

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 110 (10898)

Понедельник, 10 июля 1989 года

Цена 3 коп.

ГОРОД — СЕЛУ

Пахнет сеном над лугами

Пока, честно говоря, сеном пахнет не очень, если вспомнить, что из запланированных городу 5 тысяч тонн сено на центральный пункт чуть больше ста тонн. Тут, правда, есть свои нюансы. Крупные предприятия, такие как Химволокно, Балаковорезинотехника, подразделения Саратовгэсстроя, Минудобрения, завод им. Дзержинского, завод самоходных землеройных машин имеют свои пункты, на которые они сдают или должны сдать запланированные им сотни тонн сена.

Заготовленные этими предприятиями корма будут расходоваться собственными хозяйствами. Интересно было бы проследить как план выполняется, но в отношении названных предприятий этого сделать невозможно. Если бы все свалось на центральный склад, тогда бы картина была ясна, а так — приходится только записывать сообщения ответственных по предприятиям — 133 тонны сдано ПО «Химволокно», 170 тонн — Саратовгэсстроем, начали работы Балаковорезинотехника, ЗСЗМ и т.д.

Что касается центрального склада, то информация, поступающая оттуда, четко называется, лидеры и аутсайдеры. Межрайгаз — план уже выполнил, близки к выполнению работники станции технического обслуживания, Балаковского филиала Саратовского политехнического института, Трансагентства. С другой стороны немало предприятий, для которых сенозаготовка только начинается: Саратовская ГЭС, ТЭЦ-4, По-

лимерзапчасть, ДСУ-4.

Центральный пункт находится в ведомстве производственного объединения Бытового обслуживания населения

РЕПОРТАЖ

Весь обслуживающий персонал склада содержит объединение. Расходы должны бы окупаться от продажи заготовленного сена, но не все так гладко.

Складированное сено является своего рода резервом облсполкома, — говорит главный инженер ПО БОН В. Т. Кутырланова, — и без специального разрешения мы его продавать не можем. Пока можно бы продать — не разрешают, а дальше, зимой, продать его будет сложнее. А, честно говоря, не хочется, чтобы труд людей пропал.

Все доходы от продажи сена идут ПО БОНу, но на особую прибыль рассчитывать не приходится.

И, тем не менее, горький опыт прошлых лет показывает, что запас необходим. Как он создается?

Мы на центральном пункте приема сена. Молоденькая девушка очень серьезно объясняет нам, что машину с сеном сначала взвешивают, потом разгружают, потом снова взвешивают.

— Вот такие квитанции выписывают.

— Давно работаете?

— С 10 июня.

— Условия?

— На свежем воздухе. Вагончик есть у нас. Правда, там ни света, ни воды, ни телефона, но это все рядом

есть у железнодорожников. Вот добираться сюда плохо. Не останавливаются автобусы, которые везут смену на птицефабрику. Приходится пешком ходить. Кто — нибудь дал бы распоряжение... Разгружается машина. Четверо мужчин с мяскокомбината хлопнут около нее. Один из них подходит за квитанцией.

— Вы с мяскокомбината?

— Нет. Из Матвеевки я. Завхоз Сиденков.

— Мяскокомбинат вам помогает?

— Да вроде бы мы ему. У них — план, а у нас — сено. В этом году за один укос сена взяли, что раньше за два — три. Сказали отвезти, вот мы и привезли.

— Завтра обещали стогомет — подходит девушка, с которой мы начали разговор — Елена Чурилова. — Будем складывать второй омет. Видите — сено уже есть.

— А охраняют сено?

— Да должны. Приходили трое, спрашивали, нужны ли сторожа, да что — то больше не показываются. А уже надо бы. В любом случае надо присматривать, это же сено! Кто — нибудь бросит спичку — и все! Или кто — нибудь себе надумает домой таскать.

Можно сказать, что заготовка сена идет не очень быстро, можно сказать, что план по его сдаче, без сомнения, нужно выполнить. Не хочется пока только говорить, в каком районе центральный пункт приемки. Раз уж там нет пока сторожей. Обещали дать завтра же.

А. НАУМОВ.



Доказано, что ответственная работа дисциплинирует людей. В этом можно лишь раз убедиться на примере мастера цеха ТАИ ТЭЦ-4 Владимира Григорьевича Курилюка.

Строжайшая производственная дисциплина, высокая требовательность, компетентность характеризуют его стиль работы, что для данного участка, где контролируется качество, просто необходимо.

