

# ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 10 (10798)

Вторник, 17 января 1989 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

## На старте года

### Пример подают ветераны

С хорошим настроением начали новый трудовой год работники цеха № 46 ПО «Балаковорезинотехника».

Плановые показатели по итогам работы за прошлый год выполнены. Простоев транспорта по вине работ-

ников цеха не было. Первые недели работы цеха в 1989 году показали, что ритм работы не изменился. Процент выполнения плановых показателей по итогам работы за эти дни превышает прошлогодние.

Причины такой стабильности, считает председатель цехового комитета Л. Юри-

на, в том, что коллектив цеха постоянный, давно сложившийся, дружный. Большинство работников цеха трудится здесь со дня его основания.

Пример в труде показывают ветераны. Это бригадир Н. А. Назаров, водитель автопогрузчика И. М. Полищук, водители электропогрузчиков Л. И. Курьшо-

ва и Л. Ю. Елистратова.

По итогам социалистического соревнования неоднократно лучшей признавалась бригада водителей погрузчиков, которую возглавляет Р. М. Хайрулина. Работники этой бригады обслуживают самый сложный участок. Это территория подготавливаемого цеха № 18.

Л. ЛЕСИНА.

### Перешли на хозрасчет

С начала этого года коллектив предприятия по строительству и эксплуатации электросетей Саратовэлектросетей работает в новых экономических условиях, перейдя на полный хозрасчет и самофинансирование.

Когда предприятие было на коллективном подряде, шла отработка новых методов и приемов хозяйствования, накапливался опыт, извлекались уроки из прошлых ошибок. Надо отдать должное коллективу — к концу года он подошел, не имея

долгов ни по выполнению плана строительно-монтажных работ, который реализовал на 105,2 процента, ни по производительности труда — на 110,1 процента, ни по другим показателям.

Это повышает и общий рабочий настрой. Свой

трудовой новый год бригады электромонтажников П. С. Мешеркина и А. П. Калмыкова встретили досрочно, и сейчас продолжают работать с опережением календаря. Думается, что хозрасчет будет новым стимулом в повышении эффективности работы всего коллектива.

Н. НИКОЛАЕВА.

## Модернизация

### Для буровых установок

Каждый день в жизни предприятия города случаются какие-то события. Более значимые или менее. Мимо одних можно в спешке пройти, другие никак не оставив без внимания, потому что от этого порой зависит дальнейшая работа коллектива.

Одним из таких событий главный инженер ПО «Волгодизельмаш» В. И. Халин назвал начавшийся серийный выпуск модернизированного силового агрегата СА10-1 для буровых установок. Это — завершающий этап, которому предшествовала длительная подготовка. И конструкторская разработка, и выпуск комплектующих деталей, и предварительная подгонка — на все это требовалось время.

Любая, даже самая современная техническая мысль стареет довольно быстро. Сегодня этот вариант устаревает всех, завтра найдется другой, который эффективнее и экономичнее.

В соответствующих инструкциях Министерства тяжелого машиностроения СССР говорится, что конструкции рекомендуются модернизировать каждые 3—5 лет. За это время находится какие-то новые технические решения, которые можно использовать в существующей конструкции. Кроме того, прежняя модель проходит как бы проверку временем. В изделии выявляются какие-то слабые места в процессе работы, которые надо бы устранить. Одновременно с этим возрастают требования предъявляемые к конструкции потребителем.

И по мощности, и по другим техническим показателям. Так что модернизация так же естественна, как и необходима.

Модернизированный силовой агрегат СА10-1 имеет лучшие, по сравнению с прежними, технико-экономические показатели. Увеличились мощность, ресурс до капитального ремонта и до первой переборки агрегата, уменьшился расход масла.

Конечно, это этап, — говорит зав. сектором силовых агрегатов при ОГК А. Д. Кузнецов, — но для нас это обычная каждодневная работа. Ну, может быть, декабрь был чуть посуше, декабрь из-за того, что была пробная сборка, были отдельные неувязки и недоработки. Теперь серия пошла, но, как говорится, это не повод, чтобы перевести дух. Только постоянная работа в этом направлении может помочь предприятию быть в полной «боевой готовности» и чутко реагировать на запросы и требования времени.

Участок сборки. Задаю вопрос: почувствовали ли вы замену? Рабочие отвечали по-разному. Одни не знали ничего про это. Другой сказал, что разницы в сборке никакой, да и не должно быть. А третий добавил: «Разве это важно? Главное, как эта модель будет работать при эксплуатации!».

А. ДЕМИН.



Литейный цех ПО «Волгодизельмаш», в котором работает обрубщиком В. С. Ломтев, один из тех цехов, без успешной работы которого не будет нужной четкости и ритмичности в работе всего объединения.

На снимке: В. С. Ломтев. Фото М. Бабенко.

## ВАШ ВЫХОДНОЙ

### С ГОРКИ — С ВЕТЕРКОМ

Своими впечатлениями о прошедших выходных днях поделилась инженер-конструктор отдела главного конструктора ПО «Волгодизельмаш» О. Е. Бессмертная.

В целом впечатление хорошее. Всей семьей мы выезжали отдыхать на лыжную базу завода. Так мы проводим свои выходные уже не первый раз. На базе чисто, уютно, все располагает к отдыху.

Встретили нас доброжелательно, предоставили уютную комнату на троих. Мно-

гие заводчане, как и мы, приехали семьями. Как только устроились — сразу же отправились на прогулку по зимнему лесу. Какое же это удовольствие! Кроме прогулок, мы катались на лыжах, а дети — с горки.

