

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 109 (10897)

Суббота, 8 июля 1989 г.

Цена 3 коп.

ВСТРЕЧА В БРИГАДЕ

Требуются усилия всех

Судоремонтный завод — современное промышленное предприятие. На его стапелях ведется судостроение. Оснащенные новым оборудованием цеха осуществляют капитальный ремонт судов практически всех типов, включая «Волго-Дон». Заходят сюда на несколько часов проходящие суда — когда поломка незначительна.

Коллектив трубопроводного участка, где мастером А. П. Пророков, имеет отношение и к первым, и ко вторым, и к третьим. Выдавая наряды трубопроводчикам А. Гуменному на теплоход «Калуга» и Ф. Юдину на строящийся буксир Р-103, Александр Петрович предупредил:

— Не забудьте с хлопцами в обеденный перерыв задержаться в нашей беседке. Поговорим о делах. Слышал, с нами хочет встретиться первый секретарь горкома партии Л. К. Юрьев...

К назначенному часу у корпуса слесарно-монтажного цеха собралась бригада трубопроводчиков. Рабочие сидели за большим столом под шатром, покоящимся на стойках и соединенными перилами — оригинальным хитро-сплетением металлических прутков. Сделано удобно, со вкусом. Несмотря на жаркий день, в беседке прохладно — ощущается дыхание близкого судоходного канала.

К трубопроводчикам пришли первый секретарь горкома партии Л. К. Юрьев, секретарь парткома завода В. В. Громов, директор Г. А. Манжосов.

— Это вы хорошо придумали, оборудовать место отдыха на свежем воздухе, — замечает, усаживаясь за стол, Л. К. Юрьев. — Тут, наверное, всегда прохладно, в отличие от цеховых бытовок...

Обеденный перерыв быстротечен, потому слово берет А. П. Пророков. Он подробно говорит о делах бригады в первом полугодии, о ходе выполнения производственных заданий. Анализ достаточно подробный: в разрезе каждого месяца, с выкладкой всех экономических показателей. Реализация программы колеблется от 105 до 110 процентов. Растет производительность труда, растет и заработная плата, однако растет так, что второе опережает первое.

Коллектив трубопроводчиков живет не только своими заботами. Знают здесь, как идут дела у всего завода. А. П. Пророков говорит, что хромает дисциплина на предприятии, не снижается количество прогулов, судоремонтники не соблюдают городской медвытрезвитель.

— С какими трудностями в работе сталкивается бригада? — спрашивает Л. К. Юрьев.

— Очень плохая поставка оборудования, материалов, — отвечает мастер. — Не управляются с этим в пароходстве. Из-за задержки комплектующего оборудования для буксира Р-103 мы его не сдали в эксплуатацию во втором квартале.

— Тугоовато с теми же трубами, — дополняет Г. А. Манжосов. — Снабжение заметно улучшается в четвертом квартале, но это на пользу уже не идет. Перемен в снабжении в лучшую сторону, к сожалению, пока не наблюдается.

— Перестройка идет трудно, — говорит Л. К. Юрьев. — Партия делает все для того, чтобы добиться радикальных изменений в экономике, социальной сфере, международных отношениях. Однако есть трудности, и их ощущают трудовые коллективы Балакова. Мы отчетливо понимаем причины трудностей, создавшихся в экономической жизни. О них подробно говорится в документах Съезда народных депутатов СССР. Мы все с вами видим, что принимаются эффективные меры по решению народнохозяйственных задач. Наша задача состоит в том, чтобы не сбавить темпов и в непростых условиях. Это нелегко, но этого надо добиваться, много пути у нас нет.

Реплика: — Бессмысленно сетовать на трудности, которые не от нас зависят. Речь идет о другом. На сегодняшний день в цехах трудно с инструментом: нет метчиков, нет плашек.

В разговор вступает директор завода.

— Ветераны помнят, когда у каждого из них был свой небольшой сундучок, с которым он не расставался, можно сказать, берег как зеницу ока. Почему? Потому что у него

там был весь необходимый инструмент, включая и метчики, и плашки. Сегодня эта традиция бережливости передана забвению. Никому нет дела до того, как расходуются инструменты, за кем они числятся. Отсюда, на мой взгляд, и нехватка. Поэтому наши метчики и плашки легче найти у членов садово-огородных товариществ, чем в наших цехах.

Голос с места: — Конечно. Они за мной не числятся, на мне «не висят»...

— А надо бы, — продолжает Г. А. Манжосов, — чтобы каждый болел за народное добро, бережно к нему относился. И уж если зашел разговор о бережливости, то я хотел бы сказать несколько слов о взаимоотношениях товарищей по работе. Это тоже из области бережливости, только, мне кажется, с другого конца. Я имею в виду ваше отношение к Геннадию Злобину. За нарушения трудовой дисциплины с него спрашиваю только я. Объясляю выговоры, снимаю отпускные дни, — их у него осталось только 12. А он как пил, так и пьет, как прогуливал, так и прогуливается. Почему вы не скажете товарищу, что так жить не годится? Это что, своего рода бережное отношение к нему?

Зашумели трубопроводчики. Каждый захотел высказать свою точку зрения. В бригаде 12 человек, сколько же прогульщиков? Начали присутствующие называть фамилии прогульщиков. Ю. Пашков, В. Колосков, Ю. Чувилин, Ю. Кашков... Чувствуется, что можно сбиться со счета. Может, легче назвать тех, кто не прогуливает, не подвержен выпивке? Действительно, так лучше, есть в бригаде два образцовых работника — Анатолий Гуменный и Федор Юдин. Дисциплинированные рабочие работают за прогульщиков, стараются, чтобы выполнить задание бригады, добиться качества работы.

Г. А. Манжосов напоминает присутствующим о том, что от судоремонтников требуется конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы. Коллективу предстоит заготовить 55 тонн сена, оборудовать летний животноводческий лагерь в совхозе «Знамя Ленина», отремонтировать детский сад в селе. Эти непростые задачи можно выполнить только общими усилиями при условии, что все проникнутся чувством ответственности за благополучие трудящихся завода, города, страны. В последнее время усилились иждивенческие настроения среди работников. Директор завода приводит такой пример. Многие жалуются на плохую картофель в торговой сети, на невозможность запозолить садово-огородный участок. Стоило руководству предложить членам трудового коллектива засадить картофелем прилегающую к заводу неблагоустроенную территорию, как желающих почти не нашлось.