За все время работы, а пришел Владимир Григорьевич на ТЭЦ-4 сразу по окончании техникума в 1980 году, не было ни одной претензии по выполнению им своих обязанностей.

Трудовые успехи В. Г. Курилюка неоднократно отмечались грамотами и благодарностями от руководства предприятия.

На снимке: В. Г. Курилюк. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

ПОЧТА ДНЯ

Вприпрыжку за троллейбусом

Знакомая картина. Запыхавшаяся женщина из последнего ряда добежала до автобуса (или троллейбуса), успевает спросить номер маршрута и... провозгает глазами транспорт, в который так и не успела шагнуть. Водитель не подождал. Или бьвает еще хуже.

18 июня я и еще две женщины из моего дома подошли к остановке «Шлюз». Нас немного обогнал троллейбус, следовавший маршрутом № 2. Троллейбус остановился, мы поторопились идти. Я первая шаг-

нула на ступеньку, и в это время дверь закрылась, прижав мне ногу. Обута я была в босоножки без задников, так что ногу выдернула, а босоножка — уехала.

Подошел следующий троллейбус. Мы втроем сели в него и попросили водителя догнать предыдущий троллейбус. Водитель сказал, что догнать не сумеет, потому что он разговаривал с водителем «двойки» и знает, что тот едет в гараж на обед. Вот почему он торопился!

Босоножку я нашла. На мосту одна из ехавших со мной женщин увидела, что босоножка валяется на дороге и я попросила водителя остановиться. Но не это главное. Мне 66 лет. В моем возрасте прыгать на одной ноге за троллейбусом тяжело. И я просто прошу водителей быть внимательнее и терпеливее, даже если они торопятся на обед. Что касается меня, в этот день аппетит пропал начисто.

В. ДЕМИНА, пенсионерка.

Буду убирать хлеб

Работаю я слесарем в АТП-5. А в летнее время вот уже четвертый год сажусь за штурвал комбайна, который закреплен за мной постоянно в совхозе «Хлебновский». Неохотно отпускало меня начальство на этот раз, дескать, здесь нужен. Но я сумел убедить всех, что село ждет по-

мощи от города и наш долг — оказать ее.

Буду, как и в прошлом году, убирать хлеб. Работать на комбайне мне нравится. Да и заработать можно, ведь лишняя копейка не помешает. В прошлом году, например, я получил дополнительно к зарплате четыре

центнера пшеницы и два центнера семян подсолнечника.

У меня уже сейчас зреет план: уйду на пенсию и переберусь в деревню, чтобы, пока позволят силы, помогать сельчанам сеять и убирать хлеб.

С. Дыченко.

Нива ждет «Ниву»

Еще несколько дней назад на территории управления строительства механизации работ ровными шеренгами стояли «Нивы» и «Колосы». Они встанут тут «на якорь» после завершения уборочной страды в подшефном совхозе «Зоркинский». Комбайнеры УСМР в зимнее время готовят закрепленные за ними хлебоуборочные агрегаты к следующей жатве. Ремонтируют, конечно, тщательным образом, чтобы принять старт очередной и напряжен-

ной страды со спокойной душой за техническое состояние своего агрегата.

Сегодня стоянка комбайнов в УСМР опустела, они перебазируются на совхозный механизированный двор и там ждут своего часа. Перед отъездом механизаторов в подшефное хозяйство мы встретились на территории участка средств малой механизации с членами звена А. С. Купкина комбайнерами В. Баринным, В. Калининским, С. Белобровым,

Н. Мироновым. В прошлогоднюю жатву их комбайны не покидали поля до последнего часа уборочной страды. Каждый член звена Александра Купкина убрал урожай с площади 900 гектаров, намолотил по 7 тысяч центнеров зерна. По итогам трудового соперничества на хлебных нивах звено заняло второе место. В нынешнем году А. Купкин и его товарищи намерены добиться лучших результатов.

Н. МИХАЙЛОВ.

Чем дышит город

В течение июня на трех постах лаборатории наблюдения загрязнения атмосферы проведено 1836 наблюдений за 12 ингредиентами. По результатам анализов по сравнению с предыдущим месяцем произошло снижение загрязнения атмосферы сернистым газом, аммиаком, возросло — сероуглеродом. Содержание остальных компонентов осталось на уровне прошлого месяца.

Среднемесячная концентрация пыли превысила ПДК в 1,3 раза, аммиака — в 2 раза, сероуглерода — в 3,2 раза. Из 156 наблюдений по аммиаку 13 превысили ПДК, из 178 по сероуглероду — 29. Отмечался один случай превышения ПДК по аммиаку в 5 раз. Среднемесячная

концентрация остальных ингредиентов не превысила нормы.