В субботу проводились соревнования по лыжам — многие отдыхающие приняли в них участие.

Усталые, но довольные возвратились вечером в свои комнаты. А затем была баня! А потом —

питие, концерт, который организовали сами отдыхающие. Особенно старались ребяташки. Победителям вручались призы.

Если есть «сно», то оно касается не столько заводчан, сколько тех, кто на один воскресный день приехал на лыжную базу. В частности, я хочу сказать об учащих средней школы № 4 — для них не был даже организован буфет. И хоть они не жаловались, были веселы и жизнерадостны, думается, нельзя забывать о таких «мелочах», как горячий чай, бутербро-

## ПОЧТА ДНЯ

### Дюжина визитов

Было в газете такое объявление: «Уважаемые жители города! Экономьте свое время, пользуйтесь услугами комплексных приемных пунктов...» и т. д. Ах, как мне, да и не только мне, хочется, чтобы эти слова относились и к заводу по ремонту бытовой техники, что в промзоне. Сегодня я сходила туда в двенадцатый раз.

Еще 27 мая 1988 года я сдала в ремонт пылесос «Вихрь», и сегодня вновь получила отказ, как и все другие, кто приходил за своими приборами. Приемщица говорит: «Что вы

волнуетесь? У нас приборы стоят еще с 1987 года, а вы ходите только с мая месяца». Представляю, сколько нервов испорчено и потеряно времени людьми, которые ходят по дороге, ведущей к Рембыттехнике.

Премщица и сегодня мне конкретно ничего не ответила. Деньги за ремонт уплачены, зарплату, видимо там все получают вовремя, а ремонтировать будут неизвестно когда. Писала жалобу в «Книгу жалоб», но там их очень много, и ни на одну почти нет ответа. Выходит, существуют еще «филькина грамота».

Л. РУДАКОВА.

### Сколько воды утечет?

Мы с мужем живем в Балакове 19 лет. За эти годы в нашем городе очень многое изменилось. Много построили новых микрорайонов, новых предприятий.

Но больно смотреть на наши дома в 4 микрорайоне. В любой дом зайти — из подвальных окон валит пар, подвалы затоплены.

И приходится ждать месяц и больше. А за это время сколько воды утечет? И гниют наши подвалы и первые этажи. Судите сами: как тут сохранить дома? Жильцы, нервничая, звонят в ЖКУ, в горисполком квартиру. Написано очень хорошо. Но когда в подвалах все трубы и краны гнилые и прорвало трубу

водоснабжения, можем ли мы сами, жильцы домов, без слесарей и сварщика обойтись? Вот и приходится каждый день ходить к бригаде слесарей, делать заявку, чтобы про наш дом не забыли. Но, увы, слесарям не до нашего дома.

И приходится ждать месяц и больше. А за это время сколько воды утечет? И гниют наши подвалы и первые этажи. Судите сами: как тут сохранить дома? Жильцы, нервничая, звонят в ЖКУ, в горисполком квартиру. Написано очень хорошо. Но когда в подвалах все трубы и краны гнилые и прорвало трубу

М. БЫЧКОВА.

## Новость в номер

### 200-тысячный балаковец

Вчера в роддоме № 1, старейшем медучреждении города, родился 200-тысячный гражданин Балакова. Мальчик, его вес 3 кг 700 граммов, рост 53 см.

200-тысячный балаковец родился в семье Шипициных — Людмилы Константиновны, начальника смены штапельного производства ПО «Химволокно», и Валерия Евгеньевича — монтажника БМУ ВЭМ.

Подробности об этом событии мы сообщим в одном из ближайших номеров газеты.

## Рыбацкий клуб

Свой выходной день я провел на рыбалке, — рассказал ветеран труда Б. Ткаченко. — Принез домой 2 килограмма рыбы.

Но даже не это главное. Одна такая поездка дает возможность обменяться мнениями в своеобразном «клубе по интересам», получить заряд свежести и бодрости на целую неделю. Поэтому каждую субботу я жду с нетерпением. Считаю, что подледный лов — прекрасный вид отдыха!

За здоровый образ жизни

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

# Необходим комплекс мер

На очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о ходе выполнения постановления, направленного на усиление борьбы против пьянства и алкоголизма. В принятом решении отмечается, что предприятиями и организациями, медицинскими службами, административными органами проводится работа по выполнению Указа Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самогоноварения».

В городе создано 62 комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Открыт наркологический диспансер на 90 коек, в котором внедряются новые методы лечения. В городе регулярно проводятся массовые культурно-спортивные мероприятия, функционируют кинолекторий, лекторий по антиалкогольной пропаганде.

На ряде предприятий, таких как объединение «Химволокно», завод имени Ф. Э. Дзержинского, ликкомбинат, работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом ведется в тесной связи с общественными организациями. В результате проводимой работы на 52 предприятиях уменьшилось число доставляемых в медвытрезвитель, что позволило в целом по городу снизить этот показатель на 556 человек.

Однако в целом работа, проводимая по борьбе с пьянством и алкоголизмом, пока не дала желаемых результатов. На большинстве предприятий занная работа проводится формально. Не исследуются причины и условия пьянства в трудовом коллективе. Продолжает иметь место пьянство на

рабочем месте. Отсутствует сочетание административно-правовых и воспитательных мер.

Не используются эффективные формы и методы антиалкогольной борьбы — плохи учет и работа с неблагополучными семьями, предприятия не выходят с ходатайством в народный суд об ограничении пьянства в дееспособности. Неудовлетворительно решается вопрос о направлении лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, на добровольное и принудительное лечение. Недостаточно ведется индивидуально-профилактическая работа, которая подменяется увольнением с работы и зачастую по собственному желанию.

