

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 107 (10895)

Среда, 5 июля 1989 года

Цена 3 коп.

Актуальное интервью

Перед трудным экзаменом — Город-селу

В ОБЩУЮ КОПИЛКУ

Большая жатва ожидает хлеборобов Заволжья в нынешнем году. Специалисты уже сейчас утверждают, что наконец-то регион дождался большого по нашим привычным меркам хлеба. Примерно такого, какой был в 1978 году, одиннадцать лет назад. Рабочий класс Балакова в эти дни делает все для того, чтобы оказать посильную помощь в уборке урожая-89 земледельцам Духовницкого, Ивантеевского и Балаковского районов. О готовности к страде в Балаковском районе и шефской помощи горожан наш корреспондент ведет беседу с первым заместителем председателя РАПО М. ШОЛУХОМ.

— Михаил Иванович, что ожидает тех, кто буквально через несколько дней выйдет на зерновое поле, какой объем работ предстоит произвести!

— Нам в районе предстоит убрать 91 тысячу гектаров зерновых: 30 тысяч озимых и 61 тысячу — яровых. Видны на урожай хорошие: если в оставшиеся дни погода не подведет, должны получить на круг не менее 20 центнеров с гектара.

— Насколько готовы люди и техника на селе к уборке, прямо скажем, такого урожая!

— Все, что зависит от сельских земледельцев, сделано или делается в эти дни. Имеется в виду последняя доводка зерноуборочной техники и автотранспорта колхозов и совхозов. Практически сельчане готовы для активных действий на полях, полны желания дружно провести хлебозаготовки. Обсуждены и доведены до каждого исполнителя рабочие планы, укомплектованы звенья и бригады, созданы необходимые условия производственного быта.

— Укомплектованность звеньев и бригад надо понимать так, что сделано это исходя из возможностей того или иного хозяйства. Сил хлеборобских может не хватить!

— Вы правильно поставили вопрос: все на селе сделано, исходя из возможностей, а возможности, к сожалению, невелики. Вот почему необходима помощь рабочего класса Балакова. Она оказывается району ежегодно, однако в нынешнем году наши хлеборобы нуждаются в поддержке горожан особенно. Повторюсь: выращен урожай, редкий для наших мест. Именно

поэтому в колхозы и совхозы района предприятия и стройки Балакова направляют механизаторов для работы на комбайнах и автотранспорт для вывозки хлеба.

— Приведите, пожалуйста, несколько цифр, свидетельствующих об оказываемой помощи горожанами.

— Хозяйствам требуется полтораста комбайнеров и подавляющее большинство из них уже прибыло на место. Очень важно, чтобы буквально в считанные не дни, а часы прибыли остальные механизаторы. Например, в совхозе «Березовский» 9 зерноуборочных комбайнов не имеют пока своих «хозяев». Нельзя допустить, чтобы они простаивали в дни уборки.

— Михаил Иванович, на Съезде народных депутатов говорилось о том, что из-за больших потерь хлеба во время уборки государство вынуждено закупать зерно за границей. В том же 1978 году потеряно во время уборки от полутора до двух миллионов тонн. Что делается для того, чтобы «вклад» в эти потери был минимальным или его не было вообще!

— Конечно, надо добиться такого положения, чтобы этого «вклада» не было совсем. Задача состоит в том, чтобы убрать урожай, как говорят в народе, до зернышка, до колоска. В хозяйствах разработаны современные режимы уборки. Имеется в виду оптимальный режим для каждого поля, для каждого комбайна. Там, где будет требоваться уборка напрямую, она будет вестись именно так; появится необходимость косить на свал — будет уборка раздельной. Это же относится и к автотранспорту — все стремятся

добиться максимальной герметичности кузовов. Сложнее дело обстоит с нашими печально знаменитыми дорогами. Ухабы, естественно, не будут способствовать сохранению собранного зерна и доставке его в закрома без потерь...

— Отъезжающие на село городские механизаторы интересуются оплатой труда на уборке урожая.

— Интерес их понятен и вполне естествен. Сообщаю, что им будет оплачено 75 процентов среднего заработка по месту основной работы, плюс то, что заработают в поле. В город и на село пришли хозрасчетные отношения, в промышленности и сельском хозяйстве внедряются подряд и аренда. При всем при том, что трудовые коллективы все более ориентируются на экономические методы управления, идти на расходы по оплате труда хлеборобов, включая и городских, необходимо.

— Что еще требуется от горожан в плане оказания помощи земледельцам района!

— Самое главное — оказать запланированную помощь, реализовать то, что намечено трудовым коллективам предприятий и строительных подразделений по шефской работе. Очень хотелось бы, чтобы, посылая горожан на село, их хорошо поддержали морально, чтобы отъезжающие стремились достойно представлять рабочий класс. Хочется также, чтобы партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители города интересовались своими людьми, заботились о своевременной замене работающих на случай непредвиденных обстоятельств. В заключение хочу сказать следующее. Оптимальный срок уборки хлебов — не позднее 10—12 дней с момента созревания, по истечении которых колос начнет терять зерно. Уверен, после сказанного не следует много распространяться по поводу того, как важно убрать урожай в срок.

Интервью взял Ю. КОВАЛЕНКО.

Не первый год оказывают помощь подсобному хозяйству работники отдела детских учреждений объединения «Химволокно».

— В наших социалистических обязательствах, — рассказывает заведующая отделом Л. Д. Беженарь, — есть такой пункт: каждому отработать в течение года четыре дня в агропроизводстве. Конечно, на первых порах пришлось проводить разъяснительную работу с людьми, доказывать, убеждать, что это необходимо нам же самим. Результат этой работы заметен: в последние годы стол химиков существенно обогатился, стал разнообразнее.

За работниками дошкольных учреждений уже много лет закреплены посевы свеклы.

Кроме того, с апреля работают на полевых станах сел Ивантеевка, Красный Яр, Ново-Казачево, Николаевка повара детских комбинатов №№ 19, 23, 27. Пришлось составить график, чтобы не страдала основная работа. Почаще в подсобное хозяйство, как правило, посылаются работники комбинатов, где проводится капитальный ремонт. Используются и выходные дни.