Заклучил встречу Л. К. Юрьев.

— Действительно, — отметил он, — все, что предстоит сделать до конца пятилетки, можно сделать только совместными усилиями. Городской комитет партии рассчитывает именно на участие всех балаковцев при решении трединой задачи, поставленной областной и городской партийными конференциями. Речь идет об обеспечении трудящихся жильем до 2000 года, решении продовольственной проблемы горожан и выпуске в достаточном количестве и ассортименте товаров народного потребления. Стоит нам только заняться вопросом по-настоящему, помочь подшефным районам, как это положительно сказалось на производстве животноводческой продукции и на наших прилавках появились свинина, куры. Таким же образом необходимо решать и другие вопросы. У каждого из нас должно быть чувство сопричастности ко всему, что происходит вокруг. Только заинтересованность каждого принесет положительные результаты коллективного труда.

Л. К. Юрьев желает присутствующим успехов в работе, в выполнении намеченного на завершающий период пятилетки.

...Закончился обеденный перерыв. Расходятся трубопроводчики по рабочим местам. Через минуту раздастся шум включенного оборудования. Трудовой день продолжается.

Ю. КОВАЛЕНКО.

На хлебную страду ОТПРАВИЛАСЬ ГРУППА ВОДИТЕЛЕЙ АК № 1180

Празднично украшенных транспарантами грузовиков, торжественных речей с насупом сколоченной трибуны и фальшивых звуков духового оркестра — ничего этого не было. Хотя события, которые уже четвертый день подряд происходили в автоколонне 1180, не обыденные.

Четыре бригады водителей этого предприятия, общим количеством 200 человек, отправлялись на уборочную в районы области.

4 июля утром очередная группа отправляющихся на выполнение этого важного задания собралась в красном уголке.

В. В. Букин, зам. начальника по безопасности движения, напомнил о трудовой дисциплине, о тех аварийных случаях, которые были и которых вполне можно было бы избежать.

— Не секрет, — говорит В. В. Букин, — что каждый человек реагирует на организацию работы и на ее отсутствие по-разному. Кто-то сам ищет возможность не слоняться без дела, кто-то проводит свободное время по-другому. Обычно это кончается плохо. Собственно, это был инструктаж. Я считаю, что не лишней. Вы же видели, как слушали водители?

— Конечно, сезон для нас, водителей, наступил очень ответственный. Что касается безопасности движения, то тут цель одна — четко представлять все основные маршруты, по которым будут ездить наши машины, и добиваться, чтобы они были стопроцентно безопасными.

Суety в здании управления не было. Отправляющиеся в командировку водители оформляли необходимую документацию без лишней волокиты и долгого ожидания. Видно было, что система отработанная, что все это не в первый раз. Так же как и сама командировка для многих из водителей.

— Я еду в село в четвертый раз, — говорит бригадир водителей И. С. Щеголов. — Как отношусь к тому, что ехать? По-моему, даже вопросов не надо задавать. Это — как в школу ходить. Надо. В прошлые годы было какое-то чувство морально-материальной неудовлетворенности из-за того,

что не было хороших урожаев, следовательно, и заработка. В этом году урожай обещает быть хорошим. Так что настроение приподнятое.

— Была бы работа как следует организована, да не было бы вопросов с ремонтной базой, бензином, — вот чего ждем, — включается в разговор В. Д. Дробинин, водитель автоколонны. Много зависит и от тех условий, в которых мы будем жить. Хочется надеяться, что они будут везде одинаково хорошими.

Нам тоже хочется в это верить, тем более, что со стороны автоколонны все необходимое — и техника, и ремонтная база, и люди — готово полностью.

Одна из последних операций, характеризующая готовность машин к выполнению перевозок хлеба — напыление кузова машины полиуританом. Операция сложная, условия в которых ее проводят, особо вредные. Тем, кто занимается напылением, работать приходится в противогазах.

Ни одного зернышка не просят, если машина обработана, — доволен своей работой С. М. Гавриленко — это он выполнял операцию напыления вместе с В. Е. Луцком. — Бригада наша — временная, создана на период уборочной. Нужно напыление ясна. К сожалению, машины не сразу начинают работать с хлебом. До уборочной, выполняются рейсы с самым разным грузом. Так что возможно нарушение герметичности. В таких случаях предусмотрено, что мы будем выезжать на место и исправлять дефекты.

И еще одна операция. Молодой водитель С. В. Фоменко возится с тентом, которым будет прикрывать зерно.

— Как настроение? — Отличное. — Который раз едешь? — Сережа весело рассмеялся:

— Первый! Знаю, что будут сложности, рассказывали, кто ездил не один раз. Но мне почему-то кажется, что в этом году будет лучше, организованней. И потом — все говорят, что очень хороший урожай в этом году, надо убирать вовремя.

А. БИРЮКОВ.

Субботний телеграф

◆ ПРОДИКТОВАНО ХОЗРАСЧЕТОМ

СОЗДАЕТСЯ ОБЪЕДИНЕНИЕ

В подразделениях УРСА АЭС проходит структурная реорганизация. Из двух торговых объединений, занимающихся реализацией промышленных товаров, формируется одно. Это позволит сократить управленческий аппарат. Необходимость такого сокращения диктуется условиями хозяйственного расчета, в которых работает эта крупная торговая организация.

В. ЯШИН

◆ БУДНИ АЭС

НАЧИНАЕТСЯ РЕМОНТ

В первой декаде июля выводится в средний ремонт первый энергоблок атомной электростанции. За 49 суток предстоит выполнить средний ремонт реактора с перегрузкой топлива, разнородные коллекторы парогенератора — очень большую новую работу, которую будет вести Нововоронежский участок «Атомэнергоремонт». В план ремонта входит также реконструкция систем безопасности и системы продувки парогенератора с за-

менной черных трубопроводов на нержавеющие.