Продолжают расти прогулы, связанные с пьянством. На почве пьянства только в управлении «Водоканал» было совершено в 1988 г. 11 прогулов. Предприятия не используют наркологическую службу города в вопросах профилактики пьянства и лечения алкоголизма.

Ослабление работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом привело к тому, что снижены числа доставленных в медвытрезвитель, преступлений, связанных с пьянством, минимальное. Остается на высоком уровне заболеваемость алкоголизмом. На 16 предприятиях случаи попадания в медвытрезвитель увеличались, а на таких, как предприятие по эксплуатации электрических сетей, ДОЗ, СРЗ, комплексная изыскательская экспедиция, их число возросло более чем в 2 раза.

Продолжает расти самогоноварение. Если продажа винно-водочных изделий сократилась в 1988 году поч-

ти на 2,5 млн. рублей, то самогоноварение значительно возросло. Особую озабоченность вызывает рост пьянства и совершения преступлений в нетрезвом состоянии среди несовершеннолетних. Много нареканий населения города на очереди в вино-водочных магазинах и отделах, а также — спекуляцию спиртными напитками.

Ослабла координирующая роль комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при исполкоме.

В принятом решении исполкомитет городского Совета народных депутатов отметил ослабление работы со стороны администрации, профсоюзных комитетов, комиссий по борьбе с пьянством, общественных формирований по выполнению Указа Президиума Верховного Совета РСФСР о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма и обязал руководителей предприятий и организаций города, отделов и управлений исполкома сосредоточить усилия на повышении уровня организаторской, воспитательной и профилактической работы, направленной на искоренение пьянства и алкоголизма, рассматривая ее как составную часть перестройки своей деятельности.

Профсоюзным комитетом, общественным формированием коренным образом изменить подход к решению вопроса по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Особое внимание уделять выявлению причин пьянства, предметнее заниматься неблагополучными семьями «трудными» подростками, формированием антиалкогольных убеждений в семье, школах, на рабочих местах.

Отделам внутренних дел и

здравоохранения (т. Стрелков И. Н., Самохин Д. А.) настойчивее проводить работу по выявлению и направлению на лечение лиц, злоупотребляющих спиртными напитками. Добиться эффективности в лекционно-пропагандистской работе с лицами, склонными к пьянству, злоупотребляющими спиртными напитками, неблагополучными семьями, лицами, прошедшими курс лечения от алкоголизма. Внести предложение об открытии женского наркологического отделения.

Отделам народного образования и культуры (т. Токарева Л. А., Пашковский В. В.), горспорткомитету главному врачу наркологического диспансера т. Динеру А. А. вести во внеклассную работу проведение занятий по формированию у школьников антиалкогольных убеждений.

Шире проводить массовые культурно-спортивные мероприятия, особое внимание уделить проведению совместных мероприятий родителей с детьми по формированию здорового образа жизни. Шире использовать для этих целей городские и школьные кинолектории.

Комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме (т. Харланов В. Ф.) обеспечить координацию работы всех заинтересованных формирований по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренению самогоноварения, постоянно заслушивать отчеты о работе комиссии предприятий и организаций города.

Депутатам городского Совета, производственным и территориальным депутатским группам обсудить на собраниях — в трудовых коллективах и по месту жительства — данное решение, наметить пути и активно включиться в работу по искоренению пьянства и алкоголизма на своих территориях. Заслушать на своих заседаниях общественные формирования, руководителей организаций и предприятий по вопросам усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренения самогоноварения.

## В первичных организациях ВДОБТ ЖЕЛАНИЕ ПОМОЧЬ

Первичная организация общества борьбы за трезвость поликлиники № 7 за последний год изменилась в количественном составе. Если в 1987 году в ее составе насчитывалось всего 8 человек, то в прошедшем стало 24. Мы немало потрудились, чтобы оживить деятельность общества — составлен план работы, создан уголок трезвости, девиз которого «Разум призывает к трезвости!».

Широко поставлена лекционная антиалкогольная пропаганда. Главной задачей является создание нетерпимой обстановки вокруг пьющих, активная пропаганда здорового образа жизни. Выпускаем санбюллетени, письма-обращения к трудящимся, цель которых — активизировать борьбу против пьянства, воспитывать твердое убеждение, что пьянство — это зло.

Рядом членов общества растут. Прежде всего в первичную организацию вступили коммунисты и комсомольцы, за ними потянулись другие. Само участие в работе общества борьбы за трезвость как-то дисциплинирует, подтягивает людей, они с гордостью носят на груди значки об-

щества. Меняются отношения между людьми — они становятся сердечнее, добродушнее. Это отражается и на микроклимате в семьях.

Члены первичной организации поликлиники № 7 из первых приняли участие в соревнованиях по производственной гимнастике среди медработников, завоевав призовое место. Мы проводили конкурсы «Лучший по профессии», «А ну-ка, девушки!», стихов, «Осенний бал». Был у нас и конкурс молодых мам, а до этого — «А ну-ка, бабушки!». Конкурсы прошли очень весело, интересно. Бабушки, например, пели песни, читали стихи, демонстрировали свое кулинарное мастерство.

Поликлиника № 7 по итогам социальноревнивания среди медучреждений дважды занимала второе место в минувшем году. И этому, думается, в немалой степени способствует добрая атмосфера, царящая в коллективе, желание помочь друг другу и в радости, и в беде.

Л. ОДИНОКОВА,  
врач-невропатолог  
поликлиники № 7.

Алло, вытрезвитель!

## ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Мы много говорим о вреде пьянства. А активно ли боремся с ним? Достаточно познакомиться со статистикой медвытрезвителя. В минувшем году гостями медвытрезвителя стал 8321 человек. Среди них 208 женщин, 579 водителей и 120 трактористов, 59 человек без определенного места жительства, 631 человек был доставлен в медвытрезвитель два и более раз.

Чаще других в медвытрезвители гостили работники таких предприятий, как ПО «Балаковорезинотехника» — 349 человек, «Минудобрения» — 304 работника. Наблюдается также рост доставленных в медвытрезвитель с ДОЗа, энерготораона, УРСА АЭС, управления городского коммунального хозяйства.

Анализ состояния борьбы с пьянством и алкоголизмом в этих организациях

показывает, что здесь не выполняют свои функции комиссии по борьбе с пьянством, в которых отсутствует необходимое сочетание административных мер с воспитательными процессом.

Не все организации города своевременно реагируют на тревожные сообщения из медвытрезвителя. Нарушители антиалкогольного законодательства в ЖЭК Саратовгэстроя, Волгопродмонтаже, на заводе самоходных землеройных машин, в троллейбусном управлении, авиаотряде, РСМУ-4, тресте «Балаковомежрайгаз», ДСУ-4, горно, СМУ-3, Саратовавтотодоре, управлении «Волгосантехмонтэж» остаются безнаказанными.

А борьба с пьянством — дело не только милиции. С. КОНИШЕВСКАЯ,  
начальник кабинета профилактики ГОВД.

### В рабочем общежитии

#### «МЫ ЗДЕСЬ ВРЕМЕННО»

В общежитии № 18 Саратовгэстроя чисто, подомашнему уютно. Здесь есть где отдохнуть, поговорить с друзьями. Работники общежития доброжелательны по отношению к своим постояльцам, у которых нет пока своей квартиры. Да и сами жильцы следят за порядком.

А вот в общежитии № 13 мы увидели другую картину. Во-первых, при входе каждого входящего сюда обволакивали клубы пара.

— Батарей прорвало, — объяснила нам заведующая общежитием.

А через пять минут погас свет...

— Замыкание где-то, — опять дала пояснения В. С. Саликова.

Да... Приходят люди со смены, а в общежитии пасмурно, грязно. В коридорах, комнатах скрученная проводка, косяки у дверей отбиты. Вместо люстры в

одной из комнат висит бутылка из-под шампанского, обон отключились. Неуютно, неряшливо...

Кто виноват? Может быть, и сами жильцы?

— И они тоже, — говорит В. С. Саликова, — хотят жить в хороших условиях, а беречь имущество не желают.

Да, уют в общежитии во многом зависит и от его обитателей. Но во всем ли? Ведь судя по всему, не часто сюда заглядывают представители администрации и общественных организаций строительных подразделений. Иначе не было бы здесь такой, прямо скажем, унылой обстановки. Невольно поражаешься терпению одних и равнодушию других.

Увы, не верят обитатели общежития № 13, что когда-нибудь здесь что-то изменится к лучшему. И живут они здесь времен-

щиками — не хватает им ни инициативы, ни желания, чтобы обустроить как-то свой быт.

Попробовали поговорить с жильцами общежития — но каждый куда-то спешил. Разговора не получилось. Никто доброго слова не сказал о своем «втором доме».

— А скажите откровенно, — спросила их, — виноваты случаются в общежитии?

— Бывают. Кто-то пускается в пьяный загул...

— Вы нас лучше спросите, сколько раз в общежитии был ремонт? Уж сколько лет живем — ни разу, — перебил товарища другой жилец.

— Ну, а сами-то в свободное время пытаетесь хоть как-то благоустроить свое жилье?

— А зачем? Мы здесь временно...

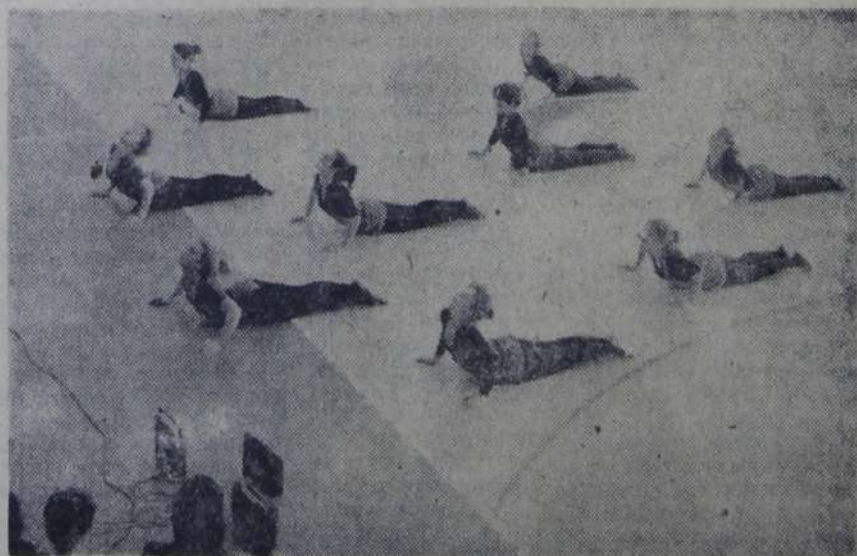
Комментарии, как говорится, излишни.

Н. ДЕМЕШКИНА.

### Стоп-кадр

Аэробика — это красота и здоровье.

Фото В. Трипольского.