Не освобождаются работники дошкольных учреждений от работы в подсобном хозяйстве и зимой: трудятся на зерноскладе, инкубаторе, на птицефабрике. Немалый объем работы выполняют женщины и в совхозе им. XXV съезда КПСС. В этом году занимались подготовкой семян картофеля, посадкой помидоров.

— Главное, что и партийная, и профсоюзная организации, и комсомол работают у нас согласованно, — делится руководитель отдела. — Цели у них общие с администрацией, поэтому и результаты неплохие. Работники чувствуют свою причастность к делам коллектива объединения, считают свой труд на селе вкладом в общую копилку. Ведь со стороны нашу проблему с продовольствием никто не придет решать.

— У нас отработана определенная система, — включилась в разговор председатель профкома отдела детских учреждений В. А. Абоимова. — Мы посылаем в порядке очередности по одному человеку из состава пищеблока каждого детского сада в подсобное хозяйство. Люди уже знают график, могут заранее планировать работу, отпуск. Прекрасно справляются со своими обязанностями Е. Г. Яшина, В. Н. Максакова, О. Н. Логвина, А. Е. Башкарова. Получила недавно премию от агропроизводства Л. Н. Исмаилова, которая работала там дояркой.

Покидая отдел, я подумала: а ведь самое важное то, что работу в подсобном хозяйстве работники дошкольных учреждений воспринимают не как принудительную обязанность, а как осознанную необходимость. Вот этого чувства порой не хватает представителям некоторых подразделений объединения, которых направляют на помощь сельчанам.

И. БУГАНИНА.



В комплексной бригаде ремонтно-швейного участка ателье «Трикотажница», которую возглавляет Любовь Ивановна Моторина, трудится 13 человек. Практически каждый член коллектива является мастером, с душой и большой ответственностью относящийся к делу.

Заинтересованность, активность людей повысились с внедрением коэффициента трудового участия: не очень — то приятно услышать

от своих товарищей, что твой вклад в общее дело оказался ниже... Результаты говорят сами за себя — месячные плановые задания бригадой перевыполняются. Большую роль в этом играет и тот факт, что почти каждый член бригады владеет смежной специальностью.

На снимке: члены дружной бригады.

Фото С. КАРЕДИНА.

С учетом возможностей

Коллектив автостоянок объединения бытового обслуживания населения ежемесячно перевыполняет плановые задания. Хороших показателей добился коллектив в первом полугодии. Этот успех является результатом широкого применения бригадной формы труда.

Члены бригады в начале каждого месяца на совете трудового коллектива всесторонне рассматривают возможности, связанные с выполнением планового задания. Очень велика в этом роль бригадиров, ведущих тщательный учет и контроль за тем, чтобы ни одно место на автостоянках не пустовало.

Есть у коллектива и трудности — остро ощущается нехватка мест на автостоянках, в очереди сегодня стоят 300 владельцев автомашин. Необходимо расширять площади — и коллектив автостоянок готов к этому. Расширение площади автостоянок №№ 7, 8 в 5а микрорайоне даст возможность удовлетворить запросы 100 владельцев легковых автомобилей.

Г. БЕЛЯЕВА.

Разговор о злободневном

Место в перестройке

Я думаю, сейчас одна из самых непопулярных профессий — это комсомольский секретарь. Испытал это на себе. Когда стали мы в своем коллективе искать замену бывшему секретарю, никто не хотел занимать «вакантное» место. И то сказать — зарплата маленькая, после рабочей ставки особо ощутим перепад, работы много, и, главное, — ее совершенно не видно. Вот я целый день кручусь, а потом мне говорят: а что ты делаешь? Почему я пошел в секретари? Ну, хотелось попробовать, что это такое, какая-то вера была, что можно что-то изменить, ребята из бюро обещали помочь. Вот и пробую.

Из числящихся в нашем Балаковском управлении «Волгоэнергомонтаж» 132 комсомольцев «живых» всего 95, остальные выбыли из организации без снятия с комсомольского учета, на мои запросы не отвечают, взносов не платят, связь с организацией потеряли. Балласт, одним словом. Пытались мы их исключить, ведь понятно, какие они комсомольцы, но комитет управления «Саратовгэсстрой» не утвердил решение нашего бюро, рекомендовал работать с товарищами. Как работать, где их искать, зачем они нам нужны такие? Вот и остаются у меня в списках эти так называемые комсомольцы. У нас не снялись, там, куда пришли — не встали на учет. Кого же мы обманываем?

Поскольку средний возраст наших комсомольцев 25—27 лет, то я буду говорить об их интересах. Прежде всего нас волнует жилищ-

ный вопрос. Как его можно решить через комсомол? Прежде всего через МЖК. В управлении «Саратовгэсстрой» начата организация коллектива МЖК совместно с объединением «Балаковорезинотехника», но нас не взяли «в долю», объяснили, что мы субподрядная организация и поэтому не можем быть членами МЖК управления. Видимо, придется создавать свой коллектив и строить свой молодежно-жилищный комплекс. Второй путь решения жилищной проблемы — участие комсомола в распределении жилья. В прошлом году наше бюро входило в профком с ходатайством выделить благоустроенное общежитие нашим активистам, и просьба была удовлетворена. В этом году распределение шло по цехам и решение, кому отдать, принимал цеховой комитет, так что наш голос не был услышан.

Таким образом, у нашей организации нет устойчивого положения, к нашему голосу могут прислушаться, а могут и нет. Думаю, что причин тут много, и одна из них — отсутствие у нас материальной базы. Как можно серьезно относиться к организации, которая не имеет ни копейки своих средств? Хотя мы ежемесячно перечисляем на счет горкома от 300 до 400 рублей, но мне зарплату платит мое предприятие, а не комсомол. Да что там говорить, те же рейды «Комсомольского прожектора» проводят трудно из-за того, что невозможно обновлять результаты. Нет пленки, нет бумаги и красок, нет средств, чтобы все

это приобрести. Спрашивается, для кого рейд?