Наибольшая загазованность отмечалась в 4 микрорайоне.

В течение июня 1989 года Балаковским комитетом по охране природы проведена проверка природоохранной деятельности в полном объеме: мяскокомбината, молочного завода, речного порта, ПАТП, очистных сооружений пионерского лагеря «Синяя птица». Проведена проверка выполнения предписаний на заводе № 3 комбината промышленных предприятий управления «Саратовгэсстрой».

По всем выявленным нарушениям выданы предписания со сроками исполнения. За

нарушения природоохранного законодательства применены следующие санкции:

— выдано постановление на приостановку работы мяскокомбината с 17.07.89 г. в связи с загрязнением сточных вод свыше нормативов; — составлены протоколы о наложении штрафа и направлены предписания в административную комиссию на Панфилова В. И. — начальника ПАТП, Ольхова А. С. — главного инженера ПАТП, Пережогина А. Г. — главного механика завода № 3 КПП.

Комитетом совместно с ГАИ, СЭС продолжалась работа по проведению операции «Чистый воздух» на автотранспортных предприятиях и дорогах города.



Хорошее настроение у перемотчицы бобинажно-перемоточного цеха шелкового производства Елены Данилиной. Для этого у нее, как говорится, есть все основания.

В трудовом коллективе ее уважают, работа на оборудовании спорится, дела в общественной жизни идут успешно. Елена — депутат городского Совета, является вожаком комсомольцев цеха. На днях экономисты ПО «Химволокно» сообщили: в первом полугодии выполнение сменных заданий Данилиной составило 110—115 процентов.

На снимке: Е. Данилина.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

АБИТУРИЕНТ - 89

Я сделал выбор

В этом году я окончил восемь классов, и передо мной встал выбор: или учиться дальше, или получать профессию. В школе я учился неплохо, но все-таки решил не идти в девятый класс, а пойти в СПТУ. Походил по училищам, прикидывал, на какой специальности остановиться. Мне понравился СПТУ-62. Здесь предлагают большой выбор разных профессий: слесарь по ремонту автомобиля, столяр по худо-

жественной отделке мебели, фотограф и многие другие хорошие профессии. Я остановил свой выбор на фотографии.

Я отнес все необходимые документы в училище и сдал два экзамена: по русскому языку и математике. У меня есть знакомые ребята, которые учатся уже в этом училище, они рассказывают, что в СПТУ много кружков и секций на любой вкус, обширный спортивный зал, хо-

рошая библиотека, большая столовая. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, получают стипендию, одежду, обеспечиваются двухразовым питанием. По окончании учебы выпускники определяют на работу в городе. Ребята говорят, что в СПТУ-62 добрые и отзывчивые мастера производственного обучения. Я с нетерпением жду сентября, чтобы приступить к учебе.

А. АФАНАСЬЕВ.

В НАШЕЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

Что волнует

читателей?

С разными вопросами обращаются читатели газеты в общественную приемную.

Словом, просьбы, вопросы разные, требующие незамедлительного решения. И каждый обратившийся в общественную приемную ждет, надеется, что его поймут, помогут, дадут совет, что делать.

Во время дежурства в приемной ко мне по телефону обратилась ветеран войны и труда В. А. Яковлева, проживающая по улице Менделеева, 7, кв. 2б.

— Возраст у меня пенсионный, — рассказывала она. — Много я пережила, сейчас часто болею, за помощью обращаюсь в поликлинику № 2, 6. Добираться туда общественным транспортом мне нелегко, да не только мне — таких, как я, в первом микрорайоне живет немало.

Мы обратились с письмом к главному врачу города с просьбой открыть процедурный кабинет в нашем микрорайоне, чтобы иметь возможность сделать там уколы, измерить давление, но ответа на нашу просьбу не последовало. Вот я и прошу вас помочь пожилым людям...

Просьбу Валентины Александровны я адресовал зам. главного врача города В. И. Балашову. Спустя определенное время получил ответ, в котором тов. Балашов сообщил, что помещение под про-

цедурный кабинет в первом микрорайоне выделено, его необходимо оборудовать. В конце третьего квартала текущего года кабинет будет функционировать.