НА  
ПЕРЕКРЕСТКЕ  
МНЕНИЙ

# ЕСТЬ ГАРАНТИИ?

В конце года в «Огни коммунизма» была опубликована статья «Нужны гарантии», в которой шла речь о трудоустройстве выпускников профтехучилищ. В ней было высказано несколько предложений, как повысить престиж ПТУ и решить проблему трудоустройства. Редакция снова возвращается к этой теме, предложив высказаться по этому поводу на страницах газеты людям, имеющим к проблеме трудоустройства подростков непосредственное отношение.

## РАБОТАТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Поднятая газетой проблема очень остро стоит в нашем городе. Устроить выпускника ПТУ на предприятие, будь то базовое или какое другое — дело трудное. Руководители стараются всеми правдами и неправдами отказать от него, а взять на свободное место опытного квалифицированного рабочего. А выпускник училища, мол, пусть год-другой поработает где-нибудь на малочисленном предприятии, обкачается, разряд повысит, руку набьет, а уж тогда мы его к себе переманим зарплатой повыше, разными льготами, квартирой. Государственный ли это подход? В статье высказывалось предложение создать в системе городских ПТУ узкую специализацию — одно готовит слесарей КИПиА, другое — газосварщиков и так далее. Дельное предложение. А предприятия при этом надо работать на перспективу — не искать специалистов на других заводах и не переманивать их, а вкладывать деньги в материальную базу училища, чтобы газосварщики выходили из его стен не с третьим разрядом, а с пятым. Чаще всего же базовые предприятия передают СПТУ морально устаревшее оборудование, на котором ребята и проходят

практику. А затем приходят на завод, видят там станки с числовым программным управлением и не знают, с какой стороны к ним подойти.

Будущее надо готовить сейчас, не надеяться на авось — а вдруг не придут, не найдутся рабочие нужной специальности. Надо планомерно готовить замену, рассчитав уровень сменяемости кадров на своем предприятии, их средний возраст и определяя, когда и какие специальности понадобятся.

Сейчас я не могу дать готового рецепта, как решить вопрос с трудоустройством подростков. В статье «Нужны гарантии» предлагалось заключать договоры с предприятиями и, отталкиваясь от них, набирать группы. В какой-то мере это выход. Но лично я возлагаю большие надежды на совет по народному образованию, который скоро будет создан при горисполкоме. Думаю, что он поможет определиться училищам и в отношении специализации профессий, и в отношениях прочных связей с предприятиями.

**В. ХАРЛАНОВ,**  
зам. председателя горисполкома, председатель комиссии по делам несовершеннолетних.

## ВЫПОЛНЯТЬ ДОГОВОР

Наше СПТУ-38 в отношении устройства ребят на работу оказывается в таком же положении, что и училище № 62, о котором шла речь в статье «Нужны гарантии». То есть базовое предприятие — объединение «Балаковорезинотехника» — не заинтересовано в приеме наших выпускников. В этом году мы с трудом устроили на оплачиваемую практику третьекурсников, а куда они пойдут после выпуска, пока неизвестно. До сих пор мы не получили заявки от базового предприятия на 1989-1990 учебный год. Мы, наверное, первыми среди городских училищ

ошутили всю ответственность хозрасчета, ведь объединение «Балаковорезинотехника» первым перешло на новый метод хозяйствования. И поэтому брать на работу стали обдуманно, более того, началось сокращение штатов. Мы перешли на договорную форму работы. Теперь мы не готовим слесарей КИПиА для базового предприятия, а выполняем договор с АЭС на эту специальность.

Но вот вопрос: почему же прессовщики-вулканизаторщики, которых мы готовим по договору с Балаковорезинотехникой, оказываются на предприятии не

во всех цехах нужны? Хотя объявление об их приеме висит, но наших выпускников не берут, предпочитают брать других рабочих — чуть ли не с улицы. Долго ждать? Но ведь по договору предприятие должно зарезервировать места для наших выпускников, брать на пустующее место кого-то временно, совмещать профессии, но договор выполнять. Мы подготовили письмо в совет трудового коллектива объединения с тем, чтобы этот вопрос рассмотрели.

Мы, как и СПТУ-62, тоже выходим за пределы города, заключаем договоры с ВАОм, будем выходить на свое министерство и заключать договоры с предприятиями по всей стране. Наши выпускники обвиняют в том, что они работают не очень хорошо. Но, во-первых, за практику им не платят, хотя трудятся они наравне со взрослыми, только третьему курсу платят, да и то по первому

разряду, когда у них — уже третий; а во-вторых, и отношение к нашим ребятам часто бывает пренебрежительное, не доверяют серьезной работы, так чего ради им стараться?

Если наши отношения с базовым предприятием не изменятся, то нам придется искать другие специальности, согласно тем договорам, которые будем заключать. В связи с этим следует, как того требует школьная реформа, создать при горисполкоме координационный совет, который бы имел все сведения о наличии мест и о потребностях по городу во всех рабочих специальностях в перспективе на 3-4 года. И этот совет помог бы нам быстро найти нуждающиеся в наших специалистах предприятие и заключить договоры. Думаю, от этого престиж училища только повысится.

**В. МАКУХИН,**  
директор СПТУ-38.

## «ЛИШНИЕ» РУКИ

Сейчас в объединении «Балаковорезинотехника» временно отменен прием рабочих. Идет перестановка рабочих мест, оценка кадров, что понятно в условиях хозрасчета. Но это не значит, что приема не будет вообще. Например, прессовщики-вулканизаторщики нам очень нужны, и принимать их будем. Но если у начальника цеха стоит выбор: ученик ПТУ или взрослый рабочий, он выберет последнего. Почему? Ученика надо ждать три года, затем еще «доводить до ума», при этом ему могут не понравиться условия труда (что часто и бывает), да к тому же ему через 2-3 месяца идти в армию, а вернуться он или нет — неизвестно. Так что взрослый рабочий надежнее.