О комсомоле судят не только по собственной организации, но и по вышестоящей. Если с комитетом управления у нас налажена неплохая связь, то с горкомом комсомола ее нет совсем. Представителя горкома я видел на площадке всего один раз, когда к нам приезжал Александр Киселев, тогда еще кандидат в народные депутаты, решения бюро горкома до нас не доходят, и мы не знаем, какие вопросы там поднимаются. Не владея информацией, что происходит, а городской комсомольской организации, на очередных пленумах чувствуешь себя статистом и голосуешь за все подряд. Это я, секретарь достаточно крупной организации, а что говорить о рядовых?

Наша комсомольская организация, несмотря на свои очень ограниченные возможности, все-таки работает. Свои усилия мы направляем на развитие спорта и на организацию отдыха. Проводим субботники. На своей недостроенной турбазе, хотим сделать ее круглогодичной, организовываем выезды на природу. Кроме этого у нас много подшефных — это и отряд в пионерлагере «Орленок», и детские комбинаты №№ 50 и 55, и детский дом № 4, и подростковый клуб «Пламя». Каждому подшефному нужна помощь, чаще всего материальная. У нас создан совет воинов-интернационалистов, который вышел с инициативой установить памятник погибшим балаковцам и заложить парк. Как известно, инициатива была подхвачена всеми интернационалистами города.

А. ГОРЯЧКИН,
секретарь бюро ВЛКСМ
Балаковского монтажного
управления
«Волгоэнергомонтаж».

На газетные темы

В ХВОСТЕ СОБЫТИЙ Почему газета потеряла оперативность

С утра в редакции не смолкают телефоны. Подписчики в недоумении: опять вовремя не пришла местная газета. Извиняемся, в свою очередь пытаемся выяснить судьбу номера в отделе связи, в областной типографии № 1 — бесполезно.

— Нам не нужна газета, которую приносят от случая к случаю!

— Почему до сих пор не сообщаете об итогах повторных выборов?

— О событиях в городе быстрее узнаете из областной газеты, чем из городской!..

Упреки, раздраженные замечания в адрес «Огней коммунизма» можно продолжать. Немало их и в редакционной почте. Не устраивает подписчиков неоперативность «ненадежность» газеты, попадающей к ним с опозданиями.

Листаю рабочую тетрадь. С 8 Марта мы поздравили читателей 9 марта. На сутки опоздал номер за 3 апреля, на двое — за 8-е. Вовремя не вышла газета 6 и 15 мая. Номер за 13 мая часть подписчиков получила... с девственно чистым внутренним разворотом, без заголовков — на внешнем.

За два месяца работы в условиях централизации тираж городской газеты доставлялся в Балаково и поездом, и почтовой машиной, и рейсовым автобусом... Понятно, что при отсутствии четкой системы срывы неизбежны. Но какое дело до этого подписчикам? Они уплатили за право получать газету в срок.

Мы знали, что с переходом на централизацию возникнут трудности, готовились к ним. Составили жесткий график подготовки материалов и полос, координировали работу отделов и секретариата, рассмотрели систему планирования. Могу со всей ответственностью сказать, что по вине редакции ни разу не произошла за-

держка передачи газеты в типографию по каналу связи. Пока это стоит нам удлиненного рабочего дня, работы по выходным. Но что, как говорится, наши проблемы...

Конечно, в связи с централизацией появились дополнительные (и немалые) проблемы и у саратовских полиграфистов с улицы Вишневой. Только вот почему-то получилось так, что решают их за счет редакций и подписчиков. Переходя на офсетный способ печати, мы рассчитывали значительно повысить уровень полиграфического исполнения газеты. Увы, являясь заказчиками, пока вынуждены буквально во всем считаться с капризами исполнителей заказа: то краски нет нужной, то внутренний разворот в два цвета печатать хлопотно, то мол, слишком оперативными пытаетесь быть, посылая досылком срочные материалы...

Словом, чувствуем себя такими излишне

назойливыми бедными родственниками. Судите сами. Номер, который выходит «в свет» по понедельникам, мы должны передать в Саратов в пятницу утром, а собирать и писать материалы, готовить макеты, перфоленту для передачи — чуть ли не за неделю до выхода в свет. По средам в газете можно прочесть то, что в лучшем случае было написано в предыдущий четверг. Кому нужна такая «оперативность»? В то же время график производства газеты в типографии составлен так, что номер за понедельник печатается уже в пятницу, и двое суток лежит в экспедиции. Над минимум сутки «отлеживаются» там и номера других дней недели. А если, о чем уже говорилось, случаются накладки с доставкой, то читатель вынужден довольствоваться новостями с «бородой». Или слухами. Разве можно с этим мириться в пору гласности? Совершенно невозможно связаться с выпускающим для решения оперативных вопросов: почти два месяца нет устойчивой связи с типографией.

— Вопросы доставки тиражей, ремонт телефонного кабеля мы ставим перед начальником областного управления связи А. Н. Згуровским, — заверил редактор «централизованных» газет начальник областного уполномоченного В. И. Барцев.

А пока страдают наши подписчики. В нынешнем году их у «Огней коммунизма» почти 42 тысячи — больше, чем у любой другой городской газеты области. При сложившейся ситуации их в будущем году может стать гораздо меньше...

Выход, думается, есть. Почему бы не сделать структурным подразделением издательства «Газета» типографию № 1 объединения «Полиграфист»? В этом случае решится ряд принципиально важных вопросов, появится единый координационный центр во взаимоотношениях редакция — типография (заказчик — исполнитель). В конце концов, надо материально заинтересовать работников типографии, сделав основным источником доходов работу с газетами, а не с бланочной продукцией.

При наших расстояниях спорным видится решение сконцентрировать почти всю полиграфическую базу для издания газет практически в одном месте. Почему бы не развить ее еще и в Балакове — возможности для этого в городе есть.

Централизация, безусловно, нужна. Но при этом надо обязательно помнить о значении партийной прессы в перестройке, не делать ее «бедной родственницей» полиграфического ведомства.