Л. БАРИЛОВИЧ

◆ МИЛОСЕРДИЕ

ПОДАРОК ДЕТАМ

Бригада Балаковского управления «Гидроэлектромонтаж», которой руководит Ю. И. Дягилев, передала подшефной группе детского дома свою премию — 126 рублей. Монтажники давно заботятся о воспитанниках детского дома. Они — частые гости ребятинских подшефной группы. Сейчас дети отдыхают в пионерском лагере. В период пересменки решено

устраивать их на базу отдыха управления, где ребята проведут несколько дней до открытия новой смены.

Н. МИХАЙЛОВ

◆ ИНИЦИАТИВА РАБОТАЕМ ДЛЯ СЕБЯ

В прошедшую субботу горком комсомола провел экологический субботник на берегу судоходного канала в районе шестого и седьмого микрорайонов. Цель субботника — расчистка прибрежной зоны и создание благоустроенного пляжа для отдыха горожан. Сделать удалось немного, но это только начало. В следующую суббо-

ту, 15 июля, мы продолжим работу и проведем еще один субботник. Все, кто желает принять в нем участие, могут подойти к грузовому причалу в 9 утра. Фронт работ будет обеспечен.

А. МАКСИМОВ

◆ ВЫСТАВКИ

ЕВРОПА В ГОСТИ К НАМ

В филиале художественного музея им. Радищева открылась выставка «Картины старых мастеров». Впервые балажские зрители получили возможность познакомиться с произведениями западноевропейских масте-

ров XVII - XIX веков из фондов саратовского музея.

В. ИЛЬИН

◆ МНОГОБОРЬЕ

ДАЙ ЛАПУ, ДРУГ!

Закончился первый этап чемпионата РСФСР по пятиборью по служебному собаководству в г.Куйбышеве. Команда городского клуба служебного собаководства (тренер Н. Никулин) выступала на нем за сборную Саратовской области. В упорной борьбе со сборными командами из десяти областей, краев и автономных республик ребята заняли 3 место.

Е. БАЖЕНОВА

НАШ ДИАЛОГ

АВТОРИТЕТ ПАРТИЙЦА

Как определить работу партийной организации? Многие считают, что по работе самого коллектива. В общем, правильно считают, хотя не только производственные показатели — критерий работоспособности партийной организации.

Вот взять наше производство штапеля в объединении «Химволокно». Оно является крупнейшим на предприятии, 24 процента всей продукции объединения производит. Следовательно, как чувствует себя наше производство, так в целом чувствует себя и все объединение. Работа у нас идет без срывов, постоянно выдаем сверхплановую продукцию. Сортность продукции выше плановой на 4,8 процента, что дает ощутимую прибавку к прибыли, второй год у нас — устойчивая экономия сырья и материалов. Значит, если судить по этим показателям, наша партийная организация работает хорошо. Но это, так сказать, фасад нашего «здания». А что за ним?

А за ним масса проблем. Начнем с наших, партийных. Ряды коммунистов на производстве растут очень медленно. За этот год приняли трех человек в партию, двое — начальники смен и один — рабочий. Что, некого принимать? Как раз наоборот — очень много у нас беспартийных рабочих с убеждениями и очень зрелыми суждениями, но пока не удается их убедить вступить в партию. В чем тут дело? Отчасти психологический барьер создается из-за негативных сторон в поведении некоторых партийных работников. Но не это самое главное препятствие. А камнем преткновения является сомнение, глубоко укоренившееся в сознании рабочих и, в сущности, подкрепленное практикой — в возможностях партийной организации. Что она может на производстве?

Наши проблемы общие с объединением — устаревшее оборудование, много ручного труда, нехватка складских площадей, неблагоприятные условия производственного быта. Скажем, у нас бывает наплыв целлюлозы, которую негде хранить, она складывается на улице, что, естественно, влияет на качество. Народный контроль ставит вопрос о недопустимости такого обращения с сырьем, но мы пока не в силах решить эту проблему. Реконструкция на производстве была частичная, прессовый участок надо давно автоматизировать, готовится модель нового пресса, но когда она будет внедрена в производство — неясно. И, естественно, у беспартийных возникает вопрос — зачем вы, коммунисты, ходите на собрания, поднимаете там злободневные вопросы, а решить ничего не можете?

Как я уже сказал — такая позиция является отголоском тех времен, совсем недавних, когда партийные организации на производстве занимались всем и ничем, то есть вопросы — то поднимали, но на деле не решали и даже не пробовали, все ограничивалось констатацией фактов и эмоциями. А что происходит сейчас? Мне кажется, после XIX Всесоюзной партконференции произошел рост самосознания коммунистов, выросла ответственность за все, что происходит в стране, на производстве, мы начали ощущать свою силу. Конечно, эти

изменения только начинаются, они не всегда заметны, но они есть, и это — главное. Вот у нас в парторганизации есть, например, коммунист Н. В. Шигарева, которая работает начальником смены. В силу обстоятельства она некоторое время руководила «чужой» сменой и вывела ее в передовые, теперь работает с другим коллективом, и он тоже стал передовым. Что это? Способности руководителя или высокая ответственность за порученный участок? Думаю и то, и другое. Или коммунист С. П. Ходяков — мастер по ремонту оборудования. Он, как говорится, в кулак не шепчет, говорит открыто свое мнение любому, не взирая на чины и звания. И трудно на него обидеться, потому что его резкость продиктована болью за производство, за людей, на нем работающих, а не пустым критиканством.

Считаю, что задача наша — добиться, чтобы каждый коммунист в организации был таким, как эти двое. Ведь не секрет, что партия привлекательна не только своими идеями и возможностями проявить себя как личность, но и людьми, которые в этой партии работают, идеалами, если хотите, на которые хочется равняться. Нам сейчас так не хватает идеалов!

Работа в этом направлении у нас ведется, хотя переделывать людей очень непросто, нелегко научить их не кивать на кого-то, кто по долгу службы отвечает за участок, но еще и посмотреть на себя: а я-то что сделал, чтобы решить эту проблему?