А вот житель поселка завода им. Дзержинского кавалер орденов Красной Звезды и Отечественной войны второй степени С. И. Колдонос жаловался на то, что бытового мусора из поселка вывозится один раз в неделю — в субботу, да и то в разное время. В результате приходится в течение нескольких часов с ведрами стоять у калиток домов в ожидании машины. А бывает и так, что машина совсем не приезжает... Обращался тов. Колдонос за помощью в коммунальную службу, но... Тогда обратился он в общественную приемную.

Я встретился со многими жителями поселка, которые подтвердили слова С. И. Колдоносова.

В диспетчерской объединения городского жилищно-коммунального хозяйства, куда я обратился, обещали принять меры. Вскоре был получен ответ: еженедельно, в субботу спецавтохозяйство выделяет в поселок машину КамАЗ, которая прибывает на улицу С. Лазо в четко определенное время — в 12 часов 35 минут. Словом, меры приняты, жалоб от жильцов поселка не поступает...

Невеселую историю рассказал житель улицы Чернышевского, ветеран войны и труда П. И. Вельмисов. С прошлого года на улице Вольской ведется ремонт дороги, по которой плотным потоком движется автотранспорт, но улица не освещена. А дорога и тротуары разбиты, люки колодцев открыты. Посыпали дорожку щебенкой — а дальше дело не продвинулось. Дорога не поливается и после каждой проходящей по ней машины жители улицы задыхаются от пыли.

По вопросу уличного освещения я получил информацию от главного инженера горэлектросетей В. Ф. Солдатов. Весной текущего года, сказал он, при прокладке трубопровода работниками УКСа Гористолкома были снесены столбы уличного освещения — от улицы Коммунистической до Пролетарской. Работу они завершили, а вот столбы снова не поставили...

Когда шла работа над номером, я узнал, что ул. Вольскую заасфальтировали.

Ну, а на другие вопросы, поднятые тов. Вельмисовым, я пока не получил ответа от руководителей объединения жилищно-коммунального хозяйства. Но думаю, что они внесут ясность, когда же на улице Вольской будет порядок.

В. УРУШАНОВ.

Все лучшее — детям!

Месяц назад в нашем городе отмечался, как и каждый год, День пионерии. Во многих семьях потом обсуждалось, как он прошел, и наверняка дети высказывали свои обиды на то, что их обманули. Да — да, именно обманули мы, взрослые. Потому что каждого участника праздника предупреждали, что если он будет активно участвовать в соревнованиях и других мероприятиях (а их было очень много, хватило на целый день), то получит жетон, который дает право бесплатно участвовать в разных аттракционах, установленных в парке, прилегающем ко Дворцу химиков. Мы так говорили потому, что была договоренность и с генеральным директором объединения «Химволокно» Д. Ф. Мельниковым, и написано было специальное отношение начальнику ЖКУ Химволокно М. Н. Кухтину, и он поставил свою подпись на нем, то есть разрешил бесплатно пользование аттракционами в День пионерии. Накануне ему еще раз позвонили напомнить.

И вот дети пришли с утра в парк, и оказалось, что бесплатно кататься нельзя — не позволяет директор парка Т. И. Покормяко. Ей пытались объяснить, что есть специальное разрешение, и мы, работники Дома пионеров, и представители горкома комсомола. Но ответ был самый решительный:

— У меня план, и никто его с меня не снимал.

И пришлось детям кататься по билетам. Но не в всех были деньги, понадеялись на наше слово, так что и обид было достаточно, и даже слез. Правда, за полдня план по доходам парк выполнил трижды, благодаря наплыву детей, кончились билеты, и нам разрешено было все-таки катать детей бесплатно.

Читатель может сказать — конечно, это ЧП, но столько времени прошло, зачем об этом вспоминать? Может быть, и не стоило бы, будь такое один раз в жизни. Но, увы, отношение к детям, нашим с вами детям, в городе у разного рода чиновников резко отрицательное. Особенно когда это связано с тратой денег. Во время этого же праздника было намечено провести соревнования по футболу, пожарную эстафету и соревнования юных инспекторов ГАИ. Планировали все провести на стадионе «Корд». Но председатель городского Совета ДФСО профсоюз А. В. Крохин потребовал платить за аренду поля. Хотя раньше мы пользовались им бес-

платно. Денег у нас не нашлось, и мы провели соревнования на школьных стадионах и на набережной Леонова. Конечно, эффект был не тот, как если бы все прошло на стадионе.