Е. ШУТОВ,
редактор городской газеты
«Огни коммунизма»
г. Балаково

Как мы отдыхаем

Культура считается, с экономической точки зрения, планово-убыточной отраслью. Об этом не раз говорил академик Д. С. Лихачев. Чтобы развивать ее, необходимо вкладывать деньги, а отдача будет принадлежать сфере не материальной, а духовной. Отсюда — и слабая материальная база. Но ведь можно попытаться сломать стереотипы. Такую попытку предприняли во Дворце культуры химиков. Он стал первым в городе учреждением культуры, перешедшим на хозрасчет.

Решение созрело не на пустом месте. Предпосылками были стабильная на протяжении многих лет работа Дворца культуры, хорошо развитая сеть самостоятельных и клубных формирований, многолюдность: постоянный актив составляет три тысячи человек. Уже первый год работы в условиях хозрасчета показал перспективность идеи. Дворец не только смог «продержаться» практически без дотаций базового предприятия, но и продолжает развиваться. Люди идут, несмотря на то, что большинство кружков и студий стали платными. Это говорит о высоком уровне. Успешные выступления самостоятельных коллективов на фестивалях народного творчества свидетельствуют о том же.

Во Дворце действуют 80 кружков и клубных объединений по интересам. Это больше, чем в любом другом учреждении культуры города. Постоянно создаются новые. Одно из последних — читательский клуб, базой которого стала библиотека Дворца культуры. Плодотворным оказалось создание студии раннего эстетического развития, в которой к искусству приобщаются малыши-дошкольники.

Короче, жизнь кипит. Преимущественно в осенне-зимний период, когда людей,

Мертвый сезон?

не отягощенных дачно-отпускными заботами, манит теплый огонек очага культуры. Но вот наступает лето — для учреждений культуры мертвый сезон. Во Дворце культуры за эти месяцы руководители кружков в отпусках, участники самостоятельности на каникулах. Но ведь и летом в городе много людей, а у людей есть досуг, который надо содержательно заполнить.

Летом во Дворце культуры химиков остаются так называемые «дежурные» коллективы. Их задача — организация культурного досуга. Сейчас в эту своеобразную летнюю бригаду входят вокально-инструментальный ансамбль, цирковой коллектив, танцевальный ансамбль «Улыбка», хор русской песни, коллектив эстрадного танца и ряд других коллективов. Работают три дискотеки, одна из которых обслуживает общежития объединения «Химволокно». Дважды в неделю — во вторник и четверг — участники самостоятельности выступают на агитплощадках. Активное участие в этих концертах принимает эстрадная группа «Панорама».

День молодежи Дворец отметил большим праздничным шоу «Мы — молодцы», показанным в парке. Его участниками стали не только самостоятельные артисты, но и зрители, вовлеченные в это красочное действо. Первого июля балаковцы смогут встретиться с самостоятельными коллективами химиков на пешеходной зоне улицы Ленина, где они выступят с развлекательной программой.

И все же что-то беспокоит. Может быть, миллионная статистика, которая показывает, что именно летом возрастает число правонарушений? Яй далека от мысли упрекать в этом ра-

ботников Дворца культуры химиков, пенять, что они недостаточно занимаются массовой работой летом. Делают они, безусловно, много и к работе относятся не формально. Проблема шире. Она, думается, в пресловутом мертвом сезоне.

А почему, собственно, мы считаем лето мертвым сезоном для учреждений культуры? Да скорее по инерции. Срабатывает стереотип: летом человека тянет на природу, на берег реки. Да и в городе неплохо вечером прогуляться по улице, посидеть в кафе на открытом воздухе. Посмотрите, ведь дотемна на улицахлюдно. Да это же для клубов и Дворца культуры не мертвый, а бархатный сезон.

Сколько в городе и в пригороде зон отдыха? Пляж на Пустынном, пляж в первом микрорайоне. Где там музыка, где веселье, где дети? Где праздник Нептуна, наконец? Набережная Титова — прекрасное место для прогулок. Там же вечером масса людей! И Дворец культуры строителей рядом. Как говорится, сам бог создал условия для выхода искусства в массы. Вечером даже на самых оживленных улицах не найти летних кафе, хотя за опытом далеко ездить не надо — его предостаточно в областном центре.

Хочу вернуться к началу. Я не случайно завел речь о Дворце культуры химиков, который работает хорошо. В деятельности коллектива этого учреждения культуры есть целый ряд ценных идей, направленных, которые пока локализованы, замкнуты в пределах окрестных микрорайонов. Но если их обобщить и развить, тогда, возможно, лето перестанет быть «мертвым сезоном».

В. ИЛЬИН.



ЗАСЛУЖЕННЫМ уважением пользуется в коллективе строительного управления объединения «Минудобрения» Н. Г. Кулакова. Она трудится в бригаде штукатуров-малляров, возглавляет которую Г. И. Никифорова. Нина Григорьевна с большой ответственностью относится к своему делу, старается все операции выполнять так, чтобы у будущих новоселов не возникло никаких претензий к работе отделочников. Как правило, все задания она выполняет на 115 — 120 процентов.

Фото С. КАРЕДИНА.

Социальная программа:
производственный быт

О человеке забыли...

Мрачный узкий полутемный коридор. Пахнет сыростью, какой-то погребной промозглостью веет из каждого угла. Путь преграждает вода.

— Все. Дальше не пойдем, — говорит сопровождающий, — нужна специальная обувь.

Пришлось повернуть назад, не дойдя до места, где ежедневно, стоя в резиновых сапогах по щиколотку в ледяной воде, работают женщины.

«Нет больше сил терпеть. В галереях воды по колено. Насосы, которые ее откачивают, зачастую бывают неисправны, вот мы и плаваем в этой воде, перемешанной с грязью, как лягушки. Целый день в резиновых сапогах. Летом, когда песок не подогрывается паром, стоим в ледяной воде, зимой задыхаемся от жары и пара. С потолка капает кипятком, попадет капля на тело, получим ожоги. Обращались к начальнику, механику, но они придут, посмотрят, запишут, но мер никаких не принимают. В газетах пишут о льготах для работающих женщин, об облегчении их труда, а мы вкалываем, как каторжники. Это в наше-то время!».