Конечно, эта позиция с изрядном нам надо готовить свои кадры, и мы, разумеется, будем заказывать своему училищу прессовщиков. А вот слесарей КИПиА нам не надо, даже если кто-то увольняется, взамен один-два всегда найдутся «с улицы», и при

этом достаточно высокой квалификации. Естественно, что учащиеся нашего ПТУ не нравятся бесплатная практика, но с этим пока придется мириться, денег у объединения на зарплату нет. Хотя третий курс будет зарплату получать, для этого объединения создается специальный фонд. Производство — это процесс непрерывный, а учащиеся не могут (не положено им) работать в три смены, у них короткий рабочий день, при этом им нельзя трудиться во вредных условиях. И понятно, что их на работу берут с неохотой — ответственности много, а отдача мала, а мы сейчас каждую копейку считаем. Конечно, будем искать выход, убеждать начальников цехов, заключать твердые договоры с училищем, анализировать состояние своих кадров, все это будет. Не будет только «лишних» рук на нашем предприятии.

**Г. ПАНЬКОВ,**  
заместитель генерального директора объединения «Балаковорезинотехника».

## Отзывчивость

— Я пенсионерка, вот уже два года работаю в поликлинике № 3, занимаю скромную должность лифтера. Развожу по этажам инвалидов, тяжелобольных, пожилых людей. До этого 10 лет работала в объединении «Балаковорезинотехника» прессовщицей.

От своих пассажиров я многое узнаю о коллективе поликлиники № 3, о врачах, медсестрах, о порядках, установленных в ней. Ведь никто другой не чувствует так доброту и внимание, как пожилые и больные люди. И когда к ним отнеслись по-человечески, они об этом готовы рассказать первому встречному. А этим первым встречным зачастую являюсь я — лифтер.

Много добрых слов услышала я от своих пассажиров о нашем главном враче С. В. Шестакове — энергичный, внимательный, отзывчивый.

Должна сказать, что за два года работы лифтером я несколько раз оказывалась в таком состоянии, что, казалось, и выхода нет. Но благодаря людям, с которыми я работаю в поликлинике, мои беды отступали от меня. И, конечно, первыми моими помощниками были главный врач С. В. Шестаков и главная медсестра Л. И. Анисимова.

**З. МИЛЕШИНА.**



Полгода назад пришел после армии в управление «Гидромонтаж» комсомолец Игорь Козлов. Ему повезло — взяли в бригаду Б. А. Олейника, где трудятся отличные специалисты. Сам бригадир — Борис Александрович — известен в коллективе как опытный наставник молодых рабочих. И вот Игорь за короткий срок, благодаря хорошему отношению товарищей, научился почти всем премудростям работы монтажника.

Конечно, помогло еще и природное трудолюбие, исполнительность, за которые рабочие в бригаде уважают комсомольца. Игорь — человек веселый, он пришелся по душе в коллективе. А в свободное время он страстный автолюбитель.

На снимке: Игорь Козлов.

Фото С. КАРЕДИНА.

## Вопрос — ответ КАК СТАТЬ КООПЕРАТОРОМ

«Сейчас много говорят о кооперативном движении. На кооперацию возлагаются большие надежды. Не могли бы вы на страницах газеты ответить на вопрос: с чего начать, чтобы стать кооператором?» — спрашивал в своем письме в редакцию В. Конойлич.

Наш корреспондент Е. Ухова попросила ответить на несколько вопросов председателя плановой комиссии горисполкома Г. М. Горемыкину.

— При горисполкоме создана комиссия, которая занимается регулированием индивидуальной трудовой и кооперативной деятельности. Она рассматривает спорные вопросы и вопросы целесообразности организации тех или иных кооперативов. Комиссия заседает дважды в месяц. Кроме того, консультацию по этому вопросу можно получить в любой день в плановой комиссии или у юриста горисполкома.

— В конце декабря было опубликовано постановление Совмина СССР, регламентирующее некоторые направления кооперативной деятельности. Есть ли в нашем городе кооперативы, попадающие под какую-либо статью этого постановления?

— Да, есть. Так, например, по второму приложению, кооперативы могут оказывать медицинскую помощь, но при одном условии — они должны работать при организации того же профиля и быть связанными с ними договорами. А у нас кооператив

«Здоровье» по оздоровительному обслуживанию населения организован при городском управлении коммунального хозяйства, а лечебный кооператив стоматологов № 2 в настоящее время организован при туристской гостинице «Балаково».

Организацией и проведением платных концертов, дискотек, развлекательных программ, производством, тиражированием и реализацией магнитофонных записей кооперативы теперь вправе заниматься только на основе договоров, заключаемых с теми организациями и учреждениями, для которых эти виды деятельности являются основными. Поэтому также возможны изменения в отношении кооперативов «Молодежный центр» — по организации досуга молодежи, «Аллегр» — по оказанию услуг звукозаписи, «Досуг» — по предоставлению услуг в социально-культурной сфере, информационно-музыкального кооператива «Экран». Эти кооперативы будут переупорядочены или им будет предложено найти другую организацию — учредителя. Окончательного решения пока нет.

Кстати, на заседании комиссии, где рассматривались эти вопросы, принято решение о закрытии кооператива по общественному питанию «Сказка».

— По какой причине?  
— За несоблюдение санитарных правил и использование химическими красителями.