Все время, пока Дворец культуры машиностроителей располагался в старом здании, мы проводили массовые мероприятия в нем бесплатно, это считалось само собой разумеющимся. И, кстати, ничего не происходило, казалось, сотрудничество наше продлится еще долго. Но вот Дворец получил новое здание. И теперь от нас требуют платить за аренду по 300 рублей. А где взять такие деньги? Когда проводили в этом Дворце вечер, посвященный 70-летию комсомола, то попросили разрешения показать детям десятиминутный фильм, причем и фильм был наш, и киномеханик тоже наш. Добиться такого разрешения у директора Дворца Н. В. Ивановой оказалось очень сложно.

Еще мы часто водим детей в кинотеатры, но тут тоже сталкиваемся с трудностями. Ну почему бы на День пионерии не провести сеанс бесплатно? Раз в год. Ведь не секрет, что подчас на утренние детские сеансы в зал приходят пять человек. И фильм все равно показывают. А тут в честь праздника нельзя один сеанс провести бесплатно. В прошлые годы нам кинотеатры оплачивал горком комсомола, а в этом году мы деньги собирали с каждого ребенка.

Мне бы не хотелось, чтобы у читателей сложилось впечатление, что я призываю всех к постоянной благотворительности. В условиях хозрасчета все учатся считать деньги. И вовсе я не хочу «приставить к позорному столбу» некоторых руководителей, которых здесь упомянула. Видимо, не в них весь корень зла. Он в каждом из нас. В нашем отношении к детям, к детству вообще, которое почему-то считается у нас очень обеспеченным и потому заботиться о нем не надо. Давайте посмотрим, насколько мы обеспечены.

Наш Дом пионеров имеет средства на расходы — 3,5 тысячи рублей в год. Причем своего счета мы не имеем, кладем деньги на счет горно. В Доме пионеров созданы и работают 32 кружка, на каждый нужны средства, одной цветной бумаги требуется несколько килограммов, да к тому же ее не так просто купить. А еще и сувениры на разные соревнования и мероприятия, и костю-

мы для выступления, и ножницы для работы, в общем, много копеечных мелочей, на которые всегда не хватает денег. А сейчас уже детям мало кружков «Умелые руки» и «мягкой игрушки», им нужны видеотеки, компьютеры, а все это страшно дорого.

Есть один путь увеличения наших средств — собирать макулатуру и металлолом и деньги класть на наш счет. Мы это и делаем, но, конечно, получается очень небольшое подспорье, на эти средства компьютеров не купишь.

Мне кажется, у нас в городе на всех уровнях годами складывалось такое отношение к детям, что им ничего не надо. Уже не раз поднимался вопрос, что детские клубы малообеспечены, детей там занять нечем, что нет помещений для подростков. Наверное, не стоит говорить о расширении сети кружков и секций, если мы не способны обеспечить хорошей материальной базой уже существующие.

Да что говорить о нитках и ножницах, когда даже достаточно приспособленного помещения для детей в городе, где 12 тысяч пионеров, нет. Наш Дом находится в здании, охраняемом государством, но в каком состоянии находится это здание? Три года ведется его ремонт с постоянными остановками, крыша течет, и невозможно в городе найти жестящика, чтобы ее отреставрировать. В Балакове всего 70 зданий, которые имеют историческую ценность, и наше — наиболее ценное, к нему водят экскурсии, а оно разрушается на наших глазах. Уж я не говорю о том, что оно тесно для нас, при этом располагается на окраине города, так что новые районы находятся вне поля нашей деятельности.

Возможно, некоторые мои высказывания кому-то покажутся слишком резкими, но мне хочется, чтобы меня поняли правильно. Давайте задумаемся, что мы ждем от своих детей, на которых ежедневно экономим? Один ученый сказал, что все цивилизованные народы стремятся вложить деньги в будущее и воспитание своих детей. Что же мы вкладываем в своих детей и какую требуем отдачу? И для чего тогда на заре Советской власти был провозглашен прекрасный лозунг — все лучшее детям?

Т. ШМЕЛЕВА,
директор Дома пионеров.

ВЕСТИ ИЗ СТК

Отстающих нет

По истечении каждого месяца на первом участке Химстроя, как правило, проходит заседание совета трудового коллектива с участием всех бригадиров, прорабов, мастеров. Идет деловой разговор о том, как поработали, что сделали, какие ближайшие задачи предстоит решить. Такой коллективный совет помогает монтажникам и бетонщикам глубже вникать в производственные дела. А они у коллектива участка далеко не простые.

