяйства

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

в 1989 году на 1 курс факультетов  
— механизации сельского хозяйства,  
— организации и технологии ремонта (ОТРМ),  
— электрификации и автоматизации сельского хозяйства,  
— гидромелиорации,  
— механизации мелиоративных работ.

Институт готовит высококвалифицированных специалистов для работы в совхозах, колхозах, проектных, строительно-монтажных и эксплуатационных организациях, научно-исследовательских учреждениях, учебных заведениях.

Срок обучения на всех факультетах 5 лет.  
Правила приема — общие для всех вузов.

Заявление о приеме подается на имя ректора. К заявлению прилагаются: документ о среднем образовании (в подлиннике), заверенная администрацией предприятия или учреждения выписка из трудовой книжки (для работающих), медицинская справка (форма № 086у), 6 фотокарточек 3x4 см, паспорт, военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.

Выпускники средних специальных учебных заведений (техникумов, СПТУ) в год их окончания могут поступать в институт при наличии рекомендации педсовета установленной формы или же направления на обучение от предприятия, на которое абитуриент был направлен в соответствии с планом персонального распределения.

Заявления принимаются с 25 июня по 15 июля. Вступительные экзамены: математика (письменно), физика (письменно), русский язык и литература — сочинение. Конкурсными экзаменами являются математика и физика.

Все специальности вуза установлены как острodefицитные. Поэтому лицам, окончившим школу с золотой (серебряной) медалью, средние специальные учебные заведения и СПТУ с отличием, вступительные экзамены заменяются собеседованием.

На лиц, окончивших с отличием средние профессионально-технические училища на базе среднего образования, указанный порядок распространяется при поступлении на специальности, соответствующие полученным профессиям.

Вступительные экзамены проводятся с 16 по 31 июля, зачисление с 1 по 5 августа.

Адрес института: 410740, г. Саратов, ул. Советская, 60, приемная комиссия.

Саратовский строительный техникум имени В. И. Ленина

продолжает прием документов

на дневное и заочное отделения  
НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ:

на базе 8 классов по специальностям:  
— промышленное и гражданское строительство,  
— санитарно-техническое устройство зданий,  
на базе 10 классов по специальностям:  
— промышленное и гражданское строительство,  
— бухгалтерский учет в строительстве.

На заочное отделение — на базе 10 классов по вышеуказанным специальностям.

Условия приема общие для всех техникумов. На время вступительных экзаменов иногородним предоставляется общежитие.

Адрес техникума: 410028, г. Саратов, ул. Чернышевского, 139.

Телефоны для справок: 25-24-06, 25-29-90.

## ЛОКОМОТИВНОЕ ДЕПО СТАНЦИИ БАЛАКОВО

Приволжской железной дороги приглашает на 5-месячные курсы подготовки помощников машинистов тепловоза в городе Ершове с 20.07.1989 года. Стипендия в период обучения 90 рублей в месяц.

После окончания курсов предоставляется работа по специальности в депо станции Балаково.

Требуется также машинист крана КДЭ-163 на железнодорожном ходу.

Обращаться в отдел кадров депо, тел. 98-33-30.

## ТОВАРЫ - ПОЧТОЙ предприятие Роспосылторг. Ростов -на-Дону высылает по заказам населения

— антенну телевизионную наружную ДМВ АТИГ-В в комплекте с кабелем 15 метров (цена 27 рублей).

Антенна предназначена для приема сигналов телевидения дециметрового диапазона волн с 21 по 41 канал в полосе частот 470—638 МГц, передаваемых с горизонтальной или вертикальной поляризацией. Обладает повышенной помехозащитностью. Применяется там, где отсутствует возможность подключения к коллективной антенне.

Цена на товар указана без расходов по пересылке.

Заказы просим направлять по адресу: 344700, г. Ростов-на-Дону, Береговая, 101.

## ДЛЯ ВАС, НЕВЕСТЫ!

16 июля на центральном рынке состоится широкая распродажа новых моделей свадебных нарядов.

Если вы хотите в день вашей свадьбы быть очаровательной и элегантной, приходите на нашу выставку - продажу.

Кооператив.

## Хозрасчетный строительный участок

«Саратовавтодор» реализует отходы столярного производства и срезки для ограждения.

Разрешается выборка материала покупателем. За справками обращаться по телефону 2-11-16.

## Поздравляем

с 50-летием начальника РСУ № 6 АГУРЕЕВА Анатолия Алексеевича. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, благополучия.