Мы привели лишь небольшую выдержку из письма, присланного в редакцию группой работниц инертного цеха бетонного завода № 3 комбината промышленных предприятий. Читатель, вероятно, подумал, что женщины, доведенные до отчаянного состояния равнодушием своего начальства, сгустили краски, поддали эмоции! Ничуть не бывало! Все, что написано в письме, — от начала до конца — правда. Мы в этом убедились сами, проверяя изложенные в нем факты.

После знакомства с условиями труда рабочих разговор состоялся в кабинете начальника цеха, где собрались представители администрации завода, цеха, авторы письма. И был он не из приятных. Как дальше жить, как работать в такой обстановке, есть ли хоть какая-то надежда на улучшение условий труда? Эти и другие вопросы были адресованы главному инженеру С. М. Пономареву, начальнику цеха Н. Я. Коновалову и, конечно, директору бетонного завода А. Д. Змитровичу.

— Завод существует и бесперебойно выдает продукцию в течение 26 лет, — объясняет сложившуюся на сегодняшний день ситуацию Сергей Михайлович. — Бетон

не зря называют хлебом стройки, он нужен на всех объектах без исключения. Потому и работало производство без перерывов, без остановок на ремонт или переоснащение. Начиная с 1982 года, на заводе идет реконструкция без остановки основных цехов. Кое-какие плоды ее мы уже ощущаем — построено новое здание инертного цеха — более просторное, оснащенное грузоподъемными механизмами, чего раньше не было. Сдавалось оно в ноябре прошлого года без вентиляции и отопления. Зимой, с большими трудностями, делали и то и другое, но без проекта. Ожидаемого эффекта не получили. Система вентиляции действует слабо и требует доработки. Этот вопрос взят под контроль и будет в ближайшее время решаться совместно со специалистами Волгопромвентиляции, с которыми есть договоренность.

Одной из серьезных проблем рабочие называли в письме отсутствие дистанционного управления транспортом: «От пульта никому не уйдешь, стоим, как привязанные, даже грязь под лентой убрать не можем. Просили директора, инженера как можно быстрее провести проводку, сделать, наконец, дистанционное управление».

В решении этого вопроса кое-какие сдвиги есть. В день нашего посещения в цехе довольно активно работали электромонтажники.

— В течение месяца, — пояснил начальник цеха, — монтаж дистанционной системы будет завершен. Это избавит работниц от лишней беготни, уменьшит нагрузки, повысит производительность их труда.

Рекордное количество нареканий в адрес специалистов цеха, завода, комбината было высказано работницами инертного цеха по поводу условий труда в подштальной галерее.

— Летом там холодно, работаем в телогрейках, в резиновых сапогах ноги мерзнут — вода ледяная. Зимой невыносимая жара и влажность — одежду хоть выжимай, а чуть отойдешь — прохватит сквозняком, — хором шумели женщины.

— Да мы все «хрониками» стали на этой работе — у кого радикулит, у кого бронхит.

— От одной только резиновой обуви наживешь ревматизм.

— Выход здесь один, — сказал начальник цеха, — нужно понижать уровень грунтовых вод. Что мы и делаем. Траншеи прокопали вдоль 23-го пути, насос там работает. Глубинные насосы откачивают воду.

— В самые морозы мотор сторел, а никому и дела нет, — заметил кто-то из рабочих.

— А по чьей вине? — поинтересовался А. Д. Змитрович. — Оставили его без присмотра. Вывод ясен — нужно строже спрашивать с каждого за выполнение своих прямых обязанностей.

— Ну, вот и нашли «стрелочника», — возмущилась симпатичная женщина, — выходит, мы виноваты, а инженеры вроде бы ни при чем? Они думать должны, как нам помочь.

— Вопрос очень серьезный, — согласился директор, — и мы его неоднократно поднимали на самых разных уровнях. О наших бедах знают и на комбинате, и в Саратовгэсстрое. В соответствии с комплексным планом реконструкции бетоносмесительного цеха она должна завершиться до 1995 года. Но все мы видим и понимаем: обстановка такова, что откладывать решение наиболее серьезных проблем дальше некуда. К сожалению, администрация завода не в состоянии справиться с целым комплексом технических задач. Нам нужна помощь и поддержка со стороны вышестоящих организаций — комбината и стройки.

— А что толку от посещения генерального директора КПП или главного инженера? — дружно зашумели рабочие. — Придут, посмотрят, что-то запишут. Начнешь возмущаться, а они: знаем, в курсе — и так до следующего посещения. Сочувствуют, а помочь не могут. Что это за начальство?

— Что касается жары в подштальной галерее в зимнее время, — высказал свои соображения главный инженер, — то улучшить обстановку там мы сможем уже в этом году, перенеся карту подогрева песка в сторону, подальше от рабочих мест.

Вышло так, что итог разговору подвел бригадир Е. А. Дрогаченко:

— Неурядицы, неудовлетворенность не самой работой, а условиями, в которых приходится трудиться, вызывают в людях озлобленность, создают неблагоприятный микроклимат в коллективе, порождают неверие в какие бы то ни было перемены к лучшему.

Да, безусловно, стройке нужен бетон — ее хлеб. Но нельзя в погоне за кубами забывать о человеке, который этот хлеб готовит.

Н. НАУМОВА.

РЕЗОНАНС

Когда хата с краю

Любопытный ответ на публикацию зам. начальника спецДРСУ А. Федосеева «Неравное партнерство» прислали директора ГЭС, ЗСЗМ и СРЗ тт. Васильев, Алютов и Манжосов. В статье, опубликованной 19 июня, шла речь о том, что ряд предприятий неохотно оплачивает спецДРСУ по заключенным договорам выполнение работ по благоустройству и ремонту дорог.

«Почему бы не создать в городе соответствующую службу и с ее помощью эксплуатировать и ремонтировать все дороги в течение года? — задают авторы в общем — то резонный вопрос. И далее главной причиной отсутствия подобной службы выставляют нежелание «отцов города» сделать это.