Участок объединяет семь бригад, которые возводят второй спецкорпус АЭС. За пять месяцев коллектив выполнил строительно-монтажных работ на 1180 тысяч рублей, без малого на 100 тысяч больше запланированного. Производительность труда, достигнув 118 процентов, опережает рост заработной платы. Себестоимость работ снижена на 22 тысячи рублей.

В минувшем месяце монтажники и бетонщики старались закрепить достигнутые рубежи, и усилия их были не напрасными. На строительство спецкорпуса было

уложено 1110 кубометров монолитного бетона, смонтировано 600 кубометров сборного железобетона, 115 тонн армо- и металлоконструкций. На сегодняшний день два яруса корпуса из четырех уже подняты на проектные отметки.

— Трудно выделить какую-то одну бригаду, — говорит начальник участка Б. В. Рулев. — Все работают ударно и монтажники во главе с П. А. Сергеевым, М. Я. Ерастовым, и комплексные бригады В. А. Хлопова, А. А. Журавского, другие коллективы. Словом, коллектив работает так, как того требуют задачи.

Н. ПЕСТОВ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

«Если брать для сравнения последние 2—3 года, то улучшение в регулярности движения городских автобусов лично я вижу. И тем не менее случаи долгого ожидания еще бывают. 16 июня я ровно час с полшестого до полседьмого ждал автобуса на железнодорожном вокзале, не мог уехать».

(Из письма в редакцию В. Иванова)

Трудности, которых быть не должно

Период времени, который упоминается в письме В. Иванова, возглавляет коллектив пассажирского автотранспортного предприятия В. И. Панфилов. Интервью с ним ведет наш корреспондент А. Наумов.

— Владимир Иванович, три года вы у «руля»?

— Если быть точным, то два с половиной. Почему так точно? Вы знаете, каждый день работы запоминается по самым разным причинам. Очевидно, если бы все шло хорошо, то и дни текли бы ровнее и незаметнее. К сожалению, этого нет. Конечно, спасибо товарищу, написавшему письмо, в котором он говорит, что видит некое улучшение в работе нашего предприятия. Но знаете, с каким трудом это достигается? Сколько причин, мешающих успешной работе?

— Вы имеете в виду дороги, ремонтную базу, запчасти?

— И это тоже, но главная проблема, мешающая нормально работать, это катастрофическая нехватка автобусов. По подсчетам, для того, чтобы регулярно иметь на маршрутах необходимое число машин, нужно докупить к имеющимся еще 20. Это только по самому минимуму, не считая и даже не надеясь на то, что нужен еще какой-то запас, на случай выхода из строя автобусов чтобы не было тех самых ненужных и потому тягостных минут ожидания, на которые, бывает, жалуются пассажиры. В этом году мы не получили ни одного автобуса. Сложилось крайне тяжелое положение с подвижным составом, и тут, конечно, усугубляют дело проблемы, о которых вы упоминали.

— Не надо быть провидцем, чтобы понять, что вы сейчас будете говорить в первую очередь о дорогах.

— Естественно. Необходимо понять, насколько тяжел труд водителя. У городских и междугородных свои проблемы, но мы сейчас ведем разговор о городских. 13 кругов по городу, через каждые полкилометра остановки, постоянное напряжение. И из-за скопления людей, и из-за «фигурного» вождения. Сюда же добавляется несовершенство конструкций автобусов: у водителя в кабине температура воздуха достигает 50 градусов. Восемь часов такой «сауны» выдержит не каждый. Очевидно, не случайно сейчас в правительстве изучается предложение, касающееся водителей, 20 лет проработавших на городском транспорте. Предполагается провозить их на пенсию в возрасте 55 лет.

— Для того, чтобы поддерживать дороги в нормальном состоянии, было принято решение о закреплении их за предприятиями нашего города.

— Не выполняется это решение, как и многие дру-

гие. Нет, очевидно, заинтересованности у руководителей предприятий. Как и нет действенных мер для наказания «ослушников». Мне кажется, тут свое слово должны сказать трудовые коллективы предприятий. Всех в городе не устраивают такие дороги, которые у нас есть. Работники предприятия и те, кто имеет личный транспорт, и те, кто пользуется общественным — могут при составлении коллективного договора на следующий год внести соответствующий пункт по тому участку, который закреплен за их предприятием. Потребовать обязательного выполнения этого пункта.

— Пока все эти вопросы не решены, вам, очевидно, необходимы — мощная ремонтная база и помощь от крупных предприятий города в этом плане?