Коммунисты отчитываются перед товарищами о выполнении уставных требований. Мне кажется, у нас такие отчеты уже имеют некоторый эффект. Людей начинают волновать не только собственные проблемы (к которым я отношу и производственные, ведь они тоже касаются лично каждого), но и общечеловеческие, и самое важное — люди хотят что-то изменить, как-то повлиять на происходящее. Вот тут-то главное — не упустить эту нарождающуюся активность, развить ее и направить на пользу делу. Например, разговор об экологических проблемах — это тоже новое в нашей жизни, люди начинают интересоваться экологической обстановкой в городе, пытаются ее изменить в сторону улучшения. И прекрасно, давайте использовать этот интерес в делах, давайте пополнять свои знания в этой области и менять нашу жизнь к лучшему.

В этих условиях, мне кажется, повышается роль выборных партийных органов и каждого активиста. Поэтому следует все же подумать над вопросом хотя бы частичного освобождения от основной работы секретаря первичной партийной организации, иначе все наши усилия по активизации коммунистов и улучшению идеологической работы останутся только благими пожеланиями. Если мы сейчас все свои усилия направим на решение стоящих задач, если поддержим начинающиеся процессы, можно не сомневаться — это будет лучше для партии, для ее авторитета и силы.

Н. ГОРБУНОВ,
секретарь партийной организации

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Льготы для многодетных матерей

«Расскажите, пожалуйста, на страницах газеты о льготах, предоставляемых многодетным матерям. Думаю, что это будет интересно не только мне, — написала в своем письме в редакцию мать четверых детей Е. БУЧИНА.

Наш корреспондент Е. Ухова встретила с помощником прокурора города В. И. Артемовым и попросила его ответить на несколько вопросов.

— Виктор Иванович, может ли администрация предоставить женщине, имеющей детей, возможность работать неполный рабочий день?

— Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2.09.87 г. статья 26 Основ законодательства о труде дополнена важной нормой. Администрация не вправе отказать в установлении режима неполного рабочего времени, если с такой просьбой обратилась беременная женщина или работница, имеющая ребенка в возрасте до 8-ми лет, или женщина, ухаживающая в соответствии с медицинским заключением за больным членом семьи.

— Если до истечения отпуска по уходу за ребенком мать выходит на работу, будет ли она одновременно с зарплатой получать пособие на ребенка в размере 35 рублей?

— По желанию женщины в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. В этом случае за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

— Какие льготы предоставлены многодетным матерям в пенсионном обеспечении?

— Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста, имеют право на пенсию по старости при достижении 50-ти лет, при стаже

работы не менее 15 лет. Те из них, кто не имеет такого стажа, а также матери инвалидов с детства, достигших 8-ми и более лет, получают пенсии по старости при неполном стаже работы по достижении 55 лет, если они отработали не менее 5 лет.

— Имеют ли право многодетные семьи на внеочередное получение жилой площади, если они нуждаются в улучшении жилищных условий?

— Согласно ст. 36 Жилищного кодекса РСФСР многодетным семьям (имеющим троих и более детей) предоставлено право первоочередного получения жилой площади, если они состоят на учете в исполкоме или по месту работы для улучшения жилищных условий.

— В каких случаях женщины, имеющие двух малолетних детей, может воспользоваться правом на три оплачиваемых дня к отпуску и на две недели без сохранения заработной платы?

— В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22.1.81 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей, работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставлено право на получение ежегодного отпуска в летнее или удобное для них время. Дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск предоставляется в том случае, если общая продолжительность отпуска (основного и дополнительного) не будет превышать 28 календарных дней. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по согласованию с администрацией.

КОММУНИСТ И ПЕРЕСТРОЙКА

РАБОТАТЬ СТАЛО ИНТЕРЕСНЕЙ

Проблемы, которые приходится решать коммунистам нашей кислотной станции штапельного производства, думаю, характерны для многих коллективов не только в нашем объединении «Химволокно», но и на других предприятиях. Когда-то предприятие было новым, современным, теперь оборудование устарело, есть проблема и ручного труда. За все время существования станции на ней произошла только одна технологическая замена — иварцевые фильтры заменили флотатора. А ведь у нас есть где развернуться творческой мысли конструкторов, есть возможность уже сейчас улучшить условия труда.

Все эти проблемы, кажется, далеки от партийной жизни, но это как посмотреть. Ведь многие рабочие на станции смотрят на нас, коммунистов, как на реальную силу, и все успехи, неудачи — все связывают с партийной организацией. Да и на партийных собраниях вопросы улучшения технологического процесса,

условий труда так или иначе возникают, потому что они «ближе к сердцу» наших денешней? Как тут быть? Ответ на все вопросы я, как секретарь партийной организации, ищу в коллективе, у своих товарищей. И хочу отметить, что многие из них за последнее время другими глазами стали смотреть на то, как мы живем, как работаем. На собраниях довольно откровенно высказываются, не стараются отсидеться в уголке, как бывало. И еще стали многие более ответственно подходить к своей работе.

Из года в год поднимались у нас на всех уровнях вопросы ремонта кровли, после дождей в цехах лужи стоят. Наконец, дошла до нас очередь, но не хватает людей для этой работы. Мы выдвинули товарищей на работу, и никаких возражений ни от кого не услышали. Кроме этого, часть рабочих надо отправлять в подсобное хозяйство, помогать убирать урожай. Таким образом, тем, кто остался на станции, приходится работать порой за

двоих, производство не ждет, и план с нас никто не снимает. Что делать? Просим выйти кого-нибудь поработать на два узла, начальники смен встают на узлы, в общем, находим резервы, работа продолжается.