Службу создать недолго. Только вот все упирается в такие «мелочи»,

как финансирование и материальное снабжение. Сомневаемся, что авторы письма (кстати, постоянно присутствующие на сессиях городского Совета) не знают о бюджетном дефиците города в 1 млн. 800 тыс. рублей. Так где же взять деньги, ресурсы на столь дорогостоящую службу? Правильно, их должны дать предприя-

тия города. ГЭС, руководимая т. Васильевым, не перечислила городу в 1988 году ни рубля, имея объем продукции в 90,7 млн. рублей. При более чем пяти миллионном объеме производимой продукции 7 тыс. рублей перечислила в бюджет города судоремонтный завод, возглавляемый т. Манжосовым. (Для сравнения: в минувшем году редакция городской газеты, в штате которой нет и двух десятков человек, перечислила в бюджет 6 тыс. рублей). 223 тыс. рублей перечислено в бюджет заводом самоходных землеройных машин (т. Алютов). На эти деньги можно построить 200 метров дорог или третью часть типового детского садика или полподъезда девятиэтажного дома. Негусто...

Так возможно ли при существующей скудости городского бюджета, нежелании ведомств и предприятий пополнять его асерьез говорить о создании сильной службы для ремонта и благоустройства всех дорог города? Потому — то горисполком и вынужден был специальным решением закрепить за предприятиями участки дорог, микрорайоны, улицы. Ну, а как предприятия выполняли данное решение, мы с вами убедились в этом году, когда горисполкому приходилось убеждать, просить, требовать, чтобы руководители организации ремонт дорог для перевозки своих же рабочих.

Безусловно, бурным ростом и нынешним своим состоянием город обязан предприятиям, построенным в Балакове за последние десятилетия. Но по — граждански ли, по — партийному ли сегодня отмежевываться от городских проблем руководителям предприятий, совершенно четко зная, что эти городские проблемы — как раз то, что волнует, мешает нормально жить и работать людям?

Закон о местных Советах, надеемся, расставит все по своим местам. И тогда, наконец, городская казна, а вместе с ней и дороги, и больницы, и школы, и чистота воздуха не будут зависеть от прихоти того или иного руководителя.

Отдел социальных проблем.

На контроле — подготовка к зиме

Беспризорная трасса

«Помогите нам, пожалуйста, — позвонив в редакцию, попросила В. А. Артемьева. — Шестую неделю в нашем доме № 79 по ул. Гагарина нет горячей воды. Куда мы только не обращались!»

Застав Валентину Александровну дома мне не удалось, и я обратилась к жильцам, сидевшим на лавочке у подъезда.

— Мы уже не знаем, что и делать, — перебивая друг друга, с возмущением начали рассказывать женщины. — В прошлом году столько времени без воды сидели и в этом, похоже, то же самое начинается. Обратились в свой ЖЭУ-1 ЖКУ ПО «Химволокно», нам сказали: «Мы тут ни при чем».

— А вам не объяснили, по какой причине нет горячей воды и когда она будет?

— Говорят, где-то порыв на теплотрассе ЖКК Саратовгэсстроя случился, а когда воду подключат — никто не знает.

Между тем подошли к нам и жильцы соседнего дома № 77. У них — та же беда.

— У нас горячее водоснабжение, — продолжила разговор Т. Н. Хохлова, — даже не главная проблема. Главная — начальника ЖЭУ-1 Г. А. Евстифееву или хотя бы техников-смотрителей сюда «вытащить». У нас тут столько вопросов накопилось! По снятию платы за горячую воду были вопросы. Прошлой зимой с отоплением было очень плохо.

Ясно, что при таких взаимоотношениях с руководством жилищного участка находящиеся в неведении жильцы и предположить не могли, какие страсти разгорались в это время вокруг злополучного парыва. Все оказалось чрезвычайно запутано. Дома находились на балансе ЖКУ ПО «Химволокно», водой запитано подвал учебного комбината управления «Саратов-

гэсстрой», а трасса возводилась в начале 80-х годов по титулу АЭС. Руководителям всех вышеупомянутых служб предстояло ответить на вопрос: «Кто будет делать?» Только после неоднократных обращений жильцов в ЖЭУ-1, горисполком, народный контроль и редакцию на месте аварии появились представители ЖКК Саратовгэсстроя.

Уточняя у начальника теплоцеха А. Я. Хайрова, когда же все-таки случился порыв? — 14 июня.

— Почему до сегодняшнего дня никто не приступал к ремонту?

— Спросите это у администрации учебного комбината, — ответил Алексей Яковлевич. — У них здесь есть и свой крановщик, и инструктор по сварке, и даже экскаватор. Они-то почему ничего не сделали?

Как раз об этом: полчаса тому назад мне рассказывал директор комбината Ю. В. Кулемякин:

— Надо полагать, авария произошла не 14 июня, а раньше. Весь подвал нашего здания оказался залит горячей водой. Пар через пол стал проникать на первый этаж. Конечно, что-то мы и сами могли бы сделать, но нам нужен был специалист, чтобы разобраться, где что находится. Сами мы нужную задвижку найти не смогли. Обратились за помощью в городские тепловые сети, которые от этой теплотрассы сразу же отказались, отказались от нее и ЖКК Саратовгэсстроя. С трудом удалось свести вместе начальников теплоцехов этих организаций, чтобы они хотя бы перекрыли воду. А сейчас коммунальщики опять открывают задвижки, чтобы найти место порыва. Да хорошо еще, что у нас экскаватор

свой. Надо будет, вскрыем теплотрассу дальше, а то неизвестно, сколько бы его пришлось искать...

А через некоторое время в редакции вновь раздался телефонный звонок.

— Огромное спасибо, — донесся до меня радостный голос В. А. Артемьевой. — Нам дали горячую воду!

Как же так! Ведь буквально три часа назад никто и сказать определенно не мог, где кроется причина аварии, а Юрий Васильевич переживал, что, возможно, придется перерывать весь двор.