— Ремонтная база у нас неплохая, а что касается помощи, то мы не дождемся ее до тех пор, пока у нас не будет единого заказчика. Я думаю, что это должен быть горисполком, который бы не допустил случаев нарушения обязательств. Сколько у нас заключено договоров с различными организациями, которые обязуются снабжать нас, но договоры редко когда выполняются.

— Ваше предприятие относится к плано-убыточным...

— Убытки только за счет городских маршрутов. Пригодные и междугородные рейсы — прибыльные. Тем не менее регулярность и численность городских маршрутов ни в коем случае не должна нарушаться. В этом плане нам хорошо помогает бригадная форма оплаты труда, 24 бригады работают по КТУ. Коллектив ответствен за конечный результат. Все водители городских маршрутов сведены в одну укрупненную бригаду. Это позволяет по мере необходимости переставлять свои автобусы с маршрута на маршрут.

— Управление движением транспорта гибкое и зависит от многих причин?

— Автомобильного транспорта. Есть еще и троллейбусы. Сколько у нас с ними пересекается маршрутов и чаще всего беспорядочно. Мне кажется, и тому есть в стране примеры, необходимо единое транспортное управление. Единство движения автобусов и троллейбусов много дало бы городу. Так же, как и использование еще одного резерва: 100 автобусов находятся в ведомстве предприятий и учреждений. В выходные дни они стоят. Было же решение облесполкома задействовать ведомственный транспорт, но оно не выполняется.

— Владимир Иванович, что у нас делается для того, чтобы труд водителя облегчить или как-то компенсировать все эти физические и

психологические нагрузки?

— Что касается непосредственно реконструкции рабочего места — это нереально. А вот в отношении восстановления: у нас только что построен бытовое корпус, где будет размещаться столовая, комнаты отдыха, психологической разгрузки, физиотерапевтический кабинет. Базу отдыха достраиваем в районе реки Сазанлей, закупили 50 ульев, запустили 50 тысяч мальков в пруд совхоза «Новозахаркинский».

— В тезисах отчета на сессии горисполкома начальника ГОВД П. Н. Стрелкова упоминалось о неснижающемся уровне дорожно-транспортных происшествий, участниками которых являются работники ПАТП. И кроме того, в этих же материалах упоминались факты пьянства водителей, несовместимых с той ответственностью, которая ложится на плечи работников вашего предприятия.

— Абсолютно верно. Что касается случаев дорожно-транспортных происшествий, то, как ни странно, их допустили водители со стажем. Знаете, есть такой порог — я все знаю, все могу — когда бдительность притупляется. Хотелось бы еще раз предостеречь водителей от такой излишней самоуверенности.

А в отношении пьянства мое мнение категоричное: пьянцам за рулем места не должно быть! Но здесь всплывает вопрос подготовки водительского состава. Приходит парень из армии, учим его 6 месяцев, 32 дня стажуем и — за руль. Не успеваем ни узнать человека, ни обучить. На поваров по 2 года учим, а здесь — людей возить! Из-за такой простоты обучения попадает много лишних людей, они-то в основном и дают процент негативки.

— Вы сейчас обозначили столько проблем, что невольно хочется задать вопрос: работник пассажирского транспорта — это человек, достойный уважения или сожаления?

— Не беда, что мы работники пассажирского транспорта. Беда, что нам никак не удается добиться нужного отношения со стороны городских властей к нашим проблемам. Мы же обслуживаем город! И отношение к нам должно быть соответствующим. Пока его нет. Более того, в многочисленных спорах с предприятиями горисполком обычно встает на сторону предприятий. Бывает обидно от бессилия помочь городу нормально ездить на автобусах. Взять те же самые часы «пик»? Сколько мы просили развести время начала работы на предприятиях, но это еще одно из многочисленных наших предложений, которое повисло в воздухе.



Сложность работы в цехе полимерного оборудования завода «Полимерзапчасть» состоит в том, что задания на обработку деталей практически не повторяются. Здесь нет серийных заказов, и в таких условиях быстрота и качество исполнения зависят от опыта, умения и смекалки рабочего.

Именно этими качествами отличается Анатолий Александрович Табачков, токарь цеха № 1. Применяя передовые методы обработки, дополняя и развивая их, А. А. Табачков выполняет сменное задание на 120-130 процентов, сдает изделия с первого предъявления.

Его труд отмечен медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: А. А. Табачков.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

ЧТО В МАГАЗИНЕ?

рое непросто, особенно пожилым людям. В том же хлебном магазине, торгующем по совместительству и крупами, часто не бывает даже такого элементарного продукта, как вермишель, жалуются покупатели.