Один наш коммунист решил выйти из партии, потому что, как он сказал, не видит никаких сдвигов в партийной работе. Мы его держали не стали, хотя для того, чтобы были сдвиги, нужны усилия каждого из нас, и его в том числе. Я считаю, что изменения в наших умах, настроениях есть. Сужу хотя бы по тому, что рабочие, часто и беспартийные, приходят ко мне как к секретарю партийной организации за советом, или с каким-то предложением, вопросом. Значит, верят в силу нашей первичной организации, надеются на ее помощь. Наша организация продолжает расти: в этом году мы вручили партийный билет Нине Владимировне Прантенко, это человек уже достаточно зрелый, мать троих детей, ее решение вступить в пар-

тию обдуманно, она верит в то, что сможет, будучи коммунистом, большего добиться. Отрадно, что такие люди пополняют наши ряды. Еще в этом году стал кандидатом молодой рабочий М. Худайназаров.

Если же говорить о коммунистах со стажем, то они у нас работают практически в каждой смене, так что опереться есть на кого. К тому же, я уверен, у нас имеется резерв — много беспартийных рабочих, достаточно образованных политически, хорошо разбирающихся в современных проблемах, можно сказать по уровню своего мышления, активности уже готовые коммунисты. С такими товарищами мы работаем.

Нам очень помогает в работе партком производства. И еще нам повезло с пропагандистом — Г. А. Сидоренко. Этот человек не просто доходчиво и грамотно проводит занятия, но умеет еще и убедить людей в своей правоте, подвинуть их на практическое дело. Приведу лишь один пример.

Было время, когда у нас добровольная народная дружина практически перестала существовать. Не выходили на дежурства люди — и все. Это как раз после того, как отменили три дня к отпуску за дежурства. Тогда мы решили провести целое занятие, посвященное этой теме, — участию коммунистов в разных добровольных обществах и формированиях. Разговор получился откровенный и убедительный. С тех пор у нас проблем с ДНД нет.

И начальник цеха коммунист В. Д. Беркетов под держку всегда находит прежде всего у коммунистов. Его кстати, выбирал на эту должность сам коллектив (тоже вменяемое время) и не ошибся, дела идут неплохо.

Сейчас много говорится о повышении роли партийной организации в коллективе. Я вижу один из путей в этом вопросе — активизацию именно каждого коммуниста. Несколько слов о значении собрания. Принимая участие в коллективном обсуждении вопросов, партийцы обога-

щаются опытом, растут как вожаки масс. Затем им уже легче убедить товарищей по смене, высказать свою мысль. Поэтому мы стараемся на партийных собраниях давать слово всем. Кроме этого постоянно заслушиваем коммунистов о выполнении уставных требований, что очень помогает им в работе, повышает дисциплину. К тому же такие отчеты помогают каждому определить свое место в перестройке.

Разумеется, не все у нас в парторганизации получается так, как хотелось бы, и, наверное, кто-то прочитав мои размышления, скажет — расхвастался. Нет, я знаю, как много еще предстоит сделать. Но, думаю, за четыре года перестройки произошел большой сдвиг, люди стали другими, хотя, может, мы даже этого и не заметили, как сильно изменились. Работать стало гораздо интереснее.

Е. НИКОШКОВ,
секретарь партийной организации кислотной станции объединения «Химволокно».

Случай в вагоне

Поезд медленно двигался от столба к столбу. В одном из купе полупустого вагона перед тремя молодыми цыганками стоял проводник, положив руки на верхние полки (при этом его фигура напоминала гимнастический крест в исполнении Альберта Азаряна) и лениво спрашивал:

— Будете платить?

Видно было, что никакого желания платить, чтобы доехать от Балакова до Пугачева, у пассажиров не было.

— Миленький мой, тут всего-то езды, господи...

— Будете платить? — повторил свой вопрос проводник, не дожидаясь ответа, ушел, чтобы, как оказалось, скоро вернуться.

Вернулся не один. С ним было еще два молодых парня и две не очень молодых женщины-проводницы.

— Так, — сказала одна из женщин.

Вторая даже этого не сказала. Взяла какой-то узел, неосмотрительно оставленный слишком близко к краю полки, и пошла к выходу.

— Выгружаемся, — буркнул проводник, который задавал вопросы об оплате проезда. Явно не ожидавшие такого поворота цыганки молчали. Пауза была недолгой.

— Куда потащила? — взвизгнула самая старшая и бросилась отнимать свой узел. Посыпались какие-то банки, пакеты. Отдельно в угол откатился батон. Суматоха, которая поднялась, с трудом поддается описанию.

— Руку! — ахнула молоденькая цыганка и, неестественно запрокинувшись, упала на нижнюю полку. Момент был критический. К

этому времени большинство узлов и сумок «вольных пассажиров» переключало в тамбур.

— Погодите! — закричала третья, выхватила откуда-то 3 рубля и замахала ими в воздухе. — Я заплачу, заплачу!

— Платите, — лениво сказал проводник, приведший подкрепление.

Тяжело вздыхая, цыганка отдала деньги, проследила глазами, как они исчезли в кармане проводника, и стала собирать узлы. Бригада быстрого реагирования ушла, но очевидно, недалеко, ибо когда ее стали посылать дальше, вернулась. Цыганки приутихли. Две из них устали на узлы. Третья, которая падала на нижнюю полку, все так же в неестественной позе лежала на спине, страшно хрипя. Бригада ушла окончательно.

— Ободрали! — молоденькая цыганка поднялась. Хрип прекратился. Заломленные руки встали на свое привычное место.

— Ободрали! — повторила она и плюнула в ту сторону, куда ушли обидчики.

— Надо же, какие наглецы! — поддержали ее подруги.

— Ну, ничего, мы их больше обдерем!

Немногочисленные пассажиры вагона № 6 молчали, так и не успев определиться в своем отношении к случившемуся. Создавалось впечатление, что все они были свидетелями какой-то странной игры, в которой вроде бы и проигравших не было. Одна команда получила денежный «приз» без всяких квитанций и расписок в получении, другая, как и задумала, двигалась к намеченной цели. Впрочем, проигравшая сторона тоже была. Это — государственная казна, которая недосчиталась трех рублей. А если умножить на количество вагонов и поездов?

А. НАУМОВ.