Все оказалось очень просто. Когда в этом районе произошла авария, «для выяснения» была перекрыта вся трасса. А спустя две недели было установлено, что перекрыть следовало только отвод на среднюю школу № 20. Задвижку, перекрывающую воду на комбинат, а вместе с ним и на дома №№ 77, 79 по ул. Гагарина, вновь открыли, и вернувшись с работы жильцы узнали, что они опять живут в благоустроенных квартирах со всеми удобствами, а не только платят за них. Вот и все. Однако осталось несколько вопросов. Прежде всего так и не удалось выяснить принадлежность упомянутой теплотрассы. Заместитель директора АЭС М. Ю. Кискин полагает, что она была передана управлению «Саратовгэсстрой», а по сорбционению главного инженера ЖКК Саратовгэсстроя М. Н. Сергиенко шесть лет назад им было передано только здание комбината. Наружная теплотрасса по документам не проходит. Осталась ли она на балансе АЭС, была ли передана городским тепловым сетям или вообще нигде не значится? Это остается неизвестным. А давно пора бы выяснить, а заодно и уточнить, сколько еще бесхозных теплотрасс в нашем городе?

Е. УХОВА.

Лето пионерское

НЫНЕШНЕЕ лето насыщено различными соревнованиями. Самыми интересными и увлекательными для мальчишек являются соревнования на приз ЦК ВЛКСМ «Кожаный мяч».

В середине июня на стадионе совхоза «Бартеньевский» Ивантеевского района проводились финальные областные соревнования среди младших возрастных групп. Спортивную честь Балакова на этих соревнованиях защищала команда подросткового клуба «Олимпия» (тренер А. Куценко, Саратовгэсстрой), победитель городских и зональных соревнований.

Первая игра свела команду «Олимпия» с командой «Ровесники» из Саратова.

С «сухим» счетом

Встреча прошла с большим преимуществом балаковцев и закончилась со счетом 16:0. Во втором туре наши ребята встречались с командой «Заря» (Балашов) и также победили со счетом 9:0. Следующую игру «Олимпия» выиграла у команды «Монолит» (совхоз «Бартеньевский») 4:0.

Соревнования проводились в два круга. В остальных играх балаковцы также уверенно побеждали своих соперников и заслуженно завоевали первое место. Команда награждена Кубком, Почетной грамотой, а игроки — призами. Лучши-

ми игроками турнира названы Галиев Олег, Горшенин Дима, Наумов Женя, Громов Леша, Гусев Сергей, Богатенков Леша.

По итогам соревнований команда «Олимпия» получила право на участие в финале на приз клуба «Кожаный мяч», который состоится в г. Белореченске Краснодарского края в июле.

Хочется отметить хорошую помощь, оказанную ребятам в ходе подготовки к соревнованиям коллективом СШ № 18, комитетом ВЛКСМ и объединенным профкомом Саратовгэсстроя.

А. МАКСИМОВ.

Приглашают на учебу

Балаковский филиал
Саратовского ордена
Трудового Красного Знамени
политехнического института

объявляет прием студентов
в 1989 году на первый курс
по следующим специальностям:

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ
механический факультет

Подъемно-транспортные, строительные и дорожные машины и оборудование (ПСМ).
Технология машиностроения (ТМС).

Инженерно-строительный факультетное и гражданское строительство (ПГС).

Автоматика и управление в технических системах (АТС).

Факультет вечернего и заочного обучения

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

Промышленное и гражданское строительство (ПГС).

Технология машиностроения (ТМС).

Машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов (МПХ).
Технология переработки пластмасс и эластомеров (ТПЭ).

Автоматика и управление в технических системах (АТС).

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Промышленное и гражданское строительство (ПГС).

Технология машиностроения (ТМС).

Электроснабжение промышленных предприятий (ЭПП).

Приним документов, сдача вступительных экзаменов и зачисление в институт:

НА ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

Прием заявлений с 25 июня по 15 июля, вступительные экзамены с 16 по 31 июля, начало занятий с 15 августа.

НА ВЕЧЕРНЕЕ И ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Прием заявлений с 25 июня по 31 августа, вступительные экзамены с 1 по 15 августа и с 1 сентября по 15 сентября.

Необходимые документы: заявление на имя ректора института, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика (рекомендация) с последнего места работы или учебы, медицинская справка (форма № 086-У), шесть карточек размером 3x4, выписка из трудовой книжки (для имеющих стаж работы).

По прибытии в институт поступающий предъявляет лично паспорт и документ об отношении к воинской обязанности.

Поступающие на все специальности, кроме химико-технологического профиля, сдают вступительные экзамены по дисциплинам:

физике (письменно),
математике (письменно),
русскому языку и литературе (письменно).

Поступающие по специальности химико-технологического профиля сдают экзамены по дисциплинам:

химии (устно),
математике (письменно),
русскому языку и литературе (письменно).

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. При филиале имеются платные подготовительные курсы.

Адрес филиала: 413800 г. Балаково, Саратовской обл., ул. Чапаева, 140, Балаковский филиал Саратовского политехнического института.

Телефоны: приемной комиссии филиала 4-31-81, деканатов 4-49-90, 4-52-95, 4-52-98.

СПТУ № 62, действующее на базе ПО «Минудобрения»,
объявляет конкурс

на замещение вакантных должностей мастеров производственного обучения следующих специальностей: слесарь КИПиА, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, столяр, каменщик-монтажник, штукатур-облицовщик, плиточник, маляр (строительный).

Должностные оклады мастеров — 170—190 рублей, мастеров 1 категории — 220 рублей, мастеров 2 категории — 205 рублей.

По итогам учебно-воспитательной работы выплачивается ежеквартальная премия в размере до 90 процентов оклада.

К конкурсу допускаются лица, имеющие рабочую квалификацию не ниже 4 разряда, имеющие среднее техническое или высшее образование.

Срок подачи заявлений на участие в конкурсе — в течение месяца со дня опубликования в газете.

Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 36, СПТУ (Телефон 4-04-38).

СПТУ № 6 речного флота

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

молодежи, окончившей 8 классов средней школы, для обучения по специальностям:

Для работы на судах речного флота с получением среднего образования:

— штурман — помощник механика (срок обучения 3 года 4 месяца),

— помощник электромеханика (срок обучения 3 года),

— повар судовой (девушки) (срок обучения 3 года).

Для работы на Балаковском судоремзаводе и в производственном объединении «Волгодизельмаш»:

— моторист-рулевой, слесарь-судоремонтник (срок обучения 2 года без получения среднего образования),

— электросварщик - газорезчик, сборщик корпусов металлических судов. Срок обучения 3 года с получением среднего образования,

— станочник широкого профиля — оператор станков с ЧПУ (срок обучения — 3 года с получением среднего образования),

— штукатур, облицовщик - плиточник (срок обучения 2 года без получения среднего образования).