Если пройтись по овощным магазинам, не трудно убедиться, что в тех из них, которые расположены в центральной части города, товар есть. Пусть и не отличается ассортимент особым богатством и разнообразием, но соответствующие сезону овощи все — таки купить можно. Периферийные же магазины преимущественно выполняют декоративную функцию, создают видимость торговли, как та же овощная палатка на набережной Леонова. Как — то у них с планом?

Неравномерность касается и распределения самих магазинов по участкам города. Так, в районе завода им. Дзержинского нет ни одного овощного магазина. Ни одного нет и на всей протяженности улицы Коммунистической. Да и в других районах: чем дальше от центра, тем реже сеть магазинов — продовольственных, промтоварных и прочих.

Каждый из нас, возвращаясь с работы, желает купить по дороге все необходимое и скорее попасть домой. Увы, суровая действительность препятствует исполнению этого скромного желания. И мы вынуждены метаться от одного магазина к другому, толкаться в очередях, нервничать. Не только дефицит создает эти очереди, но и неорганизованность.

В. ЯШВИН.

Желаемое и действительное

Жалобы на работу магазинов, расположенных на набережной Леонова, начали поступать еще ранней весной. Претензии покупателей просты и не особенно разнообразны: убогий ассортимент, отсутствие продуктов, которых в других магазинах в достатке...

И вот я выхожу из автобуса на остановке «Строительная». Здесь целый торговый блок: универсам, гастроном, кулинария, овощная палатка. Жаркий воскресный день, зной кажется вязким, каждое движение дается тяжело. Напротив магазина под зонтом томится от жары молоденькая продавщица. Перед ней на прилавке стоят два графина с соками, за спиной выстроились в шеренгу банки «Астры». Больше ничем предложение не может порадовать спрос. Хотя вид соков не вызывает желания их «попробовать», все же прошу налить стакан. Так и есть — температура жидкости равна температуре окружающей среды.

В кулинарии тишина, покупателей нет, да и покупать, собственно, нечего. Кафетерий закрыт. Почему — то захотелось обратиться к продавцу словами гоголевского героя: «Неправда ли, летом много мух, сударыня?»

Но, вспомнив встретившихся при входе в магазин покупателей, громко сетовавших

на грубость продавца, воздержался.

В овощной палатке № 3 торговали укропом, выросшим до размеров конопли. Других овощей не было, покупателей, соответственно, тоже. Непонятно, для чего предназначено столь большое помещение, если торговли нет.

Не стоило бы рисовать всю эту картину, с натуры, если бы она не говорила об одной странной тенденции, характерной для городской торговли. Коротко ее можно выразить фразой: где — то — густо, а где — то — пусто. Конечно, многое зависит от самих хозяев магазина. Что, например, мешает администрации гастронома на набережной Леонова организовать нормальную летнюю торговлю? Тем более, что в магазине ремонт, и торговать на улице в такое время удобно. Однако, неравномерность в распределении заметна, как говорится, невооруженным глазом. Вот, например, жильцы домов, расположенных напротив автоколонны № 1180, уже два месяца не могут добиться, чтобы рядом с находящимся там хлебным магазином УРСА АЭС торговали квасом. Почему именно рядом с хлебным? Да потому, что ближайший гастроном находится на довольно приличном расстоянии, преодолевать кото-

На киноэкранах

10, 11, 12 июля. МИР. Красный зал (тел. 3-03-00). Крокодил Данди-11 (две серии) в 10, 13, 16, 19, 21.30. Зеленый зал. Босоногий Ген — в 10, 14.30. Данди по прозвищу «Крокодил» — в 16.30, 18.30, 20.30. Синий зал. Мисс миллионерша — в 14,

16, 18, 20. РОССИЯ (тел. 2-00-00). Прodelки близнецов — в 9. Клуб «Коттон» (две серии) — в 12, 15, 18.15, 21. КОСМОС (тел. 4-00-00). Человек с бульвара Капуцинов — в 11, 13, 15, 17, 19, 21. 12 июля — Мультсборник Как дед за дождем ходил — в 9.20. XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00).

Гулящие люди. Фильм 11. Бунташное время — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал. Дорогая Елена Сергеевна — в 14, 16, 18, 20. ОКТЯБРЬ (тел. 4-00-09). Мультсборник Пантелей и пугало — в 9.15. Ослиная шкура — в 11, 13. Презумпция невиновности — в 15, 17, 18.50, 21.