## Хотя письмо не опубликовано

«В магазине № 18 горплодоовощторга меня неприятно поразило недружелюбное отношение продавцов к покупателям. А еще — цены на фрукты, особенно цитрусовые», — сообщила в письме в редакцию И. Сорокин.

Письмо для рассмотрения и принятия мер было направлено директору горплодоовощторга М. М. Чешскому. В ответе редакции он сообщил:

— Письмо тов. Сорокина было рассмотрено в коллективе магазина № 18 (ст. продавец А. А. Бобунова). Было признано, что замечание тов. Сорокина о неэтичности продавцов правильное.

Что же касается вопроса о ценах, то в системе торговых предприятий агропромышленного комплекса действуют розничные цены и утвержденные агропромышленными комитетами и объединениями, а также цены, установленные облисполкомом.

Отдельные виды цитрусовых, яблок и другую продукцию горплодоовощторг закупает у кооперативов и населения по договорным ценам, в связи с чем розничная цена устанавливается с учетом транспортных и других расходов горплодоовощторга.

Есть проблема

# Здоровье закладывается с детства

«Будьте здоровы!» — часто желаем мы друг другу. Действительно, что может быть дороже здоровья? Но, к сожалению, о его ценности мы нередко задумываемся слишком поздно. А ведь здоровье закладывается еще до рождения человека.

Ежегодно в нашем городе рождается около 3,5 тысячи детей. Рождаемость составляет 17,1 на 1000 человек населения. Но, увы, каждый пятый ребенок рождается больным или заболевает в возрасте до шести дней. Что является этому причиной?

Прежде всего, состояние здоровья родителей, тот образ жизни, который они ведут. По данным всемирной статистики, только 33,7 процента женщин среднего и молодого возраста здоровы. А сколько еще страдает вредными привычками? Ответа на этот вопрос медработники даже в доверительной беседе получить не могут. Определенную роль в состоянии здо-

ровья будущего человека играют условия труда, в которых работают женщины. Но при анализе смертности детей такая зависимость не прослеживается.

Здоровье детей во многом определяется правильным уходом за ними, вскармливанием, закаливанием.

Справедливости ради следует отметить, что мощност наших отделений по обучению детей раннего возраста плаванию недостаточна. И располагаются они только в поликлиниках. И, конечно же, ехать из 4-го микрорайона в 6-й с малышом далеко. Решить этот вопрос в условиях нашего города возможно — достаточно в каждом жилом массиве на первом этаже какого-либо дома предусмотреть строительство мини-бассейнов, оздоровительных комплексов.

По-прежнему остро стоит вопрос и по обеспечению

молочными, пюрированными смесями — для питания детей раннего возраста. Мощност нашей во всех отношениях устаревшей молочной кухни — 6000 порций в день, а потребност на сегодня — 12000. Правда, сейчас строятся молочная кухня по титулу АЭС, ее мощност — 10000 порций в день. А пока...

Самое рациональное решение этого вопроса — строительство цеха детского питания при молокозаводе (как это сделано в Энгельсе).

В настоящее время есть возможность решить вопрос целенаправленной продажи сухих смесей, пюре, если продавать эти продукты в магазинах по рецептам детских поликлиник.

При комплексном решении всех задач родителями, медицинскими работниками, исполкомом городского Совета, руководителями про-

мышленных предприятий, можно достигнуть положительных результатов в охране здоровья детей.

В нашем городе более 17000 ребят посещают дошкольные учреждения. Ежегодно вновь в ясли оформляются примерно три тысячи детей. В этот период ребенок испытывает нагрузку, примерно равную нагрузке космонавта — малыша отлучили от матери! Но не каждый ребенок в полтора года может быть оформлен в детские ясли. Однако трудно доказать матери, что ребенок не должен посещать ясли, что его прежде надо подлечить, оздоровить; мать начинает говорить о чрезвычайных материальных трудностях. А всегда ли это так? Не забыли ли мы за вешизмом о самом главном — здоровье ребенка?

Объединения «Минудобрения», «Химволокно», «Ба-

лаковорезинотехника», «Волгодизельмаш», Саратовгэсстрой принимают меры для того, чтобы улучшить условия воспитания детей в дошкольном учреждении. В городе открыты санаторные группы для часто и длительно болеющих детей, с заболеванием органов зрения, логопедические группы, детский сад для детей с тубинфицированием.

Наметилась тенденция по реконструкции детских дошкольных учреждений с пристройкой к ним бассейнов, физкабинетов спортивных залов. Готовится к открытию санаторий для дошкольников на базе пионерского лагеря «Синяя птица». Оздоровляются дети и в профилакториях санаториях.

Однако переукрепленность в наших яслях-садах остается проблемой, что повышает заболеваемость ребят. При этом встает еще

одна проблема — уменьшение численности детей в группах. Значит, нужно строительство новых детских учреждений. И строить они должны по новым проектам с хорошими оздоровительными комплексами.

В этом году возник ряд трудностей с обеспечением питания детей в дошкольных учреждениях: недостаточное количество картофеля, несмотря на то, что исполкомом было принято решение по обеспечению яслей-садов овощами хорошего качества, дело с места не сдвинулось. Решили вопрос по дополнительным ассигнованиям на питание детей Саратовгэсстрой, ПО «Минудобрения».

А как решить этот вопрос гороно, горздраву?

Проблем в вопросе сохранения здоровья и воспитания детей пока множество. И здесь мелочей быть не должно!

Л. РУСАКОВА,  
зам. главного врача  
по детству.

Личная жизнь

## Если нужен совет

Как уже сообщалось, в марте прошлого года был введен в эксплуатацию городской ЗАГС. В новом здании разместилось несколько залов. Здесь есть и салон-прокат свадебных принадлежностей, организована продажа цветов, работает салон для новобрачных.