Стало доброй традицией в жизни детской музыкальной школы при Дворце культуры химиков выступать с концертами на производстве. На этот раз ребята выступали в актовом зале заводоуправления во время обеденного перерыва. Успешно выступила ученица 1-го класса СШ № 6 Вика Карненко (на снимке). Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО

Подписка - 90

ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ

Я не завистник, но почему так получается? Иду с работы — сосед улыбается:

— Привет!

— Привет, — говорю, — чему радуешься?

Детектив, говорит, хороший купил, сдал 20 кг макулатуры и купил.

— А разве можно у нас? — спрашиваю.

— Запросто.

На следующий день иду — опять улыбается. Подписка, оказывается, на В. Набокова была, он выиграл. Еще через день он бочку металлическую купил для дачи. Два года искал, купил на РТИ, у них в ларьке, как выяснилось, торгуют такими. Еще и шланги для полива там же прихватил.

И каждый день он чего-нибудь где-нибудь купит, или ему принесут. Да еще то дверь отремонтируют, то мебель, то билеты — на дом, если куда-то собирается ехать. Блатной? Да нет, на заводе работает инженером.

Захожу как-то к нему, спрашиваю:

— Что сегодня по телевизору?

Возьми, говорит, посмотри в местной газете — там программа напе-

чатана. Беру, да видно не ту взял. Смотрю — на последней странице объявления. Участок по реализации отходов предлагает: и бочки, и шланги, и резинки разные. Тут же другое: магазин «Стимул» принимает макулатуру, продает зарубежные детективы. Чуть пониже: бюро добрых услуг предлагает. И расписание тебе самолетов тут, и все, все, все. Только газету перелистывай.

Э э, думаю, понял я тебя. Эист ты, парень — это я про соседа. Сам газету выписал, а мне хоть бы слово. Повернулся к нему:

— Спасибо за програм...

И за дверь. Не заходя домой, пошел на почту, выписал «Огни коммунизма». Иду домой, улыбаюсь.

— Привет! — говорю соседу.

А про себя думаю: скоро и у меня все будет, и даже больше. Бабушка — то у меня не работает. Время у нее есть. А информация — будет! Зря, что ли, на «Огни» подписался?

Петрушку и сельдерей можно сохранить свежими в течение четырех месяцев.

А. ПОДСАДНИК.

Спидвей - 89

Теперь — на выезд

В активе кемеровской команды «Кузбасс» было лишь две победы над даугавпилским «Локомотивом» в проведенных семи встречах командного чемпионата СССР по спидвею. И это не удивительно. Закончили выступать Владимир Клычков, Юрий Павлюченко, ушли из команды Александр Олейников, Станислав Кузнецов, а именно эти гонщики составляли основную ее костяк. Тем не менее, на балаковском моторке кемеровчане выступили достойно. Судите сами: в личных соревнованиях лидер «Кузбасса» Александр Бельский набрал 14 очков — столько же, сколько и лучший среди балаковских гонщиков Александр Павлов. Павлову удалось победить Бельского в очном поединке, и это позволило ему занять первое место. В шестерке сильнейших также оказались набрав-

шие по 9 очков Владимир Титов и Владимир Чернов (у них соответственно четвертое и пятое места). Все большую популярность среди болельщиков обретает юниор «Турбины» Сергей Кузин. Третье место и одиннадцать набранных очков в личных соревнованиях говорят о наметившемся определенном прогрессе у этого молодого перспективного балаковского гонщика.

Неудача постигла в 14 заезде Валерия Гордеева. Лидируя, на последнем круге из-за поломки мотоцикла он вынужден был сойти с дорожки, а на последний заезд не смог выйти совсем. Были сходы и во второй день соревнований у Сергея Кузина, Андрея Волохова. Многого зависит в подготовке техники от самих гонщиков, но немало зависит и от материальной базы команды, которая на сегодняшний

день оставляет желать лучшего. Достаточно сказать, что 10 новых мотоциклов «Турбина» получила лишь только перед самым началом чемпионата. Ее гонщики не смогли принять участие в кубке СССР, проходившем 1—2 апреля в городе Черкасске, из-за отсутствия конкурентоспособных мотоциклов.

Командная гонка «Турбины» с «Кузбассом» началась с ничьей — первым на финише был В. Гордеев, у С. Кузина — сход. Во втором и четвертом заездах отличные образцы командной борьбы показывают А. Павлов и А. Волохов. Уверенно стартуя, первый из этой пары затем тактически грамотно сдерживает натиск соперников, а второй спокойно выходит вперед и лидирует в заезде. Оба заезда они выиграли со счетом 5:1.

Зрителю показалось, что

«Кузбасс» безнадежно проигрывает. Однако в пятом заезде Олег Волохов неожиданно уступает Евгению Родину, а в шестом вчистую проигрывают В. Гордеев и С. Кузин. Разрыв сокращается до двух очков — 19:17 в пользу «Турбины». Вот такими поворотами событий и привлекает командная гонка. В дальнейшем балаковские гонщики повели борьбу более уверенно. Они выиграли пять заездов со счетом 4:2 и один — 5:1.

В итоге — шестая победа подряд балаковской «Турбины», на этот раз со счетом 59:49. К сожалению, получил травму на этих соревнованиях и не сможет некоторое время выступать Сергей Деркач. Наверняка эта потеря затруднит выступление «Турбины» в предстоящих трех выездных матчах в городах Ровно, Пинске и Даугавпилсе. Пожелаем ей не сбавлять набранных оборотов.

В. КОРОЛЕВ.

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

Раздел ведет М. Суханова, директор объединения УРСа АЭС

ПОЛЕЗНЫЕ МЕЛОЧИ

Увядающая зелень укропа, сельдерея, петрушки снова станет свежей, если положить ее на час в воду с уксусом.

Зелень петрушки, сельдерея, укропа нужно резать, а не рубить: рубленая зелень быстро выделяет сок, и теряет ароматические и вкусовые свойства.

Увядающие листья салата можно освежить, если ополоснуть их или подержать 15 минут в теплой воде.

Петрушка, укроп, мята немытые сохраняются свежими несколько дней в любую жару, если их положить в плотно закрытую сухую посуду.