Все учащиеся обеспечиваются обмундированием, бесплатным питанием. Время обучения в училище засчитывается в производственный стаж. В период предвыпускной практики на предприятиях и судах, приписанных к Балаковскому судоремзаводу, учащимся выплачивается 50 процентов заработка.

Поступающие лично представляют документы: заявление на имя директора, автобиографию, свидетельство о рождении (подлинник), свидетельство об образовании (подлинник), справку с места жительства и о составе семьи, 6 фотокарточек размером 3x4.

Поступающие проходят медкомиссию по направлению училища в тот день, когда подают документы (кроме субботы и воскресенья).

Адрес училища: 413800, г. Балаково Саратовской области, ул. Ленина, 2, телефоны 4-03-50, 4-12-34, 4-12-07.

Проезд автобусами №№ 5, 7 до остановки «Коммунистическая» и автобусами №№ 1 и 10 до остановки «Поликлиника».

Балаковское СПТУ № 58

объявляет прием учащихся
на 1989-90 учебный год.

Училище готовит кадры для колхозов и совхозов по специальностям

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:

— тракторист - машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря - ремонтника и водителя автомобиля категории «С»,

— повар 3 разряда,

— мастер сельского строительства.

Срок обучения 3 года. В период учебы учащиеся обеспечиваются бесплатным обмундированием, питанием и стипендией 10 рублей в месяц.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ

— водитель автомобиля категории «С» с квалификацией слесаря - ремонтника.

Срок обучения 8 месяцев.

В период обучения выплачивается стипендия. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Поступающие подают: заявление на имя директора училища, документ об образовании, медицинскую справку, 4 фотокарточки 3x4, свидетельство о рождении или паспорт, справку с места жительства.

Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: 413800, г. Балаково, п. Ивановка, СПТУ-58. Проезд автобусом «Красный Яр» до остановки «Училище».

Саратовский строительный техникум
имени В. И. Ленина
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА 1-МЕСЯЧНЫЕ

платные подготовительные курсы

для поступающих в техникум в 1989 году
Начало занятий с 1 июля. Иногородние слушатели обеспечиваются общежитием.

Стоимость курсов 10 рублей.
За справками обращаться по адресу: 410028, г. Саратов, ул. Чернышевского, 139 (тел. 25-24-06).

Саратовский Ордена «Знак Почета» институт механизации сельского хозяйства
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

в 1989 году на 1 курс факультетов

— механизации сельского хозяйства,
— организации и технологии ремонта (ОТРМ),
— электрификации и автоматизации сельского хозяйства,

— гидромелиорации,
— механизации мелиоративных работ.

Институт готовит высококвалифицированных специалистов для работы в совхозах, колхозах, проектных, строительно-монтажных и эксплуатационных организациях, научно-исследовательских учреждениях, учебных заведениях.

Срок обучения на всех факультетах 5 лет.

Правила приема — общие для всех вузов.

Заявление о приеме подается на имя ректора. Заявлению прилагаются: документ о среднем образовании (в подлиннике), заверенная администрацией предприятия или учреждения выписка из трудовой книжки (для работающих), медицинская справка (форма № 086у), 6 фотокарточек 3x4 см, паспорт, военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.

Выпускники средних специальных учебных заведений (техникумов, СПТУ) в год их окончания могут поступать в институт при наличии рекомендации председателя установленной формы или же направления на обучение от предприятия, на которое абитуриент был направлен в соответствии с планом персонального распределения.

Заявления принимаются с 25 июня по 15 июля.

Вступительные экзамены: математика (письменно), физика (письменно), русский язык и литература — сочинение. Конкурсными экзаменами являются математика и физика.

Все специальности вуза установлены как острodefицитные. Поэтому лицам, окончившим школу с золотой (серебряной) медалью, средние специальные учебные заведения и СПТУ с отличием, вступительные экзамены заменяются собеседованием.

На лиц, окончивших с отличием средние профессионально-технические училища на базе среднего образования, указанный порядок распространяется при поступлении на специальности, соответствующие полученным профессиям.

Вступительные экзамены проводятся с 16 по 31 июля, зачисление с 1 по 5 августа.

Адрес института: 410740, г. Саратов, ул. Советская, 60, приемная комиссия.

Вольское СПТУ-60

объявляет прием учащихся
с образованием 8 классов

по специальностям:

— тракторист - машинист широкого профиля — водитель автомобиля 3 класса,

— портной женской и мужской одежды,

— автослесарь — водитель автомобиля 3 класса,

— газосварщик — водитель автомобиля 3 класса,

— бухгалтер сельскохозяйственного производства. Срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки в возрасте от 15 лет и старше. Учащиеся обеспечиваются стипендией — одинокие 10 рублей, семейные — 20 рублей в месяц, бесплатным трехразовым питанием и форменным обмундированием, общежитием.

С ОБРАЗОВАНИЕМ 10 КЛАССОВ

по специальностям:

— тракторист - машинист широкого профиля — водитель автомобиля 3 класса.

Срок обучения 8 месяцев, учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 96 рублей в месяц;

— бухгалтер сельскохозяйственного производства.

Срок обучения 10 месяцев, стипендия 30 рублей в месяц.

Поступающие в училище представляют: заявление, автобиографию, паспорт, свидетельство о рождении, три фотокарточки, характеристику, медицинскую справку ф. № 286.

Начало занятий 1 сентября, а затем по мере комплектования группы.

Заявления подавать по адресу: 412680, г. Вольск, Саратовской области, ул. Лазарева, 47, СПТУ-60.

Справки по тел. 3-23-49

В парке Дворца культуры химиков

фотографом выездного бюро

производится

репортажная (цветная) съемка.

Фотограф работает с 17 до 20 часов ежедневно, кроме понедельника и вторника.

Редактор

Е. Е. Шутов

НАШ
АДРЕС

413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Заказ 2695 Тираж 41470

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.