Коллектив РСУ-6.

сердечно с 60-летием РОГОЖИНА Дмитрия Николаевича. От всей души желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни. Жена, дети, внуки.

РОДДОМУ № 1 требуются на постоянную работу акушерки. Администрация.

# Реклама

## ГАСТРОЛИ ОМСКОГО МУЗЫКАЛЬНОГО ТЕАТРА

13 — 14 июля в ДК химиков  
13 — Брак по-американски. (Оперетта в 2-х действиях).

14 — Дамских дел мастер. (Оперетта в 2-х действиях).

Начало в 20 часов.

13 — Ну, волк, молодец! (Музыкальная сказка для детей).

Начало в 11.00 и 14.00. Билеты продаются в кассе ДК с 15 до 19 часов.

Утерян набор ключей в коричневом футляре. Нашедшего просьба сообщить по телефону 3-30-67 за вознаграждение.

ПРИ БАЛАКОВСКОМ ГОРРАЙСОВЕТЕ ВДОАМ организован пункт по шпиковке авторезины для легковых автомобилей. Обращаться: ул. Коммунистическая, 52 с 8 до 17 часов.

В санатории «Хвалынский» имеются путевки на лечение стоимостью 123 руб. Профиль санатория — неврологический, легочный. Желающим справляться по телефонам 2-41-25, 2-41-30.

Ищу учителя или студентку(та), знающих английский язык для занятий с девочкой за 4-й класс. Плата по договоренности. Обращаться: ул. Ленина, 70, кв. 38 с 18 до 20 час.

БАЛАКОВСКОЕ ПО «МИНУДОБРЕНИЯ» в новый цех стройизделий из отходов химического производства рабочих следующих специальностей:  
— аппаратчиков,  
— формовщиков,  
— слесарей - ремонтников,  
— слесарей - электриков,  
— слесарей КИПиА,  
— лаборантов,  
— энергетика.

БАЛАКОВСКОМУ ПАССАЖИРСКОМУ АВТОПРЕДПРИЯТИЮ требуются для работы опытные водители категории «Д». ПАТП производит набор в группу переподготовки водителей с «ВС» на «Д». Обращаться: отдел кадров, тел. 4-60-91.

## Краснопартизанское бюро по трудоустройству приглашает на постоянную и сезонную работу:

— в МПМК штукатуров, плотников, каменщиков, разнорабочих,  
— ПМК и ПМК-36 монтажников, каменщиков, трактористов - бульдозеристов,  
— в Сельхозхимию главного бухгалтера,  
— в РПУ БОН главного бухгалтера и часового мастера,  
— в отдел культуры художественных руководителей по классу баяна со специальным образованием,  
— в кинотеатр «Заря» — мастера по ремонту киноаппаратуры,  
— в колхоз «Путь к коммунизму» — главного экономиста, экономиста,  
— в комбинат коммунальных предприятий — трактористов,  
— в переселенческие колхозы «Заря», имени Ильича, совхозы «Фурмановский», «Савельевский» приглашают семьи, имеющие двух трудоспособных специалистов по сельскому хозяйству.

За справками обращаться по адресу: поселок Горный, Краснопартизанского района, райисполком, Бюро по трудоустройству. Доехать можно автобусом «Балаково — Горный». Телефон бюро 2-12-49.

## АДМИНИСТРАЦИЯ БАЛАКОВСКОГО МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА «ВОЛГОПРОМВЕНТИЛЯЦИЯ»

— мастера участка с окладом 190 рублей. Обращаться в отдел кадров управления «Волгопромвентилиация», тел. 2-45-86. Проезд автобусом, троллейбусом до остановки АТК-1, Промзона.

## Центр научно-технического творчества молодежи предлагает

предприятиям, организациям и учебным заведениям создание вычислительных центров на базе персональных ЭВМ ДВК-3, ДВК-3М, МСО-511, IBM PC XT AT с программным обеспечением; установку компьютерных классов КУВТ-86 на 12 рабочих мест на базе ДВК-3. Обращаться по адресу: Саратовское шоссе, 39, центр НТМ.

## Автотранспортное предприятие №8 п.о. Саратовстройтранс ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должности директора АТП-8. Кандидат должен иметь высшее техническое или экономическое образование по автотранспортному профилю, стаж работы не менее пяти лет на руководящей должности в автотранспортном предприятии.

Прием документов до 22 июля.

Конкурсная комиссия.

# Реклама

Редактор

Е. Е. Шутов

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57. Заказ 2783

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.