Зеленые огурцы остаются свежими в течение нескольких дней, если их держать на три четверти в воде хвостиками вниз. Воду следует менять ежедневно.

Петрушку и сельдерей можно сохранить свежими в течение четырех месяцев.

если уложить в ящик, пересыпать сухим песком или положить в полиэтиленовый пакет и поставить в темное прохладное место.

Огурцы не следует хранить рядом с яблоками.

Посоленная во время жарки белокочанная капуста выделяет много влаги и темнеет, поэтому ее солят после охлаждения.

Чтобы капуста не стала излишне мягкой, нужно тушить ее с добавлением уксуса.

Вареная цветная капуста считается готовой, если нож свободно входит в кочерыжку.

Хрен будет мелко измельчаться на терке, если оставить его на ночь в холодной воде.

Шавель плохо сохраняется и его лучше использовать в день сбора.

РЯДОМ С НАМИ

Спас ребенка

Это случилось вечером 20 июня, на реке Сазанлей, где наш сын, шестилетний Дима Сиваков попал в беду — начал тонуть. На помощь ему бросился неизвестный мужчина (имя свое он не наз-

вал), который спас ребенка.

От всей души мы выражаем свою признательность незнакомому доброму человеку. Мальчик чувствует себя хорошо. Семья СИВАКОВЫХ.

НА КИНОЭКРАНАХ

8, 9 ИЮЛЯ МИР. Красный зал (тел. 3-03-00).

Крокодил Данди-11 (две серии) — в 10, 13, 16, 19, 21.30.

Зеленый зал.

Роня, дочь разбойника — в 10, 14.30. Данди по прозвищу «Крокодил» — в 12, 16.30, 18.30, 20.30.

Синий зал.

Искатели приключений — в 16, 18, 20.

РОССИЯ (тел. 2-00-00).

Мультсборник Как дед за дождем ходил — в 9. Сумасшедшие на стадионе — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.15.

Видеосалон — в 19.15, 21.30.

КОСМОС (тел. 4-00-00).

Презумпция невиновности — в 11, 15, 19. Гулящие люди. Фильм 11. Бунташное время — в 13, 17, 21. 7, 9 июля — Счастливого плавания — в 9.20.

XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00).

Босоногий Ген — в 9.15. Гулящие люди. Фильм 1. Из огня да в полымя (две серии) — в 11, 14, 17, 20.

Малый зал.

Слуги дьявола на Чертовой мельнице — в 14, 16, 18, 20.

ОКТАБРЕМЬ (тел. 4-00-09).

Мультсборник Ребята и зверята — в 9.15, 11. Продюсер близнецов — в 13, 15.

Человек ниоткуда — в 17, 18.50, 21.

СПТУ-62

объявляет прием учащихся

на 1989-1990 учебный год

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8 — 10 классов на обучение по специальностям:

- лаборант химического анализа (девушки) — 8 кл.;
- каменщик - монтажник железобетонных конструкций, сварщик ручной сварки (юноши) — 8 кл.;
- маляр (юноши и девушки) — 10 кл.;
- слесарь по ремонту автомобилей (юноши) — 10 кл.;
- слесарь КИПиА (юноши) — 8 кл.;
- электрогазосварщик (юноши и девушки) — 8—10 кл.;

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (юноши) — 8 кл.;
- столяр - паркетчик (юноши) — 8 кл.;
- моторист бетонорастворомешалок и смесителя (юноши и девушки) — 10 кл.;
- облицовщик - плиточник, лепщик архитектурных деталей (юноши и девушки) — 8 кл.;
- облицовщик - мраморщик (юноши) — 8 кл.

Начало занятий в училище 1 сентября.
Срок обучения учащихся, окончивших 8 классов, — 3 года, одновременно со специальностью они получают среднее образование.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, получают заработную плату в размере 50 процентов от суммы, заработанной в процессе производственной практики.

Юноши и девушки, имеющие среднее образование, обеспечиваются стипендией в размере 30 — 36 рублей в месяц и получают дополнительно 50 процентов заработной платы от суммы, заработанной в процессе производственной практики.

Учащимся, окончившим училище на «хорошо» и «отлично», предоставляется право на внеконкурсное поступление на дневное отделение вузов. В период обучения в училище они могут заниматься на подготовительных курсах и на вечерних отделениях вузов и техникумов.

Телефоны училища: приемная комиссия 4-07-67, директор 4-04-38, зам. директора 4-07-67.

Наш адрес: ул. Комсомольская, 34, приемная комиссия.

Приглашает СПТУ № 7

Саратовское профессионально - техническое училище № 7 (нефтяников) существует с 1958 года.

Училище готовит рабочие кадры по специальностям:

по программам технического училища образование 10 классов, срок обучения 11 месяцев:

- буровщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ;
- помощник буровщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ;
- дизелист (моторист) буровой установки;
- оператор по добыче нефти и газа;
- электросварщик ручной дуговой сварки;
- взрывник на геофизических работах;
- секретарь - машинистка;
- телерадиоаппаратчик (срок обучения 2,5 года);
- по программам СПТУ (образование 8 классов), срок обучения 3 года:
- слесарь по ремонту автомобилей;
- электросварщик ручной дуговой сварки.

Учебную и производственную практику по специальности учащиеся проходят непосредственно в составе буровых бригад на рабочих местах под руководством опытных инженерно - технических работников нефтяных и геологоразведочных предприятий.

В период обучения всем успевающим учащимся групп технического училища выплачивается стипендия и доплата в следующих размерах: по специальности нефтяник — 87 руб. в месяц; телерадиоаппаратчикам и секретарям - машинисткам — 30 руб. в месяц.

В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов месячного заработка. Премияльные и другие виды доплат учащимся выдаются в полном размере.

Юношам призывного возраста по специальности нефтяник до окончания училища дается отсрочка от призыва в ряды Советской Армии.
Бесплатное общежитие предоставляется учащимся нефтяной промышленности, остальным — на условиях хозрасчета.