Для создания необходимых условий в обслужива-

нии посетителей в ЗАГСе работает дежурный информатор. Предусмотрены также утренние и вечерние часы приема, организована работа в субботние дни.

Городской ЗАГС проводит большую работу по укреплению семьи, оказанию консультативной помощи в деле становления семейных отношений. В этом направлении работает и кабинет

«Брак и семья» (ул. Факел социализма, 17). Здесь принимают посетителей психолог, сексопатолог, гинеколог и другие специалисты. Специалисты принимают не только новобрачных, но и супружеские пары. Если нужна помощь или консультация — обращайтесь в кабинет «Брак и семья».

С. МАКСИМУШКИНА.

## В литкафе Снова звучат СТИХИ

Очередная встреча в литературном кафе была посвящена Новому году. Своими стихами на ней выступили Сергей Менков, Любовь Феденко, Татьяна Кузнецова, Юрий Кокашинский.

Именинником на этот раз стала Галина Миронова, которая рассказала о своем творческом пути, прочитала цикл стихов, ответила на вопросы собравшихся.

Активно прошли КВН, викторины, игры.

Следующая встреча — 20 января в 19 часов в кафе № 44. Вас ждет знакомство с творчеством прозаика Ирины Козыревой. Будут проведены выставка-продажа книг и книжная лотерея.

Цена входного билета 30 копеек.

Т. ЮРИНА,  
руководитель литкафе.



Прорезался аппетит...

Фото В. Трипольского.

### К сведению жителей города!

19 января 1989 года в 18.30 в демонстрационном зале Дома быта по ул. Ленина, 91, проводится демонстрация моделей одежды. На ней будут представлены особо модные модели для приема заказов по образцам. После демонстрации будет организована продажа предварительных талонов для заказа изделий.

Изготовление изделий — в течение 15 дней со дня приема заказа без примерки.

Входной билет можно приобрести в приемном салоне Дома быта.

Приглашаем вас в демонстрационный зал.

СКОРО НА ЭКРАНЕ

## «ГОСПОДИН ОФОРМИТЕЛЬ»

Этот фильм откроет для нашего зрителя совершенно новый, непривычный кинематографический мир. В яркой и изысканной атмосфере картина рассказывает о событиях необыкновенно странных, похожих на фантастический детектив. А если учесть еще и оттенок мистического кошмара, который носят некоторые эпизоды фильма, то «Господин оформитель» окажется одним из первых в нашем кино обращении к жанру фильмов «ужасов».

Итак, некий молодой художник блестяще оформил витрину ювелирного магазина. Он, собственно, выполнил заказ — создал восковой манекен. Никто не знал, что ему позировала смертельно больная юная девушка, которая вскоре умерла. И вот однажды, через несколько лет, в доме очень богатого дельца художник встречает свою модель! Однако эта очаровательная дама ведет себя очень странно... «Господин оформитель».

созданный по мотивам рассказа Александра Грина «Серый автомобиль». — дебют в кино молодого режиссера Олега Тепцова. Автор сценария — Юрий Арабов.

Главные роли в фильме сыграли Виктор Авилон и ленинградская школьница Анна Демьяненко и Михаил Козаков.

Снята картина на киностудии «Ленфильм».

В ОМЕЛЬЯНИК,  
методист кинотеатра  
«Россия».

Уважаемые жители и гости города!

В УРСе Балаковской АЭС произведена уценка промышленных товаров:

- обувь, галантерейные товары, хозяйственные товары — на 70 процентов;
- швейные изделия — на 60 процентов;
- трикотажные изделия — на 50 процентов.

Реализация таких товаров производится в магазине № 24 по адресу: ул. Минская, 31.

В поликлинике № 6 организован платный прием окулиста. Прием ведет главный окулист Пайков А. В. в понедельник, среду, пятницу с 17 до 18 часов, кабинет № 26.

Благодарим всех, кто разделен с нами горе утраты любимого мужа и отца

**МЕЛЬНИКОВА**  
Владимира Николаевича за сердечное участие, поддержку и помощь, оказанные нам в эти тяжелые дни.

Семья Мельниковых.

**На кинэкране ГОРОДА**

17, 18 января.  
МИР. Красный зал.  
(тел. 3-03-00)

Воры в законе. Француз — в 11.30, 14.45, 18, 21.15.  
Зеленый зал.  
Ледяная внучка — в 14.30. Воры в законе. Француз — в 16.30, 20.30.  
Синий зал.  
Воры в законе. Француз — в 10, 13.30, 17, 20.  
**РОССИЯ** (тел. 2-00-00)

Мальчик с большой черной собакой — в 9. Любовь выигрывает (две серии) — в 11.30, 14, 16.30. Дорогое удовольствие — в 19, 21.15. Кинопанорама. Обнаженная любовь — в 19.

**КОСМОС** (тел. 4-00-00)  
Проществие в Утинском озере — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
**XX ЛЕТ ВЛКСМ.**  
Большой зал (тел. 4-02-00)  
Приди снова, дождь (две серии) — в 10, 14, 17, 20.  
Малый зал.  
Куда доскачет ранняя пташка — в 14.30. Блондинка за углом — в 16, 18, 20.15.

**ОКЯБЕРЬ** (тел. 4-00-09)  
Мультсборник Шарик-фонарики — 9.15. Короткое замыкание — в 13, 15, 17, 18.50, 21.

Редактор **Е. Е. ШУТОВ** 413800.  
**Наш АДРЕС:** г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел прессы — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 10, тираж 40663.