Начало занятий 1 сентября 1989 г.
Правила приема общие для всех ПТУ.
Необходимы документы для поступления в училище: об образовании, медицинская справка по форме 286 или 086, 4 фотографии размером 3х4.
Адрес училища: 410071, ГСП, г. Саратов, ул. Чернышевского, 55. Телефоны: 25-34-83, 25-23-11, 25-23-38. Проезд: трамваями №№ 1, 15, троллейбусом № 4 до остановки «Мельничный проезд»; троллейбусом № 3 до конечной остановки; автобусом № 2 до остановки «Полиграфкомбинат», трамваем № 9 до остановки «Столовая».

Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации (ул. Комсомольская, 35, кв. 1)

на Балаковскую птицефабрику

(мужчин и женщин в комплексную бригаду)

- слесаря-оператора,
- токаря,
- бухгалтера,
- рабочую в столовую.

Центр проводит организованный набор на стройки Саратовской области: ТСО «Саратовстрой», трест «Саратовтрансстрой», а также на строительство Ростовской АЭС, «Печоралес», ПО «Иркутскимлес».

За справками и направлениями на работу обращаться в Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения.

в ресторан «Балаково»

- метрдотеля,
- калькулятора,
- официантов,
- экспедиторов,
- обработчиков овощей,

- уборщиц,
- плотника,

инструктора по туризму.

на станцию технического обслуживания автомобилей

— маляров.

— инженера по технике безопасности и безопасности движения (оклад — 180 руб.),

— инженера - технолога общественного питания (оклад 180 — 190 руб.).

При выполнении экономических показателей специалистам выплачивается премия в размере 50 процентов должностного оклада.

— диетестру (оклад — 85 рублей). Выплачивается премия за качественное выполнение работы в размере 30 процентов должностного оклада.

в ДК химиков

- руководителя молодежного центра,
- руководителей в массовый отдел,
- руководителя театра мод,

— расклейщика афиш (совместителя),

— фотографа.

Справки по телефонам: 2-20-04, 2-20-07.

Справки. Реклама. Объявления

Требуются на работу

в УРС Балаковской АЭС

— каменщиков.
Оплата труда — сдельно-премиальная.
Адрес: ул. Чернышевского, 42, тел. 4-67-77.

на завод им. Дзержинского

— инженеров - технологов, инженеров - электриков, инженеров - конструкторов, мастеров, заместителя главного энергетика, начальника капитального строительства, токарей, шлифовщиков, фрезеровщиков, машинистов мостовых кранов, учеников машинистов мостовых кранов.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.
За справками обращаться в отдел кадров завода (тел. 49-4-35, 49-5-65).

в Балаковский объединенный авиаотряд:

- стрелков-пожарных,
- контролеров сторожевой охраны,
- пчеловода,
- мойщицу самолетов.

За справками обращаться в отдел кадров аэропорта (тел. 2-80-58).

на завод самоходных землеройных машин:

- токарей-расточников,
- токарей-автоматчиков,
- сверловщиков,
- энергетика цеха,
- механика цеха,
- грузчиков,
- слесарей-сборщиков.

в специализированный ремонтно-строительный участок при объединении жилкомхоза:

- маляров-штукатуров,

на Балаковское производственно - заготовительное предприятие «Вторресурсы»

инженера-механика.
За справками обращаться по телефону 2-22-05.

в ресторан «Балаково»

- метрдотеля,
- калькулятора,
- официантов,
- экспедиторов,
- обработчиков овощей,

— уборщиц,

— плотника,

— инструктора по туризму.

в ПО «Балаковорезинотехника»

- пресовщиков - вулканизаторщиков (180-200 руб.),
- вальцовщиков (180—300 руб.),
- машинистов резиносмесителя (180—300 руб.),
- стрелков военизированной охраны (80—110 руб.).

на завод имени Дзержинского:

инженеров - конструкторов, инженеров - технологов, инженеров - электриков, инженеров - электроников, токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, слесарей-инстру-

ментальщиков 3—6 разрядов.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров завода по адресу: ул. Коммунистическая, 124 (телефон 49-4-35).

в полиграфобъединение «Авангард»

— подсобного рабочего (мужчину или женщи-

ну) в вечернюю смену.

Предоставляется однокомнатная служебная квартира.

в медико - санитарную часть № 156

— медсестру центрального стерилизационного отделения, имеющую допуск к работе на автоклавах,

— автоклавщицу.
Обращаться по адресу: ул. Трнавская (7 микрорайон). Телефон 3-23-92 (отдел кадров).

на завод самоходных землеройных машин

— токарей,
— фрезеровщиков,
— инженеров - электронщиков.
Высококвалифицированным специалистам в 4-м квартале 1989 года будет предоставлена жилплощадь в малосемейном общежитии.

Бюро путешествий и экскурсий ОРГАНИЗУЕТ

вечерние прогулки с дискотекой на теплоходе «ОМ-404».

Прогулки проводятся в среду, четверг, пятницу, субботу, воскресенье с 20 до 23 часов.

Отправление теплохода от новой пристани в 19.40, от причала 5-го микрорайона — в 20 часов.

Стоимость билета 2 рубля 10 копеек.
6-часовые экскурсии по Саратовскому водохранилищу с высадкой на берег с 9 до 15 часов и 3-часовые дневные экскурсии.

Стоимость путевок: взрослые — 2 руб. и 1 руб. 10 коп., детские — 1 руб. 10 коп. и 65 коп.
Справки по телефону 4-58-79.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

с 60-летним юбилеем

любимого мужа, папу, дедулю —

ЗАКАМНОГО

Александра Александровича

Пусть доброе здоровье и бодрый дух сопровождают тебя еще долгие годы.

Жена, дети, внуки.

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПОДМАРИЦИНА

ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА

с днем рождения!

Желаем счастья, здоровья, благополучия.
Твой жена, дети, зять, внук.

Станция технического обслуживания автомобилей

производит новый вид услуг:

- пескоструйную обработку днища кузова,
- антикоррозийную обработку днища.

Скорбим

по поводу безвременной кончины нашего дорогого папы

ГАЛАЕВА Николая Ивановича

Сын и дочь

Редактор

Е. Е. Шутов

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.